

# Pensionsavgångar inom statsförvaltningen

Statistikrapport 2015

**SPV**

Statens tjänstepensionsverk



# Innehållsförteckning

---

<b>Förord</b>	sid 5
<b>1. Pensionsavgångar inom statsförvaltningen</b>	sid 7
1.1 Förutsättningar för statistikuppgifterna	sid 7
1.2 En överblick av beviljade pensioner 2009 till 2014	sid 7
<b>2. Beviljade pensioner</b>	sid 9
2.1 Ålderspension	sid 9
2.2 Sjukpension	sid 14
2.3 Pensionsersättning inklusive särskild pensionsersättning	sid 17
2.4 Delpension	sid 18
<b>3. Medianålder vid pensionering</b>	sid 22
<b>4. Anställda och beviljade ålderspensioner vid 67 år eller äldre</b>	sid 24
<b>5. Framtida avgångar med ålderspension</b>	sid 27



# Förord

SPV lämnar varje år statistik till regeringen om pensionsavgångar inom statsförvaltningen och de trender som beskrivits i tidigare års statistikrapporter fortsätter även detta år.

Normen att gå i pension vid 65 år har luckrats upp inom staten. Under fjolåret valde 76 procent att avgå vid en annan ålder än 65 år vilket innebär en fortsatt ökning jämfört med tidigare år. Av de som beviljats ålderspension under 2014 var det mer än hälften som var över 65 år och knappt en fjärdedel som var under 65 år. För sex år sedan var motsvarande andelar 43 respektive 16 procent.

Nästan hälften av dem som fortsätter att arbeta efter 65 år är kvar till 67 år eller senare. De två senaste åren har andelen som arbetar kvar efter fyllda 67 år ökat och det är inom utbildningssektorn majoriteten av dessa finns. Fortfarande är det fler män än kvinnor som arbetar efter 67 år men det är kvinnorna som står för den största procentuella ökningen bland dem som arbetar längre.

Antal nya sjukpensioner har minskat från föregående år och omfattningen på den beviljade sjukpensionen har förändrats. Andelen som beviljats sjukpension på 25 och 50 procent har ökat medan andel sjukpensioner på 75 och 100 procent har minskat. Det är precis som tidigare fler kvinnor än män som beviljas sjukpension men det en högre andel av männen som beviljas sjukpension på heltid.

Antalet beviljade delpensioner fortsätter också att minska och 2014 var det drygt en av sex som hade en beviljad delpension av samtliga statligt anställda i åldrarna 61 till 64 år. Av dem som tog ut ålderspensionen 2014 och har haft en beviljad delpension mellan 61 och 64 år så var det 37 procent som arbetade kvar efter 65 år medan motsvarande andel för dem som inte haft en beviljad delpension var 59 procent. Medianåldern för när man beviljats delpension fortsätter att höjas och var 62 år och 5 månader under 2014. Det är den högsta medianåldern sedan delpensionsavtalet infördes 2003.

SPV:s årliga statistikrapport visar att allt fler statsanställda väljer att arbeta längre och att mäns och kvinnors beteenden vid pensionering blir allt mer lika. I rapporten finns fler intressanta tabeller och diagram om de statsanställdas pensionsavgångar som ger möjlighet till ytterligare fördjupning.

**Maria Humla**  
Vikarierande generaldirektör, SPV





# 1. Pensionsavgångar inom statsförvaltningen

## 1.1 Förutsättningar för statistikuppgifterna

SPV lämnar varje år statistik till regeringen om beviljade pensioner inom statsförvaltningen. I rapporten ingår statligt anställda vars arbetsgivare var obligatoriska medlemmar hos Arbetsgivarverket när pensionerna beviljades.

Myndigheterna och affärsverken eller snarare deras verksamheter kan grupperas efter den internationella klassifikationen Classification of the Functions of Government (cofog). Klassifikationen har tio huvudgrupper men Arbetsgivarverket har reducerat antalet till sju genom att slå ihop några av grupperna. Vi har valt att utgå från dessa sju grupper i rapporten.

I rapporten har vi sammanställt information om nybeviljade och löpande pensioner.

- De nybeviljade pensionerna är beviljade under perioden 1 januari till 31 december för respektive år. Personer som haft en beviljad sjukpension eller pensionsersättning och som fyllt 65 år under året, finns inte med som nybeviljade ålderspensionärer. Delpensionärer som under året beviljats ålderspension, finns däremot med både som delpensionär och som nybeviljad ålderspensionär.
- De löpande pensionerna är beviljade före det aktuella året och fortsätter att betalas ut efter den 1 januari det aktuella året, pensionen löper alltså över årsskiftet. Däremot kan den löpande pensionen upphöra senare under det aktuella året. De löpande pensionerna redovisas enbart med en överblick i tabellen 1.2.2 nedan.

Pensionerna redovisas för den tidpunkt då de började betalas ut om inte annat anges.

I rapporten används medianen som centralmått och är beräknad för den ålder personen hade uppnått då pensionen började betalas ut. Medianåldern visar brytpunkten där hälften av personerna är yngre och hälften är äldre vid den tidpunkt då de fick sina första utbetalningar av pensionen.

## 1.2 En överblick av beviljade pensioner 2009 till 2014

Tabellerna nedan ger en överblick av hur många personer som har beviljats pension under åren 2009 till 2014. Tabellerna visar endast pensioner enligt definitionen ovan.

Tabell 1.2.1 – Antal nya pensioner 2009 till 2014

Pension	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Delpension	1 638	1 662	1 457	1 363	1 282	1 237
Pensionsersättning	670	627	614	366	584	194
Sjukpension	550	356	227	234	296	280
Ålderspension	4 725	5 441	5 131	5 535	5 710	5 110
<b>Totalt</b>	<b>7 583</b>	<b>8 086</b>	<b>7 429</b>	<b>7 498</b>	<b>7 872</b>	<b>6 821</b>
<b>Män</b>	<b>47 %</b>	<b>47 %</b>	<b>48 %</b>	<b>47 %</b>	<b>49 %</b>	<b>47 %</b>
<b>Kvinnor</b>	<b>53 %</b>	<b>53 %</b>	<b>52 %</b>	<b>53 %</b>	<b>51 %</b>	<b>53 %</b>

Tabellen ovan visar att antalet nya pensioner 2014 har minskat från föregående år med drygt 13 procent och den största förändringen var att pensionsersättningar minskade med 67 procent. Det var fler kvinnor än män med en nybeviljad pension och de flesta (97 procent) av dessa nya pensioner beviljades för personer som var 60 år eller äldre. Av de pensioner som beviljades under året var endast 4 procent av kvinnorna och 2 procent av männen yngre än 60 år när de fick sina första utbetalningar.

