

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Överföringskrav PA 16 bilaga 1 - parallella anställningar

Version 1.0

*Beräkning av premier för arbetstagare med fler än en anställning
hos samma arbetsgivare*

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Innehåll

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | BERÄKNING AV PREMIER NÄR ARBETSTAGAREN HAR MER ÄN EN ANSTÄLLNING | 3 |
| 1.1 | REGLERING OCH ETT INLEDANDE EXEMPEL..... | 3 |
| 1.1.1 | <i>Inledande exempel med enbart månadslön</i> | <i>4</i> |
| 1.1.2 | <i>Inledande exempel med fördelning av premier per anställning</i> | <i>5</i> |
| 1.2 | ÖVERGRIPANDE BESKRIVNING | 6 |
| 1.2.1 | <i>Utbetalning av flera månadslöner.....</i> | <i>6</i> |
| 1.2.2 | <i>Utbetalning av timlön.....</i> | <i>6</i> |
| 1.3 | HUVUDREGEL OCH BEGREPP | 7 |
| 1.4 | EXEMPEL PÅ UTBETALD LÖN FRÅN FLERA ANSTÄLLNINGAR | 8 |
| 2 | BESKRIVNING AV BERÄKNING NÄR MER ÄN EN ANSTÄLLNING MED MÅNADSLÖN FINNS | 9 |
| 2.1 | EXEMPEL 1 - PARALLELLA UTBETALNINGAR AV MÅNADSLÖN | 10 |
| 2.2 | EXEMPEL 2 - PARALLELLA UTBETALNINGAR AV MÅNADSLÖN MED SLUTREGLERING..... | 11 |
| 2.3 | EXEMPEL 3 - PARALLELLA UTBETALNINGAR AV MÅNADSLÖN FRÅN TRE ANSTÄLLNINGAR MED SLUTREGLERING FRÅN EN ANSTÄLLNING | 12 |
| 3 | BESKRIVNING AV BERÄKNING NÄR ANSTÄLLNING MED TIMLÖN FINNS | 13 |
| 3.1 | EXEMPEL 4 - PARALLELLA UTBETALNINGAR AV TIMLÖN | 14 |
| 3.2 | EXEMPEL 5 - UTBETALD TIMLÖN OCH UTBETALD MÅNADSLÖN MÅNADEN FÖRE..... | 15 |
| 3.3 | EXEMPEL 6 - UTBETALD TIMLÖN UTAN ANSTÄLLNING OCH UTBETALD MÅNADSLÖN MÅNADEN FÖRE..... | 16 |
| 3.4 | EXEMPEL 7 - UTBETALD TIMLÖN I JANUARI UTAN ANSTÄLLNING OCH UTBETALD MÅNADSLÖN MÅNADEN FÖRE. | 17 |
| 3.5 | EXEMPEL 8 - UTBETALD TIMLÖN MED ANSTÄLLNING MÅNADEN FÖRE OCH UTBETALD MÅNADSLÖN MÅNADEN FÖRE | 18 |
| 3.6 | EXEMPEL 9 - UTBETALD TIMLÖN MED ANSTÄLLNING MÅNADEN FÖRE OCH MÅNADSLÖN FINNS PÅ SAMMA ANSTÄLLNING..... | 20 |
| 3.7 | EXEMPEL 10 - UTBETALD TIMLÖN UTAN ANSTÄLLNING MÅNADEN FÖRE OCH MÅNADSLÖN FINNS PÅ SAMMA ANSTÄLLNING..... | 22 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

1 Beräkning av premier när arbetstagaren har mer än en anställning

1.1 Reglering och ett inledande exempel

Vid beräkning av ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk ska den pensionsgrundande lönen beräknas enligt 3 kap. 1 § Avdelning I PA 16. I de fall arbetstagaren har mer än en anställning under samma månad ska den pensionsgrundande lönen beräknas som om anställningarna är en anställning. Det innebär att pensionsgrundande löner i de enskilda anställningarna ska summeras innan premierna beräknas. Om denna summa överstiger en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp kommer arbetstagaren att få högre premier jämfört med om beräkning gjorts för varje anställning för sig.

Om arbetstagaren har mer än en anställning ska följande göras:

Steg 1 – Beräknas av arbetsgivaren

Finns anställningarna hos samma arbetsgivare ska arbetsgivaren beräkna premierna för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk utifrån summerade löner och fördela dessa på anställningarna vid överföring av premier. Med samma arbetsgivare avses medlem i Arbetsgivarverket, oberoende av om arbetsgivaren har en eller flera organisationsnummer.

Steg 2 – Beräknas av Statens tjänstepensionsverk (SPV)

Finns anställningarna hos olika arbetsgivare ska SPV beräkna premier baserat på den totala lönesumman och minska med de premier som arbetsgivarna har beräknat och överfört i steg 1.

Av 11 § i förhandlingsprotokoll mellan parterna daterat den 11 november 2015 framgår att utbetalningar av timlön ska tillföras månaden före utbetalning vid beräkning av premier för summerade löner.

Av Avdelning I PA 16 framgår att procentsatserna för premier på den utbetalda lönen är olika för den del av lönen som är lika med eller mindre än en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp och den del som ligger över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp.

Om inte lönerna slås ihop, och den sammanlagda utbetalda lönen överstiger en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp, får arbetstagaren en för låg premie inbetald. Detta gäller för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk för den lönedel som ligger över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp.

Nedan visas hur procentsatserna för premier fördelar sig på olika lönenivåer för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk.

