

# Överföringskrav PA 16 Avdelning I och II

*Gäller från och med 1 januari 2019*

*Version 2.0*

Ändringar är markerade med rött och heldragen linje i vänsterkant (avtalsändringar)

Förtydliganden är markerade med blått och streckad linje i vänsterkant (ej avtalsändringar)

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## Innehåll

<b>BILAGEFÖRTECKNING:</b> .....	<b>4</b>
<b>VERSIONSHISTORIK</b> .....	<b>4</b>
<b>1. ALLMÄNT</b> .....	<b>6</b>
<b>2. NÄR SKA ÖVERFÖRINGEN GÖRAS?</b> .....	<b>6</b>
<b>3. HUR SKA UPPGIFTERNA ÖVERFÖRAS?</b> .....	<b>6</b>
3.1 VARFÖR XML? .....	6
3.2 LEVERANSSÄTT .....	6
3.3 NAMNSÄTTNING .....	7
<b>4. FÖR VILKA ARBETSTAGARE SKA UPPGIFTER ÖVERFÖRAS?</b> .....	<b>8</b>
4.1 ARBETSTAGARE SOM OMFATTAS AV AVDELNING I PA 16.....	8
4.2 ARBETSTAGARE SOM OMFATTAS AV AVDELNING II PA 16.....	8
4.3 ÄNDRAT PENSIONSSYSTEM INOM SCENKONSTOMRÅDET.....	11
<b>5. FÖRÄNDRING AV ARBETSGIVARUPPGIFTER</b> .....	<b>12</b>
<b>6. BERÄKNING AV PREMIER</b> .....	<b>13</b>
6.1 BERÄKNING AV PREMIER AVDELNING I.....	13
6.1.1 Premiens storlek.....	13
6.1.2 Beräkning av premier för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk.....	13
6.1.3 Beräkning av premier för ålderspension flex .....	14
6.1.4 Minsta premier för leverans .....	14
6.1.5 Exempel på beräkning.....	15
6.1.6 Exempel på hur uppgifterna levereras .....	27
6.1.7 Beräkning av premier för valbar och obligatorisk ålderspension vid mer än en anställning .....	28
6.1.8 Rättelse av för lågt inbetald premie .....	28
6.1.9 Rättelse av för högt inbetald premie.....	28
6.2 BERÄKNING AV PREMIER AVDELNING II.....	28
6.2.1 Premiens storlek.....	28
6.2.2 Beräkning av premier för individuell och kompletterande ålderspension.....	28
6.2.3 Premier vid ledighet.....	29
6.2.4 Minsta premie för leverans.....	29
6.2.5 Premiefrielse.....	30
6.2.6 Några exempel.....	30
6.2.7 Rättelse av för lågt inbetald premie .....	34
6.2.8 Rättelse av för högt inbetald premie.....	34
<b>7. UPPGIFTER SOM SKA ÖVERFÖRAS</b> .....	<b>35</b>
7.1 LEVERANSUPPGIFTER .....	35
7.2 ARBETSGIVARE.....	35
7.3 ARBETSTAGARE.....	36
7.4 PERSONUPPGIFTER.....	36
7.5 ANSTÄLLNINGAR .....	37
7.6 PERIODER .....	37
7.7 LEDIGHETER .....	47
7.8 LÖNEUPPGIFTER FÖR LÖNETILLÄGG, NATURAFÖRMÅN OCH KOMBINATIONSTJÄNSTARVODE .....	55
7.8.1 Lönetillägg .....	57
7.8.2 Naturaförmån.....	58
7.8.3 Kombinationstjänstarvode.....	58
7.9 PREMIER AVDELNING I.....	60
7.10 PREMIER AVDELNING II.....	62

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

7.11 SUMMERING FÖR ARBETSGIVARE .....	66
7.11.1 Exempel Avdelning I PA 16.....	67
7.11.2 Exempel Avdelning II PA 16.....	67
7.12 KONTROLLSUMMOR .....	68
<b>8. LÖNESYSTEMKODER .....</b>	<b>69</b>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Bilageförteckning:**

ÖVERFÖRINGSKRAV PA 16 BILAGA 1 – BILAGAN UTGÅR, KOMMER ATT HANTERAS AV SPV.

ÖVERFÖRINGSKRAV PA 16 BILAGA 2 – ÖVERGÅNGSPERIOD 1 JANUARI 2016 TOM 31 DECEMBER 2016

ÖVERFÖRINGSKRAV PA 16 BILAGA 3 – XML SCHEMA

ÖVERFÖRINGSKRAV PA 16 BILAGA 4 – XML EXEMPEL

**Versionshistorik**

Version	Beskrivning	Utförare	Datum
1.0	Strukturförslag och visst innehåll	JJ/EME/DEE	2015-12-23
1.1	<p>Tillägg och förändringar enligt nedan:</p> <p><u>Avdelning I</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I samråd mellan Arbetsgivarverket, parterna och SPV har en överenskommelse gjorts att SPV ska samordna premieberäkningen, i de fall arbetstagaren har fler än en anställning under en och samma kalendermånad. Gäller oavsett om det är samma eller olika arbetsgivare. Konsekvensen av detta är att bilaga 1 utgår och ingen leverans krävs för dessa uppgifter.</li> <li>Utökad antal exempel för att tydligare beskriva hur anställningsuppgifter ska levereras, gäller både för huvuddokumentet och för bilaga 2 (övergångsperioden).</li> <li>Premier och lön ska levereras i olika delar med belopp över och under 7,5 IBB. Detta gäller endast för Avdelning I eftersom premier för lön över 7,5 IBB har högre procentsats än lön under 7,5 IBB.</li> </ul> <p><u>Avdelning II</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Utbetald lön Avdelning II, beräkningsunderlag behöver levereras för premier Avdelning II (nytt krav relativt version 1.0).</li> </ul> <p><u>Avdelning I och II</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Minsta premie för leverans. Förändringen innebär att arbetsgivaren ska leverera premier under 1 % om det är känt av arbetsgivaren att premier tidigare har levererats för aktuell arbetstagare.</li> </ul>	JJ/EME/DEE	2016-05-10

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

	<ul style="list-style-type: none"><li>Förtydliganden för att förbättra och öka läsförståelsen för överföringskraven. Avser mindre justeringar som inte påverkar leveransen av anställningsuppgifterna.</li></ul>		
2.0	<p>Förändringar från 1 januari 2019</p> <p><u>Avdelning II</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Beräkningsunderlaget för individuell ålderspension och kompletterande ålderspension vid föräldraledighet och graviditetsledighet ändras.</li><li>Beräkningsunderlaget för individuell ålderspension och kompletterande ålderspension för anställda som har en enskild överenskommelse om löneväxling ändras.</li></ul>	DEE/ME/MJ	2018-06-04

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 1. Allmänt

Beskrivningen av överföringskraven består av detta dokument med tillhörande bilagor. Dokumenten återfinns publicerade på spv.se. Pensionsavtalet PA 03 upphör att gälla från och med 1 januari 2016. Parterna har kommit överens om ett nytt pensionsavtal för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet 2016 (PA 16) som är uppdelat i två avdelningar. Avdelning I PA 16 gäller i huvudsak för födda 1988 eller senare. Inom Avdelning I är ålderspensionen helt premiebestämd för alla arbetstagare. Avdelning II PA 16 gäller för födda 1987 eller tidigare. Avdelning II motsvarar PA 03 med vissa mindre förändringar. Inom Avdelning II är ålderspensionen både förmånsbestämd och premiebestämd. Arbetstagarens födelseår och lönenivå avgör hur stor del av den totala ålderspensionen som är förmånsbestämd.

Detta dokument innehåller överföringskrav för tjänstepensionsavtalet PA 16 och beskriver vad arbetsgivaren varje månad ska leverera till Statens tjänstepensionsverk (SPV). Uppgifterna ligger till grund för både förmåns- och premiebestämda pensionsförmåner samt för premieberäkningen för statens avtalsförsäkringar och beräkning av pensionsskulder. Retroaktiviteter som gäller tid före 1 januari 2016 ska levereras med avtalstillhörighet PA 03.

**Leverans enligt överföringskrav PA 03 får inte ske senare än 27 december 2016. Uppgifter som levereras senare än det datumet måste levereras enligt överföringskrav Avdelning I och Avdelning II PA 16.**

Finns det ingen specificering av vilken avdelning som avses i överföringskravet så gäller uppgiften för både Avdelning I och Avdelning II PA 16. Överföringskraven gäller från och med 1 januari 2017.

Frågor om innehållet i överföringskraven hänvisas till [arbetsgivartjanster@spv.se](mailto:arbetsgivartjanster@spv.se).

## 2. När ska överföringen göras?

Överföring av uppgifter ska göras varje månad och vara hos SPV senast det datum som är angivet i leveransplanen. Leveransplanen finns på spv.se. När SPV:s inläsning startar efter kl. 16.00 den aktuella dagen behandlas de filer som överförts på rätt sätt och godkänts. Statens utlåningsränta debiteras den enskildes försäkringspremie i det fall en månadsfil inte levererats till SPV i tid. Filen behandlas därmed först efterföljande månad. Bestämmelsen om ränta gäller för individuell ålderspension och ålderspension valbar. Detta gäller inte för retroaktiva premier under övergångsperioden 2016-01-01 – 2016-12-31. Kostnaden faktureras arbetsgivaren.

## 3. Hur ska uppgifterna överföras?

Uppgifterna sammanställs på fil i XML-format enligt beskrivning i dokumentet. Lönesystemsleverantören ska verifiera uppgifterna på filerna innan de skickas till SPV. XML-schemat finns på SPV:s webbplats spv.se.

### 3.1 Varför XML?

SPV har valt XML som format vid överföring av information för att jobba i enlighet med Statskontorets intentioner om XML som på sikt skapar en god informationsstruktur som underlättar utbyte av information och tjänster mellan myndigheter och intressenter.

### 3.2 Leveranssätt

SPV har utifrån krav från kunder förbättrat säkerhetsfunktioner som höjer säkerheten vid sändning och mottagning av månadsfiler. Denna funktionalitet ingår i SPV:s e-tjänster som används av arbetsgivare och

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

lönesystemsleverantörer då de skickar sina månadsfiler. E-tjänster används även av lönerapportörer som jobbar med applikationen Rapport Direkt.

Dessa tjänster går att få tillgång till genom självbetjäningstjänster för arbetsgivare på spv.se.

Det är arbetsgivaren som utser en användare med rollen som behörig att skicka filer. Denna uppgift kan även delegeras till en lönesystemsleverantör. Behörig att skicka filer har rätt att skicka månadsfiler till SPV. SPV kontrollerar att inloggning till e-tjänsten sker på rätt sätt och att användaren har en giltig e-legitimation installerad på sin arbetsplats.

När den levererade filen tagits emot och validerats enligt XML-schema skickar SPV en kvittens genom e-post till arbetsgivaren eller lönesystemsleverantören. Kvittensen skickas ut några minuter efter att kontrollerna är utförda och är en garanti för att SPV ansvarar för den fortsatta hanteringen av lönefilen. Därefter kan SPV bearbeta filen.

Det finns två olika sätt att skicka en månadsfil:

- **Uppladdning av filer via HTTPS** – webbaserad filöverföring. Behörig att skicka filer loggar in genom SPV:s e-tjänster och anger den fil som ska skickas till SPV. Används främst av arbetsgivare med ett lokalt lönesystem.
- **SFTP** – säker filöverföring genom FTP.

Kontakta SPV för information om programvaror och konfigurationsinställningar.

Det är arbetsgivaren eller lönesystemsleverantören som väljer den lösning som anses bäst.

Uppstår problem eller frågor kring filöverföringar finns en teknisk support bemannad klockan 07.00-19.00. Ring telefonnummer 060-18 77 00 eller skicka e-post till adressen [teknikstod@spv.se](mailto:teknikstod@spv.se).

### 3.3 Namnsättning

Månadsfiler avseende PA 03 och PA 16 ska namnsättas på följande sätt:

- LeverantörsnamnÅrMånadLöpnnummer.xml

Ett löpnummer med tre siffror används för att skilja levererade filer från samma avsändare. Vid första överföringen gäller 001, vid andra tillfället 002 osv. En leverans som kommer in med ett löpnummer som redan har tagits emot betraktas som dubblett och avvisas.

#### Exempel

- 1:a leveransen från Skogsstyrelsen för februari månad:  
LSK201702001.XML
- 2:a eventuella leveransen från Skogsstyrelsen för februari månad:  
LSK201702002.XML
- 1:a leveransen från Skogsstyrelsen för mars månad:  
LSK201703001.XML

Om det uppstår behov av att leverera fler än en fil för samma leverantörsnamn och månad, så måste arbetsgivaren meddela detta genom att skicka ett e-postmeddelande till [arbetsgivartjanster@spv.se](mailto:arbetsgivartjanster@spv.se). Ange då vilken av de levererade filerna som ska gälla och varför ni gör en ny leverans.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 4. För vilka arbetstagare ska uppgifter överföras?

Alla anställda ska från och med 1 januari 2016 rapporteras enligt Avdelning I eller Avdelning II PA 16.

Observera att uppgifter för tillfälligt anställda, som till exempel skrivvakter vid universitet och högskolor, också ska överföras. Den som utför uppgifter utan att vara anställd ska inte rapporteras. Detta gäller exempelvis uppdragstagare, styrelseledamöter och förtroendevalda.

### 4.1 Arbetstagare som omfattas av Avdelning I PA 16

Uppgifter ska överföras för arbetstagare enligt punkterna nedan.

- Arbetstagare som är födda 1988 eller senare.
- Arbetstagare som är födda 1987 eller tidigare som träffat överenskommelse enligt Avdelning I PA 16 1 kap. 1 § andra stycket punkten 3.
- Anställningsperiod för arbetstagare, oavsett födelseår, i vilken arbetstagaren tjänstgör inom ramen för sin anställning som tidvis tjänstgörande enligt lagen (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar (GSS-T) ska överföras. Arbetstagare födda 1987 eller tidigare kan i en annan anställning även omfattas av Avdelning II.
- Anställningsperiod för arbetstagare, oavsett födelseår, i vilken arbetstagaren tidvis tjänstgör i en tillsvidareanställning som reservofficerare ska överföras. Arbetstagare födda 1987 eller tidigare kan i en annan anställning även omfattas av Avdelning II.

Arbetstagare som **inte** omfattas av Avdelning I PA 16 enligt 1 kap. 1 § 4:e stycket i samma avdelning.

- Arbetstagare för vilka regeringen utfärdar särskilda pensionsbestämmelser såvida dessa bestämmelser inte överensstämmer med detta avtal eller
- Arbetstagare som enligt särskilt avtal med arbetsgivaren omfattas av andra pensionsbestämmelser,
- Arbetstagare som är lokalanställda utom riket eller
- Arbetstagare som tillträder en anställning efter det att han eller hon har uppnått den ålder som anges i 32 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Om arbetsgivaren har medgivit att arbetstagaren omfattas av avtalet enligt 1 kap. 1 § femte stycket i Avdelning I PA 16, tillgodoräknas premier även efter denna ålder.

### 4.2 Arbetstagare som omfattas av Avdelning II PA 16

Uppgifter ska överföras för arbetstagare som är födda 1987 eller tidigare med nedanstående undantag. Uppgifter överförs tills arbetstagaren slutar sin anställning.

Arbetstagare som **inte** omfattas av Avdelning II PA 16:

- Arbetstagare födda 1988 eller senare.
- Arbetstagare som är födda 1987 eller tidigare som träffat överenskommelse enligt Avdelning I PA 16 1 kap. 1 § andra stycket punkten 3.
- Anställningsperiod för arbetstagare, oavsett födelseår, i vilken arbetstagaren tjänstgör inom ramen för sin anställning som tidvis tjänstgörande enligt lagen (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar (GSS-T).
- Anställningsperiod för arbetstagare, oavsett födelseår, i vilken arbetstagaren tidvis tjänstgör i en tillsvidareanställning som reservofficerare.



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

- Arbetstagare inom teater, dans- och musikområdet (scenkonst), med undantag för de arbetstagare som omfattas av övergångsbestämmelser (2014:1332) till förordning (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning. Se avsnitt 4.3.
- En person som var anställd över årsskiftet 2002/2003 och som 1 januari 2003 har sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan och som har löneavdrag motsvarande arbetsförmågens omfattning. När sjukersättningen från Försäkringskassan upphör ska arbetstagaren omfattas av PA 03 retroaktivt från och med 1 januari 2003. Notera att arbetstagaren därmed byter avtalstillhörighet från och med 1 januari 2016, från PA 03 till Avdelning II PA 16. En arbetstagare vars sjukersättning upphört på grund av deltagande i arbetslivsintroduktion (ALI) ska levereras som tillfrisknad endast om Försäkringskassan efter avslutad ALI bedömt att personen kan arbeta. Se avsnitt 7.4.
- En person som var anställd över årsskiftet 2002/2003 och som 1 januari 2003 har lön med sjukavdrag och samordningsavdrag enligt övergångsbestämmelserna i ALFA 6 kap. § 8 eller AVA § 12 8 mom. När ersättningen från Försäkringskassan upphör ska arbetstagaren omfattas av PA 03 retroaktivt från och med 1 januari 2003. Notera att arbetstagaren därmed byter avtalstillhörighet från och med 1 januari 2016, från PA 03 till Avdelning II PA 16. En anställd med en sjukersättning som upphört på grund av deltagande i arbetslivsintroduktion (ALI) ska levereras som tillfrisknad endast om Försäkringskassan efter avslutad ALI bedömt att personen kan arbeta. Se avsnitt 7.4.
- Statsråd, myndighetschef, landshövding m.fl. som omfattas av förordning (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer som gäller från och med 1 januari 2017. Under tiden 1 april 2003 fram till och med 31 december 2016 gällde förordningen (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning.
- Dansare född före 1967.
- Korist, sångsolist född före 1956.
- Dockspelare, skådespelare född före 1949.
- Flygledare, yrkesofficer, balettchef, balettmästare, chef för Stockholms Konserthusstiftelse, chef för Göteborgs Konsert AB, chef för Malmö Symfoniorkester AB, danspedagog, chef för stiftelsen Svenska Rikskonserter, hovkapellist, kapellmästare vid hovkapellet, koreograf, koreolog, kormästare, musiker inom regional musikverksamhet eller vid stiftelsen Svenska Rikskonserter, regissör, teaterchef (gäller inte teaterchef vid fria teater-, dans- och musikgrupper) födda före 1948.
- Dirigent, musikinspicient, annan kapellmästare eller musiker än vid hovkapellet, repetitör födda före 1945.
- Övriga arbetstagare födda före 1943.
- Personer som fortsätter att omfattas av PA 03 rapporteras som PA 16 Avdelning II.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## Förtydliganden

- Anställningsuppgifter för arbetstagare som gör uppskjutet uttag av pensionen överförs till och med den faktiska avgången.
- Anställningsuppgifter för arbetstagare som inte fyllt 65 år och som har tjänstepension vid anställningstidpunkten överförs endast om arbetsgivaren fattat ett formellt beslut om att arbetstagaren ska få pensionsrätt i den nya anställningen, se Avdelning II PA 16, 1 kap. 2 § punkt 3. Med tjänstepension menas inte bara pension som tjänats in enligt statliga pensionsavtal utan även annan tjänstepension, som till exempel kommunal och privat. Löpande premier debiteras utifrån de uppgifter som överförs.