Tabell 1.2.2 – Antal löpande pensioner 2009 till 2014 exklusive ålderspensioner

Pension	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Delpension	4 584	4 354	4 157	3 825	3 465	3 021
Pensionsersättning	4 168	3 557	2 640	2 183	1 459	1 346
Sjukpension	11 971	10 200	7 219	6 350	6 173	5 251
<b>Totalt</b>	<b>20 723</b>	<b>18 111</b>	<b>14 016</b>	<b>12 358</b>	<b>11 097</b>	<b>9 618</b>
<b>Män</b>	<b>41 %</b>	<b>41 %</b>	<b>40 %</b>	<b>39 %</b>	<b>37 %</b>	<b>38 %</b>
<b>Kvinnor</b>	<b>59 %</b>	<b>59 %</b>	<b>60 %</b>	<b>61 %</b>	<b>63 %</b>	<b>62 %</b>

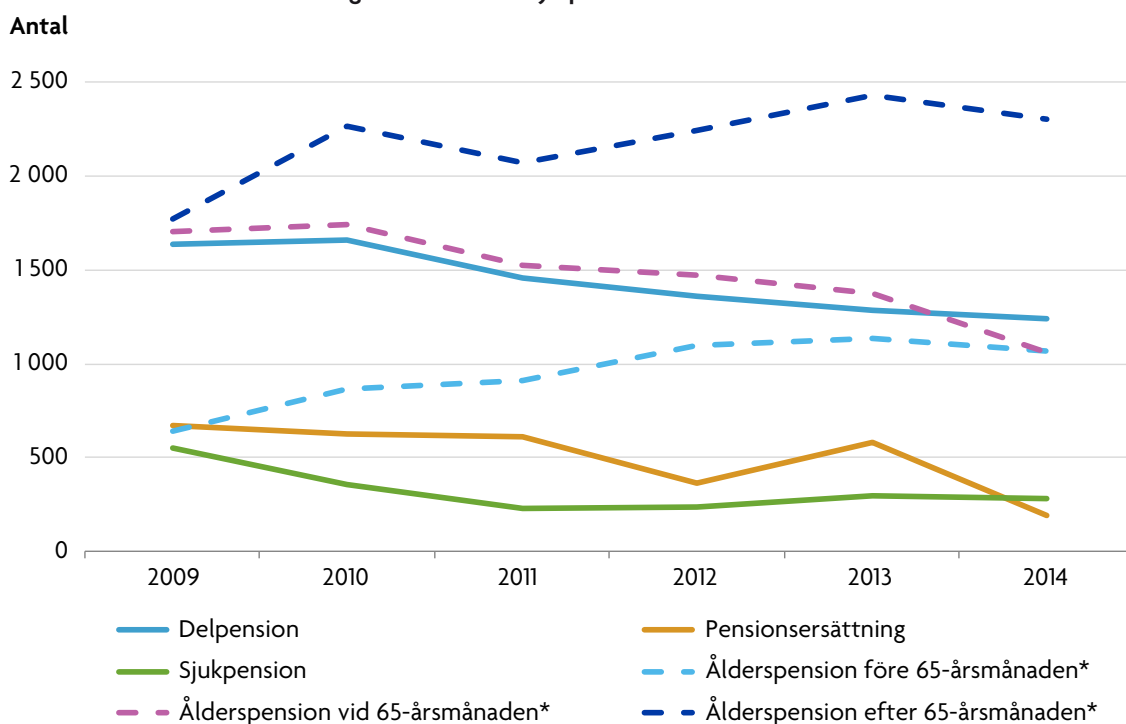
De löpande pensionerna fortsätter att minska för varje år och totalt minskade de med drygt 13 procent från föregående år. Det har varit fler kvinnor än män som haft en löpande pension under åren 2009 till 2014. Av de löpande pensionerna 2014 var det cirka 1 800 som fyllde 65 år under året.



## 2. Beviljade pensioner

I det här avsnittet fokuserar vi på de nybeviljade pensionerna av ålderspension, pensionsersättning, sjukpension och delpension. Diagram 2.1 visar utvecklingen av dessa nybeviljade pensioner mellan 2009 och 2014.

Diagram 2.1 – Antal nya pensioner 2009 till 2014



\*Anställning med pensionsålder 65 år

Det totala antalet av nybeviljade pensioner minskade med drygt 1 000 stycken i jämförelse med 2013. När det gäller delpensioner, sjukpensioner, pensionsersättningar och ålderspension som beviljats samma månad man fyllde 65 år, har trenden varit nedåtgående mellan 2009 och 2014. För ålderspension som beviljats både före och efter 65-års månaden har trenden däremot varit uppåtgående trots att antalet beviljade ålderspensioner minskade mellan 2013 och 2014.

### 2.1 Ålderspension

Inom statsförvaltningen skiljer sig pensionsåldern åt beroende vilken anställning personen har. Det finns anställningar med pensionsålder 65 år, anställningar med lägre pensionsålder än 65 år och anställningar med pensionsålder 65 år men med rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser, så kallade öb-rätter. De allra flesta inom statsförvaltningen har en anställning med pensionsålder 65 år. När det gäller uttag före 65-års månaden, uttag vid 65-års månaden samt uttag efter 65-års månaden innefattar det endast de personer som hade anställning med pensionsålder 65 år.

Under 2014 var det cirka 4 700 anställda som uppnådde sin pensionsålder inklusive de som hade rätt att avgå med ålderspension före 65 år enligt övergångsbestämmelser. De flesta av dem (82 procent) hade en anställning med pensionsålder på 65 år och de övriga (18 procent) hade en anställning med lägre pensionsålder eller rätt att avgå med ålderspension före 65 år enligt övergångsbestämmelser. Av dessa 4 700 valde fyra av tio att ta ut sin ålderspension under året. Det innebär att majoriteten, sex av tio, inte tog ut sin ålderspension trots att de hade uppnått sin pensionsålder eller hade rätt att gå i pension enligt övergångsbestämmelse.

#### Uttag av ålderspension enligt personens ålder

I tabellen nedan redovisas vid vilken ålder de anställda tog ut sin ålderspension oavsett om de valt att gå i förtid, uppnått pensionsåldern eller skjutit upp uttaget av ålderspensionen. Exempelvis i åldersgruppen 60 – 64 år kan personerna ha uppnått pensionsåldern, rätt att gå före 65 år enligt övergångsbestämmelser eller valt att gå i förtid.

Tabell 2.1.1 – Antal nya ålderspensioner uppdelat på åldersgrupp och kön

Män	2009	2010	2011	2012	2013	2014
55-59 år	8	9	20	19	21	14
60-64 år	593	655	683	803	907	824
65-års månaden	798	847	718	653	590	480
Efter 65-års månaden	974	1 244	1 124	1 193	1 270	1 195
<b>Totalt</b>	<b>2 373</b>	<b>2 755</b>	<b>2 545</b>	<b>2 668</b>	<b>2 788</b>	<b>2 513</b>
Kvinnor	2009	2010	2011	2012	2013	2014
55-59 år	0	0	0	1	0	3
60-64 år	651	767	833	995	978	897
65-års månaden	904	896	806	818	783	581
Efter 65-års månaden	797	1 023	947	1 053	1 161	1 116
<b>Totalt</b>	<b>2 352</b>	<b>2 686</b>	<b>2 586</b>	<b>2 867</b>	<b>2 922</b>	<b>2 597</b>

Från 2009 till 2014 har antalet som gått i pension mellan 60 och 64 år ökat för både män och kvinnor med cirka 38 procent. För samma period har antalet kvinnor som gått i pension efter att de har fyllt 65 år ökat med 40 procent och för männen är motsvarande ökning 23 procent. När det gäller de som gått i pension samma månad som de fyllde 65 år har däremot antalet minskat med 36 procent för kvinnorna och 40 procent för männen under denna tidsperiod.