Premier av utbetald lön

| Inkomstbasbelopp (IBB) | Ålderspension valbar | Ålderspension obligatorisk |
|--|----------------------|----------------------------|
| Under eller lika med en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp | 2,5 procent | 2 procent |
| Över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp | 20 procent | 10 procent |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Inkomstbasbeloppet för 2016 är 59 300 kronor. Gränsen 7,5 inkomstbasbelopp är då 444 750 (7,5 * 59 300) kronor per år. Årsbeloppet delat med 12 är 37 063 kronor som är gränsen för utbetald lön per månad för 2016.

För utbetald lön upp till och med 37 063 kronor betalas 2,5 procent av utbetald lön till ålderspension valbar och 2,0 procent av utbetald lön till ålderspension obligatorisk. För den utbetalda lönen över 37 063 kronor ska 20 procent betalas till ålderspension valbar och 10 procent till ålderspension obligatorisk.

Den här bilagan innehåller beskrivningar av hur premierna ska beräknas i de fall arbetstagaren har mer än en anställning hos samma arbetsgivare, det vill säga beräkningar enligt steg 1 ovan. Bilagan innehåller även exempel på beräkningar som illustrerar olika scenarios.

För ålderspension flex ska inte utbetalda löner slås ihop. Premien för ålderspension flex beräknas utifrån utbetald lön per anställning och överförs också per anställning.

1.1.1 Inledande exempel med enbart månadslön

Nedan visas ett inledande exempel. Andra varianter finns längre fram i bilagan.

En arbetstagare har två anställningar samma månad hos en och samma arbetsgivare. Utbetald lön i anställning 1 är 25 000 kronor. Utbetald lön i anställning 2 är 23 000 kronor. Eftersom lönerna för de båda anställningarna var för sig ligger under 37 063 kronor så blir premierna per anställning

Premier för anställning 1

$25\,000 * 0,025 = 625$ kronor till ålderspension valbar

$25\,000 * 0,020 = 500$ kronor till ålderspension obligatorisk

Premier för anställning 2

$23\,000 * 0,025 = 575$ kronor till ålderspension valbar

$23\,000 * 0,020 = 460$ kronor till ålderspension obligatorisk.

När de utbetalda lönerna inte summeras blir premiesumman 1 200 kronor till ålderspension valbar och 960 kronor till ålderspension obligatorisk, totalt 2 160 kronor.

När de utbetalda lönerna summeras så blir resultatet

Lön för anställning 1 och 2

$25\,000 + 23\,000 = 48\,000$ kronor.

Eftersom den utbetalda lönen överstiger 37 063 kronor så delas lönen upp.

Uppdelad lön för anställning 1 och 2

37 063 kronor (upp till och med en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp)

10 937 kronor (över en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp)

48 000 kronor.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Premier beräknas för den uppdelade lönen. Först beräknas premien för ålderspension valbar.

Premier för ålderspension valbar för anställning 1 och 2

$$37\,063 * 0,025 = 927 \text{ kronor}$$

$$10\,937 * 0,200 = 2\,187 \text{ kronor.}$$

Den totala premien för ålderspension valbar blir 3 114 kronor.

Sedan beräknas premien för ålderspension obligatorisk.

Premier för ålderspension obligatorisk för anställning 1 och 2

$$37\,063 * 0,020 = 741 \text{ kronor}$$

$$10\,937 * 0,100 = 1\,094 \text{ kronor.}$$

Den totala premien för ålderspension obligatorisk blir 1 835 kronor.

Totalt blir premien för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk 4 949 kronor. Arbetstagaren har rätt till premier på totalt 4 949 kronor vilket kan jämföras med de totalt 2 160 kronor som blir resultatet när premierna beräknas per anställning.

1.1.2 Inledande exempel med fördelning av premier per anställning

Premierna ska fördelas utifrån utbetald lön per anställning i förhållande till den summerade, utbetalda lönen.

Fördelade premier för ålderspension valbar

Utbetald lön för anställning 1 är 25 000 kronor, utbetald lön för anställning 2 är 23 000 kronor, den summerade, utbetalda lönen är 48 000 och den premie som ska fördelas är 3 114 kronor. Premien för ålderspension valbar ska då fördelas på anställningarna enligt

$$\text{Fördelad premie på anställning 1: } 25\,000/48\,000 * 3\,114 = 1\,622 \text{ kronor}$$

$$\text{Fördelad premie på anställning 2: } 23\,000/48\,000 * 3\,114 = 1\,492 \text{ kronor.}$$

Fördelade premier för ålderspension obligatorisk

Den premie som ska fördelas är 1 835 kronor. Fördelningen görs på samma sätt som för ålderspension valbar.

$$\text{Fördelad premie på anställning 1: } 25\,000/48\,000 * 1\,835 = 956 \text{ kronor}$$

$$\text{Fördelad premie på anställning 2: } 23\,000/48\,000 * 1\,835 = 879 \text{ kronor.}$$

Fördelningen behövs för att SPV ska kunna hantera eventuell premiebefrielse vid sjukdom.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

1.2 Övergripande beskrivning

Vid normal beräkning av premier tas ingen hänsyn till när premierna tjänades in. Det saknar betydelse om arbetstagaren har en anställning under utbetalningsmånaden eller inte.

Villkoret för att beräkning av premier ska utföras på summerade löner är att arbetstagaren har parallella anställningar. Beräkningarna utgår från att:

- Månadsavlönad får under anställning månadslönen utbetald samma månad som den tjänas in.
- Timavlönad får under anställning timlönen utbetald månaden efter det att den tjänats in.

Vissa löneförmåner utbetalas efter det att en anställning upphört. För sådana löneförmåner beräknas premier oberoende av lön från andra anställningar. Följande villkor måste därför vara uppfyllda för att utbetalda löner från flera anställningar ska summeras för beräkning av premier:

- Vid premieberäkning för månadsavlönad måste arbetstagaren varit anställd åtminstone del av utbetalningsmånaden.
- Vid premieberäkning för timavlönad måste arbetstagaren varit anställd åtminstone del av månaden före utbetalningsmånaden.