Om arbetsgivaren beslutat att avtalet gäller för arbetstagare måste ett **skriftligt beslut om detta skickas in till SPV**. Därefter kan anställningsuppgifterna för arbetstagaren överföras. För att underlätta hanteringen rekommenderas att arbetsgivaren redan vid anställningstillfället tar reda på om personen har en tjänstepension.

Beslutet skickas till

SPV

Enhet Grunduppgifter och valcentral

851 90 SUNDSVALL

eller till

[arbetsgivartjanster@spv.se](mailto:arbetsgivartjanster@spv.se)

- För arbetstagare som omfattas av förordning (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning (PISA-förordningen) gäller motsvarande, med den skillnaden att här är det SPV som träder in och beslutar i arbetsgivarens ställe.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### 4.3 Ändrat pensionssystem inom scenkonstområdet

Den nya lydelsen i förordning (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare (PISA-förordningen) gäller från och med 1 januari 2015 och innebär i huvudsak att anställda vid teater-, dans- och musikinstitutioner inte längre omfattas av PISA-förordningen. Pensionsvillkoren för dessa regleras istället i ett kollektivavtal som inte administreras av SPV.

SPV fortsätter att administrera de arbetstagare som 31 december 2014 har fem år eller mindre kvar till pensionsåldern och de arbetstagare som 1 januari 2015 inte kan gå över i ett annat pensionssystem på grund av sjukdom. De arbetstagare som är sjuka vid den tidpunkten ska rapporteras till SPV så länge det finns sådant hinder. Övergångsbestämmelser (2014:1332) till PISA-förordningen reglerar vilka arbetstagare som kvarstår på förordningen i dess äldre lydelse.

Nyanställda från och med 1 januari 2015 eller senare ska **inte** rapporteras in till SPV.

En person som kvarstår på förordningen på grund av ålderskravet och därefter avgår från sin anställning före den lägre pensionsåldern kan vid nyanställning med samma eller lägre pensionsålder åter omfattas av förordningen i dess äldre lydelse. Återanslutning sker till avtalstillhörighet PA 03 före 1 januari 2016 och till avtalstillhörighet Avdelning II PA 16 från och med 1 januari 2016. Detta gäller under förutsättning att pensionsåldern inte uppnåtts vid den tidpunkt då återanställningen sker.

Nedanstående anställda inom teater- dans och musikområdet kvarstår i förordningen.

- Dansare med pensionsålder 41 år födda 1978 eller tidigare.
- Korist och sångsolist med pensionsålder 52 år som är födda 1967 eller tidigare.
- Dockspelare och skådespelare med pensionsålder 59 år som är födda 1960 eller tidigare.
- Anställda med pensionsålder 60 år som är födda 1959 eller tidigare. Gäller regissör, balettchef, balettmästare, chef för Stockholms Konserthusstiftelse, chef för Göteborgs Konsert AB, chef för Malmö Symfoniorkester AB, danspedagog, chef för stiftelsen Svenska Rikskonserter, hovkapellist, kapellmästare vid hovkapellet, koreograf, koreolog, kormästare, musiker inom regional musikverksamhet eller vid stiftelsen Svenska Rikskonserter och teaterchef = chef för institution (dock inte teaterchef vid fria teater-, dans- och musikgrupper).
- Anställda med pensionsålder 63 år som är födda 1956 eller tidigare. Gäller dirigent, musikinspicient, annan kapellmästare eller musiker än vid hovkapellet, repetitör.
- Övriga med pensionsålder 65 år som är födda januari 1955 eller tidigare.

Undantag gäller för anställda oavsett ålder som var sjuka vid övergången till nytt tjänstepensionsavtal 1 januari 2015. De ska rapporteras till SPV så länge de är sjuka och hinder finns för anslutning till nytt pensionsavtal.

När sjukdom inte längre är ett hinder för anslutning till musik och teaterområdets avtal ska arbetsgivaren inte längre rapportera anställningen till SPV.

#### Övrigt

De arbetstagare som har fem år eller mindre kvar till pensionsåldern den 31 december 2014 fortsätter att omfattas av förordningen i dess äldre lydelse, vilket även nämns ovan. Dessa ska rapporteras in med avtalstillhörighet Avdelning II PA 16 från och med 1 januari 2016. Den äldre lydelsen av förordningen är knuten till bestämmelserna i PA 03. Det innebär att PA 03 i praktiken fortsätter att tillämpas på nämnda arbetstagare. Avtalstillhörighet Avdelning II PA 16 kommer att hanteras av SPV som PA 03 i den omfattning som är nödvändig för att PA 03 tillämpas på rätt sätt för de arbetstagare som är berörda.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 5. Förändring av arbetsgivaruppgifter

Eftersom leverans av uppgifter ska göras månadsvis är det mycket viktigt att SPV får meddelande om ändringar gällande arbetsgivaruppgifter. Exempel på viktiga händelser som så snart de är kända måste meddelas till SPV är:

- ny arbetsgivare bildas
- arbetsgivaren upphör
- arbetsgivare slås ihop eller delas
- arbetsgivare byter lönesystem
- adressändringar och ändring av kontaktperson
- ändring av e-postadress för kvittens av levererad månadsfil
- ändring av e-postadress för kvittens av månatlig leveransstatus beträffande Rapport Direkt.
- Medlemsnummer hos Arbetsgivarverket ändrats.

Mer information för arbetsgivare finns på [spv.se](http://spv.se).

I de fall ett antal arbetsgivare slås ihop till en ny arbetsgivare är det viktigt att den nya arbetsgivaren levereras med en helt ny myndighetskod. Detsamma gäller om en arbetsgivare delas upp till flera nya arbetsgivare. Detta gör det möjligt för en ny arbetsgivare att leverera retroaktiva anställningsuppgifter som avser tiden innan ombildningen. För att denna hantering ska fungera krävs det att anställningen vid den nya arbetsgivaren behåller samma anställningsnummer som innan ombildningen. Om den nya arbetsgivaren använder sig av ett annat anställningsnummer är det möjligt att leverera retroaktiva anställningsuppgifter för tid innan ombildningen via den gamla myndighetskoden.

Observera att samtliga arbetsgivare som omfattas av en sammanslagning ska ingå i den nya arbetsgivaren från samma tidpunkt.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 6. Beräkning av premier

Här beskrivs hur premier för premiebestämd pension ska beräknas för Avdelning I och II.

### 6.1 Beräkning av premier Avdelning I

Här beskrivs hur premier ska beräknas för Avdelning I.

#### 6.1.1 Premiens storlek

Ålderspension	Pensionsgrundande lön upp till och med 1/12 av 7,5 IBB*	Pensionsgrundande lön över 1/12 av 7,5 IBB*
Ålderspension valbar	2,5 %	20,0 %
Ålderspension obligatorisk	2,0 %	10,0 %
Ålderspension flex	1,5 %	1,5 %

\*Inkomstbasbelopp

Den pensionsgrundande lönen för beräkning av premien för ålderspension flex skiljer sig från den pensionsgrundande lönen för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk.

#### 6.1.2 Beräkning av premier för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk

Detta avsnitt beskriver hur beräkning av premier ska göras för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk.

Premierna tillgodoräknas under anställningen från och med första anställningsdagen till anställningen upphör, dock längst till och med den månad då arbetstagaren uppnår den i 32 a § Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) angivna åldern. Om arbetsgivaren har medgivit att arbetstagaren omfattas av avtalet enligt 1 kap. 1 § femte stycket i Avdelning I PA 16, tillgodoräknas premier även efter denna ålder.

Premierna beräknas per månad. Den pensionsgrundande lönen utgörs av utbetald lön i anställningen. I underlaget ska inte kostnadsersättningar (skattefria och skattepliktiga) ingå.

Under ledighet till följd av

- sjukdom, arbetsskada eller olycksfall med ersättning enligt Socialförsäkringsbalken (2010:110, SFB) avseende sjukdom, samt under sjuklöneperioden enligt lag (1991:1047) om sjuklön (SjLL),
- föräldraledighet med stöd av föräldraledighetslag (1995:584) eller
- graviditet med rätt till graviditetspenning enligt SFB

ska den pensionsgrundande lönen beräknas med bortseende från det löneavdrag som föranletts av ledigheten. Lön eller annan ersättning som utgör en kompensation för löneavdrag på grund av sådan ledighet ingår inte i den pensionsgrundande lönen. Se Avdelning I, 3 kap. 1 § andra stycket.

När en arbetstagare träffar överenskommelse, enligt 4 kap. 7 eller 8 § Avdelning I PA 16, med arbetsgivaren om att avstå lön med bruttolöneavdrag för extra premieavsättning till ålderspension ska den pensionsgrundande lönen beräknas med bortseende från det bruttolöneavdrag som följer av löneavståendet. Se exempel under avsnitt 6.1.5.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Den pensionsgrundande lönen ska redovisas på UtbetaldLon1Max för den del av lönen som uppgår till maximalt en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp och på UtbetaldLon1Over för den del av lönen som ligger över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp. Saknas lön över 7,5 inkomstbasbelopp anges 0.

#### **6.1.2.1 Kombinationstjänst**

För lärare vid universitet eller högskola, och där tjänsten är fast förenad med kliniska arbetsuppgifter vid kommunalt undervisningssjukhus eller motsvarande ska de båda lönerna slås ihop under förutsättning att villkoren i 3 Kap, 1 § femte och sjätte stycket i Avdelning I PA 16 är uppfyllda.

För försäkringsmedicinska och försäkringsodontologiska rådgivare inom försäkringskassan gäller att lönerna ska slås ihop under förutsättning att villkoren i 3 Kap 1 § sjunde och åttonde stycket i Avdelning I PA 16 är uppfyllda.

#### **6.1.3 Beräkning av premier för ålderspension flex**

Premien beräknas per månad. Den pensionsgrundande lönen utgörs av utbetald lön i anställningen. I den pensionsgrundande lönen ingår inte kostnadsersättningar (skattefria och skattepliktiga).

När en arbetstagare träffar överenskommelse, enligt 4 kap. 7 eller 8 § Avdelning I PA 16, med arbetsgivaren om att avstå lön med bruttolöneavdrag för extra premieavsättning till ålderspension ska den pensionsgrundande lönen beräknas för ålderspension flex med bortseende från det bruttolöneavdrag som följer av löneavståendet. Se exempel under avsnitt 6.1.5.

Den pensionsgrundande lönen ska redovisas på UtbetaldLon2.

#### **6.1.4 Minsta premier för leverans**

Notera att nedanstående gäller för enskilda arbetstagare.

- Om summan av premier för ålderspension valbar, ålderspension obligatorisk och ålderspension flex under första löneutbetalningsmånaden understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp ska premierna inte levereras till SPV.
- Om arbetstagaren vid nästa löneutbetalningstillfälle har premier från första utbetalningsmånaden och andra utbetalningsmånaden som totalt uppgår till 1 procent av gällande inkomstbasbelopp eller mer ska premierna levereras till SPV.
- Om summan premier för löneutbetalningsmånad 1 och 2 fortfarande understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp sker ingen leverans o.s.v. Arbetsgivaren ackumulerar premierna och skickar inga premier till SPV förrän premierna totalt uppgår till 1 procent av gällande inkomstbasbelopp. Detta gäller per kalenderår.
- Om premierna sammantaget under ett kalenderår understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp ska arbetsgivaren utbetala ett belopp motsvarande summan av de beräknade premierna i kontant lön till arbetstagaren senast i januari månad året efter beräkningsåret. Sådan utbetalning är inte tjänstepensionsgrundande.
- Om arbetsgivaren tidigare levererat premier till ålderspension valbar, ålderspension obligatorisk och ålderspension flex ska leverans göras av premier även om premierna understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp.
- Om det är känt av arbetsgivaren att det tidigare levererats premier till ålderspension valbar- och obligatorisk samt flex för PA 16 Avdelning I ska leverans göras av premier även om premierna understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp under kalenderåret.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### 6.1.5 Exempel på beräkning

Exemplen gäller vid enbart **en anställning** och **baseras på IBB 2016** med följande gräns för 7,5 IBB

$$59\,300 * 7,5 = 444\,750 \text{ kr}$$

$$444\,750 / 12 = 37\,063 \text{ kr}$$

37 063 kr är gränsen för 7,5 IBB för 2016.

#### Exempel 1

Lisas utbetalda lön är 31 500 kr. 30 000 kr motsvarar månadslön och 1 500 kr i övertidsersättning.

Utbetald lön = 31 500 kr

$$\text{UtbetaldLon1Max} = 31\,500 \text{ kr}$$

$$\text{UtbetaldLon1Over} = 0 \text{ kr}$$

$$\text{Valbar-premie} = 31\,500 * 0,025 = 788 \text{ kr}$$

$$\text{Obligatorisk-premie} = 31\,500 * 0,020 = 630 \text{ kr}$$

Levereras enligt följande:

<BeloppValbarMax>788</BeloppValbarMax>

<BeloppValbarOver>0</BeloppValbarOver>

<BeloppObligatoriskMax>630</BeloppObligatoriskMax>

<BeloppObligatoriskOver>0</BeloppObligatoriskOver>

$$\text{UtbetaldLon2} = 31\,500 \text{ kr}$$

$$\text{Flex-Premie} = 31\,500 * 0,015 = 473 \text{ kr}$$

Levereras enligt följande:

<BeloppFlex>473</BeloppFlex>

#### Exempel 2

Maria utbetalda lön är 48 000 kr. Månadslönen är 45 000 kr, 3 000 kr övriga tjänstepensionsgrundande löneförmåner (övertid, semestertillägg, ob-tillägg, etc.).

Utbetald lön = 48 000 kr

$$\text{UtbetaldLon1Max} = 37\,063 \text{ kr}$$

$$\text{UtbetaldLon1Over} = 10\,937 \text{ kr}$$

IBB = 59 300 kr (2016)

$$7,5 * 59\,300 = 444\,750 \text{ kr per år som delas med } 12 = 37\,063 \text{ kr/mån}$$

$$\text{Valbar-premie max } 7,5 \text{ IBB} = 37\,063 * 0,025 = 927 \text{ kr}$$

$$\text{Valbar-premie över } 7,5 \text{ IBB} = (48\,000 - 37\,063) * 0,2 = 10\,937 * 0,2 = 2\,187 \text{ kr}$$

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

BeloppValbarMax= 927  
BeloppValbarOver= 2 187

Levereras enligt följande:

<BeloppValbarMax>927</BeloppValbarMax>  
<BeloppValbarOver>2187</BeloppValbarOver>

Obligatorisk-premie max 7,5 IBB =  $37\,063 * 0,02 = 741$  kr  
Obligatorisk-premie över 7,5 IBB =  $(48\,000 - 37\,063) * 0,1 = 10\,937 * 0,1 = 1\,094$  kr

BeloppObligatoriskMax= 741  
BeloppObligatoriskOver= 1 094

Levereras enligt följande:

<BeloppObligatoriskMax>741</BeloppObligatoriskMax>  
<BeloppObligatoriskOver>1094</BeloppObligatoriskOver>

UtbetaldLon2 = 48 000 kr

Flex-Premie =  $48\,000 * 0,015 = 720$  kr

Levereras enligt följande:

<BeloppFlex>720</BeloppFlex>

### Exempel 3

Marias utbetalda lön är 48 000 kr. Månadslönen är 45 000 kr, 3 000 kr övriga tjänstepensionsgrundande löneförmåner (overtid, semestertillägg, ob-tillägg, etc.). På grund av sjukdom har arbetsgivaren gjort avdrag med 6 000 kr, den utbetalda lönen är 42 000 kr. Avdraget påverkar inte premien för valbar och obligatorisk. Detta gäller även avdrag vid övriga ledigheter enligt 3 kap. 1 § andra stycket, punkterna a, b och c i Avdelning I. Den pensionsgrundande lönen före avdrag redovisas under UtbetaldLon1Max och UtbetaldLon1Over.

Utbetald lön =  $48\,000 - 6\,000 = 42\,000$  kr

UtbetaldLon1Max= 37 063 kr  
UtbetaldLon1Over= 10 937 kr

IBB = 59 300 kr (2016)

$7,5 * 59\,300 = 444\,750$  kr per år som delas med 12 = 37 063 kr/mån

Valbar-premie  $\leq 7,5$  IBB =  $37\,063 * 0,025 = 927$  kr  
Valbar-premie  $> 7,5$  IBB =  $(48\,000 - 37\,063) * 0,2 = 10\,937 * 0,2 = 2\,187$  kr

BeloppValbarMax= 927  
BeloppValbarOver= 2 187



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Levereras enligt följande:

<BeloppValbarMax>927</BeloppValbarMax>  
<BeloppValbarOver>2187</BeloppValbarOver>

Obligatorisk-premie max 7,5 IBB =  $37\,063 * 0,02 = 741$  kr  
Obligatorisk-premie över 7,5 IBB =  $(48\,000 - 37\,063) * 0,1 = 10\,937 * 0,1 = 1\,094$  kr  
BeloppObligatoriskMax = 741  
BeloppObligatoriskOver = 1 094

Levereras enligt följande:

<BeloppObligatoriskMax>741</BeloppObligatoriskMax>  
<BeloppObligatoriskOver>1094</BeloppObligatoriskOver>

UtbetaldLon2 = 42 000 kr

Flex-Premie =  $42\,000 * 0,015 = 630$  kr

Levereras enligt följande:

<BeloppFlex>630</BeloppFlex>

#### Exempel 4

En arbetstagare med månadslönen 50 000 kr kommer överens med arbetsgivaren om att löneväxla 5 000 kr enligt 8 § Avdelning I PA 16. I exemplet har vi förutsatt att inget avdrag skett för ledigheter enligt 3 kap. 1 § andra stycket, punkterna a, b och c i Avdelning I (se även avsnitt 6.1.2). Den utbetalda lönen för anställningen i september 2016 är 45 000 kr. Beräkningsunderlaget för premierna avseende ålderspension valbar, ålderspension obligatorisk och ålderspension flex är då 50 000 kr och inte den verkligt utbetalda lönen. I fältet *BeloppExtraValbar* anges 5 000 kr.