## Uttag av ålderspension enligt anställningens pensionsålder

I tabellen nedan visas hur många anställda som gått i pension enligt pensionsålder eller övergångsbestämmelser. Av de ålderspensioner som nybeviljades 2014 var det 21 procent som slutade i förtid, 34 procent som slutade vid den tidpunkt de uppnådde sin pensionsålder eller utnyttjade sin rätt enligt övergångsbestämmelser och 45 procent som slutade efter att de fyllt 65 år

Tabell 2.1.2 – Antal nya ålderspensioner enligt pensionsålder eller övergångsbestämmelser

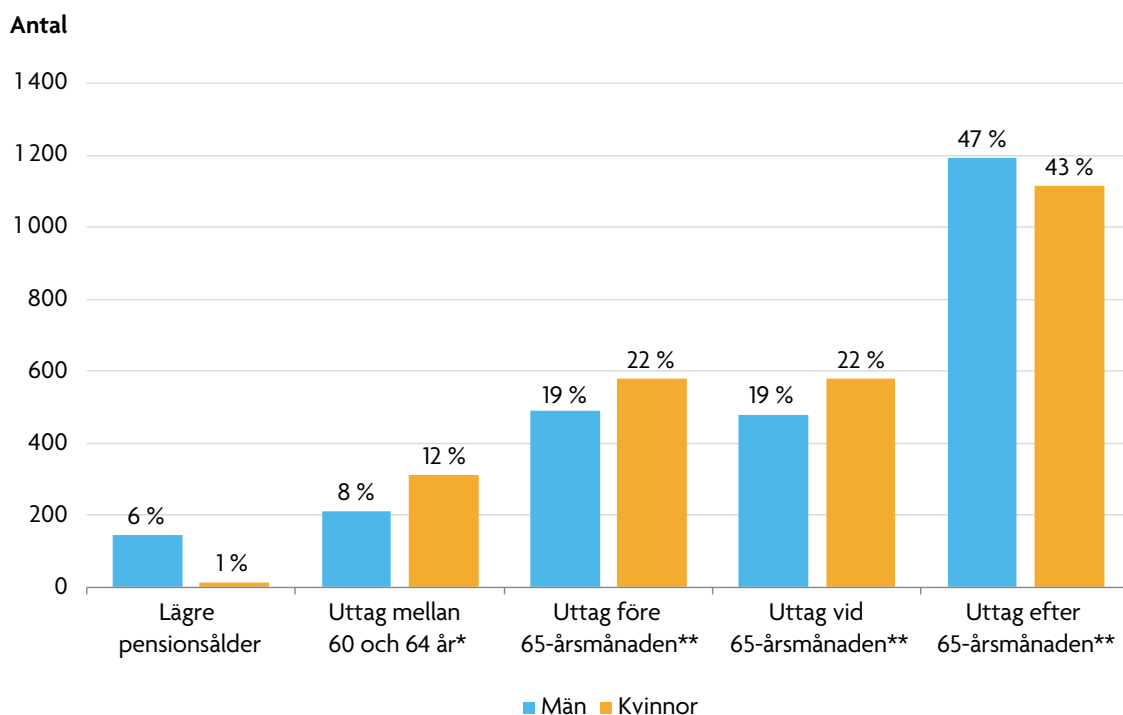
Uttag av ålderspension	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Andel 2014
Lägre pensionsålder	45	63	89	135	139	156	3 %
Uttag mellan 60 och 64 år*	563	500	540	586	632	519	10 %
Uttag före 65-års månaden**	644	868	907	1 097	1 136	1 068	21 %
Uttag vid 65-års månaden**	1 702	1 743	1 524	1 471	1 373	1 061	21 %
Uttag efter 65-års månaden**	1 771	2 267	2 071	2 246	2 430	2 306	45 %
<b>Totalt</b>	<b>4 725</b>	<b>5 441</b>	<b>5 131</b>	<b>5 535</b>	<b>5 710</b>	<b>5 110</b>	<b>100 %</b>
<b>Män</b>	<b>50 %</b>	<b>51 %</b>	<b>50 %</b>	<b>48 %</b>	<b>49 %</b>	<b>49 %</b>	
<b>Kvinnor</b>	<b>50 %</b>	<b>49 %</b>	<b>50 %</b>	<b>52 %</b>	<b>51 %</b>	<b>51 %</b>	

\*Anställning med rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser.

\*\*Anställning med pensionsålder 65 år.

Det totala antalet nya ålderspensioner minskade med knappt 11 procent mellan 2013 och 2014. Av dessa har antalet beviljade samma månad man fyllde 65 år minskat med 23 procent. Det var fler kvinnor än män som gick i pension samma månad de fyllde 65 år samt med uttag före 65-års månaden. I gruppen beviljad ålderspension efter 65-års månaden var det något fler män än kvinnor.

Diagram 2.11 – Antal nya ålderspensioner 2014 uppdelat på kön och pensionsålder



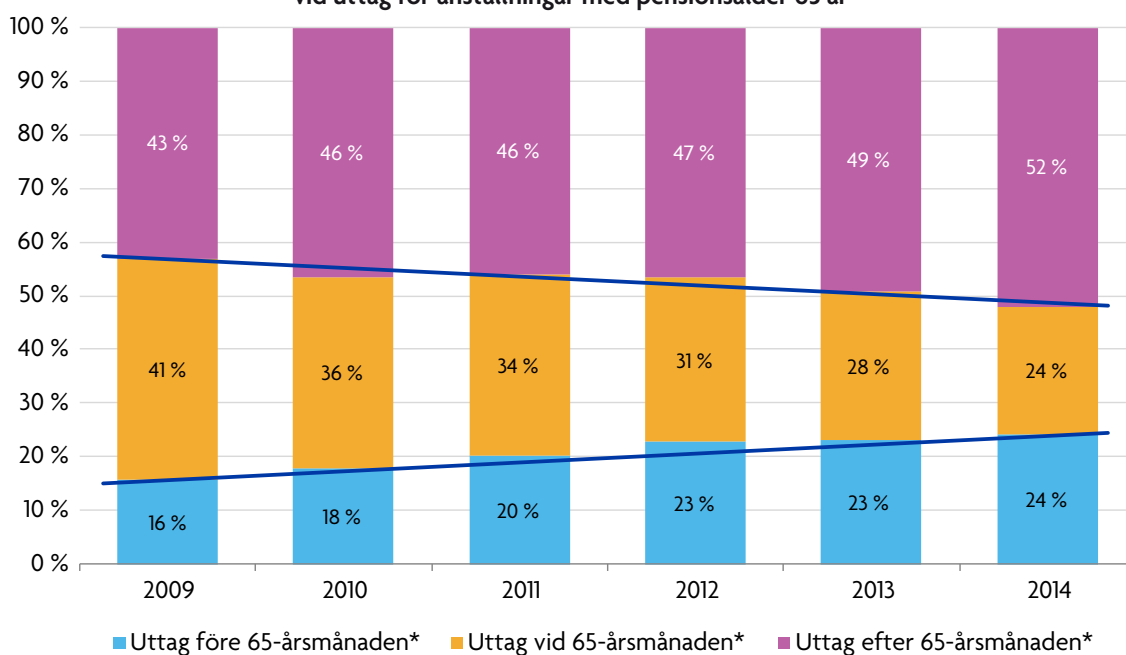
\*Anställning med rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser

\*\*Anställning med pensionsålder 65 år

Av de som tog ut ålderspension 2014 var det 4 435 personer (87 procent) som hade en anställning med pensionsålder 65 år. Av dessa tog 25 procent av kvinnorna och 23 procent av männen ut ålderspension i förtid det vill säga uttag före 65-årsdagen. Männen gick i genomsnitt 1,5 år före dem fyllde 65 år medan kvinnorna gick i genomsnitt drygt ett år före dem fyllde 65 år. Mellan 2009 och 2014 har uttag före 65-årsdagen ökat hos männen med 69 procent och hos kvinnorna med 64 procent. Sedan 2006 har den totala andelen med uttag före 65-årsdagen ökat från 12 procent till 24 procent.

De arbetsgivare som 2014 hade en hög andel uttag före 65-årsdagen i förhållande till antal anställda i åldrarna 61 till 64 år var Tullverket, Polismyndigheterna, SCB och domstolarna. Dessa arbetsgivare stod tillsammans för drygt hälften av alla uttag före 65-årsdagen 2014.

Diagram 2.12 – Andel nya ålderspensioner 2009 till 2014 vid uttag för anställningar med pensionsålder 65 år

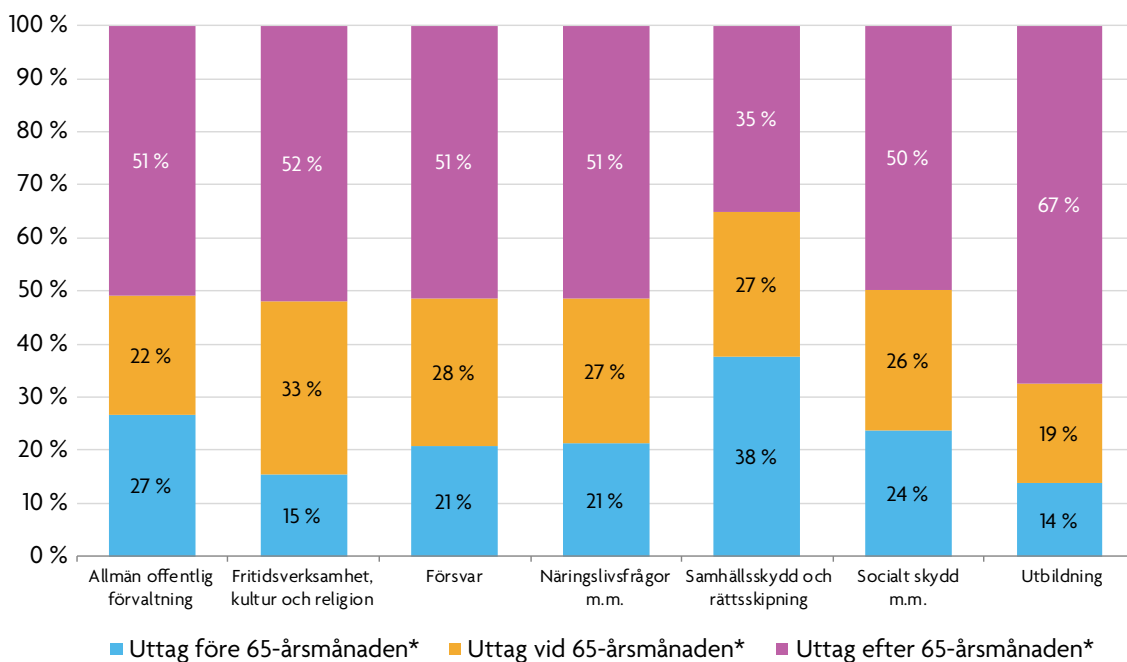


\*Anställning med pensionsålder 65 år.

Andelen som gått i pension vid 65-årsdagen har minskat för varje år, från 65 procent 2003 till 24 procent 2014. Det innebär att för varje år har fler och fler valt en annan tidpunkt att gå i pension än vid 65-årsdagen.

Vi kan samtidigt konstatera att andelen som valt att sluta arbeta efter 65-årsdagen har ökat rejält, från 16 procent 2003 till 52 procent 2014. Detta trots att antalet minskade mellan 2013 och 2014. Av de som hade en anställning med pensionsålder 65 år var 2014 det första året som mer än hälften tog ut ålderspensionen efter att de fyllt 65 år. Det var 55 procent av männen och 49 procent av kvinnorna som avgick efter 65-årsdagen.

Diagram 2.1.3 – Andel nya ålderspensioner 2014 vid uttag för anställningar med pensionsålder 65 år uppdelat på cofog-grupper

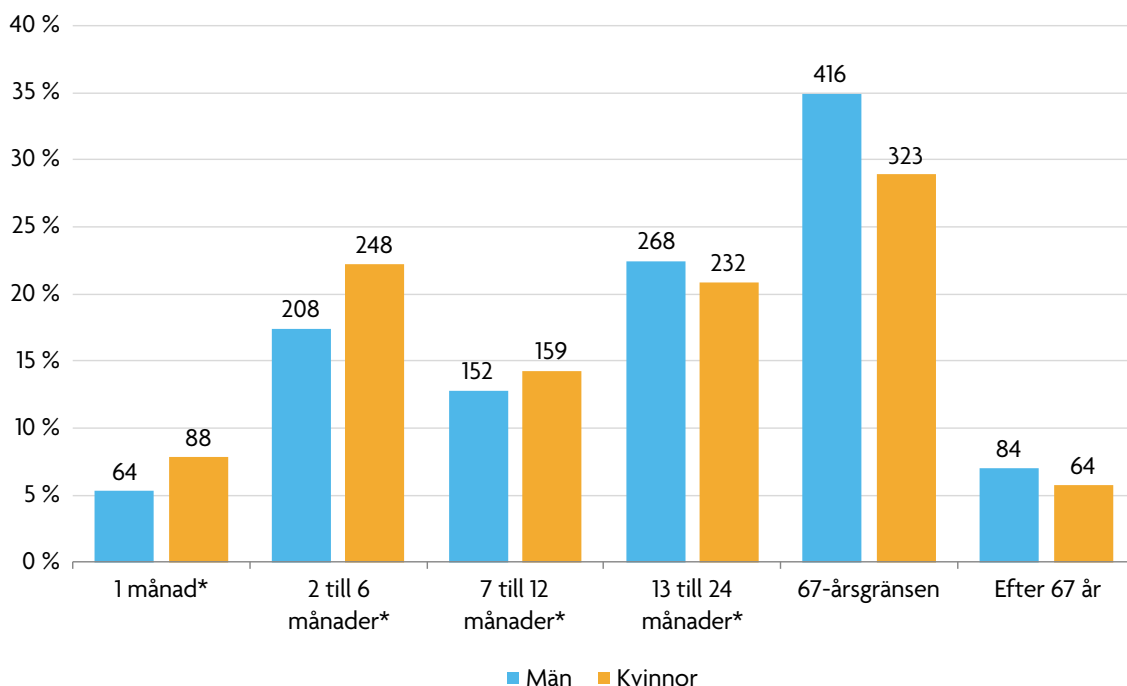


\*Anställning med pensionsålder 65 år.