Om ovanstående villkor inte är uppfyllda ska den utbetalda lönen inte ingå i summerad lön. Däremot beräknas premier utifrån utbetald lön oberoende av andra anställningar. Utbetald timlön i januari 2016 avser anställning i december 2015 och ska därför inte omfattas av beräkning med summerad lön.

1.2.1 Utbetalning av flera månadslöner

Vid utbetalning av månadslön från flera anställningar samma anställningsmånad ska premier beräknas med summerade löner. Detta gäller under förutsättning att kraven i punkten 1.2 är uppfyllda. Beräkningen görs för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk.

Premien fördelas på de anställningar som ingår i den summerade lönen utifrån utbetald lön per anställning i förhållande till den summerade utbetalda lönen.

1.2.2 Utbetalning av timlön

Vid utbetalning av timlön ska premier beräknas på summerade löner om det samma månad utbetalas timlön från minst en annan anställning eller det har utbetalats minst en månadslön månaden före.

Beräkningen ska göras för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk. Premier beräknas på summan av samtliga pensionsgrundande löner. Beräkningen ska göras med det inkomstbasbelopp som gällde månaden före utbetalning av timlöner. Premierna fördelas på de ingående anställningarna i förhållande till utbetald lön.

Premierna för timlönerna överförs per anställning. Premierna för anställningar med månadslön som ingår i lönesumman vid beräkning av premier för timlön ska, före överföring per anställning, reduceras med den premie som månaden före har överförts för den anställningen.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Om det för en och samma anställning finns utbetald timlön och utbetald månadslön så behandlas utbetalningarna som om de kom från olika anställningar. Det kan ge upp till tre premieposter i en överföringsfil på samma anställning. Premieposter kan avse utbetald:

- Timlön
- Månadslön
- Månadslön föregående månad.

Den sista premieposten består enbart av höjningar av premier för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk som kommer av samordning med den utbetalda timlönen.

1.3 Huvudregel och begrepp

I detta avsnitt beskrivs en huvudregel och två begrepp.

Huvudregel

Premier för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk ska beräknas på den utbetalda lönen för varje anställning var för sig enligt beskrivning i huvuddokumentet, *Överföringskrav PA 16 Avdelning I och II*. När huvudregeln gäller så omfattas inte arbetstagaren av denna bilaga.

Utbetalningsmånad

Den månad lönen utbetalas.

Samordningsmånad

Den månad som lönerna ska summeras. För månadsavlönad är samordningsmånaden den månad månadslönen utbetalas. För timavlönad är samordningsmånaden månaden före timlönen utbetalas. Det inkomstbasbelopp som gäller för samordningsmånaden ska användas.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

1.4 Exempel på utbetald lön från flera anställningar

Exempel på anställningar:

- a och b avser två anställningar som är månadsavlönade (inte timavlönade)
- c och d avser en anställning som är månadsavlönad och en anställning som är timavlönad
- e och f avser två anställningar som är timavlönade

I exempel a, c och e nedan ska lönerna summeras. I övriga fall gäller huvudregeln.

| |
|---|
| Exempel a. |
| Anställning 1: Anställning finns med månadslön samma månad som utbetalning sker. Anställning 2: Anställning finns med månadslön samma månad som utbetalning sker. Utbetald lön för de båda anställningarna ska summeras ihop enligt beskrivning i denna bilaga. |
| Exempel b. |
| Anställning 1: Anställning finns med månadslön samma månad som utbetalning sker. Anställning 2: Anställning saknas samma månad som utbetalning sker (kan exempelvis vara slutreglering av lön p.g.a. att anställningen upphört månaden innan). Huvudregeln gäller. Ingen summering av de utbetalda lönerna får ske. |
| Exempel c. |
| Anställning 1: Den utbetalda timlönen för månaden avser anställning som fanns månaden före utbetalningsmånaden. Anställning 2: Anställd med månadslön. Lön utbetalades föregående månad. Utbetald lön för de båda anställningarna ska summeras ihop enligt beskrivning i denna bilaga. |
| Exempel d. |
| Anställning 1: Den utbetalda lönen för månaden avser en timavlönad anställning. Anställningen saknas för månaden före utbetalningsmånaden. Anställning 2: Anställd med månadslön. Lön utbetalades föregående månad. Huvudregeln gäller. Ingen summering av de utbetalda lönerna får ske. |
| Exempel e. |
| Anställning 1: Den utbetalda timlönen för månaden avser en anställning som fanns månaden före utbetalningsmånaden. Anställning 2: Den utbetalda timlönen för månaden avser en anställning som fanns månaden före utbetalningsmånaden. Utbetald lön för de båda anställningarna ska summeras ihop enligt beskrivning i denna bilaga. |
| Exempel f. |
| Anställning 1: Den utbetalda timlönen för månaden avser en anställning som fanns månaden före utbetalningsmånaden. Anställning 2: Den utbetalda timlönen för månaden avser en anställning som saknas för månaden före utbetalningsmånaden. Huvudregeln gäller. Ingen summering av de utbetalda lönerna får ske. |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

För anställningar med lön som inte ska summeras med utbetald lön för andra anställningar, beräknas premierna enbart på anställningens utbetalda lön enligt huvudregeln.

Motsvarande regler gäller om fler än två anställningar finns. Detta innebär att de anställningar som ska vara med i lönesumman beräknas enligt denna bilaga och övriga anställningar beräknas enligt huvudregeln.

2 Beskrivning av beräkning när mer än en anställning med månadslön finns

Med månadslön menas månadslön inklusive arvodeslön med mera som inte betalas ut som timlön.