Utbetald lön = 50 000 kr

UtbetaldLon1Max = 37 063 kr

UtbetaldLon1Over = 12 937 kr

IBB = 59 300 kr (2016)

$7,5 * 59\,300 = 444\,750$  kr per år som delas med 12 = 37 063 kr/mån

Valbar-premie  $\leq 7,5$  IBB =  $37\,063 * 0,025 = 927$  kr

Valbar-premie  $> 7,5$  IBB =  $(50\,000 - 37\,063) * 0,2 = 12\,937 * 0,2 = 2\,587$  kr

BeloppValbarMax = 927 kr

BeloppValbarOver = 2 587 kr

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Levereras enligt följande:

<BeloppValbarMax>927</BeloppValbarMax>  
<BeloppValbarOver>2587</BeloppValbarOver>

Obligatorisk-premie max 7,5 IBB = 37 063 \* 0,02 = 741 kr

Obligatorisk-premie över 7,5 IBB = (50 000 – 37 063)\*0,1 = 12 937 \* 0,1 = 1 294 kr

BeloppObligatoriskMax= 741

BeloppObligatoriskOver= 1 294

Levereras enligt följande:

<BeloppObligatoriskMax>741</BeloppObligatoriskMax>  
<BeloppObligatoriskOver>1294</BeloppObligatoriskOver>

UtbetaldLon2 = 50 000 kr

Flex-Premie = 50 000 \* 0,015 = 750 kr

Levereras enligt följande:

&lt;BeloppFlex&gt;750&lt;/BeloppFlex&gt;

Löneväxlingen levereras enligt följande:

&lt;BeloppExtraValbar&gt;5000&lt;/BeloppExtraValbar&gt;

**Exempel 5. Löneförhöjning med retroaktivitet.**

Den anställde får löneförhöjning utbetald med 2 000 kr per månad retroaktivt i 10 månader, från 25 000 kr till 27 000 kr per månad. Kontantprincipen gäller.

Utbetald lön = 47 000 kr (27 000 + 2 000 x 10 månader)

UtbetaldLon1Max= 37 063 kr

UtbetaldLon1Over= 9 937 kr

IBB = 59 300 kr (2016)

7,5 \* 59 300= 444 750 kr per år som delas med 12 = 37 063 kr/mån

Valbar-premie max 7,5 IBB = 37 063 \* 0,025 = 927 kr

Valbar-premie över 7,5 IBB =(47 000 – 37 063) \*0,2 = 9 937 \* 0,2 = 1 987 kr

BeloppValbarMax= 927

BeloppValbarOver= 1 987

Levereras enligt följande:

<BeloppValbarMax>927</BeloppValbarMax>  
<BeloppValbarOver>1987</BeloppValbarOver>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Obligatorisk-premie max 7,5 IBB =  $37\,063 * 0,02 = 741$  krObligatorisk-premie över 7,5 IBB =  $(47\,000 - 37\,063) * 0,1 = 9\,937 * 0,1 = 994$  kr

BeloppObligatoriskMax= 741

BeloppObligatoriskOver= 994

Levereras enligt följande:

&lt;BeloppObligatoriskMax&gt;741&lt;/BeloppObligatoriskMax&gt;

&lt;BeloppObligatoriskOver&gt;994&lt;/BeloppObligatoriskOver&gt;

UtbetalLon2 = 47 000 kr

Flex-Premie =  $47\,000 * 0,015 = 705$  kr

Levereras enligt följande:

&lt;BeloppFlex&gt;705&lt;/BeloppFlex&gt;

**Följande exempel något förenklade. Leverans ska ske på samma sätt som i exemplen 1-5. Fält som är helt grå visar uppgifter som har levererats månaden innan aktuell leveransmånad.**

**Exempel 6. Timplön.**

Timplön tjänas in med 6 000 kr för dagarna 17-21 oktober samt med 6 000 kr för dagarna 7 -11 november. Båda beloppen utbetalas i november.

Anställning finns månaden före utbetalningsmånad	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	300
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	240
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	180
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetalLon1Max	12000
UtbetalLon1Over	0
UtbetalLon2	12000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10

För timplön är samordningsmånaden månaden före utbetalningsmånad.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 7. Timplön och månadslön betalas ut under samma månad, variant 1.**

Timplön tjänas in under månaden före utbetalningsmånad men betalas ut tillsammans med månadslön under utbetalningsmånaden. Timplön 15 -31 oktober 12 500 kr och månadslön 1-30 november 25 000 kr. Två poster levereras i november.

Timplönad anställning finns i oktober.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	313
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	250
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	188
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	12500
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	12500
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	625
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	500
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	375
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	25000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	25000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

**Exempel 8. Timplön och månadslön betalas ut under samma månad, variant 2.**

Timplön tjänas in under samma månad som månadslön finns. Timplön 8 000 kr för 1-10 november och månadslön 18 000 kr för perioden 11-30 november. Två poster levereras i november.

Timplönad anställning saknas i oktober.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	200
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	160
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	120
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	8000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	8000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	-

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	450
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	360
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	270
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	18000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	18000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 9. Timlön och månadslön betalas ut under samma månad, variant 3.**

Timlön tjänas in under både oktober och november och betalas ut tillsammans med månadslön i november. Timlön 13 000 kr för perioden 15-31 oktober och timlön 8 000 kr för perioden 1-10 november och månadslön 18 000 kr för perioden 11-30 november.

Timavlönad anställning finns i oktober.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	525
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	420
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	315
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	21000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	21000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	450
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	360
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	270
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	18000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	18000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

***Rättelse av premier retroaktivt***

Retroaktiv rättelse i särskild leveranspost sker enbart om utbetald lön till arbetstagaren varit korrekt men i leveransen till SPV fanns något av följande fel:

- Minst en felaktig summa i premieposterna
- Minst en av de två löneposterna har felaktig summa
- Felaktig uppgift i samordningsmånad

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 10. Rättelse retroaktivt. Rätt utbetald lön, fel premier.**

I november före leveransen av premier för november upptäcks att premier till de tre ålderspensionsförmånerna, valbar, obligatorisk och flex betalats på lönen 25 000 kr i oktober trots att den utbetalda lönen i oktober var 30 000 kr. Utbetald lön i november är 30 000 kr. 2 poster levereras i november. Ordinarie månadsleverans plus rättningsleverans.

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	750
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	600
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	450
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	30000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	30000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

Rättningsfil som görs i november men avser oktober		Leverans oktober
Fältnamn	Värde	Värde
BeloppValbarMax	125	625
BeloppValbarOver	0	0
BeloppObligatoriskMax	100	500
BeloppObligatoriskOver	0	0
BeloppFlex	75	375
BeloppExtraObligatorisk	0	0
BeloppExtraValbar	0	0
UtbetaldLon1Max	0	30000
UtbetaldLon1Over	0	0
UtbetaldLon2	0	30000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10

**Exempel 11. Rättelse retroaktivt. Rätt utbetald lön, fel lön levererad, rätt premier.**

I november före leveransen av premier för november upptäcks att utbetald lön levererats med 25 000 kr i oktober trots att den utbetalda lönen i oktober var 30 000 kr. Premier har levererats på lönen 30 000 kr. Utbetald lön i november är 30 000 kr. 2 poster levereras i november. Ordinarie månadsleverans plus rättningsleverans.

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	750
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	600
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	450
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	30000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	30000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

Rättningsfil som görs i november men avser oktober		Leverans oktober
Fältnamn	Värde	Värde
BeloppValbarMax	0	750
BeloppValbarOver	0	0
BeloppObligatoriskMax	0	600
BeloppObligatoriskOver	0	0
BeloppFlex	0	450
BeloppExtraObligatorisk	0	0
BeloppExtraValbar	0	0
UtbetaldLon1Max	5000	25000
UtbetaldLon1Over	0	0
UtbetaldLon2	5000	25000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### Exempel 12. Rättelse, inte retroaktivt. Rätt utbetald lön och premier utifrån levererad lön.

I november före leveransen av premier för november upptäcks att premier till de tre ålderspensionsförmånerna, valbar, obligatorisk och flex betalats på den utbetalda lönen 25 000 kr i oktober. Arbetstagaren skulle ha haft 30 000 kr i utbetald lön i oktober. Rättning sker på novemberlönen. 1 post levereras i november. Utbetald lön i november blir då 30 000 + rättning 5 000 kr = 35 000.

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	875
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	700
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	525
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	35000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	35000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

Månadsavlönad anställning finns i oktober.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	625
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	500
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	375
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	25000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	25000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10

### Exempel 13. Rättelse retroaktivt. Rätt utbetald lön, fel lön levererad, fel premier.

Arbetstagare med månadslönen 30 000 kr/mån är sjuk i början av oktober så avdrag på lönen på grund av sjukdom med 10 000 kr hinner göras på lönen för oktober. Felaktig utbetald lön och felaktiga premier har levereras för oktober 2016 vilket upptäcks i november 2016. Inget sjukavdrag i november 2016 där den utbetalda lönen är 30 000 kr. Rättning sker enbart för UtbetaldLon 1 och för premien på BeloppValbar samt BeloppObligatorisk

Månadsavlönad anställning finns i november.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	750
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	600
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	450
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	30000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	30000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-11
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-11

Rättningsfil som görs i november men avser oktober		Leverans oktober
Fältnamn	Värde	Värde
BeloppValbarMax	250	500
BeloppValbarOver	0	0
BeloppObligatoriskMax	200	400
BeloppObligatoriskOver	0	0
BeloppFlex	0	300
BeloppExtraObligatorisk	0	0
BeloppExtraValbar	0	0
UtbetaldLon1Max	10000	20000
UtbetaldLon1Over	0	0
UtbetaldLon2	0	20000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 14. Rättelse retroaktivt. Rätt utbetald lön, rätt lön levererad, rätt premier, fel i samordningsmånad.**

För månadsavlönad arbetstagare har samordningsmånad levererats trots att det inte finns anställning minst del av dag under den månad lönen utbetalas. Utbetald lön oktober = 22 000 kr. Felet upptäcktes i november. Rättning måste göras i 2 steg. Steg 1 makulera hela leveransen i oktober samt i steg 2 leverera på nytt med korrekta uppgifter.

Makulering av oktoberleveransen sker med minusbelopp.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	-550
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	-440
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	-330
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	-22000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	-22000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10

Rättningsfil som görs i november men avser oktober.		Leverans oktober
Fältnamn	Värde	Värde
BeloppValbarMax	550	550
BeloppValbarOver	0	0
BeloppObligatoriskMax	440	440
BeloppObligatoriskOver	0	0
BeloppFlex	330	330
BeloppExtraObligatorisk	0	0
BeloppExtraValbar	0	0
UtbetaldLon1Max	22000	22000
UtbetaldLon1Over	0	0
UtbetaldLon2	22000	22000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	-	ÅÅÅÅ-10

**Exempel 15. Rättelse retroaktivt. Rätt utbetald lön, rätt lön levererad, rätt premier, fel i samordningsmånad.**

För månadsavlönad arbetstagare har samordningsmånad inte levererats trots att det finns anställning minst del av dag under den månad lönen utbetalas. Utbetald lön oktober = 27 000 kr. Felet upptäcktes i november. Rättning måste göras i 2 steg. Steg 1 makulera hela leveransen i oktober samt i steg 2 leverera på nytt med korrekta uppgifter.

Makulering av oktoberleveransen sker med minusbelopp.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	-675
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	-540
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	-405
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	-27000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	-27000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	-

Rättningsfil som görs i november men avser oktober.		Leverans oktober
Fältnamn	Värde	Värde
BeloppValbarMax	675	675
BeloppValbarOver	0	0
BeloppObligatoriskMax	540	540
BeloppObligatoriskOver	0	0
BeloppFlex	405	405
BeloppExtraObligatorisk	0	0
BeloppExtraValbar	0	0
UtbetaldLon1Max	27000	27000
UtbetaldLon1Over	0	0
UtbetaldLon2	27000	27000
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-10	ÅÅÅÅ-10
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-10	-



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 16. Rättelse efter 2015-12-31 avseende premier för individuell och kompletterande ålderspension för tid före 2016-01-01 för anställda som tillhör Avdelning I PA 16.**

Under juli månad 2016 eller senare år upptäcks att premier för individuell och kompletterande ålderspension inte betalats för en eller flera månader avseende tid före 2016-01-01. Gäller även om premier till de båda tjänstepensionsdelarna betalats med för låga belopp. I detta exempelfall har arbetsgivaren räknat ut att 5 000 kr inte betalats till individuell ålderspension och 4 000 kr har inte betalas in till kompletterande ålderspension. Rättning sker på följande sätt när felet upptäcks. Även om det finns månader med lön över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp så läggs hela premien på premiedelarna BeloppValbarMax och BeloppObligatoriskMax. Eventuell ränta summeras in i beloppen då de levereras.

Rättelse av för lågt inbetalda premier eller inga inbetalda premier till individuell- och kompletterande ålderspension för tid före 2016-01-01.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	5000
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	4000
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	0
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	0
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	0
UtbetalningsManad	ÄÄÄÄ-07
SamordningsManad	-

**Exempel 17. Rättelse efter 2015-12-31 avseende premier för individuell och kompletterande ålderspension för tid före 2016-01-01 för anställda som tillhör Avdelning I PA 16.**

Under juli månad 2016 eller senare år upptäcks att premier för individuell och kompletterande ålderspension har betalats med för högt belopp för en eller flera månader avseende tid före 2016-01-01. I detta exempelfall har arbetsgivaren räknat ut att 3 000 kr har betalats för mycket till individuell ålderspension och 2 400 kr för mycket till kompletterande ålderspension. Rättning sker på följande sätt när felet upptäcks. Även om det finns månader med lön över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp så läggs hela minuspremien på premiedelarna BeloppValbarMax och BeloppObligatoriskMax.

Rättelse av för högt inbetalda premier till individuell och kompletterande ålderspension för tid före 2016-01-01.	
Fältnamn	Värde
BeloppValbarMax	-3000
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	-2400
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	0

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	0
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	0
UtbetalningsManad	ÅÅÅÅ-07
SamordningsManad	-

### Exempel 18. Rättelse om leverans av premier skett då exempelvis arbetstagaren inte påbörjat anställningen.

Arbetstagare får premier levererade för två hela månader, juli och augusti, 2018 innan rättning sker i september. Återtaget av premier får inte vara högre än av arbetsgivaren levererade belopp. Premieberäkning får i detta fall inte ske på det totala lönebeloppet utifrån premiegränsen vid 7,5 inkomstbasbelopp delat med 12.

	Leverans juli	Leverans augusti	Korrekt rättelse september	Felaktig rättelse
Fältnamn	Värde	Värde	Värde	Värde
BeloppValbarMax	625	625	-1250	-977
BeloppValbarOver	0	0	0	-2187
BeloppObligatoriskMax	500	500	-1000	-781
BeloppObligatoriskOver	0	0	0	-1094
BeloppFlex	375	375	-750	-750
BeloppExtraObligatorisk	0	0	0	0
BeloppExtraValbar	0	0	0	0
UtbetaldLon1Max	25000	25000	-50000	-39063
UtbetaldLon1Over	0	0	0	-10937
UtbetaldLon2	25000	25000	-50000	-50000
UtbetalningsManad	2018-07	2018-08	2018-09	2018-09
SamordningsManad	ÅÅÅÅ-07	ÅÅÅÅ-08	-	-

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### 6.1.6 Exempel på hur uppgifterna levereras

Beskrivning över hur en utbetald lön på 25 000 kr i januari 2017 ska levereras för de olika alternativen nedan. I exemplen som avser en anställning förutsätts att inga ledigheter finns enligt 3 kap. 1 § punkterna a, b och c i Avdelning I.

<b>1. Månadslön där anställning finns åtminstone del av samma månad som lönen utbetalas.</b>	
<b>Fältnamn</b>	<b>Värde</b>
BeloppValbarMax	625
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	500
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	375
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	25000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	25000
UtbetalningsManad	2017-01
SamordningsManad	2017-01

<b>2. Månadslön där anställning saknas helt samma månad som lönen utbetalas t.ex. sluregleringslön.</b>	
<b>Fältnamn</b>	<b>Värde</b>
BeloppValbarMax	625
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	500
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	375
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	25000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	25000
UtbetalningsManad	2017-01
SamordningsManad	-

<b>3. Timlön där anställning finns åtminstone del av månaden före timlönen utbetalades.</b>	
<b>Fältnamn</b>	<b>Värde</b>
BeloppValbarMax	625
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	500
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	375
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	25000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	25000
UtbetalningsManad	2017-01
SamordningsManad	2016-12

<b>4. Timlön där anställning saknas helt månaden före timlönen utbetalades.</b>	
<b>Fältnamn</b>	<b>Värde</b>
BeloppValbarMax	625
BeloppValbarOver	0
BeloppObligatoriskMax	500
BeloppObligatoriskOver	0
BeloppFlex	375
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0
UtbetaldLon1Max	25000
UtbetaldLon1Over	0
UtbetaldLon2	25000
UtbetalningsManad	2017-01
SamordningsManad	-

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### **6.1.7 Beräkning av premier för valbar och obligatorisk ålderspension vid mer än en anställning**

Beräkningen av den del av premien som uppstår vid flera anställningar, hos samma arbetsgivare och/eller olika arbetsgivare, görs av SPV och ska därmed inte levereras.

### **6.1.8 Rättelse av för lågt inbetald premie**

Om arbetsgivaren har betalat in för låg premie till arbetstagarens premiebestämda pension enligt Avdelning I PA 16 är arbetsgivaren skyldig att vid nästa överföringstillfälle, eller så snart som möjligt, överföra resterande belopp.

### **6.1.9 Rättelse av för högt inbetald premie**

Om arbetsgivaren har betalat in för hög premie till arbetstagarens premiebestämda pension enligt Avdelning I PA 16 kan det rättas retroaktivt under förutsättning att pensionen inte har börjat betalas ut. Rättelsen ska göras vid nästa överföringstillfälle men får inte göras längre tillbaka i tiden än tre år efter ordinarie överföringstillfälle.

Avser rättelsen fler än en månad måste normalt rättelse ske för varje samordningsmånad som tidigare levererats med felaktiga premier.