Andelen uttag av ålderspension 2014 skiljde sig åt för de olika cofog-grupperna inom statsförvaltningen. Gruppen utbildning hade den högsta andelen där drygt två av tre avgick efter 65-årsdagen. Den lägsta andelen hade samhällsskydd och rättsskipning där drygt en av tre tog ut pension efter fyllda 65 år. Inom övriga grupper tog ungefär varannan ut ålderspension efter 65-årsdagen.

Av dessa drygt 2 300 som gick i pension efter 65-årsdagen 2014 var det cirka fem procent som tog ut ålderspensionen månaden efter att dem fyllt 65 år och drygt sex procent tog ut ålderspensionen efter att dem fyllt 67 år. 35 procent av männen och 29 procent av kvinnorna gick i pension samma månad de fyllde 67 år det vill säga att dessa stannade så länge de hade rätt till enligt lagen om anställningsskydd. När det gäller de som avgick efter fyllda 67 år har andelen ökat de två sista åren. Männen har ökat sin andel med knappt tre procentenheter och kvinnorna med drygt två procentenheter i jämförelse med 2013. Drygt hälften av de som gick efter fyllda 67 år fanns inom cofog-gruppen utbildning.

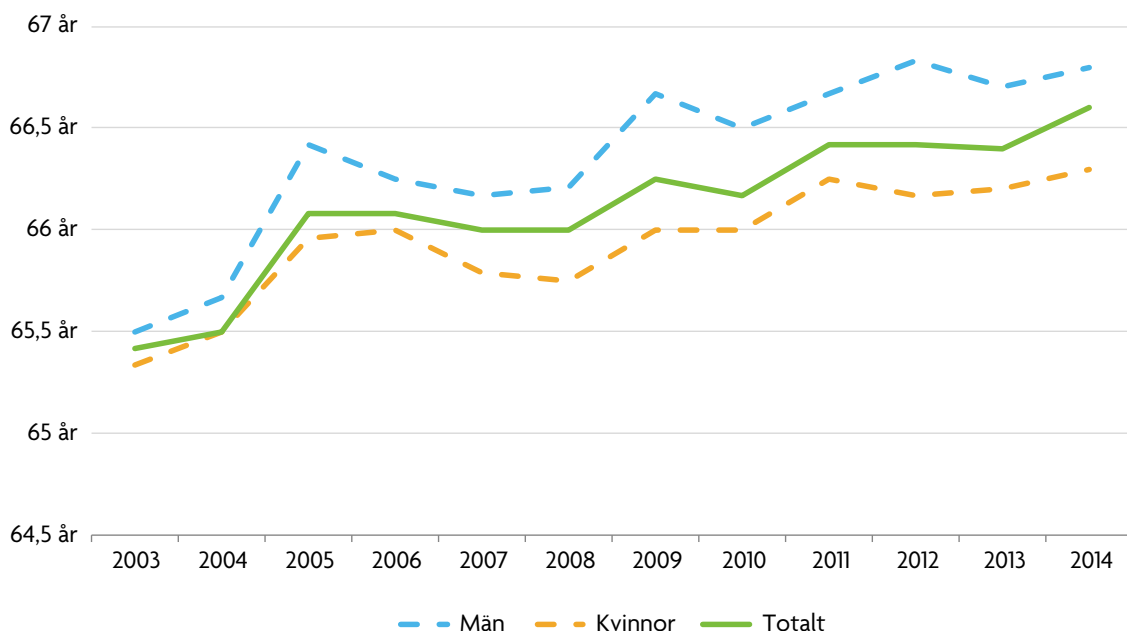
Diagram 2.1.4 – Nya ålderspensioner 2014 med uttag efter 65-års månaden



\*Antal månader efter 65-års månaden

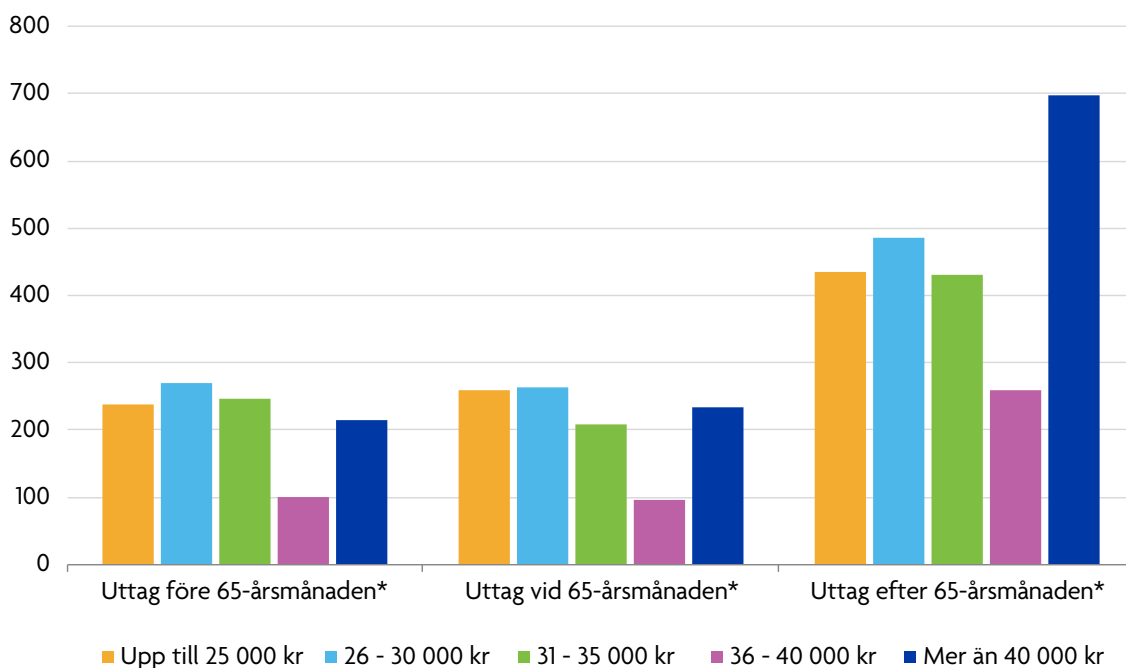
För varje år som gått sedan 2003 har fler och fler valt att fortsätta arbeta allt längre tid efter att de fyllt 65 år. För de anställda som tagit ut pension efter fyllda 65 år har medianåldern höjts, mellan 2003 och 2014, med 14 månader från 65 år och 5 månader till 66 år och 7 månader. Av de 2 300 som 2014 tog ut pension efter 65-års månaden var hälften äldre än 66 år och 7 månader vid första utbetalningen av ålderspensionen.