För den aktuella månaden ska följande beräkning göras en gång för ålderspension valbar och en gång för ålderspension obligatorisk. Med utbetald lön menas lön enligt avtalets Avdelning I PA 16, 3 Kap 1 §.

1. Summera de utbetalda lönerna för alla anställningar med månadslön där arbetstagaren har haft anställning någon dag under utbetalningsmånaden.
2. Om endast en lön ingår i lönesumman från punkt 1, eller om lönesumman från punkt 1 är mindre än en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp, gäller huvudregeln och premierna för de båda ålderspensionsdelarna levereras per anställning. Arbetstagaren omfattas då inte av denna bilaga. Annars fortsätter beräkningen i nästa punkt.
3. Beräkna total premie för ålderspension valbar baserat på summerad lönesumma (från punkt 1).
4. Fördela premien på de anställningar som ingår i underlaget för lönesumman (punkt 1) i förhållande till respektive anställnings utbetalda lön enligt formeln: utbetald lön för anställningen delad med summa utbetald lön (punkt 1) gånger den totala premien (punkt 3).
5. Gör om beräkningarna i punkterna 3-4 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
6. Leverera premierna per anställning enligt punkt 4 för ålderspension valbar och ålderspension obligatorisk med samordningsmånaden lika med utbetalningsmånaden. För anställningar som inte ingår i lönesumman (punkt 1) levereras premier beräknade enligt huvudregeln.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

2.1 Exempel 1 - Parallella utbetalningar av månadslön

Lön utbetalas 2016-10 för två anställningar med månadslön. För anställning 1 är lönen 35 000 kronor och för anställning 2 är lönen 15 000 kronor. Arbetstagaren har 2016-10 anställning någon dag i båda anställningarna.

1. Summa utbetald lön blir: $35\ 000 + 15\ 000 = 50\ 000$ kronor.
2. Flera anställningar finns och lönesumman överstiger en tolfedel av 7,5 IBB för 2016 (37 063) så vi fortsätter.
3. Totala premien för ålderspension valbar blir:
 $37\ 063 * 0,025 + (50\ 000 - 37\ 063) * 0,20 = 927 + 2\ 587 = 3\ 514$ kronor.
4. Premien fördelas enligt följande:
Anställning 1: $35\ 000/50\ 000 * 3\ 514 = 2\ 460$ kronor.
Anställning 2: $15\ 000/50\ 000 * 3\ 514 = 1\ 054$ kronor.
5. Gör om beräkningarna i punkterna 3-4 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
6. Premierna levereras per anställning enligt beräkningen i punkterna 4 och 5 för samordningsmånad 2016-10.

Anställning 1

| Fältnamn | Värde |
|-------------------------|--------|
| BeloppValbar | 2460 |
| BeloppObligatorisk | 1424 |
| BeloppFlex | 525 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 35000 |
| UtbetaldLon2 | 35000 |
| UtbetalningsManad | 201610 |
| SamordningsManad | 201610 |

Anställning 2

| Fältnamn | Värde |
|-------------------------|--------|
| BeloppValbar | 1054 |
| BeloppObligatorisk | 610 |
| BeloppFlex | 225 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 15000 |
| UtbetaldLon2 | 15000 |
| UtbetalningsManad | 201610 |
| SamordningsManad | 201610 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

2.2 Exempel 2 - Parallella utbetalningar av månadslön med slutreglering

Lön utbetalas 2016-10 för två anställningar med månadslön. För anställning 1 är lönen 35 000 kronor och för anställning 2 är lönen 15 000 kronor.

Lönen för anställning 2 avser slutreglering i samband med att anställningen avslutats. Anställning saknas 2016-10 för anställning 2. Arbetstagaren har 2016-10 anställning i anställning 1.

1. Summa utbetald lön från fler än en anställning saknas under samordningsmånaden då enbart anställning 1 ska räknas för summerad lön. Arbetstagaren omfattas inte av denna bilaga utan huvudregeln gäller. Premierna ska beräknas och levereras för de båda utbetalda lönerna var för sig.

| Anställning 1 | | Anställning 2 | |
|-------------------------|--------|-------------------------|--------|
| Fältnamn | Värde | Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 875 | BeloppValbar | 375 |
| BeloppObligatorisk | 700 | BeloppObligatorisk | 300 |
| BeloppFlex | 525 | BeloppFlex | 225 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 | BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 | BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 35000 | UtbetaldLon1 | 15000 |
| UtbetaldLon2 | 35000 | UtbetaldLon2 | 15000 |
| UtbetalningsManad | 201610 | UtbetalningsManad | 201610 |
| SamordningsManad | 201610 | SamordningsManad | - |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

2.3 Exempel 3 - Parallella utbetalningar av månadslön från tre anställningar med slutreglering från en anställning

Lön utbetalas 2016-10 för tre anställningar med månadslön. För anställning 1 är lönen 20 000 kronor, för anställning 2 är lönen 10 000 kronor och för anställning 3 är lönen 40 000 kronor.

Lönen för anställning 1 avser slutreglering i samband med att anställningen avslutats. Anställning saknas 2016-10 för anställning 1. Arbetstagaren har 2016-10 anställning i anställningarna 2 och 3.

1. Summa utbetald lön blir: $10\,000 + 40\,000 = 50\,000$ kronor (lönen från anställning 1 ska inte räknas med).
2. Flera anställningar finns och lönesumman överstiger en tolfedel av 7,5 IBB för 2016 (37 063) så vi fortsätter.
3. Totala premien för anställningarna 2 och 3 för ålderspension valbar blir:
 $37\,063 * 0,025 + (50\,000 - 37\,063) * 0,20 = 927 + 2\,587 = 3\,514$ kronor.
4. Premien fördelas enligt följande:
Anställning 2: $10\,000/50\,000 * 3\,514 = 703$ kronor.
Anställning 3: $40\,000/50\,000 * 3\,514 = 2\,811$ kronor.