Finns ordinarie månadsleverans vid det överföringstillfället ska minst två premieposter levereras, en för ordinarie leverans och en eller flera för det som ska rättas. Rättelsen görs enligt principen i något av exemplen 10, 12 och 13 under avsnitt 6.1.5. Kom ihåg att vid rättelsen ange samma utbetalningsmånad som angavs vid den felaktiga leveransen. Om samordningsmånad fanns vid överföringstillfället då den felaktiga premien levererades ska samma samordningsmånad levereras när rättelsen görs. Detta gäller under förutsättning att det var korrekt med leverans av utbetalningsmånad och samordningsmånad.

Observera att arbetsgivaren inte kan ta tillbaka ett större belopp än vad som tidigare har levererats för de månader som rättas. Se exempel 18 under avsnitt 6.1.5.

## **6.2 Beräkning av premier Avdelning II**

Under denna punkt beskriver vi hur beräkningen av premier ska göras för individuell ålderspension (IÅP) och kompletterande ålderspension (Kåpan). Avsnittet berör inte arbetsgivare som omfattas av PISA-förordningen.

### **6.2.1 Premiens storlek**

Beräkningsunderlaget, utbetald lön eller fast lön upp till en årslön av 30 inkomstbasbelopp är detsamma för den individuella ålderspensionen och för den kompletterande ålderspensionen (Kåpan). För den individuella ålderspensionen är premien 2,5 procent och för den kompletterande ålderspensionen 2,0 procent av beräkningsunderlaget.

### **6.2.2 Beräkning av premier för individuell och kompletterande ålderspension**

Premien för den individuella ålderspensionen betalas in och tillgodoräknas från den månad som arbetstagaren fyller 23 år. Premien för den kompletterande ålderspensionen tillgodoräknas arbetstagaren från 23-års månaden men ska levereras från och med månaden efter 18-års månaden. Premierna levereras in längst till och med pensionsåldern.

Premierna beräknas på utbetald lön enligt 3 kap 1 § Avdelning II PA 16, det vill säga allt som har betalats ut aktuell månad förutom kostnadsersättningar. Här avses även utbetalningar som gjorts efter anställningens slut. Belopp redovisas i hela kronor och avrundas nedåt om mindre än 50 öre och uppåt om 50 öre eller mer.

Tjänsteresetillägg ska ingå vid beräkningen av premien.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Om en person har ett negativt belopp i utbetald lön blir premien negativ. Detta gäller inte om premien för den kompletterande ålderspensionen blir negativ och premien avser månaden efter personens 18-års månad eller om premien för den individuella ålderspensionen blir negativ och premien avser personens 23-års månad. I dessa fall nollställs beloppen. Se avsnitt 6.2.6, exempel 4 och 5.

Observera att med utbetald lön menas bruttolönen före skatteavdrag.

#### ***Till och med 31 december 2018 gäller följande vid enskild överenskommelse***

När en arbetstagare träffar en enskild överenskommelse med arbetsgivaren om att löneväxla genom att avstå lön med bruttolöneavdrag för extra premieavsättning till ålderspension ska beräkningsunderlaget vara den utbetalda lönen det vill säga lönen efter bruttolöneavdraget. Se exempel 14 A under avsnitt 6.2.6.

#### ***Från och med 1 januari 2019 gäller följande vid enskild överenskommelse***

När en arbetstagare träffar en enskild överenskommelse med arbetsgivaren om att löneväxla genom att avstå lön med bruttolöneavdrag för extra premieavsättning till ålderspensionen ska beräkningsunderlaget vara lönen före bruttolöneavdraget. Se exempel 14 B under avsnitt 6.2.6.

### **6.2.3 Premier vid ledighet**

Från och med 1 januari 2007 beräknas premierna vid någon av nedanstående ledigheter på den utbetalda lönen. Om den utbetalda lönen understiger den fasta lönen enligt 4 kap. 13 § punkten 1 PA 03 till och med 31 december 2015 och 4 kap. 1 § punkten 1 Avdelning II PA 16 från och med 1 januari 2016, ska premierna beräknas på den fasta lönen. För tiden fram till 31 december 2006 beräknas premierna vid nedanstående ledigheter på den fasta lönen enligt 4 kap. 13 § punkten 1 PA 03 utan hänsyn till den utbetalda lönen.

- Från och med den dag då arbetsgivarens sjuklöneperiod har upphört.
- Föräldraledighet, längst 18 månader per barn (*gäller till och med 31 december 2018*).
- Ledighet med delpension.

*Från och med 1 januari 2019 beräknas premierna på lön före avdrag för*

- föräldraledighet med stöd av föräldraledighetslag (1995:584)
- graviditetsledighet med rätt till graviditetsspenning enligt SFB, Socialförsäkringsbalk (2010:110)

*Föräldrapenningtillägg eller liknande ersättning som utgör en kompensation för löneavdrag på grund av dessa två ledigheter ingår inte i beräkningsunderlaget för premier.*

### **6.2.4 Minsta premie för leverans**

Notera att nedanstående gäller för enskilda arbetstagare.

- Om summan av premier för individuell ålderspension och kompletterande ålderspension under första löneutbetalningsmånaden understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp ska premierna inte levereras till SPV.
- Om arbetstagaren vid nästa löneutbetalningstillfälle har premier från första utbetalningsmånaden och andra utbetalningsmånaden som totalt uppgår till 1 procent av gällande inkomstbasbelopp eller mer ska premierna levereras till SPV.
- Om summan premier för löneutbetalningsmånad 1 och 2 fortfarande understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp sker ingen leverans. Arbetsgivaren ackumulerar premierna och skickar inga premier till SPV förrän premierna totalt uppgår till 1 procent av gällande inkomstbasbelopp. Detta gäller per kalenderår.
- Om premierna sammantaget under ett kalenderår understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp ska arbetsgivaren utbetala ett belopp motsvarande summan av de beräknade

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

premierna i kontant lön till arbetstagaren senast i januari månad året efter beräkningsåret. Sådan utbetalning är inte tjänstepensionsgrundande.

- Om det är känt av arbetsgivaren att det tidigare levererats premier till individuell- och kompletterande ålderspension för PA 03 eller PA 16 Avdelning II. Då ska leverans göras av premier även om premierna understiger 1 procent av gällande inkomstbasbelopp under kalenderåret.

### 6.2.5 Premiefrielse

Arbetsgivaren är premiefriad vid följande ledigheter:

- Sjukledighet till minst 25 procent. premiefrielsen gäller från och med den 91 dagen och motsvarar ledighetens omfattning.
- Delpensionsledighet. Premiefrielsen motsvarar ledighetens omfattning.

Premiefrielsen beräknas av SPV och återbetalning sker i efterskott till berörda arbetsgivare.

### 6.2.6 Några exempel

I exemplen nedan anges den individuella ålderspensionen som IÅP och den kompletterande ålderspensionen som Kåpan.

#### Exempel 1

Anna har arbetat hela månaden. Hennes fasta lön är 18 000 kr. Hon får ersättning för obekväm arbetstid med 2 500 kr och för övertid 1 200 kr. Hon har dessutom fått 500 kr i kostnadsersättning. 22 200 kr betalas ut.

Annas beräkningsunderlag = 18 000 + 2 500 + 1 200 = 21 700 kr

IÅP-premie = 21 700 \* 0,025 = 543 kr

Kåpan-premie = 21 700 \* 0,020 = 434 kr

Övertid är pensionsgrundande för IÅP- och Kåpan premie men inte för den förmånsbestämde delen av Avdelning II PA 16.

#### Exempel 2

Bertil har varit tjänstledig för studier i 10 dagar. Hans fasta lön är 20 000 kr. 13 400 kr betalas ut.

Bertil's beräkningsunderlag = 13 400 kr

IÅP- premie = 13 400 \* 0,025 = 335 kr

Kåpan-premie = 13 400 \* 0,020 = 268 kr

#### Exempel 3

Frida är timavlönad under februari. Den fasta lönen 9 500 kr betalas ut i mars.

Fridas beräkningsunderlag = 9 500 kr

IÅP- premie (för mars) = 9 500 \* 0,025 = 238 kr

Kåpan-premie för mars) = 9 500 \* 0,020 = 190 kr

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 4**

Gunnar har fått en retroaktiv justering. Hans utbetalda lön blir -650 kr.

Gunnars beräkningsunderlag = -650 kr

IÅP- premie =  $-650 * 0,025 = -16$  kr

Kåpan- premie =  $-650 * 0,020 = -13$  kr

**Exempel 5**

Anton fyller 23 år den aktuella månaden och har fått en retroaktiv lönejustering. Hans utbetalda lön blir -650 kr.

Antons beräkningsunderlag = -650 kr

IÅP- premie =  $-650 * 0,025 = -16$  kr. Premie nollas innan leverans eftersom den avser 23-års månaden

Kåpan- premie =  $-650 * 0,020 = -13$  kr

**Exempel 6**

Carl har varit helt sjukledig i 2 månader. Hans fasta lön är 17 000 kr. Sjuklönen 1 700 kr betalas ut.

Carls beräkningsunderlag = 17 000 kr

IÅP- premie =  $17\ 000 * 0,025 = 425$  kr

Kåpan- premie =  $17\ 000 * 0,020 = 340$  kr

**Exempel 7**

Disa är sjukledig till 50 procent sedan 6 månader tillbaka. Hennes fasta lön är 22 000 kr. Hon har dessutom ett fast lönetillägg på 1 000 kr. 11 500 kr betalas ut.

Disas beräkningsunderlag = 22 000 kr

IÅP- premie =  $22\ 000 * 0,025 = 550$  kr

Kåpan- premie =  $22\ 000 * 0,020 = 440$  kr

Vid sjukledighet är arbetsgivaren premiefriad från och med dag 91, motsvarande ledighetens omfattning, vilket i detta fall innebär att en del av premien kommer att återbetalas till arbetsgivaren. Se även avsnitt 6.2.5.

**Exempel 8**

Laila är ledig på grund av sjukdom. Den 10 april har hon varit sjuk under så många dagar att arbetsgivarens sjuklöneperiod upphört. Lailas fasta lön är 21 000 kr. Hennes utbetalda lön är 15 800 kr.

Lailas beräkningsunderlag = 21 000 kr

IÅP- premie =  $21\ 000 * 0,025 = 525$  kr

Kåpan- premie =  $21\ 000 * 0,020 = 420$  kr

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### Exempel 9

Agnes är sjukledig till 25 procent sedan 9 månader tillbaka. Agnes fasta lön för innevarande månad är 29 000 kr. Under denna månad betalas även retroaktiv lön ut som avser en löneförhöjning 5 månader tidigare. Hennes fasta lön höjdes med 2000 kr till 29 000 kr. 29 250 kr betalas ut.

Eftersom den utbetalda lönen är högre än den fasta lönen blir Agnes beräkningsunderlag = 29 250 kr

IÅP- premie =  $29\,250 * 0,025 = 731$  kr

Kåpan- premie =  $29\,250 * 0,020 = 585$  kr

OBS! Detta gäller från och med 1 januari 2007.

### Exempel 10

Erik har delpension till 50 procent. Hans fasta lön är 25 000 kr. Han får dessutom semestertillägg på 3 000 kr den här månaden.

Eriks beräkningsunderlag = 25 000 kr

IÅP- premie =  $25\,000 * 0,025 = 625$  kr

Kåpan- premie =  $25\,000 * 0,020 = 500$  kr

Vid delpensionsledighet är arbetsgivaren premiefriad motsvarande ledighetens omfattning vilket i detta fall innebär att en del av premien kommer att återbetalas till arbetsgivaren. Se även avsnitt 6.2.5.

### Exempel 11 A. Gäller t.o.m. 31 december 2018

Ulf är föräldraledig. Han tar ut föräldrapenning från Försäkringskassan under 1-3 mars. Hans fasta lön är 22 000 kr och han har en övertidsersättning som är 1000 kr. Hans utbetalda lön är 18 000 kr.

Ulfs beräkningsunderlag = 22 000 kr

IÅP- premie =  $22\,000 * 0,025 = 550$  kr

Kåpan- premie =  $22\,000 * 0,020 = 440$  kr

Enligt 3 kap. 8 § PA 03 och Avdelning II 3 kap. 1 § PA 16 tillgodoräknas premien på fast lön vid föräldraledighet, dock längst 18 månader per barn. Om en arbetstagare tar ut minst en dags föräldraledighet under en månad räknas premien på fast lön för hela den månaden. I detta fall anses en av de 18 månader som omnämns ovan vara förbrukad. Från och med 1 januari 2007 beräknas premien på den utbetalda lönen i de fall utbetald lön är högre än fast lön. Se avsnitt 6.2.3.

### Exempel 11 B. Gäller från och med 1 januari 2019

Ulf är föräldraledig. Han tar ut föräldrapenning från Försäkringskassan under 1-3 mars. Hans fasta lön är 22 000 kr och han har en övertidsersättning som är 1 000 kr. Hans utbetalda lön är 18 000 kr.

Ulfs beräkningsunderlag = 23 000 kr

IÅP- premie =  $23\,000 * 0,025 = 575$  kr

Kåpan- premie =  $23\,000 * 0,020 = 460$  kr

Det här exemplet visar ändringen i tjänstepensionsavtalet från 1 januari 2019. Det innebär att lönen före löneavdraget för föräldraledigheten är pensionsgrundande. Om Ulf får föräldrapenningtillägg eller liknande ersättning som utgör en kompensation för löneavdrag ska sådan ersättning inte ingå i beräkningsunderlaget.



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 12 A. Gäller från och med 1 januari 2007 till och med 31 december 2018**

Malin är föräldraledig. Hon tar ut en dag med föräldrapenning från Försäkringskassan under september månad. Hennes fasta lön är 22 700 kr. Hon har dessutom ett fast tillägg på 1 000 kr samt en övertidsersättning på 1 000 kr. Malins utbetalda lön är 23 925 kr.

Eftersom den utbetalda lönen är högre än den fasta lönen blir Malin beräkningsunderlag = 23 925 kr

IÅP- premie =  $23\,925 * 0,025 = 598$  kr

Kåpan- premie =  $23\,925 * 0,020 = 479$  kr

**Exempel 12 B. Gäller från och med 1 januari 2019**

Malin är föräldraledig. Hon tar ut en dag med föräldrapenning från Försäkringskassan under september månad. Hennes fasta lön är 22 700 kr. Hon har dessutom ett fast tillägg på 1 000 kr samt en övertidsersättning på 1 000 kr. Malins utbetalda lön är 23 925 kr.

Eftersom löneavdraget på grund av föräldraledigheten inte ska vara med blir Malins beräkningsunderlag = 24 700 kr

IÅP- premie =  $24\,700 * 0,025 = 618$  kr

Kåpan- premie =  $24\,700 * 0,020 = 494$  kr

**Exempel 13**

Karin innehar en kombinationstjänst (enligt förhandlingsprotokoll 2005-03-22 Pensionsberäkning för universitetslärare med tjänstgöring vid kommunalt undervisningssjukhus). Hennes fasta lön vid universitetet är 44 500 kr och det kombinationstjänstarvode som betalas ut enligt kommunala avlöningsbestämmelser vid landstinget är 24 000 kr.

Karins beräkningsunderlag = 68 500 kr

IÅP- premie =  $68\,500 * 0,025 = 1713$  kr

Kåpan- premie =  $68\,500 * 0,020 = 1370$  kr

**Exempel 14 A. Gäller till och med 31 december 2018**

Kalle tillhör Avdelning II i tjänstepensionsavtalet PA 16. Han har 50 000 kr i månadslön. Kalle gör en enskild överenskommelse med sin arbetsgivare om att löneväxla 5 000 kr. Han har inga avdrag på sin lön till följd av någon ledighet. Kalles utbetalda lön i sin anställning är 45 000 kr.

I fältet *BeloppExtraValbar* anges 5 000 kr.

Beräkningsunderlag = 45 000 kr

IÅP-premie =  $45\,000 * 0,025 = 1\,125$  kr

Kåpan-premie =  $45\,000 * 0,02 = 900$  kr

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 14 B. Gäller från och med 1 januari 2019**

Sonja tillhör Avdelning II i tjänstepensionsavtalet PA 16. Hon har 50 000 kr i månadslön. Sonja gör en enskild överenskommelse med sin arbetsgivare om att löneväxla 5 000 kr. Hon har inga avdrag på sin lön till följd av någon ledighet. Sonjas utbetalda lön i sin anställning är 45 000 kr.

I fältet *BeloppExtraValbar* anges 5 000 kr.

Beräkningsunderlag = 50 000 kr

IÅP-premie =  $50\,000 \times 0,025 = 1\,250$  kr

Kåpan-premie =  $50\,000 \times 0,02 = 1\,000$  kr

**6.2.7 Rättelse av för lågt inbetald premie**

Om arbetsgivaren har betalat in för låg premie till arbetstagarens premiebestämda pension enligt Avdelning II PA 16 är arbetsgivaren skyldig att vid nästa överföringstillfälle, eller så snart som möjligt, överföra resterande belopp.

**6.2.8 Rättelse av för högt inbetald premie**

Om arbetsgivaren har betalat in för hög premie till arbetstagarens premiebestämda pension enligt Avdelning II PA 16 kan det rättas retroaktivt under förutsättning att pensionen inte har börjat betalas ut. Rättelsen ska göras vid nästa överföringstillfälle men får inte göras längre tillbaka i tiden än tre år efter ordinarie överföringstillfälle.

Finns ordinarie månadsleverans den månaden minskas den ordinarie premien med den tidigare för högt inbetalda premien. Om beloppet blir negativt levereras det negativa beloppet.

Saknas ordinarie månadsleverans den månaden levereras det negativa beloppet.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 7. Uppgifter som ska överföras

Här beskrivs vilka uppgifter som ska överföras.

### 7.1 Leveransuppgifter

Först i varje XML-fil levereras alltid en leveransuppgift. Den innehåller uppgifter om leveransdatum, vilken månad överföringen avser, lönesystemkod och leverantörsnamn.

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
LeveransDatum	Det datum leveransen sker	D	Obligatorisk uppgift t.ex. 2017-01-18
LeveransManad	Den månad leveransen avser	A7	Obligatorisk uppgift t.ex. 2017-01
Lonesystemkod	Lönesystemkod	A1	Obligatorisk uppgift. Se avsnitt 8 lönesystemkoder.
LeverantorsNamn	Namnförkortning på leverantör	A8	Obligatorisk uppgift. Namnet är detsamma som anges i filens namn. Fastställs av SPV. Exempel: Livsmedelsverket = LLIVSM

### 7.2 Arbetsgivare

För varje arbetsgivare i överföringen ska en arbetsgivaruppgift levereras. Den ska innehålla uppgifter om arbetsgivarens myndighetskod, organisationsnummer och bruttolönesumma. Dessa uppgifter är obligatoriska och ska alltid finnas med även om inga andra poster skickas.