Diagram 2.1.5 – Medianålder för de som tagit ut ålderspension efter att de fyllt 65 år uppdelat på kön och år



Av dessa som gått i pension efter 65-års månaden har männen haft en högre medianålder än kvinnorna vid första utbetalningen av ålderspensionen för alla år. När det gäller 2003 var männen i genomsnitt 2 månader äldre än kvinnorna och 2014 var de 6 månader äldre än kvinnorna.

Diagram 2.1.6 – Antal nya ålderspensioner 2014 uppdelat på löneintervall



\*Anställning med pensionsålder 65 år

För de som valt att gå i pension med uttag före 65-årsdagen hade hälften av kvinnorna en månadslön upp till 28 200 kronor och hälften av männen en månadslön upp till 34 200 kronor. Av de som valde att ta ut ålderspension vid samma månad de fyllde 65 år hade hälften av kvinnorna en månadslön upp till 28 100 kronor medan hälften av männen hade en månadslön upp till 34 300 kronor. Största skillnaden mellan könen gäller dem som tog ut ålderspension efter att de fyllt 65 år. I den gruppen hade hälften av kvinnorna en månadslön upp till 30 300 kronor medan hälften av männen hade en månadslön upp till 37 300 kronor.

## 2.2 Sjukpension

I det här avsnittet redovisas de sjukpensioner som beviljats under respektive år. Sjukpension beviljas om Försäkringskassan har beviljat sjukersättning eller aktivitetsersättning med omfattningen: 25, 50, 75 eller 100 procent.

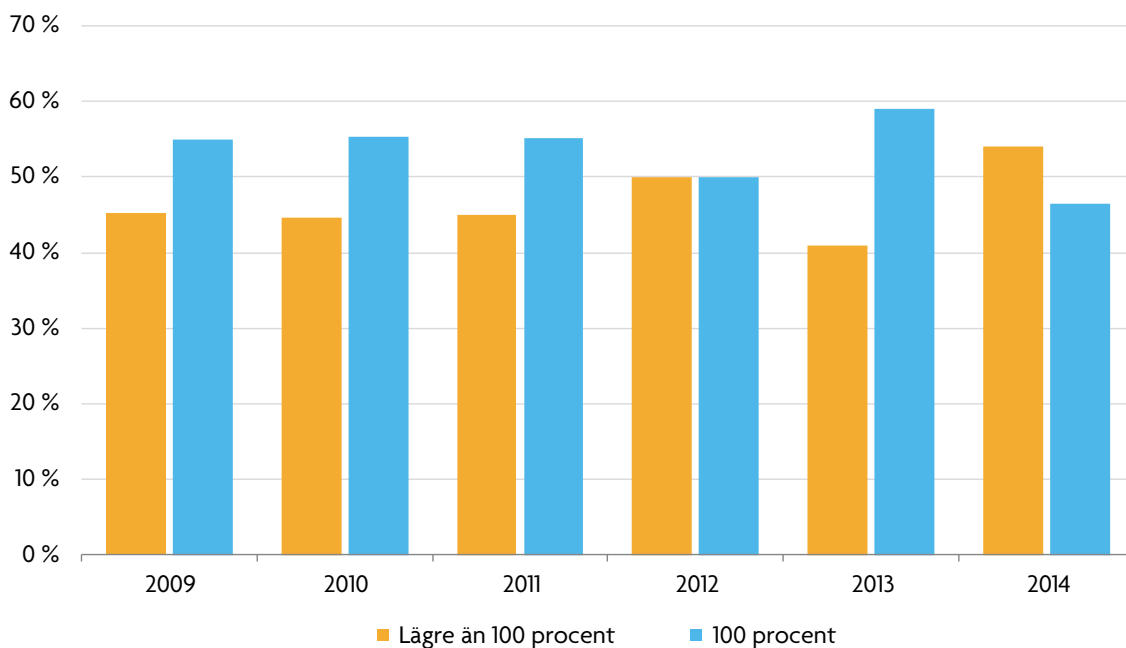
Tabell 2.2.1 – Antal nya sjukpensioner uppdelat på omfattning och år\*

Sjukpension	2009	2010	2011	2012	2013	2014
25 procent	114	65	41	40	55	61
50 procent	121	81	52	70	54	83
75 procent	13	13	9	7	12	6
100 procent	302	197	125	117	175	130
<b>Totalt</b>	<b>550</b>	<b>356</b>	<b>227</b>	<b>234</b>	<b>296</b>	<b>280</b>
Medianålder	57 år 8 mån	56 år 8 mån	57 år 3 mån	57 år 6 mån	56 år 9 mån	57 år 3 mån
<b>Män</b>	<b>32 %</b>	<b>33 %</b>	<b>36 %</b>	<b>31 %</b>	<b>29 %</b>	<b>26 %</b>
<b>Kvinnor</b>	<b>68 %</b>	<b>67 %</b>	<b>64 %</b>	<b>69 %</b>	<b>71 %</b>	<b>74 %</b>

\*En person med beviljad sjukpension redovisas endast en gång

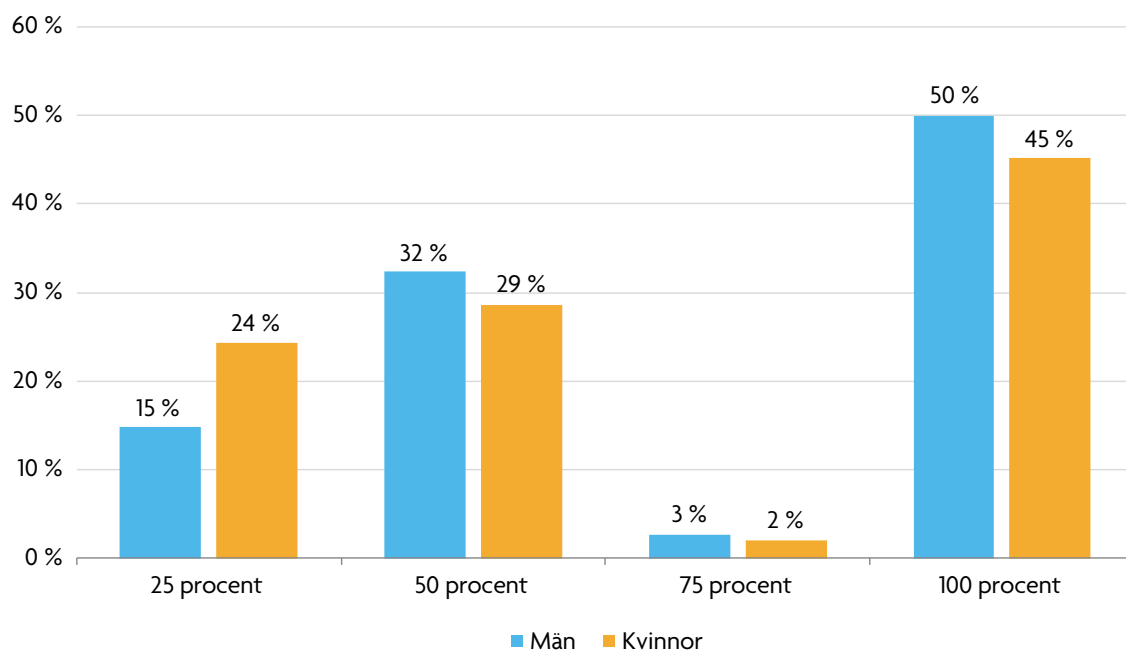
Antalet nya sjukpensioner har minskat med drygt 5 procent från föregående år. Nya sjukpensioner med omfattningarna 25 och 50 procent ökade tillsammans med 32 procent medan nya sjukpensioner med omfattningarna 75 och 100 minskade tillsammans med 27 procent. Nästan hälften (46 procent) av de nya sjukpensionerna är på heltid. Medianåldern för dessa nya sjukpensioner ökade med 6 månader mellan 2013 och 2014 det vill säga att de anställda som beviljades en sjukpension, oavsett omfattning på sjukpensionen, var i genomsnitt 6 månader äldre 2014 än de som beviljades sjukpension 2013.