För anställning 1, som inte omfattas av sammanslagning av löner, så gäller huvudregeln och premierna räknas separat.

Lönen för anställning 1 ligger under en tolfedel av 7,5 IBB. Procentsatsen är då 2,5 procent.

Premien för anställning 1 blir: $20\,000 * 0,025 = 500$ kronor.

5. Gör om beräkningarna i punkterna 3-4 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
6. Premierna levereras per anställning enligt beräkningen i punkterna 4 och 5 för samordningsmånad 2016-10.

Anställning 1

| Fältnamn | Värde |
|-------------------------|--------|
| BeloppValbar | 500 |
| BeloppObligatorisk | 400 |
| BeloppFlex | 300 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 20000 |
| UtbetaldLon2 | 20000 |
| UtbetalningsManad | 201610 |
| SamordningsManad | - |

Anställning 2

| Fältnamn | Värde |
|-------------------------|--------|
| BeloppValbar | 703 |
| BeloppObligatorisk | 407 |
| BeloppFlex | 150 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 10000 |
| UtbetaldLon2 | 10000 |
| UtbetalningsManad | 201610 |
| SamordningsManad | 201610 |

Anställning 3

| Fältnamn | Värde |
|-------------------------|--------|
| BeloppValbar | 2811 |
| BeloppObligatorisk | 1628 |
| BeloppFlex | 600 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 40000 |
| UtbetaldLon2 | 40000 |
| UtbetalningsManad | 201610 |
| SamordningsManad | 201610 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3 Beskrivning av beräkning när anställning med timlön finns

För den aktuella månaden ska följande beräkning göras en gång för ålderspension valbar och en gång för ålderspension obligatorisk. Med utbetald lön menas lön enligt avtalets Avdelning I PA 16, 3 Kap 1 §.

1. Summera först månadens utbetalda timlöner för de anställningar som arbetstagaren hade någon dag månaden före aktuell månad. Lägg sedan till de månadslöner som utbetalades månaden före aktuell månad för de anställningar arbetstagaren hade någon dag månaden före aktuell månad.
2. Om endast en lön ingår i lönesumman från punkt 1, eller om lönesumman från punkt 1 är mindre än en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp, gäller huvudregeln och premierna för de båda ålderspensionsdelarna levereras per anställning. Arbetstagaren omfattas då inte av denna bilaga. Annars fortsätter beräkningen i nästa punkt. Om aktuell månad är januari används inkomstbasbeloppet för året före aktuell månad.
3. Beräkna totala premier för timlön och månadslön baserat på summerad lönesumma för ålderspension valbar (punkt 1). Om aktuell månad är januari används inkomstbasbeloppet för året före aktuell månad.
4. Fördela premien på de anställningar som utgjort underlag för lönesumman (punkt 1) i förhållande till respektive anställnings utbetalda lön enligt formeln: utbetald lön för anställningen delad med summa utbetald lön (punkt 1) gånger den totala premien (punkt 3).
5. Om det finns anställningar med månadslön som utgjort underlag för lönesumman (punkt 1) ska premien som redovisades förra månaden för dessa anställningar dras ifrån fördelade premier (punkt 4) för respektive sådan anställning.
6. Gör om beräkningarna i punkterna 3-5 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
7. Leverera premier per anställning enligt punkten 4, 5 och 6 för samordningsmånaden. För anställningar som inte ingår i lönesumman (punkt 1) levereras premier beräknade enligt huvudregeln.
8. Om det även finns en eller flera anställningar med månadslön som utbetalats under utbetalningsmånaden ska premier beräknas från den eller dessa löner och levereras med samordningsmånad lika med utbetalningsmånaden.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.1 Exempel 4 - Parallella utbetalningar av timlön

Lön utbetalas 2016-10 för två anställningar med timlön. För anställning 1 är lönen 10 000 kronor och för anställning 2 är lönen 40 000 kronor.

Arbetstagaren har 2016-09 anställning någon dag i båda anställningarna. Ingen utbetald lön för anställning med månadslön finns 2016-09 (Utbetald lön för anställning med timlön 2016-09 påverkar inte om den skulle finnas).

1. Summa utbetald lön blir: $10\ 000 + 40\ 000 = 50\ 000$ kronor.
2. Flera anställningar finns och lönesumman överstiger en tolfedel av 7,5 IBB för 2016 (37 063) så vi fortsätter.
3. Totala premien blir för ålderspension valbar blir:
 $37\ 063 * 0,025 + (50\ 000 - 37\ 063) * 0,20 = 927 + 2\ 587 = 3\ 514$ kronor för samordningsmånad 2016-09.
4. Premien fördelas enligt följande:
Anställning 1: $10\ 000/50\ 000 * 3\ 514 = 703$ kronor.
Anställning 2: $40\ 000/50\ 000 * 3\ 514 = 2\ 811$ kronor.
5. Månadslön för samordningsmånad 2016-09 saknas så reduktion av premien sker inte.
6. Gör om beräkningarna i punkterna 3-5 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
7. Leverera premien 2016-10 för samordningsmånaden 2016-09 per anställning enligt punkterna 4, 5 och 6.
8. Månadslön för samordningsmånad 2016-10 saknas så ingen leverans av premier sker för samordningsmånad 2016-10.

| Anställning 1 | Timlön |
|-------------------------|---------------|
| Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 703 |
| BeloppObligatorisk | 407 |
| BeloppFlex | 150 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 10000 |
| UtbetaldLon2 | 10000 |
| UtbetalningsManad | 2016-10 |
| SamordningsManad | 2016-09 |

| Anställning 2 | Timlön |
|-------------------------|---------------|
| Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 2811 |
| BeloppObligatorisk | 1628 |
| BeloppFlex | 600 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 40000 |
| UtbetaldLon2 | 40000 |
| UtbetalningsManad | 2016-10 |
| SamordningsManad | 2016-09 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.2 Exempel 5 - Utbetalad timlön och utbetalad månadslön månaden före

Lön utbetalas 2016-10 för en anställning med timlön. Månaden före utbetalades månadslön.