Bruttolönesumman är det underlag som gäller för beräkning av arbetsgivaravgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). Bruttolönesumman omfattar samtliga utbetalningar hos arbetsgivaren, det vill säga även för personer som i övrigt inte ingår i överföringen till PA 16. Finns det inget belopp att leverera är bruttolönesumman = 0.

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
Myndighetskod	Kod för arbetsgivare	N5	Obligatorisk uppgift.
Organisationsnummer	Arbetsgivarens organisationsnummer	N10	Obligatorisk uppgift.
Bruttolönesumma	Bruttolönesumma för hela arbetsgivaren	N15	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll. Arbetsgivare som tillhör teater och musikområdet (PISA-förordningen) ska inte leverera bruttolönesumma. Se förklaring i texten ovan, avsnitt 7.2.
Medlemsnummer	Medlemsnummer hos arbetsgivarverket	N5	Obligatorisk uppgift för medlemmar i Arbetsgivarverket. Anges 00000 om medlemskap saknas.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### 7.3 Arbetstagare

För varje arbetstagare ska personnummer levereras vid överföringen.

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
Personnummer	Arbetstagarens personnummer	N12	Obligatorisk uppgift. Se avsnitt 4 som redogör för de villkor som styr vilka arbetstagares anställningsuppgifter som ska överföras. <b>Uppgiften ska aldrig levereras enskilt, den skickas endast när det finns tillhörande poster såsom perioduppgift för anställning, premier osv.</b>

### 7.4 Personuppgifter

För varje arbetstagare i överföringen kan en eller ingen personuppgift levereras.

Personuppgift ska endast levereras vid nyanställning eller för en arbetstagare som blir frisk enligt nedan.

En person som var anställd över årsskiftet 2002/2003 och som 1 januari 2003 hade sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan och som hade löneavdrag motsvarande arbetsförmågans omfattning, eller en person som var anställd över årsskiftet 2002/2003 och som 1 januari 2003 hade lön med sjukavdrag och samordningsavdrag enligt övergångsbestämmelserna i 6 kap. 8 § ALFA eller 12 § 8 mom. AVA omfattas **inte** av PA 16.

När ersättningen från Försäkringskassan upphör ska arbetstagaren omfattas av PA 03 retroaktivt från och med 1 januari 2003. Notera att arbetstagaren därmed byter avtalstillhörighet från och med 1 januari 2016, från PA 03 till Avdelning II PA 16 och anställningsuppgifter ska levereras för tiden från dagen efter den då ersättningen upphört, det vill säga från och med datum för tillfrisknandet. En arbetstagare vars sjukersättning upphört på grund av deltagande i arbetslivsintroduktion (ALI) ska levereras som tillfrisknad endast om Försäkringskassan efter avslutad ALI bedömt att personen kan arbeta.

För anställda vid Chalmers, Högskolan i Jönköping, LVF Holding eller Swedesurvey, som omfattas av reglering om tillfällig sjukpension enligt särskilda förhandlingsprotokoll med övergångsbestämmelser för sådana anställda, gäller inte övergång till Avdelning II PA 16 när ersättningen från Försäkringskassan upphör.

Arbetstagare som insjuknat under PA 03 eller Avdelning II PA 16 ska inte levereras med datum för tillfrisknad när sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan upphör.

Hanteringen av den retroaktiva anställningstiden från och med 1 januari 2003 fram till datum för tillfrisknandet, inklusive premieberäkningar, sköts manuellt av SPV i samarbete med arbetsgivaren.

I fältet Tillfrisknad anges datum för dagen efter den då ersättningen från Försäkringskassan upphört.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
Efternamn	Efternamn	A75	Ej obligatorisk uppgift.
Fornamn	Förnamn	A75	Ej obligatorisk uppgift.
Tillfrisknad	Tillfrisknad	D	Ej obligatorisk uppgift. Anger datum för dagen efter den då sjukersättning/aktivitetsersättning från Försäkringskassan upphört. Fr.o.m.-datum ska vara ett riktigt datum, t ex 2017-06-01. Fr.o.m.-datum får inte vara tidigare än 2003-01-01 Fr.o.m.-datum får inte vara högre än sista dagen i innevarande månad.  Skickas endast då det fastslås att personen tillfrisknat enligt beskrivning i ovanstående avsnitt 7.4.

## 7.5 Anställningar

För varje anställning i överföringen ska anställningsnummer levereras.

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
Anställningsnummer	Anställningsnummer	N6	Obligatorisk. Ska vara större än 0.  Används för att skilja parallella anställningar hos samma arbetsgivare.

## 7.6 Perioder

För varje anställning i överföringen kan ingen, en eller flera perioder levereras. Flera perioder inom samma anställning kan **inte** ha samma från och med-datum.

Undantag om en av posterna avser makulering. Den makulerade perioden ska i leveransen ligga före den andra perioden med samma från och med-datum. SPV rekommenderar att makulering används endast när perioduppgifterna som makuleringen avser inte ska ersättas av några nya. När en perioduppgift makuleras måste även tillhörande ledighetsperioder makuleras, alternativt kortas ner. Med tillhörande ledighetsperioder menas sådana som helt eller delvis ligger inom den period som makuleringen avser. Ledigheterna behöver inte kortas ned om nya perioduppgifter, som tidsmässigt täcker in nämnda ledighetsperioder, skickas tillsammans med de perioduppgifter som avser makulering.

Vid makulering av perioduppgift är det viktigt att tänka på att även löneuppgifter för lönetillägg, naturaförmån och kombinationstjänstervode ska tas bort om sådana finns. Läs mer om hur man ändrar sedan tidigare levererade lönetillägg vid makulering av hela eller delar av en anställning under avsnitt 7.8 (exempel 6 och 7).

Makulering av en anställning i sin helhet är inte möjlig utan att samtliga premier avseende de premie bestämda ålderspensionerna återtagits – nollats ut – för den anställning som är föremål för makuleringen. Det görs genom att en negativ totalsumma levereras för respektive premiedel. Se avsnitt 7.9 resp. 7.10 för leverans av premie.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Perioder **ska endast** levereras vid nyanställning, vid ändringar, i de fall arbetstagare avgår samt i de fall arbetsgivaren byter lönesystem. En ny period ska alltid levereras om en arbetstagare byter från Avdelning II till Avdelning I inom PA 16.

Ändring av avtalstillhörighet, anställningskategori, pensionsålder, anställningstyp, månadslön, omfattning, organisatorisk hemvist eller delpensionsuppgift levereras med det från och med-datum som gäller för förändringen.

För en arbetstagare som arbetar periodvis krävs perioduppgift för varje period.

Vid retroaktiva förändringar av perioder ska nya perioduppgifter levereras från och med det datum ändringen gäller. När en retroaktiv period levereras kommer alla perioder, som levererats tidigare för samma anställning och som tidsmässigt ligger efter den retroaktiva periodens från och med-datum, att makuleras. De retroaktiva perioduppgifterna blir därmed gällande.

### **Exempel 1**

Vi utgår från att vi befinner oss i december 2016.

Tidigare levererade perioder:

2016-01-01–2016-03-31, månadslön 28 000 kr.

2016-04-01–2016-05-31, månadslön 28 200 kr.

2016-06-01–2016-07-31, månadslön 28 800 kr.

2016-08-01–2999-12-31, månadslön 29 000 kr.

Retroaktivt levererad period december 2016:

2016-01-01–2016-03-31, korrigering av månadslön 28 200 kr.

I detta fall kommer efterföljande perioduppgifter (2016-04-01–2016-05-31, 2016-06-01–2016-07-31, 2016-08-01–2016-09-30) att makuleras. För att de fortfarande ska gälla måste de levereras på nytt.

För arbetstagare som påbörjar eller avslutar sin anställning på annat datum än den första eller sista i månaden ska fasta lönen levereras för del av månad. Med fast lön avses den individuella månadslönen enligt gällande löneavtal för arbetsgivaren. Se följande exempel.

### **Exempel 2**

En person blir anställd 15 mars 2016 och tillsvidare. När personen är anställd en hel månad är den fasta lönen 30 000 kr.

I marsfilen ska följande levereras.

Anställningsperiod 2016-03-15–2016-03-31 samt fast lön 16 830 kr ska rapporteras.

Anställningsperiod 2016-04-01–2999-12-31 samt fast lön 30 000 kr.

### **Exempel 3**

En person slutar sin anställning 15 mars 2016. När personen är anställd en hel månad är den fasta lönen 30 000 kr.

I marsfilen ska följande levereras.

Anställningsperiod 2016-03-01–2016-03-15 samt fast lön 14 850 kr.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 4**

En person börjar sin anställning 15 mars 2016 och avslutar sin anställning 15 april 2016. När personen är anställd en hel månad är den fasta lönen 30 000 kr.

*Alternativ 1*

I marsfilen ska följande rapporteras.

Anställningsperiod 2016-03-15–2016-03-31 samt fast lön 16 830 kr.

I aprilfilen ska följande rapporteras.

Anställningsperiod 2016-04-01–2016-04-15 samt fast lön 14 850 kr.

*Alternativ 2*

Om anställningsperioden samt fast lön för mars inte levererats i marsfilen.

I aprilfilen ska följande rapporteras.

Anställningsperiod 2016-03-15–2016-03-31 samt fast lön 16 830 kr.

Anställningsperiod 2016-04-01–2016-04-15 samt fast lön 14 850 kr.

**Exempel 5**

En person får en ny lön from 17 mars 2016. Tidigare fast lön är 25 500 kr och ny fast lön 27 000 kr.

I marsfilen ska följande levereras:

Anställningsperiod 2016-03-01-2016-03-16 samt fast lön 13 464 kr.

Anställningsperiod 2016-03-17-2016-03-31 samt fast lön 13 365 kr.

Anställningsperiod 2016-04-01-2999-12-31 samt fast lön 27 000 kr.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
From	Anställd från och med	D	<p>Obligatorisk uppgift.</p> <p>Från och med -datum för perioden.</p> <p>Fr.o.m.-datum ska vara ett riktigt datum, t.ex. 2016-01-01.</p> <p>Fr.o.m.-datum får inte vara tidigare än 2003-01-01.</p> <p>Fr.o.m.-datum ska vara <math>\geq</math> Fr.o.m.-datum för arbetsgivarens anslutning till PA 03/PA 16.</p> <p>Fr.o.m.-datum ska vara <math>\leq</math> T.o.m.-datum för arbetsgivarens avslutsdatum till PA 03/PA 16.</p> <p>Fr.o.m.-datum får inte vara större än sista dag i leveransmånaden. Det enda gång det är tillåtet att skicka fr.o.m.-datum som är större än leveransmånadens sista dag är när en ny period levereras med ett fr.o.m.-datum den första i nästkommande månad och t.o.m.-datum är 2999-12-31. Se exempel 2 och 3 sid 17.</p>
Tom	Anställd till och med	D	<p>Obligatorisk uppgift.</p> <p>T.o.m.-datum ska vara ett riktigt datum, t.ex. 2016-06-30, eller vara 2999-12-31 om perioden inte är avslutad.</p> <p>T.o.m.-datum får inte vara tidigare än 2003-01-01.</p> <p>T.o.m.-datum får inte vara senare än sista dagen i leveransmånaden.</p> <p>T.o.m.-datum ska vara <math>\geq</math> Fr.o.m.-datum för arbetsgivarens anslutning till PA 03/PA 16.</p> <p>T.o.m.-datum ska vara <math>\leq</math> T.o.m.-datum för arbetsgivarens avslutsdatum till PA 03/PA 16.</p> <p>T.o.m.-datum ska vara <math>\geq</math> Fr.o.m.-datum.</p> <p><b>T.o.m.-datum 2999-12-31 är inte giltigt för anställningstyp T8 och H3.</b></p>
Anställningskategori	Anställningskategorier	A1	<p><b>Ej</b> Obligatorisk uppgift.</p> <p><b>Nedanstående anställningskategorier levereras för Avdelning I.</b></p> <p>H = GSS-T</p> <p>Får inte levereras före 2016-01-01.</p> <p>Används för arbetstagare när denne tjänstgör inom ramen för sin anställning som tidvis tjänstgörande enligt lagen (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar (GSS-T).</p> <p>J = Reservofficer</p> <p>Får inte levereras före 2016-01-01.</p> <p>Används för arbetstagare med anställning som reservofficerare när denne tidvis tjänstgör i sin tillsvidareanställning som reservofficerare.</p> <p>Z = Försäkringsmedicinska och försäkringsodontologiska rådgivare inom Försäkringskassan.</p>



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
			<p><b>Nedanstående anställningskategorier levereras för Avdelning I, Avdelning II och PA 03.</b></p> <p>E = Anställda som omfattas av förordning (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning eller förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer.</p> <p>V = Innehavare av kombinationstjänst vid universitet eller högskola med tjänstgöring vid kommunalt undervisningssjukhus enligt 3 kap. 1 § femte och sjätte stycket i Avdelning I eller 4 kap. 1 § punkten 4 i Avdelning II.</p> <p><b>Nedanstående anställningskategorier levereras för Avdelning II och PA 03.</b></p> <p>M = Yrkesofficer med 60 års pensionsålder</p> <p>Y = Yrkesofficer med 61 års pensionsålder. Inte giltig för tid innan 2008-01-01</p> <p>F = Flygledare</p> <p>L = Lokförare</p> <p>T = Lotsar som tjänstgör enligt lokalt avtal 1999-03-10 om arbetstidens förläggning m.m. för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket "LOTSARB". Gäller även för lotsar som tjänstgjort enligt ovan nämnda avtal men som av särskilda skäl omplacerats till andra arbetsuppgifter. Se bilaga 2 till LOTSARB.</p> <p>D = Dansare</p> <p>C = Korist</p> <p>N = Sångsolist (ej långtidskontrakt)</p> <p>G = Sångsolist med långtidskontrakt</p> <p>S = Dockspelare, skådespelare (ej långtidskontrakt)</p> <p>K = Dockspelare och skådespelare med långtidskontrakt</p> <p>O = Danspedagog, hov kapellist, kapellmästare vid hovkapellet, koreograf (ej långtidskontrakt), koreolog, kormästare, musiker vid regional musikverksamhet eller vid stiftelsen Svenska Rikskonserter</p> <p>B = Balettchef, balettmästare, chef för Stockholms Konserthusstiftelse, chef för Göteborgs Konsert AB, chef för Malmö Symfoniorkester AB, chef för stiftelsen Svenska Rikskonserter, teaterchef = Chef för institution och regissör (ej långtidskontrakt)</p> <p>A = Regissör med långtidskontrakt</p> <p>P = Koreograf med långtidskontrakt</p> <p>R = Dirigent, musikinspicient, annan kapellmästare eller musiker än vid hovkapellet och repetitör</p> <p><b>För övriga kategorier utelämnas uppgiften.</b></p>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
Avtalstillhörighet	Avtalstillhörighet	A6	Obligatorisk uppgift. = PA03, PA1602, PA1601. PA 03 får inte levereras med från och med datum eller till och med datum efter 2015-12-31. PA 1601 som avser Avdelning I PA 16, får inte levereras med från och med datum eller till och med datum före 2016-01-01 PA 1602 som avser Avdelning II PA 16, får inte levereras med från och med datum eller till och med datum före 2016-01-01.
Pensionsalder	Pensionsålder	N2	Obligatorisk uppgift. <b>Nedanstående pensionsålder får enbart levereras för Avdelning I PA 16.</b> 00 år = Följer ålder enligt 32 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd. <b>Nedanstående pensionsåldrar får enbart levereras för Avdelning II PA 16.</b> 41 år = Dansare 52 år = Korist, sångsolist. 59 år = Dockspelare, skådespelare. 60 år = Regissör, balettchef, balettmästare, chef för Stockholms Konserthusstiftelse, chef för Göteborgs Konsert AB, chef för Malmö Symfoniorkester AB, danspedagog, chef för stiftelsen Svenska Rikskonserter, hov kapellist, kapellmästare vid hovkapellet, koreograf, koreolog, kormästare, musiker inom regional musikverksamhet eller vid stiftelsen Svenska Rikskonserter och teaterchef = chef för institution (dock inte teaterchef vid fria teater-, dans- och musikgrupper). 60 år = Yrkesofficer, flygledare. 61 år = Yrkesofficer. 63 år = Dirigent, musikinspicient, annan kapellmästare eller musiker än vid hovkapellet, repetitör. 65 år = Övriga.
Anställningstyp	Anställningstyp	A2	Obligatorisk uppgift. Anger anställningstyp. H1 = anställd med månadslön/arvode – Rapporteras för anställd med fast lön i form av månadslön eller månadsarvode. H3 = anställd < 20 procents omfattning – Rapporteras för anställd som inte har fast lön i form av månadslön eller månadsarvode och där tjänstens omfattning understiger 20 procent. T8 = anställd >= 20 procents omfattning – Rapporteras för anställd som inte har fast lön i form av månadslön eller månadsarvode och där tjänstens omfattning är minst 20 procent. För att en anställd ska omfattas av förmånsbestämd