Diagram 2.2.1 – Andel nya sjukpensioner 2009 till 2014 uppdelat på sjukpensionens omfattning och år



Diagrammet ovan visar att mellan 2009 och 2013 har det beviljats en högre andel sjukpensioner på heltid än sjukpensioner med lägre omfattning förutom för 2012 då det var lika stor andel i dessa två grupper. Däremot var det under 2014 en högre andel (54 procent) som beviljades sjukpension med lägre omfattning än heltid.

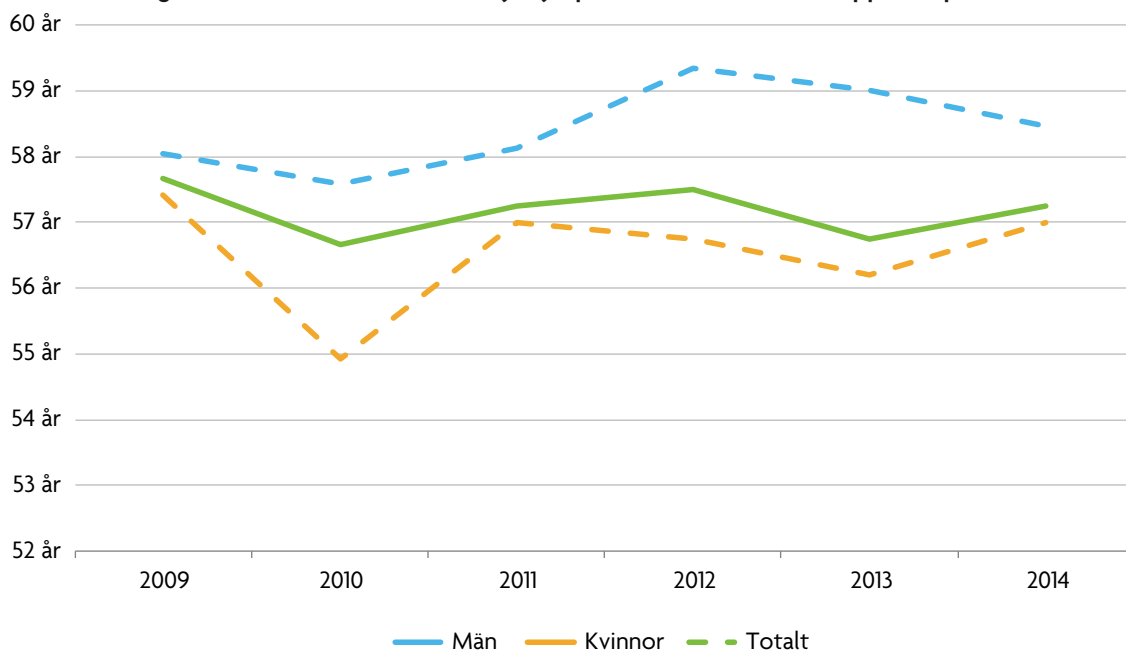
Diagram 2.2.2 – Andel nya sjukpensioner 2014 uppdelat på kön och sjukpensionens omfattning



Under 2014 var det fler kvinnor än män, 206 kvinnor och 74 män, som beviljades sjukpension oavsett omfattning. Av männen var det 15 procent och av kvinnorna var det 24 procent som beviljades sjukpension med omfattning på 25 procent. När det gäller omfattning 50 procent var det 32 procent av männen och 29 procent av kvinnorna som beviljades sjukpension med denna omfattning. Hälften av männen och 45 procent av kvinnorna beviljades sjukpension på heltid, vilket är en minskning av andelarna för bägge könen jämfört med 2013. Denna andel var då 60 procent för både män och kvinnor.

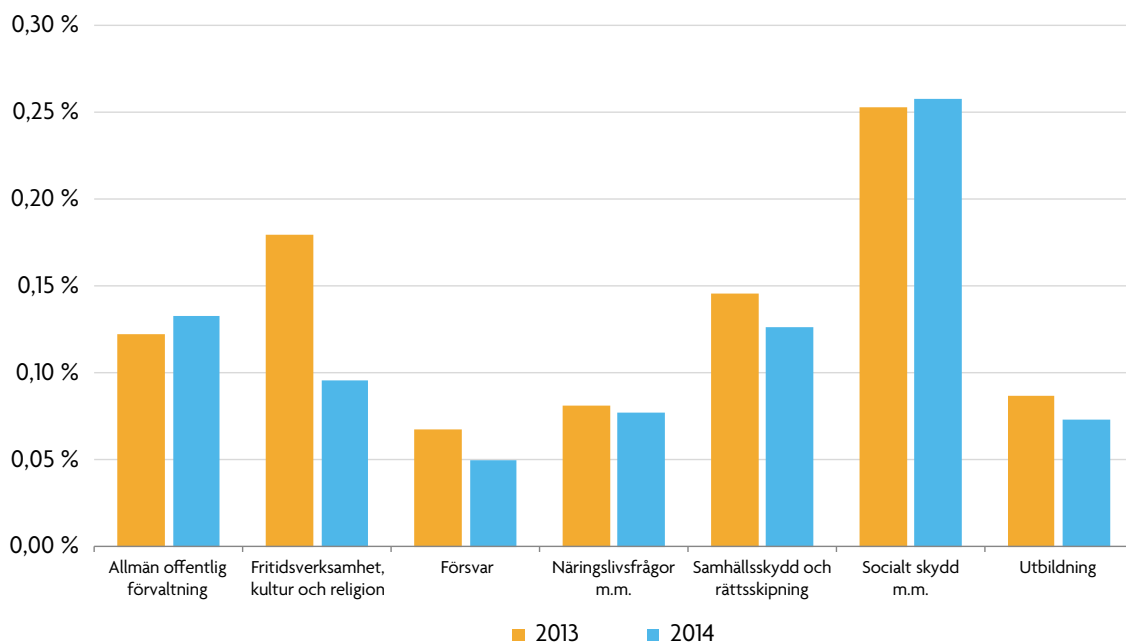
Diagrammet nedan visar männens och kvinnornas medianålder för när de beviljades sjukpension oavsett omfattning på sjukpensionen.

**Diagram 2.2.3 – Medianåldern för nya sjukpensioner 2009 till 2014 uppdelat på kön**



Kvinnorna har haft en lägre medianålder än männen för alla år. Männens medianålder sänktes med 6 månader jämfört med föregående år medan kvinnornas medianålder höjdes med nästan 10 månader. För sjukpension på heltid sjönk medianåldern för männen med 2 år och för kvinnorna sjönk den med 4 månader. Det vill säga att männen var i genomsnitt 2 år yngre och kvinnorna 4 månader yngre vid beviljandet av sjukpension på heltid i jämförelse med de som beviljades sjukpension på heltid under 2013.