För anställning 1, med timlön, är lönen 10 000 kronor och för anställning 2, med månadslön månaden före, är lönen 40 000 kronor. Arbetstagaren hade anställning i anställning 1 någon dag 2016-09 och hade anställning i anställning 2 någon dag 2016-09. Arbetstagaren har ingen utbetalad månadslön 2016-10.

- Summa utbetalad lön blir: $10\,000 + 40\,000 = 50\,000$ kronor.
- Flera anställningar finns och lönesumman överstiger en tolfedel av 7,5 IBB för 2016 (37 063) så vi fortsätter.
- Totala premien för ålderspension valbar blir:
 $37\,063 * 0,025 + (50\,000 - 37\,063) * 0,20 = 927 + 2\,587 = 3\,514$ kronor för samordningsmånad 2016-09.
- Premien fördelas enligt följande:
Anställning 1: $10\,000/50\,000 * 3\,514 = 703$.
Anställning 2: $40\,000/50\,000 * 3\,514 = 2\,811$.
- Levererad premie för utbetalningsmånad 2016-09 för anställning 2:
 $37\,063 * 0,025 + (40\,000 - 37\,063) * 0,20 = 927 + 587 = 1\,514$ kronor.
Överförd premie för utbetalningsmånad 2016-10 och samordningsmånad 2016-09 för anställning 2:
 $2\,811 - 1\,514 = 1\,297$ kronor.
Här kan även levererad premie för anställning 2 på 1 514 kr hämtas direkt från månad 2016-09 utan premieberäkning.
- Gör om beräkningarna i punkterna 3-5 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser och leverera 2016-10 per anställning för samordningsmånad 2016-09.
- Leverera premien 2016-10 för samordningsmånad 2016-09 per anställning enligt punkterna 4, 5 och 6.
- Månadslön för samordningsmånad 2016-10 saknas så ingen leverans av premier sker för samordningsmånad 2016-10.

| Levereras 2016-10 | | Levereras 2016-10 | | Har levererats 2016-09 | |
|-------------------------|---------|-------------------------|------------|-------------------------|-----------|
| Anställning 1 | Timlön | Anställning 2 | Samordning | Anställning 2 | Månadslön |
| Fältnamn | Värde | Fältnamn | Värde | Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 703 | BeloppValbar | 1297 | BeloppValbar | 1514 |
| BeloppObligatorisk | 407 | BeloppObligatorisk | 593 | BeloppObligatorisk | 1035 |
| BeloppFlex | 150 | BeloppFlex | 0 | BeloppFlex | 600 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 | BeloppextraObligatorisk | 0 | BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 | BeloppextraValbar | 0 | BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 10000 | UtbetaldLon1 | 0 | UtbetaldLon1 | 40000 |
| UtbetaldLon2 | 10000 | UtbetaldLon2 | 0 | UtbetaldLon2 | 40000 |
| UtbetalningsManad | 2016-10 | UtbetalningsManad | 2016-10 | UtbetalningsManad | 2016-09 |
| SamordningsManad | 2016-09 | SamordningsManad | 2016-09 | SamordningsManad | 2016-09 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.3 Exempel 6 - Utbetalad timlön utan anställning och utbetalad månadslön månaden före

Lön utbetalas 2016-10 för en anställning med timlön. Månaden före utbetalades månadslön.

För anställning 1, med timlön, är lönen 10 000 kronor och för anställning 2, med månadslön månaden före, är lönen 40 000 kronor.

Lönen för anställning 1 avser en sen reglering av slutlön i samband med att anställning avslutats. Anställning saknas 2016-09 för anställning 1. Arbetstagaren har anställning i anställning 2 någon dag 2016-09.

1. Endast en anställning ska ingå i lönesumman då enbart anställning 2 ska räknas. Arbetstagaren omfattas inte av denna bilaga utan huvudregeln gäller. Premierna ska beräknas och levereras för de båda utbetalda lönerna var för sig.

Levereras 2016-10

| Anställning 1 | Timlön |
|-------------------------|---------------|
| Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 250 |
| BeloppObligatorisk | 200 |
| BeloppFlex | 150 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 10000 |
| UtbetaldLon2 | 10000 |
| UtbetalningsManad | 2016-10 |
| SamordningsManad | - |

Har levererats 2016-09

| Anställning 2 | Månadslön |
|-------------------------|------------------|
| Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 1514 |
| BeloppObligatorisk | 1035 |
| BeloppFlex | 600 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 40000 |
| UtbetaldLon2 | 40000 |
| UtbetalningsManad | 2016-09 |
| SamordningsManad | 2016-09 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.4 Exempel 7 - Utbetalad timlön i januari utan anställning och utbetalad månadslön månaden före.

Lön utbetalas 2017-01 för en anställning med timlön. Månaden före utbetalades månadslön.

För anställning 1, med timlön, är lönen 40 000 kronor och för anställning 2, med månadslön månaden före, är lönen 25 000 kronor.

Lönen för anställning 1 avser en sen reglering av slutlön i samband med att anställning avslutats. Anställning saknas 2016-12 för anställning 1. Arbetstagaren har anställning i anställning 2 någon dag 2016-12. I exemplet har inkomstbasbeloppet för 2017 antagits bli 60 500 kr.