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
			<p>ålderspension ska tjänstens omfattning vara minst 20 procent av heltidstjänstgöring.</p> <p>Om det är svårt att bedöma tjänstens omfattning i förhållande till heltidstjänstgöring är utgångspunkten det antal timmar som den anställde förväntas arbeta under kalendermånaden. Kravet på 20 procent av heltidstjänstgöring ska uppfyllas inom ett och samma anställningsnummer. Detta anses i normalfallet uppfyllt om personen i anställningen arbetar minst 40 timmar inom en och samma kalendermånad. Anställningens omfattning bör om möjligt vara bestämd i förväg.</p> <p>För anställningstyp T8 får perioden inte sträcka sig över årsskiftet eftersom den pensionsgrundande lönen beräknas per kalenderår. Anställningstyp T8 får inte levereras med till och med-datum 2999-12-31.</p> <p>Statsunderstödda teater- och musikinstitutioner ska inte leverera perioduppgifter som faller in under kategorin för anställningstyp H3.</p>
Manadslon	Fast lön	N7	<p>Med månadslön avses den individuella månadslönen motsvarande tjänstens omfattning utan eventuella fasta tillägg. Överförs oavsett om den betalats ut eller inte. Överförs som månadsbelopp.</p> <p>För anställningstyp T8 och H1 är uppgiften obligatorisk.</p> <p>För anställningstyp T8 överförs den fasta lönen.</p> <p>För anställningstyp H3 och för anställningstyp H1 där omfattning &lt; 20 procent utelämnas uppgiften.</p> <p>För anställd som börjar eller slutar sin anställning på annat datum än den första eller sista i månaden ska den fasta lönen levereras för del av månad enligt respektive arbetsgivares gällande löneavtal. Se exempel 2,3 och 4 under perioder 7.6.</p>
Omfattning	Tjänstens omfattning	N4	<p>Anges i promille.</p> <p>Om anställningstyp = H1 är uppgiften obligatorisk och den ska vara &gt; 0 och &lt;= 1000, t.ex. 0150, 1000.</p> <p>Om anställningstyp = T8 är uppgiften inte obligatorisk from 2012-02-01.</p> <p>Om man väljer att skicka omfattning för T8 ska omfattningen vara &gt; 0 eller &lt;= 1000.</p> <p>Om anställningstyp = H3 utelämnas uppgiften</p> <p>Om DP-from och DP-tom i anställningsposten är ifyllt ska omfattning vara &lt; 1000 (Gäller endast Avdelning II PA 16 och PA 03.)</p>
OrganisatoriskHemvist	Organisatorisk hemvist	A10	<p>Inte obligatorisk uppgift.</p> <p>Organisatorisk indelning hos myndigheten.</p>
Avslutsorsak	Avslutsorsak för anställningen	A2	<p>Inte obligatorisk uppgift.</p> <p>Om t.o.m.-datum är 2999-12-31 utelämnas uppgiften</p> <p><b>Det är av stor vikt att rätt avslutsorsak levereras när arbetstagaren lämnar sin anställning. Exempelvis genererar avslutsorsak S1 t.o.m. S5 premier som ska komma arbetstagaren till godo.</b></p>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
			<p><b>Avslutsorsaker:</b>  <i>Nedanstående avslutsorsaker levereras för Avdelning I, Avdelning II och PA 03.</i></p> <p><b>S1 = avgång med sjukpension</b>  Levereras för anställda som avgår från sin anställning med hel sjukersättning som beslutats av Försäkringskassan.  Vid avgång med sjukpension sker ett löpande intjänande av den förmånsbestämda- individuella och kompletterade ålderspensionen fram till pensionsåldern. För arbetsgivare innebär detta att samtliga premier premiefrias löpande.</p> <p><b>S6 = avliden</b></p> <p><b>S7 = övrig avgång</b>  Används endast när en anställning avslutas och ingen av övriga avslutsorsaker är tillämplig. OBS För arbetstagare på Avdelning II som är mellan 61 och 65 år vid avgången ska arbetsgivaren undersöka om S3 ska gälla istället för S7.</p> <p><b>SA = avgång på grund av arbetsbrist</b>  Levereras för arbetstagare som avgår på grund av arbetsbrist. Jämför med avslutsorsak = S4 för enbart avdelning II.  Avslutsorsaken ska inte användas för arbetstagare som avgår med pensionsersättning enligt övergångsbestämmelserna i Avtal om omställning, enbart för avdelning II.  Avslutsorsaken ska inte heller användas för anställningar som är tidsbegränsade. För arbetsgivare som inte omfattas av Avtal om omställning ska avslutsorsaken SA inte levereras.</p> <p><b>SC = avgång med inkomstgaranti</b>  Levereras för arbetstagare som omfattas av förordning (2003:55) om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning eller förordningen (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer.</p> <p><b>UB = Intern omorganisation, byte myndighetskod eller byte av lönesystem</b></p> <p><i>Nedanstående avslutsorsaker får enbart levereras för Avdelning II och PA 03.</i></p> <p><b>S2 = avgång vid pensionsåldern 60 år för flygledare, 60 och 61 år för yrkesofficer och avgång vid 55 års ålder för flygförare.</b>  Levereras för yrkesofficer och flygledare som tidigast vid utgången av den kalendermånad arbetstagaren fyller 60 år, och för flygförare som tidigast vid utgången av den kalendermånad arbetstagaren fyller 55 år, avgår med ålderspension.</p>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
			<p><b>S3 = avgång i pensioneringssyfte</b></p> <p>Levereras för arbetstagare med pensionsålder 65 år som avgår med ålderspension före 65 års ålder i pensioneringssyfte. Avgången kan tidigast ske vid utgången av månaden före den månad arbetstagaren fyller 61 år.</p> <p>Avslutsorsaken används när arbetsgivaren förvissat sig om att arbetstagaren avgår i syfte att pensionera sig.</p> <p>Vid avgång i pensioneringssyfte slutbetalas den förmånsbestämda- och den individuella ålderspensionen som om arbetstagaren hade avgått vid 65 års ålder. För arbetsgivaren innebär det att dessa delar premiebefrias.</p> <p><b>S4 = avgång med pensionsersättning</b></p> <p>Levereras för arbetstagare som avgår med pensionsersättning enligt övergångsbestämmelserna i Avtal om omställning.</p> <p>Denna avslutsorsak ska användas oavsett om arbetstagare tar ut sin pensionsersättning direkt eller väljer att stå till arbetsmarknadens förfogande.</p> <p>Vid avgång med pensionsersättning slutbetalas den förmånsbestämda- individuella- och kompletterande ålderspensionen. För arbetsgivaren innebär det att dessa delar premiebefriats.</p> <p>Avslutsorsaken ska inte användas för anställningar som är tidsbegränsade.</p> <p>För arbetsgivare som inte omfattas av Avtal om omställning ska avslutsorsaken S4 inte levereras.</p> <p><b>S5 = avgång enligt övergångsbestämmelser</b></p> <p>Levereras för arbetstagare som avgår med ålderspension före 65 års ålder med stöd av övergångsbestämmelser (ÖB).</p> <p>Vid avgång enligt ÖB slutbetalas den individuella- och den förmånsbestämda ålderspensionen. För arbetsgivaren innebär det att dessa delar premiebefriats.</p> <p><b>S9 = avgång med ålderspension för arbetstagare med 65 års pensionsålder</b></p> <p>Levereras för arbetstagare som avgår med ålderspension tidigast vid utgången av kalendermånaden före den månad personen fyller 65 år eller senare.</p> <p>Koden gäller även för arbetstagare som väljer att inte ta ut sin ålderspension i direkt anslutning till anställningens upphörande.</p> <p><b>ST = avgång med ålderspension vid 60 år för lots</b></p> <p>Levereras för lotsar som tjänstgör enligt lokalt avtal 1999-03-10 om arbetstidens förläggning m.m. för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket "LOTSARB". Gäller även för lotsar som tjänstgjort enligt ovan nämnda avtal men som av särskilda skäl omplacerats till andra arbetsuppgifter. Se bilaga 2 till LOTSARB.</p> <p><b>V1 = avgång med ålderspension för anställd med 41 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p> <p><b>V2 = avgång med ålderspension för anställd med 52 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
			<p><b>V3 = avgång med ålderspension för anställd med 59 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p> <p><b>V4 = avgång med ålderspension för anställd med 60 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p> <p><b>V5 = avgång med ålderspension för anställd med 63 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p> <p><b>V6 = avgång från långtidskontrakt med ålderspension för anställd med 52 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p> <p><b>V7 = avgång från långtidskontrakt med ålderspension anställd med 59 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p> <p><b>V8 = avgång från långtidskontrakt med ålderspension för anställd med 60 års pensionsålder enligt PISA-förordningen</b></p>
DelpensionFrom	Fr.o.m. datum för delpensionen	D	<p><b>Gäller endast avtalstillhörighet PA 03 och Avdelning II PA 16.</b></p> <p>Obligatorisk för arbetstagare som byter tjänst i samband med delpension, det vill säga sänkt omfattning rapporteras. Det är omfattningens värde efter sänkning som ska levereras. Ledighetspost för delpension ska inte levereras.</p> <p>Arbetstagare ska vara 61 år.</p> <p>Delpension från och med (dp fr.o.m.) ska vara ett riktigt datum, t.ex. 2016-06-01</p> <p>DP fr.o.m. får inte vara tidigare än 2004-01-01</p> <p>DP fr.o.m. får inte vara senare än en sista dag i leveransmånad</p> <p>Fr.o.m.-datum ska vara <math>\geq</math> Fr.o.m.-datum för arbetsgivarens anslutning till PA 03 eller PA 16.</p> <p>Fr.o.m.-datum ska vara <math>\leq</math> T.o.m.-datum för arbetsgivarens avslutsdatum till PA 03 eller PA 16.</p>
DelpensionTom	T.o.m. datum för delpensionen	D	<p><b>Gäller endast avtalstillhörighet PA 03 och Avdelning II PA 16.</b></p> <p>Obligatoriskt om dp fr.o.m. är ifyllt.</p> <p>Delpension till och med (dp t o m) ska vara ett riktigt datum eller innehålla 2999-12-31 om delpensionen fortfarande pågår.</p> <p>DP t o m-datum ska vara <math>\geq</math> Dp fr.o.m.-datum</p> <p>DP fr.o.m. får inte vara senare än sista dag i leveransmånad</p> <p>DP t o m-datum ska vara <math>\geq</math> Från och med-datum för arbetsgivarens anslutning till PA 03 eller PA 16.</p> <p>DP t o m-datum ska vara <math>\leq</math> Till och med-datum för arbetsgivarens avslutsdatum till PA 03 eller PA 16.</p>
Makulerad	Makulerad	A2	<p>Inte obligatorisk uppgift.</p> <p>Makulera tidigare översänd period med samma innehåll som i denna. Det vill säga samtliga termer ska innehålla samma värden som i den tidigare översända perioden.</p> <p>= JA</p>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 7.7 Ledigheter

För varje anställning i överföringen kan ingen, en eller flera ledigheter levereras. Endast en ledighet ska levereras med samma från och med-datum och ledighetsorsak.

Undantag om en av posterna avser makulering. Den makulerade ledigheten ska i leveransen ligga före den andra ledigheten med samma från och med-datum. SPV rekommenderar att makulering används endast när ledigheten som makuleringen avser inte ska ersättas av några nya.

Vid retroaktiva förändringar av ledigheter kommer den nya ledigheten att matchas mot tidigare levererade ledigheter med samma personnummer, arbetsgivare, anställningsnummer och ledighetsorsak:

- Om den nya ledighetens från och med-datum ligger helt före eller har samma från och med-datum som den tidigare levererade kommer den nya ledigheten att ersätta den/de tidigare levererade ledigheterna som tidsmässigt helt eller delvis ligger inom den nya ledighetsperioden. Detta gäller då ledighetsorsaken är densamma för ledighetsperioderna.

### Exempel

Tidigare levererade ledighetsperioder:

2016-03-01–2016-03-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-05-01–2016-05-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-07-01–2016-07-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

Retroaktivt levererad ledighetsperiod december 2016:

2016-02-01–2016-05-15, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

Resultat efter uppdatering:

2016-02-01–2016-05-15, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-07-01–2016-07-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

- Om den nya ledighetens från och med-datum infaller efter en ledighetsperiods från och med-datum men före dess till och med-datum (det vill säga under den första ledighetsperioden), kommer den nya ledigheten att skapa ett avslutsdatum på den tidigare ledigheten (dagen före det nya från och med-datumet). Därefter kommer den nya ledigheten att ersätta den/de tidigare levererade ledigheterna som tidsmässigt helt eller delvis ligger inom den nya ledighetsperioden. Detta gäller då ledighetsorsaken är densamma för ledighetsperioderna.

### Exempel

Tidigare levererade ledighetsperioder:

2016-05-01–2016-05-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-06-12–2016-06-12, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-06-15–2016-06-15, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-06-20–2016-06-20, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-07-01–2016-07-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

Retroaktivt levererad ledighetsperiod december 2016:

2016-05-15–2016-06-30, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

Resultat efter uppdatering:

2016-05-01–2016-05-14, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-05-15–2016-06-30, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

2016-07-01–2016-07-31, Ledighetsorsak = Ledighet utan lön (I5)

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

- Om den nya ledigheten har markerats med Ja i fältet makulerad kommer den tidigare levererade ledighet som har exakt samma värde i fälten personnummer, arbetsgivare, anställningsnummer, ledighetsorsak, från och med-datum och till och med-datum att makuleras.

Det är även möjligt att makulera flera ledigheter under en längre tidsperiod. För att det ska vara möjligt måste ledigheterna som makuleringen avser ha samma värde i fälten personnummer, arbetsgivare, anställningsnummer och ledighetsorsak.

De perioder som tidsmässigt ligger inom från och med- och till och med-datum för makuleringsposten kommer då att makuleras.

Från och med-datum i makuleringsposten måste ligga före eller vara exakt lika som i någon av de tidigare levererade ledigheterna och till och med-datum i makuleringsposten måste ligga efter eller vara exakt lika som i någon av de tidigare levererade ledigheterna. Se alternativ lösning i exempel 5 och 6 samt exempel 9.

Exempel – makulering

Tidigare levererade ledigheter	I-----I	I-----I	I-----I	I-----I	
Makuleringspost	I-----I				Ok, from = from, tom = tom
Makuleringspost	I-----I				Ok, from < from, tom = tom
Makuleringspost	I-----I			→	Ok, from < from, tom =29991231
Makuleringspost		I-----I			Ok, from < from, tom > tom
Makuleringspost		I-----I			Ej Ok, from landar mitt i befintlig ledighet
Makuleringspost		I-----I			Ej Ok, tom landar mitt i befintlig ledighet

### Exempel 1

I januari levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-01–2016-01-31.

I februari visar det sig att ledigheten avslutades 2016-01-15.

I februari levereras:

en ny ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-01–2016-01-15.

Resultat efter uppdatering:

2016-01-01–2016-01-31 blir makulerad (eftersom den tidsmässigt sammanfaller med den nya ledigheten).

2016-01-01–2016-01-15 den nya posten blir gällande.

### Exempel 2

I januari levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-01–2016-01-31.

I februari visar det sig att ledigheten påbörjades 2016-01-15.

I februari levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-01–2016-01-31 med ja i fältet makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-15–2016-01-31.

Resultat efter uppdatering:

2016-01-01–2016-01-31 blir makulerad.

2016-01-15–2016-01-31 den nya posten blir gällande.



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 3**

I januari levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-01–2016-01-31 med omfattningen 500 promille. I februari visar det sig att ledighetens omfattning var 400 promille under tiden 2016-01-10–2016-01-25, övrig tid 500 promille.

I februari levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-10–2016-01-25 med omfattningen 400 promille.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-26–2016-01-31 med omfattningen 500 promille.

(Går även bra att leverera början av ledigheten en gång till men krävs inte, 2016-01-01–2016-01-09 med omfattning 500 promille).

Resultat efter uppdatering:

2016-01-01–2016-01-09 (nytt tomdatum skapas av SPV eftersom den nya ledigheten registreras mitt i den befintliga ledigheten).

2016-01-10–2016-01-25 den nya posten blir gällande.

2016-01-26–2016-01-31 den nya posten blir gällande.

**Exempel 4**

I januari levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-01–2016-01-31.

I februari visar det sig att arbetstagaren inte var ledig.

I februari levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-01–2016-01-31 med ja i fältet makulerad.

Resultat efter uppdatering:

2016-01-01–2016-01-31 blir makulerad.

**Exempel 5**

I juni levereras ledighetsuppgifter för enskild angelägenhet som gäller för tiden 2016-06-02–2016-06-10, 2016-06-15–2016-06-20, 2016-06-25–2016-06-30. I augusti visar det sig att arbetstagaren inte var ledig 2016-06-16–2016-06-19.

I augusti levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-15–2016-06-15.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-20–2016-06-20.

Resultat efter uppdatering:

2016-06-02–2016-06-10 (oförändrad eftersom den inte sammanfaller med den nya ledigheten).

2016-06-15–2016-06-20 blir makulerad (eftersom den tidsmässigt sammanfaller med den nya ledigheten).

2016-06-15–2016-06-15 den nya posten blir gällande.

2016-06-20–2016-06-20 den nya posten blir gällande.

2016-06-25–2016-06-30 (oförändrad eftersom den inte sammanfaller med den nya ledigheten).

**Alternativ lösning**

I augusti levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-02–2016-06-30 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-02–2016-06-10.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-15–2016-06-15.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-20–2016-06-20.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-25–2016-06-30.

Resultat efter uppdatering:

2016-06-02–2016-06-10 blir makulerad.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

2016-06-15–2016-06-20 blir makulerad.  
2016-06-25–2016-06-30 blir makulerad.  
2016-06-02–2016-06-10 den nya posten blir gällande.  
2016-06-15–2016-06-15 den nya posten blir gällande.  
2016-06-20–2016-06-20 den nya posten blir gällande.  
2016-06-25–2016-06-30 den nya posten blir gällande.

**Exempel 6**

I juni levereras ledighetsuppgift för enskild angelägenhet som gäller för tiden 2016-06-15–2016-06-30 med en omfattning på 500 promille. I juli visar det sig att omfattningen under tiden 2016-06-16–2016-06-27 var 1000 promille.

I juli levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-16–2016-06-27 med omfattning 1000 promille.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-28–2016-06-30 med omfattning 500 promille.

(Går även bra att leverera början av ledigheten en gång till, men krävs inte, 2016-06-15–2016-06-15 med omfattning 500 promille.)

Resultat efter uppdatering:

2016-06-15–2016-06-15 500 promille (nytt t.o.m.-datum skapas av SPV eftersom den nya ledigheten registreras mitt i den befintliga ledigheten).

2016-06-16–2016-06-27 1000 promille, den nya posten blir gällande.

2016-06-28–2016-06-30 500 promille, den nya posten blir gällande.

**Alternativ lösning**

I juli levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-01–2016-06-30 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-15–2016-06-15 med omfattning 500 promille.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-16–2016-06-27 med omfattning 1000 promille.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-06-28–2016-06-30 med omfattning 500 promille.

Resultat efter uppdatering:

2016-06-15–2016-06-30 blir makulerad.

2016-06-15–2016-06-15 500 promille, den nya posten blir gällande.

2016-06-16–2016-06-27 1000 promille, den nya posten blir gällande.

2016-06-28–2016-06-30 500 promille, den nya posten blir gällande.

**Exempel 7**

I juni levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-06-05–2999-12-31.

I juli visar det sig att ledigheten började 2016-06-01 och avslutades 2016-06-15.

I juli levereras:

en ny ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-06-01–2016-06-15.

Resultat efter uppdatering:

2016-06-05–2999-12-31 blir makulerad (eftersom den tidsmässigt sammanfaller med den nya ledigheten).