1. Endast en anställning ska ingå i lönesumman då enbart anställning 2 ska räknas. Arbetstagaren omfattas inte av denna bilaga utan huvudregeln gäller. Premierna ska beräknas och levereras för de båda utbetalda lönerna var för sig.

Observera att även premier för anställning 1 ska beräknas med gränsen en tolfedel av 7,5 inkomstbasbelopp enligt huvudregeln med det inkomstbasbelopp som gäller 2017-01.

Levereras 2017-01

| Anställning 1 | Timlön |
|-------------------------|---------|
| Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 1382 |
| BeloppObligatorisk | 975 |
| BeloppFlex | 600 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 40000 |
| UtbetaldLon2 | 40000 |
| UtbetalningsManad | 2017-01 |
| SamordningsManad | - |

Har levererats 2016-12

| Anställning 2 | Månadslön |
|-------------------------|-----------|
| Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 625 |
| BeloppObligatorisk | 500 |
| BeloppFlex | 375 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 25000 |
| UtbetaldLon2 | 25000 |
| UtbetalningsManad | 2016-12 |
| SamordningsManad | 2016-12 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.5 Exempel 8 - Utbetalad timlön med anställning månaden före och utbetalad månadslön månaden före

Detta exempel är som exempel 7 med skillnaden att det fanns timanställning månaden före (inte slutreglering).

Lön utbetalas 2017-01 från en anställning med timlön. Månaden före utbetalades månadslön. I anställning 1, med timlön, är lönen 40 000 kronor och i anställning 2, med månadslön månaden före, är lönen 25 000 kronor.

Arbetstagaren har båda anställningarna 2016-12. I exemplet har inkomstbasbeloppet för 2017 antagits bli 60 500 kr.

1. Summa utbetalad lön för samordningsmånad 2016-12 blir: $40\,000 + 25\,000 = 65\,000$ kronor.
2. Flera anställningar finns och lönesumman överstiger en tolfedel av 7,5 IBB för 2016 (37 063) så vi fortsätter.
3. Totala premien för ålderspension valbar blir:
 $37\,063 * 0,025 + (65\,000 - 37\,063) * 0,20 = 927 + 5\,587 = 6\,514$ kronor
för samordningsmånad 2016-12.
4. Premien fördelas enligt följande:
Anställning 1: $40\,000/65\,000 * 6\,514 = 4\,009$ kronor.
Anställning 2: $25\,000/65\,000 * 6\,514 = 2\,505$ kronor.
5. Levererad premie för utbetalningsmånad 2016-12 för anställning 2:
 $25\,000 * 0,025 = 625$ kronor.

Överförd premie för utbetalningsmånad 2017-01 och samordningsmånad 2016-12 för anställning 2:
 $2\,505 - 625 = 1\,880$ kronor.

Här kan även levererad premie för anställning 2 på 625 kr hämtas direkt från månad 2016-12 utan premieberäkning.

6. Gör om beräkningarna i punkterna 3-5 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
7. Leverera premien 2017-01 för samordningsmånad 2016-12 per anställning enligt punkten 4, 5 och 6.
8. Månadslön för 2017-01 saknas.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Levereras 2017-01

| Anställning 1 | | Timlön |
|-------------------------|--------------|---------------|
| Fältnamn | Värde | |
| BeloppValbar | 4009 | |
| BeloppObligatorisk | 2175 | |
| BeloppFlex | 600 | |
| BeloppextraObligatorisk | 0 | |
| BeloppextraValbar | 0 | |
| UtbetaldLon1 | 40000 | |
| UtbetaldLon2 | 40000 | |
| UtbetalningsManad | 2017-01 | |
| SamordningsManad | 2016-12 | |

Levereras 2017-01

| Anställning 2 | | Samordning |
|-------------------------|--------------|-------------------|
| Fältnamn | Värde | |
| BeloppValbar | 1880 | |
| BeloppObligatorisk | 860 | |
| BeloppFlex | 0 | |
| BeloppextraObligatorisk | 0 | |
| BeloppextraValbar | 0 | |
| UtbetaldLon1 | 0 | |
| UtbetaldLon2 | 0 | |
| UtbetalningsManad | 2017-01 | |
| SamordningsManad | 2016-12 | |

Har levererats 2016-12

| Anställning 2 | | Månadslön |
|-------------------------|--------------|------------------|
| Fältnamn | Värde | |
| BeloppValbar | 625 | |
| BeloppObligatorisk | 500 | |
| BeloppFlex | 375 | |
| BeloppextraObligatorisk | 0 | |
| BeloppextraValbar | 0 | |
| UtbetaldLon1 | 25000 | |
| UtbetaldLon2 | 25000 | |
| UtbetalningsManad | 2016-12 | |
| SamordningsManad | 2016-12 | |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.6 Exempel 9 - Utbetalad timlön med anställning månaden före och månadslön finns på samma anställning.

Lön utbetalas 2016-09 med 60 000 kronor på anställning 1 där både timlön 10 000 kronor och månadslön 50 000 ingår på samma anställning. Månadslön 32 000 kronor har utbetalats 2016-08 på anställning 1.

1. Summa utbetalad lön för samordningsmånad 2016-08 blir: $10\,000 + 32\,000 = 42\,000$ kronor.
2. Flera anställningar finns och lönesumman överstiger en tolfedel av 7,5 IBB för 2016 (37 063) så vi fortsätter.
3. Totala premien för ålderspension valbar blir:
 $37\,063 * 0,025 + (42\,000 - 37\,063) * 0,20 = 927 + 987 = 1\,914$ kronor
för samordningsmånad 2016-08.
4. Premien fördelas enligt följande:
Anställning 1 (timlön): $10\,000/42\,000 * 1\,914 = 456$ kronor.
Anställning 1 (månadslön): $32\,000/42\,000 * 1\,914 = 1\,458$ kronor.
5. Levererad premie för utbetalningsmånad 2016-08 för anställning 1:
 $32\,000 * 0,025 = 800$ kronor.