2016-06-01–2016-06-15 den nya posten blir gällande.

**Exempel 8**

I april levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-04-05–2016-04-10 omfattning 500 promille samt 2016-04-12–2016-04-12 600 promille.

I maj visar det sig att ledigheten ska vara enligt följande:

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

2016-04-04–2016-04-06 500 promille.

2016-04-08–2016-04-09 700 promille.

2016-04-12–2016-04-13 800 promille.

I juli levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-04-04–2016-04-06 500 promille.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-04-08–2016-04-09 700 promille.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-04-12–2016-04-13 800 promille.

Resultat efter uppdatering:

2016-04-05–2016-04-10 omfattning 500 promille samt 2016-04-12–2016-04-12 600 promille blir makulerade (eftersom de tidsmässigt sammanfaller med de nya ledigheterna).

De nya posterna blir gällande.

2016-04-04–2016-04-06 500 promille.

2016-04-08–2016-04-09 700 promille.

2016-04-12–2016-04-13 800 promille.

### Exempel 9

Under året har följande ledigheter levererats:

2016-02-15–2016-02-18 500 promille orsak I5.

2016-02-15–2016-02-18 500 promille orsak I8.

2016-02-19–2016-04-30 1000 promille orsak I8.

2016-05-12–2016-06-04 500 promille orsak I5.

2016-05-12–2016-06-04 500 promille orsak I8.

2016-07-01–2999-12-31 1000 promille orsak I8.

I oktober visar det sig att ledigheten ska vara 2016-02-15–2016-06-04 1000 promille orsak I8. Ledighet med orsak I5 har inte förekommit.

I oktober levereras:

Alternativ 1

en ledighetsuppgift för tiden 2016-02-15–2016-02-18 orsak I5 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-05-12–2016-06-04 orsak I5 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-02-15–2016-06-04 1000 promille orsak I8.

Alternativ 2

en ledighetsuppgift för tiden 2016-02-01–2999-12-31 orsak I5 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-02-01–2999-12-31 orsak I8 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-02-15–2016-06-04 1000 promille orsak I8.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-07-01–2999-12-31 1000 promille orsak I8.

Resultat efter uppdatering:

Alternativ 1 och 2

2016-02-15–2016-02-18 500 promille orsak I5 blir makulerad.

2016-02-15–2016-02-18 500 promille orsak I8 blir makulerad.

2016-02-19–2016-04-30 1000 promille orsak I8 blir makulerad.

2016-05-12–2016-06-04 500 promille orsak I5 blir makulerad.

2016-05-12–2016-06-04 500 promille orsak I8 blir makulerad.

2016-02-15–2016-06-04 1000 promille orsak I8, den nya posten blir gällande.

2016-07-01–2999-12-31 1000 promille orsak I8 oförändrad.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 10**

I januari levereras en ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-05–2999-12-31.

I februari visar det sig att ledigheten började 1 januari 2016.

I februari levereras en ny ledighetsuppgift som gäller för tiden 2016-01-01–2999-12-31.

Resultat efter uppdatering:

2016-01-05–2999-12-31 blir makulerad (eftersom den tidsmässigt sammanfaller med den nya ledigheten).

2016-01-01–2999-12-31 den nya posten blir gällande.

I mars visar det sig att februari månads uppgifter inte var riktiga, ledigheten började 5 januari 2016.

I mars levereras:

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-01–2999-12-31 med markering makulerad.

en ledighetsuppgift för tiden 2016-01-05–2999-12-31.

Resultat efter uppdatering:

2016-01-01–2999-12-31 blir makulerad.

2016-01-05–2999-12-31 den nya posten blir gällande.

**Exempel 11**

För att det ska vara tillåtet att leverera en ledighetsperiod med ledighetsorsak II måste omfattningen för denna ledighetsperiod vara minst 0250 promille. Omfattningen ska ses i relation till den omfattning som levererats för den perioduppgift som gäller under ledigheten.

Exempel:

Arbetstagaren har en perioduppgift 2016-01-01–2999-12-31 med omfattning 0800 promille.

**I detta fall är det giltigt att leverera en ledighetsperiod (II) med omfattning på minst 0200 promille ( $0250 * 0800 = 0200$ ) vilket är 250 promille av den omfattning som anges i perioduppgiften ( $0200/0800 = 0250$ ).**

Det är däremot **inte** giltigt att leverera en ledighetsperiod (II) (levereras först från och med dag 91) där hänsyn har tagits till andra parallella ledigheter med annan ledighetsorsak och som därmed inte uppfyller 250 promille av den omfattning som levererats i perioduppgiften. Om det till exempel finns en ledighet på 0100 promille med annan ledighetsorsak än II parallellt med ledighetsperioden med avslutsorsak = II ska denna inte tas med i beräkningen av den sistnämnda ledighetens omfattning. Om perioduppgiftens omfattning är till exempel 0800 promille är det inte tillåtet att först dra bort 0100 promille från denna och därefter beräkna omfattningen för ledighetsperioden med ledighetsorsak II ( $0250 * [0800-0100] = 0175$ ). Detta uppfyller **inte** kravet på 0250 eftersom  $0175/0800 = 0219$ .

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
From	Fr.o.m.-datum	D	Obligatorisk uppgift. Fr.o.m.-datum ska vara ett riktigt datum, t.ex. 2016-06-01 Fr.o.m.-datum får inte vara tidigare än 2003-01-01 Fr.o.m.-datum får inte vara senare än sista dag i leveransmånad Fr.o.m.-datum ska vara >= Fr.o.m.-datum för arbetsgivarens anslutning till PA 03 eller PA 16. Fr.o.m.-datum ska vara <= T.o.m.-datum för arbetsgivarens avslutsdatum till PA 03 eller PA 16. Fr.o.m.-datum ska vara <= T.o.m.-datum
Tom	T.o.m.-datum	D	Obligatorisk uppgift. T.o.m.-datum ska vara ett riktigt datum, t.ex. 2016-07-31, eller vara 2999-12-31 om ledigheten inte är avslutad. <b>För ledigheter som sträcker sig längre än utgången av leveransmånaden ska t.o.m.-datum 2999-12-31 användas.</b> T.o.m.-datum får inte vara tidigare än 2003-01-01 T.o.m.-datum får inte vara senare än sista dag i leveransmånad (med undantag för 2999-12-31) T.o.m.-datum ska vara >= Fr.o.m.-datum för arbetsgivarens anslutning till PA 03 eller PA 16. T.o.m.-datum ska vara <= T.o.m.-datum för arbetsgivarens avslutsdatum till PA 03 eller PA 16. T.o.m.-datum ska vara >= Fr.o.m.-datum
Omfattning	Ledighetens omfattning	N4	Obligatorisk uppgift. Anges i promille. Omfattning ska vara > 0 och <= 1000

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Ledighetsorsak	Ledighetsorsak	A2	<p>Obligatorisk uppgift.</p> <p>I1 = Sjuk från dag 91. Om ledighetsorsaken är I1 ska omfattningen vara <math>\geq</math> 0250 av en heltidsanställning. Omfattningen ska ses i relation till den omfattning som levererats i perioduppgiften. Annan parallell ledighet med annan orsak ska inte tas i beaktande. Se exempel 11 ovan.</p> <p><b>Om arbetstagaren får en tillfällig sjukpension eller deltar i arbetslivsintroduktion (ALI) ska ledighetsperiod med ledighetsorsak = I1 levereras.</b></p> <p>I2 = Delpensionsledig. Fr.o.m.-datum får inte vara tidigare än 2004-01-01. Omfattningen ska vara <math>\leq</math> 0500. Ledighet för delpension ska inte levereras om uppgift om delpension finns i perioduppgiften. Arbetstagaren ska vara 61 år. Ledigheten ska inte levereras för arbetstagare som tillhör Avdelning I.</p> <p>I3 = Tjänstledighet från anställning för att en arbetstagare tjänstgör inom ramen för sin anställning som tidvis tjänstgörande enligt lagen (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar (GSS-T) eller som reservofficerare som tidvis tjänstgör i sin tillsvidareanställning som reservofficerare.</p> <p>Ledigheten ska levereras i den anställning arbetstagaren är tjänstledig från vid sådan tjänstgöring</p> <p>Får bara levereras fr.o.m. 2016-01-01.</p> <p>I5 = Ledighet utan lön, <b>utom</b> ledighet för sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller där havandeskapspenning eller föräldrapennings förmån utgetts (gäller både hel och partiell).</p> <p>I8 = Helt tjänstledig för annan anställning med tjänstepensionsrätt. Om ledighetsorsaken är I8 ska omfattningen vara = 1000. <b>Endast giltig fr.o.m. 2007-01-01. Ersätter ledighetsorsak I6. Fr.o.m.- och t.o.m. datum får inte vara tidigare än 2007-01-01.</b></p> <p>I9 = Tjänstledig för annan anställning med omfattning skild från 1000 eller med omfattning 1000 utan tjänstepensionsrätt. Om ledighetsorsaken är I9 ska omfattningen vara <math>&gt; 0</math> och <math>\leq 1000</math>. <b>Endast giltig fr.o.m. 2007-01-01. Ersätter ledighetsorsak I6. Fr.o.m.- och t.o.m. datum får inte vara tidigare än 2007-01-01.</b></p>
Makulerad	Makulerad	A2	<p>Inte obligatorisk uppgift.</p> <p>Makulera tidigare översänd ledighet enligt exempel punkt 7.7.</p> <p>= JA</p>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 7.8 Löneuppgifter för lönetillägg, naturaförmån och kombinationstjänstarvode

För varje anställning i överföringen kan en eller ingen löneuppgift om lönetillägg, naturaförmån och kombinationstjänstarvode levereras per månad. Dessa löneuppgifter används för beräkning av de förmånsbestämda delarna i PA 16 och PA 03. I den förmånsbestämda delen är övertidsersättning, semesterersättning, ersättning för ogulden semester och tjänsteresettillägg inte pensionsgrundande. Belopp redovisas i hela kronor och avrundas nedåt om mindre än 50 öre och uppåt om 50 öre eller mer. Belopp som blir noll efter avrundning ska inte levereras. Om det utbetalda beloppet för lönetillägg, naturaförmån eller kombinationstjänstarvode är negativt för månaden, levereras ett negativt belopp.

**Om lönetillägg, naturaförmån och kombinationstjänstarvode är noll ska inte några uppgifter levereras.**

Endast en löneuppgift ska levereras per månad.

Det är inte tillåtet att skicka retroaktivt lönetillägg eller naturaförmån. Däremot är det tillåtet att, för aktuell eller innevarande månad skicka uppgift om lönetillägg och naturaförmån som rör en tidigare avslutad anställning när sådan utbetalning skett.

Kombinationstjänstarvode ska levereras för den månad arvodet avser, denna löneuppgift får alltså skickas retroaktivt. Kombinationstjänstarvode kan endast levereras för arbetstagare som innehar en kombinationstjänst, anställningskategori = V. Det måste finnas en anställningsperiod med anställningskategori = V för den månad kombinationstjänstarvodet avser. Det är alltså inte tillåtet att leverera kombinationstjänstarvode för tiden efter en avslutad kombinationstjänstansställning.

### Exempel 1

I december utbetalas ett lönetillägg = 1 000 kr, vilket levereras samma månad.

I januari visar det sig att lönetillägget skulle vara 900 kronor för december månad. Under januari har inga andra lönetillägg utbetalats.

I januari levereras:

En löneuppgift för januari månad med -100 i fältet Lonetillagg/Belopp.

Resultat efter uppdatering:

2010-12 lönetillägg	1 000 kr, levererad 2010-12.
2011-01 lönetillägg	-100 kr, levererad 2011-01.

### Exempel 2

I september utbetalas ett lönetillägg = 1 437 kr och naturaförmån = 1 500 kr, dessa belopp levereras september månad.

I november visar det sig att det inte skulle ha betalats ut någon naturaförmån i september.

För november månad är lönetillägget = 1 508 kr och naturaförmånen = 1 500 kr.

I november levereras:

En löneuppgift för november månad med 1508 i fältet Lonetillagg/Belopp och med 0 i fältet Naturaforman/Belopp.

Resultat efter uppdatering:

2016-09 lönetillägg	1 437 kr, levererad 2016-09.
2016-09 naturaförmån	1 500 kr, levererad 2016-09.
2016-11 lönetillägg	1 508 kr, levererad 2016-11.
2016-11 naturaförmån	0 kr, levererad 2016-11.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel 3**

I februari utbetalas ett lönetillägg = 400 kr och naturaförmån = 1 200 kr, dessa belopp levereras februari månad.

I mars visar det sig att det inte skulle ha betalats ut något lönetillägg i februari och att naturaförmånen för samma månad skulle ha varit 500 kr.

För mars månad är lönetillägget = 500 kr och naturaförmånen = 500 kr.

I mars levereras:

En löneuppgift för mars månad med 100 i fältet Lonetillagg/Belopp och -200 i fältet Naturaforman/Belopp.

Resultat efter uppdatering:

2016-02 lönetillägg	400 kr, levererad 2016-02.
2016-02 naturaförmån	1 200 kr, levererad 2016-02.
2016-03 lönetillägg	100 kr, levererad 2016-03.
2016-03 naturaförmån	-200 kr, levererad 2016-03.

**Exempel 4**

En person slutar sin anställning den 30 juni. I juli får arbetstagaren en utbetalning av de lönetillägg som intjänats under juni. Även om anställningen i det här fallet avslutats i juni kommer de lönetillägg som intjänats under denna månad att levereras i juli, kontantprincipen gäller.

**Exempel 5**

En person slutar sin anställning den 30 juni. I juli får arbetstagaren en justering av felaktigt utbetalda lönetillägg som intjänats under juni. Även om anställningen i det här fallet avslutats i juni kommer justeringen av lönetilläggen att levereras i juli, kontantprincipen gäller.

**Exempel 6**

Hantering av lönetillägg när en hel anställning ska tas bort.

När en anställning levererats felaktigt, den ska till exempel inte tillhöra PA 03 eller PA 16, ska denna makuleras i sin helhet. Då måste samtliga löneuppgifter avseende lönetillägg och naturaförmån som levererats tidigare sättas till noll. Detta görs genom att negativa totalsummor som motsvarar respektive löneuppgift levereras.

Tidigare levererade löneuppgifter:

2014-02 lönetillägg	500 kr
2014-03 lönetillägg	750 kr
2014-03 naturaförmån	300 kr
2015-12 lönetillägg	150 kr
2016-01 lönetillägg	600 kr

För att denna anställning ska vara möjlig att makulera krävs att löneuppgift för lönetillägg = -2 000 kr och naturaförmån = -300 kr levereras.



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### Exempel 7

Hantering av lönetillägg när en eller flera anställningsperioder som tidsmässigt ligger först ska tas bort.

Vid makulering av anställningsperioder som tidsmässigt är de första, arbetstagaren omfattas exempelvis inte av PA 16 förrän senare, måste de löneuppgifter som levererats under den anställningsperioden sättas till noll. Det är då viktigt att löneuppgifterna nollas ut för just de månader som infaller under de perioder som ska makuleras.

Tidigare levererade anställningsperioder:

2014-01-01–2014-06-30  
2014-07-01–2014-12-31  
2015-01-01–2015-06-30  
2015-07-01–2999-12-31

Tidigare levererade löneuppgifter:

2014-01 lönetillägg	850 kr
2014-04 lönetillägg	500 kr
2014-08 lönetillägg	628 kr
2014-09 lönetillägg	330 kr
2015-01 lönetillägg	295 kr

Om perioden 2014-01-01–2014-06-30 levererats felaktigt, den skulle aldrig gälla, ska denna makuleras. För att det ska vara möjligt måste lönetillägget för 2014-01 = 850 kr sättas till 2014-01 = -850 kr. Samma princip gäller för lönetillägget 2014-04 = 500 kr, vilket sätts till 2014-04 = -500 kr. Därmed har de lönetillägg som skulle hamna före den första giltiga anställningsperioden nollats ut och makuleringen av nämnda period är möjlig att genomföra.

### Exempel 8

I mars utbetalas ett kombinationstjänstarvode = 25 000 kr enligt kommunala avlöningsbestämmelser, denna löneuppgift kommer till den statliga arbetsgivarens kännedom i början av april. I april utbetalas ett lönetillägg = 1 750 kr. Beloppen levereras i april månad.

Eftersom kombinationstjänstarvodet avser mars så ska mars månad anges i leveransen. Lönetillägget har betalats ut i april och april är därmed den månad som ska anges för denna löneuppgift.

Resultat efter uppdatering:

2016-03 kombinationstjänstarvode	25 000 kr, levererad 2016-04.
2016-04 lönetillägg	1 750 kr, levererad 2016-04.

## 7.8.1 Lönetillägg

Gäller både rörliga och fasta lönetillägg som betalas ut enligt avtalen utom övertids- och kostnadsersättningar. Lönetillägg levereras enligt kontantprincipen, det vill säga för den månad de betalats ut. Även lönetillägg som betalats ut efter anställningens slut ska levereras.

**Exempel** på lönetillägg som är pensionsgrundande enligt PA 16 och PA 03.

- vikariatstillägg
- semestertillägg
- skattepliktiga lönetillägg i samband med förrättning
- fridagstillägg
- lönetillägg som utbetalas vid sjukdom och som ersätter de lönetillägg som skulle utbetalats om arbetstagaren inte varit sjuk
- instrumentersättning

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Exempel** på lönetillägg som **inte** är pensionsgrundande:

- tjänsteresetillägg\*
- övertidsersättning\*
- semesterersättning\*
- ersättning för ogulden semester\*
- bilersättning (både skattefri och skattepliktig, det vill säga även sådan del som enligt avtal utbetalas i form av lönetillägg)
- särskilt tjänstledighetstillägg
- ersättning för dubbel bosättning
- ersättning för resor mellan bostad och tjänsteställe (pendlingsresor)
- telefonersättning
- ersättning för eget rum i bostaden
- flyttningersättning
- beklädnadsersättning
- ersättning som ersätter fast lön t ex vid sjukdom och föräldraledighet
- mertidstillägg vid partiell tjänstledighet

**Mertidstillägg är pensionsgrundande endast om anställningens omfattning är lägre än 100 procent.**

\* Dessa lönetillägg är pensionsgrundande för den premiebestämda pensionen. Se 1 kap. 5 § Avdelning II PA 16 för beskrivning av premie- respektive förmånsbestämd pension

### 7.8.2 Naturaförmån

Kost eller bostad enligt förmånsvärde i skattetabell.

Exempel på förmåner som kan vara pensionsgrundande

- bostadsförmån för landshövding

Kost eller bostad i anställningen enligt anställningsavtal.

Exempel på förmåner som **inte** är pensionsgrundande

- rikskuponger

### 7.8.3 Kombinationstjänstarvode

Arvode som betalas ut enligt kommunala avlöningsbestämmelser till arbetstagare som är innehavare av lärartjänst vid universitet eller högskola, om tjänsten är fast förenad med kliniska arbetsuppgifter vid kommunalt undervisningssjukhus eller motsvarande under förutsättning av att

- huvudmannen för sjukhuset tillhör tillämpningsområdet för statliga pensionsbestämmelser enligt PA 16 från 1 januari 2016 med avseende på sådana arbetstagare

eller

- universitetet eller högskolan har slutit lokalt kollektivavtal enligt delegeringsbeslut av Arbetsgivarverket med innebörd att sådant arvode är pensionsgrundande i en persons anställning hos universitetet eller högskolan.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Följande information ska överföras om något av beloppen för lönetillägg, naturaförmån eller kombinationstjänstarvode är skilt från noll

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
Manad	År, månad	A7	Obligatorisk uppgift. År och månad får inte vara tidigare än 2003-01 En post per månad, t.ex. 2016-01
Lonetillägg/ Belopp	Lonetillägg	N6	Inte obligatorisk uppgift om Naturaförmån eller Kombinationstjänstarvode <> 0 Värdet av lönetillägg för månaden enligt kontantprincipen. Beloppet kan vara både negativt och positivt. Fasta tillägg som levererats fr.o.m. 2012-02-01 och som har ingått i månadslönen ska levereras om som lönetillägg. Uppgiften ska inte levereras för anställningar under 20 procent.
Naturaforman/ Belopp	Naturaförmåner	N6	Inte obligatorisk uppgift om Lönetillägg eller Kombinationstjänstarvode <> 0 Värdet av naturaförmåner för månaden enligt kontantprincipen. Beloppet kan vara både negativt och positivt. Uppgiften ska inte levereras för anställningar under 20 procent.
Kombinationstjänstarvode/ Belopp	Kombinationstjänsts- arvode	N6	Inte obligatorisk uppgift om Lönetillägg eller Naturaförmån <> 0 Värdet av kombinationstjänstarvoden för månaden enligt kontantprincipen. Beloppet kan vara både negativt och positivt. <b>Får endast levereras för arbetstagare med anställningskategori = V</b> Uppgiften ska inte levereras för anställningar under 20 procent.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 7.9 Premier Avdelning I

Normalt levereras en premiepost per anställning. I de fall det finns både en månadslön och en timlön utbetald för samma anställning (samma anställningsnummer) under samma månad levereras två premieposter.

Leverans ska ske den månad lönen betalas ut. Om rapportering inte kunde ske den månad lönen betalades ut ska den försenade posten levereras med rätt utbetalningsmånad. I dessa fall kan det alltså levereras poster för mer än en utbetalningsmånad för samma anställning.

Även i samband med reglering av övergångsperioden beskriven i Bilaga 2 kan flera utbetalningsmånader levereras.

Om någon av premieuppgifterna eller löneuppgifterna har annat värde än noll ska premiepost skickas.

I sådana fall då premien eller löneunderlaget för premieberäkningen beräknats eller levererats med felaktigt värde ska rättelse göras genom att skillnaden i premie och skillnaden i löneunderlag skickas i premiepost(er) med utbetalningsmånad lika med månad då lönen betalades ut. Observera dock att det är utbetald lön som styr. En lön som utgör rättelse av felaktig tidigare lön ska levereras utbetalningsmånaden.

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
BeloppValbarMax	Premie ålderspension valbar <= 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
BeloppValbarOver	Premie ålderspension valbar > 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
BeloppObligatoriskMax	Premie ålderspension Obligatorisk <= 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
BeloppObligatoriskOver	Premie ålderspension Obligatorisk >7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
BeloppFlex	Premie ålderspension flex	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
BeloppExtraObligatorisk	Belopp för extra premier	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
BeloppExtraValbar	Belopp för extra premier	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
UtbetaldLon1Max	Pensionsgrundande lön för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk för lön <= 7,5 IBB.	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
UtbetaldLon1Over	Pensionsgrundande lön för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk för lön > 7,5 IBB.	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
UtbetaldLon2	Pensionsgrundande lön för ålderspension flex	N12	Obligatorisk uppgift. Kan vara noll.
UtbetalningsManad	Utbetalningsmånad	A7	Obligatorisk.
SamordningsManad	Samordningsmånad	A7	Ej obligatorisk

**Premie ålderspension valbar (BeloppValbarMax)** - Premien beräknas enligt 6.1.2.

**Premie ålderspension valbar (BeloppValbarOver)** - Premien beräknas enligt 6.1.2.

**Premie ålderspension obligatorisk (BeloppObligatoriskMax)** - Premien beräknas enligt 6.1.2.

**Premie ålderspension obligatorisk (BeloppObligatoriskOver)** - Premien beräknas enligt 6.1.2.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**Premie ålderspension flex** (BeloppFlex) - Premien beräknas enligt 6.1.3.

**Belopp för extra premier** (BeloppExtraObligatorisk) - Ska i förekommande fall levereras i ordinarie månadsfil, se Avdelning I PA 16 4 kap. 6 §.

**Belopp för extra premier** (BeloppExtraValbar) - Ska i förekommande fall levereras i ordinarie månadsfil, se Avdelning I PA 16 4 kap. 7-8 §§.

**Pensionsgrundande lön** (UtbetaldLon1Max) - Pensionsgrundande lön för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk för den del av lönen som uppgår till maximalt en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp enligt 6.1.2.

**Pensionsgrundande lön** (UtbetaldLon1Over)- Pensionsgrundande lön för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk för den del av lönen som ligger över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp. enligt 6.1.2.

**Pensionsgrundande lön** (UtbetaldLon2) - Pensionsgrundande lön för ålderspension flex enligt 6.1.3.

**Utbetalningsmånad** (UtbetalningsManad) - Den månad som lönen utbetalas.

**Samordningsmånad** (SamordningsManad)

- Vid utbetald månadslön anges utbetalningsmånad som samordningsmånad. Detta gäller om anställning finns åtminstone del av utbetalningsmånaden för anställningen som månadslönen avser.

- Vid utbetald timlön anges månaden före utbetalningsmånad som samordningsmånad. Detta gäller om anställning finns åtminstone del av månaden före utbetalningsmånaden för anställningen som timlönen avser.

- Om villkoret på anställning inte är uppfyllt lämnas fältet samordningsmånad tomt.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 7.10 Premier Avdelning II

För varje anställning i överföringen kan en eller ingen premie levereras. Om premien blir noll, levereras ingen premie.

Om premien för kompletterande ålderspension (Kåpan Tjänste) blir negativ och premien avser månaden efter personens 18-års månad levereras inga premieuppgifter för aktuell månad.

Om premien för individuell ålderspension (den valbara delen) blir negativ och premien avser personens 23-års månad nollställs beloppet för IÅP (negativt belopp för Kåpan levereras). Posten kommer alltså att innehålla noll i fältet 'Belopp IÅPEN' och ett värde i fältet 'Belopp KÅPAN'.

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
BeloppIapen	Premie individuell ålderspension (den valbara delen)	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll
BeloppKapan	Premie kompletterande ålderspension (Kåpan Tjänste)	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll
Berakningsunderlag	Beräkningsunderlag för premier till individuell och kompletterande ålderspension.	N12	Obligatorisk, kan vara noll
BeloppExtraObligatorisk	Belopp för extra premier	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll
BeloppExtraValbar	Belopp för extra premier	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll

**Premie individuell ålderspension (BeloppIapen)** – Premien beräknas enligt 6.2.2.

**Premie kompletterande ålderspension (BeloppKapan)** – Premien beräknas enligt 6.2.2.

**Beräkningsunderlag Avdelning II (Berakningsunderlag)** – Se 6.2 Beräkning av premie Avdelning II. Ska inte justeras för tid före 2016-01-01

**Belopp för extra premier (BeloppExtraObligatorisk)** - Ska i förekommande fall levereras i ordinarie månadsfil, se Avdelning II PA 16, 3 kap. 4 §.

**Belopp för extra premier (BeloppExtraValbar)** - Ska i förekommande fall levereras i ordinarie månadsfil, se Avdelning II PA 16, 3 kap. 4 § och 18 § förhandlingsprotokollet (2015-11-11).

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### Exempel 1

Lisa har 20 000 kr i fast lön. Hon har fått 1 500 kr i övertidsersättning. Hennes beräkningsunderlag är 21 500 kr.

IÅP-premie =  $21\,500 * 0,025 = 538$  kr

Kåpan-premie =  $21\,500 * 0,020 = 430$  kr

Levereras enligt följande:

<BeloppIapen>538</BeloppIapen>

<BeloppKapan>430</BeloppKapan>

<Berakningsunderlag>21500</Berakningsunderlag>

### Exempel 2

Lars har fått en retroaktiv justering av lön. Hans utbetalda lön blir -500 kr.

Lars beräkningsunderlag = -500 kr

IÅP-premie =  $-500 * 0,025 = -13$  kr

Kåpan-premie =  $-500 * 0,020 = -10$  kr

Levereras enligt följande:

<BeloppIapen>-13</BeloppIapen>

<BeloppKapan>-10</BeloppKapan>

<Berakningsunderlag>-500</Berakningsunderlag>

### Exempel 3

När en hel anställning ska tas bort justeras premie till noll enligt nedan.

Tidigare levererade premie:

2016-06            500 kr (IÅP), 400 kr (Kåpan)

2016-07            500 kr (IÅP), 400 kr (Kåpan)

2016-08            500 kr (IÅP), 400 kr (Kåpan)

2016-09            500 kr (IÅP), 400 kr (Kåpan)

2016-10            500 kr (IÅP), 400 kr (Kåpan)

Det är totalsummorna av dessa premiedelar som är av intresse, det vill säga 2 500 kr (IÅP) och 2 000 kr (Kåpan). En negativ motsvarighet för respektive premie del ska levereras för att det ska vara möjligt att makulera anställningen. Se vidare under avsnitt 7.6 för mer information om hur man tar bort dessa anställningar.

Återtaget av premie levereras enligt följande:

<BeloppIapen>-2500</BeloppIapen>

<BeloppKapan>-2000</BeloppKapan>

<Berakningsunderlag>-100000</Berakningsunderlag>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

*Exemplen 4 - 5 förklaras på ett annat sätt men leverans ska ske enligt exemplen 1-3*

#### Exempel 4

Arbetsgivaren upptäcker att Roger inte har fått korrekta premier till individuell och kompletterande ålderspension för tidsperiod före 2016-01-01. För två hela månader maj och juni månad 2014 saknas premier helt. Lönen är korrekt utbetald. Beräkningsunderlaget var i maj månad 2014, 26 000 kr och i juni 26 850 kr. Felet korrigeras under februari 2017. Beräkningsunderlaget för 2017-02 uppgår till 29 000 kr.

Premiebeloppen blir:

År/månad	Individuell ålderspension	Kompletterande ålderspension
2014-05	650	520
2014-06	671	537
2017-02	725	580
Summa för tre månader	2046	1637

Leverans sker på följande sätt i ordinarie månadsfil för 2017-02. Beräkningsunderlag ska enbart levereras för tid efter 2015-12-31.

BeloppLapen	2046
BeloppKapan	1637
Berakningsunderlag	29000
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0

Alternativt skickas enbart månadsfil för 2017-02 och en separat rätningsfil för tiden 2014-05-01--2014-06-30 med följande uppgifter:

Ordinarie fil	
BeloppLapen	725
BeloppKapan	580
Berakningsunderlag	29000
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0

Separat rätningsfil, levereras inte med ordinarie månadsfil.	
BeloppLapen	1321
BeloppKapan	1057
Berakningsunderlag	0
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0

#### Exempel 5

Eva upptäckte mars 2017 att hon fått för låga premier avsatta till individuell och kompletterande ålderspension för hela året 2016. Hon saknade avsättning för ett pensionsgrundande lönetillägg som var 2 000 kr per månad under hela 2016. Korrekt lön är utbetald. Beloppet är inte med i det beräkningsunderlag som levererats till SPV. Vi har i detta exempel bortsett från semestertillägg och antagit att lönen under hela året varit 30 000 kr per månad. Beräkningsunderlag har levererats med 30 000 kr per månad under hela 2016 samt premier är också beräknade på lönen 30 000.



Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

Mars 2017 är lönen/beräkningsunderlaget 33 600 kr inklusive lönetillägget på 2 000 kr per månad.

Premiebeloppen blir:

År/månad	Individuell ålderspension	Kompletterande ålderspension
2016-01--2016-12	600	480
2017-03	840	672
Summa	1440	1152

Leverans sker på följande sätt i ordinarie månadsfil för 2017-03. Beräkningsunderlaget  $2\ 000 \times 12 = 24\ 000$  summeras tillsammans med lönen 33 600 kr på den ordinarie månadsfilen.

BeloppIapen	1440
BeloppKapan	1152
Berakningsunderlag	57600
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0

Alternativt skickas enbart månadsfil för 2017-03 och en separat räntningsfil för 2016 med följande uppgifter:

Ordinarie fil	
BeloppIapen	840
BeloppKapan	672
Berakningsunderlag	33600
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0

Separat räntningsfil, levereras inte med ordinarie månadsfil.	
BeloppIapen	600
BeloppKapan	480
Berakningsunderlag	24000
BeloppExtraObligatorisk	0
BeloppExtraValbar	0

Beräkningsunderlaget 24 000 kr kommer att läggas på året 2017.

### Övrigt

Generellt gäller att om beräkningsunderlaget tidigare levererats med fel belopp så ska justering ske när felet upptäcks, plus eller minuskorrigering. Samma sak gäller för premierna till individuell och kompletterande ålderspension.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### 7.11 Summering för arbetsgivare

För varje arbetsgivare i överföringen ska summering levereras om uppgifter om premier finns som rör anställningar hos arbetsgivaren. Uppgiften ska innehålla summan av alla positiva premier minskad med alla negativa premier som levererats från arbetsgivaren.

Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
SummaValbarMax	Summa Valbar <= 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaValbarOver	SummaValbar > 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaObligatoriskMax	Summa Obligatorisk <= 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaObligatoriskOver	Summa Obligatorisk > 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaFlex	Summa Ålderspension flex	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaExtraObligatoriskAvd1	Summa för extra premier Avdelning I.	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaExtraValbarAvd1	Summa för extra premier Avdelning I.	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaUtbetaldLon1Max	Summa Utbetald lön 1 <= 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaUtbetaldLon1Over	Summa Utbetald lön 1 > 7,5 IBB	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaUtbetaldLon2	Summa Utbetald lön 2	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
Summalapen	Summa IÅPEN	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll
SummaKapan	Summa KÅPAN	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll
SummaBerakningsunderlag	Summa Beräkningsunderlag avdelning II	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll
SummaExtraObligatoriskAvd2	Summa för extra premier Avdelning II.	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.
SummaExtraValbarAvd2	Summa för extra premier Avdelning II.	N12	Obligatorisk uppgift, kan vara noll.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

### 7.11.1 Exempel Avdelning I PA 16

#### Exempel 1

Den sammanlagda summan för ålderspension valbar max 7,5 IBB är 200 000 kr. För ålderspension valbar över 7,5 IBB är den 76 000 kr.

Den sammanlagda summan för obligatorisk max 7,5 IBB är 160 000 kr. För obligatorisk över 7,5 IBB är den 38 000 kr.

Den sammanlagda summan för ålderspension flex är 100 000 kr.

<SummaValbarMax>200000</ SummaValbarMax>  
<SummaValbarOver>76000</ SummaValbarOver>

<SummaObligatoriskMax>160000</SummaObligatoriskMax>  
<SummaObligatoriskMax>38000</SummaObligatoriskMax>

<SummaFlex>100000</SummaFlex>

#### Exempel 2

Den sammanlagda summan för ålderspension valbar max 7,5 IBB är -20 000 kr. För ålderspension valbar över 7,5 IBB är den -5 000 kr.

Den sammanlagda summan för ålderspension obligatorisk max 7,5 IBB är -16 000 kr. För ålderspension obligatorisk över 7,5 IBB -2 500 kr.

Den sammanlagda summan för ålderspension flex är -10 000 kr.

<SummaValbarMax>-20000</ SummaValbarMax>  
<SummaValbarOver>-5000</ SummaValbarOver>

<SummaObligatoriskMax>-16000</SummaObligatoriskMax>  
<SummaObligatoriskMax>-2500</SummaObligatoriskMax>

<SummaFlex>-10000</SummaFlex>

### 7.11.2 Exempel Avdelning II PA 16

#### Exempel 1

Den sammanlagda summan av alla anställningars premier hos en arbetsgivare är 125 000 kr för IÅP och 100 000 kr för Kåpan.

<SummaIapen>125000</SummaIapen>  
<SummaKapan>100000</SummaKapan>

#### Exempel 2

Den sammanlagda summan blev -2 000 kr för IÅP och -1 600 kr för Kåpan (de negativa premierna var högre än de positiva).

<SummaIapen>-2000</ SummaIapen>  
<SummaKapan>-1600</SummaKapan>

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

## 7.12 Kontrollsummer

Sist i varje fil levereras alltid kontrollsummer. Den innehåller uppgift om antal levererade uppgifter per uppgiftstyp. Följande information ska överföras:

Fältnamn/Tag	Beskrivning	Format	Kommentar
AntalArbetsgivare	Antal levererade arbetsgivare.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalArbetstagare	Antal levererade arbetstagare.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalPersonuppgifter	Antal levererade personuppgifter.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalAnställningar	Antal levererade anställningar.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalPerioder	Antal levererade perioder.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalLedigheter	Antal levererade ledigheter.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalLoner	Antal levererade löner.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalPremierAvd1	Antal levererade premieposter enligt Avdelning I.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalPremierAvd2	Antal levererade premieposter enligt Avdelning II.	N6	Obligatorisk uppgift.
AntalSummeringar	Antal levererade summeringar.	N6	Obligatorisk uppgift.

Gäller från och med 1 januari 2019

Diarienummer: MD 2018/128

**8. Lönesystemkoder**

<b>LÖNESYSTEM</b>	<b>LKOD</b>
PALASSO LÖN	A
AGRESSO-LÖN PRIMULA PERSONEC P HEROMA HR PLUS LÖN SAP POL FLEX LÖN	L
AGDALÖN HR PLUS LÖN ADITRO L	P