Överförd premie för utbetalningsmånad 2016-09 och samordningsmånad 2016-08 för anställning 1:
 $1\,458 - 800 = 658$ kronor.

Här kan även levererad premie för anställning 1 på 800 kr hämtas direkt från månad 2016-08 utan premieberäkning.
6. Gör om beräkningarna i punkterna 3-5 för ålderspension obligatorisk med tillhörande procentsatser.
7. Leverera premien 2016-09 för samordningsmånaden 2016-08 på anställning 1 enligt punkterna 4, 5 och 6.
8. Månadslön för 2016-09 finns så beräkning sker enligt huvudregeln med IBB 2016:
 $37\,063 * 0,025 + (50\,000 - 37\,063) * 0,20 = 927 + 2\,587 = 3\,514$ kronor.

Gör om beräkningen för ålderspension obligatorisk. Detta levereras med samordningsmånad 2016-09.

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

Levereras 2016-09

| Anställning 1 | | Timlön |
|-------------------------|--|---------|
| Fältnamn | | Värde |
| BeloppValbar | | 456 |
| BeloppObligatorisk | | 294 |
| BeloppFlex | | 150 |
| BeloppextraObligatorisk | | 0 |
| BeloppextraValbar | | 0 |
| UtbetaldLon1 | | 10000 |
| UtbetaldLon2 | | 10000 |
| UtbetalningsManad | | 2016-09 |
| SamordningsManad | | 2016-08 |

Levereras 2016-09

| Anställning 1 | | Månadslön |
|-------------------------|--|-----------|
| Fältnamn | | Värde |
| BeloppValbar | | 3514 |
| BeloppObligatorisk | | 2035 |
| BeloppFlex | | 750 |
| BeloppextraObligatorisk | | 0 |
| BeloppextraValbar | | 0 |
| UtbetaldLon1 | | 50000 |
| UtbetaldLon2 | | 50000 |
| UtbetalningsManad | | 2016-09 |
| SamordningsManad | | 2016-09 |

Levereras 2016-09

| Anställning 1 | | Samordning |
|-------------------------|--|------------|
| Fältnamn | | Värde |
| BeloppValbar | | 658 |
| BeloppObligatorisk | | 301 |
| BeloppFlex | | 0 |
| BeloppextraObligatorisk | | 0 |
| BeloppextraValbar | | 0 |
| UtbetaldLon1 | | 0 |
| UtbetaldLon2 | | 0 |
| UtbetalningsManad | | 2016-09 |
| SamordningsManad | | 2016-08 |

Har levererats 2016-08

| Anställning 1 | | Månadslön |
|-------------------------|--|-----------|
| Fältnamn | | Värde |
| BeloppValbar | | 800 |
| BeloppObligatorisk | | 640 |
| BeloppFlex | | 480 |
| BeloppextraObligatorisk | | 0 |
| BeloppextraValbar | | 0 |
| UtbetaldLon1 | | 32000 |
| UtbetaldLon2 | | 32000 |
| UtbetalningsManad | | 2016-08 |
| SamordningsManad | | 2016-08 |

Gäller från och med 1 juli 2016

Diarienummer: MD 2015/545

3.7 Exempel 10 - Utbetalad timlön utan anställning månaden före och månadslön finns på samma anställning

Detta exempel är som exempel 9 med skillnaden att timlönen utbetalades under samma månad som timanställningen fanns, det vill säga 2006-08. Lön utbetalas 2016-09 med 50 000 kronor på anställning 1.

Timlön 10 000 kronor plus månadslön 32 000 kronor har utbetalats 2016-08 på anställning 1. Detta kan förekomma exempelvis när timanställning byts ut mot anställning med månadslön under samma utbetalningsmånad.

1. I summa utbetald lön ingår endast lönen från anställning 1 eftersom anställning 1 har månadslön.

I detta exempel gäller huvudregeln. Timlönen har redan rapporterats utbetalningsmånad 2016-08. Månadslönen 32 000 har också rapporterats på utbetalningsmånad 2016-08.

| Levereras 2016-09 | | Har levererats 2016-08 | | Har levererats 2016-08 | |
|-------------------------|-----------|-------------------------|---------|-------------------------|-----------|
| Anställning 1 | Månadslön | Anställning 1 | Timlön | Anställning 1 | Månadslön |
| Fältnamn | Värde | Fältnamn | Värde | Fältnamn | Värde |
| BeloppValbar | 3514 | BeloppValbar | 250 | BeloppValbar | 800 |
| BeloppObligatorisk | 2035 | BeloppObligatorisk | 200 | BeloppObligatorisk | 640 |
| BeloppFlex | 750 | BeloppFlex | 150 | BeloppFlex | 480 |
| BeloppextraObligatorisk | 0 | BeloppextraObligatorisk | 0 | BeloppextraObligatorisk | 0 |
| BeloppextraValbar | 0 | BeloppextraValbar | 0 | BeloppextraValbar | 0 |
| UtbetaldLon1 | 50000 | UtbetaldLon1 | 10000 | UtbetaldLon1 | 32000 |
| UtbetaldLon2 | 50000 | UtbetaldLon2 | 10000 | UtbetaldLon2 | 32000 |
| UtbetalningsManad | 2016-09 | UtbetalningsManad | 2016-08 | UtbetalningsManad | 2016-08 |
| SamordningsManad | 2016-09 | SamordningsManad | 2016-07 | SamordningsManad | 2016-08 |