**Diagram 2.2.4 – Andel nya sjukpensioner i förhållande till antal anställda uppdelat på år och cofog-grupper**



Alla cofog-grupper förutom allmän offentlig förvaltning och socialt skydd har under 2014 minskat sina andelar av nya sjukpensioner i förhållande till antal anställda. Cofog-gruppen fritidsverksamhet, kultur och religion har haft den största förändringen från föregående år och minskat sin andel med 0,08 procentenheter. Gruppen socialt skydd hade under 2013 och 2014 den högsta andelen nya sjukpensioner i förhållande till antal anställda medan gruppen försvar hade den lägsta andelen.



## 2.3 Pensionsersättning inklusive särskild pensionsersättning

En anställd som har mindre än 4 år kvar till sin pensionsålder (60, 61 eller 65 år) kan få pensionsersättning om han eller hon slutat sin anställning till exempel som följd av arbetsbrist. Om det finns särskilda skäl, kan en anställd som sagts upp från sin tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist beviljas särskild pensionsersättning av nämnden för Trygghetsavtalet<sup>1</sup>. Den anställde ska då ha fyllt 55 år sista anställningsdagen. Ersättningen beviljas tidigast från 61 års ålder. Det gäller för ersättning som började betalas ut den 1 januari 2009 eller senare. Flygledare med pensionsåldern 60 år, kan dock inte få pensionsersättning.

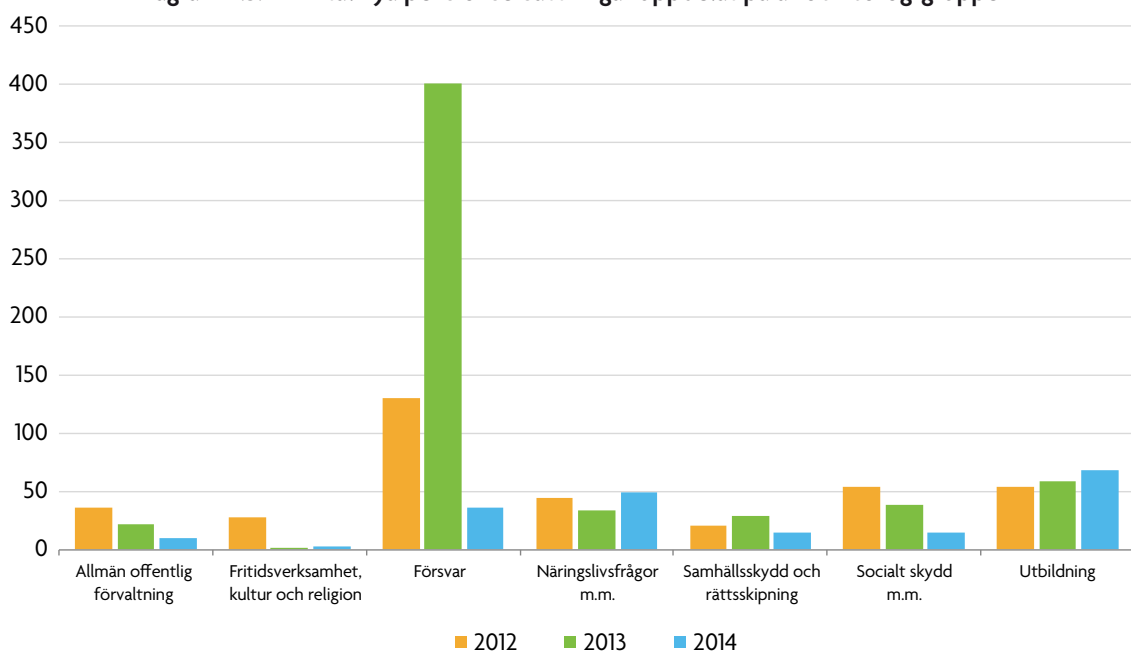
Den anställde kan välja att stå till arbetsmarknadens förfogande och få ersättning från arbetslöshetskassan. I sådant fall betalas inte den särskilda pensionsersättningen eller pensionsersättningen ut förrän ersättningen från arbetslöshetskassan upphört. Det innebär att det kan uppstå ett tidsglapp mellan tidpunkten då den anställde slutat sitt arbete och tidpunkten då särskild pensionsersättning eller pensionsersättning börjar betalas ut. I SPV:s statistik redovisas tidpunkten när den särskilda pensionsersättningen eller pensionsersättningen börjar betalas ut.

Tabell 2.3.1 – Antal nya pensionsersättningar inklusive särskilda pensionsersättningar uppdelat på kön och år

Pensionsersättning	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Män	302	245	301	205	426	109
Kvinnor	369	382	313	161	158	85
<b>Totalt</b>	<b>670</b>	<b>627</b>	<b>614</b>	<b>366</b>	<b>584</b>	<b>194</b>
Ålder (median) vid avgång från anställningen	62 år 6 mån	62 år 6 mån	62 år 4 mån	61 år 10 mån	59 år 5 mån	62 år
Ålder (median) vid första utbetalning	62 år 8 mån	62 år 7 mån	62 år 7 mån	62 år 2 mån	60 år	62 år 7 mån
<b>Män</b>	<b>45 %</b>	<b>39 %</b>	<b>49 %</b>	<b>56 %</b>	<b>73 %</b>	<b>56 %</b>
<b>Kvinnor</b>	<b>55 %</b>	<b>61 %</b>	<b>51 %</b>	<b>44 %</b>	<b>27 %</b>	<b>44 %</b>

Tabellen ovan visar antal nya pensionsersättningar som har beviljats per år. Under det senaste året har antalet minskat med knappt 67 procent. Medianåldern har ökat med 2 år och 7 månader mellan 2013 och 2014 både när det gäller avgångsåldern och åldern vid första utbetalning. Det var fler män än kvinnor som beviljades pensionsersättning under 2014 och männen hade en lägre medianålder än kvinnorna. Kvinnornas medianålder vid första utbetalning var 62 år och 10 månader och männens medianålder var 62 år och 3 månader.

Diagram 2.3.1 – Antal nya pensionsersättningar uppdelat på år och cofog-grupper



<sup>1</sup>För uppsägningar från och med 1 januari 2015 gäller ett nytt omställningsavtal för anställda inom staten och som ersätter det statliga trygghetsavtalet men det finns övergångsbestämmelser som gäller mellan 2015 och 2018

De arbetsgivare som hade flest nya pensionsersättningar under 2014 tillhör följande cofog-grupper:

- **Utbildning** 35 procent
- **Näringslivsfrågor** 25 procent

Gruppen försvar hade den största minskningen av antalet nya pensionsersättningar mellan 2013 och 2014.

## 2.4 Delpension

Den som har en statlig anställning kan få delpension från och med den månad han eller hon fyller 61 år. Delpension innebär att arbetstiden minskar och kan beviljas upp till 50 procent av en heltidstjänst. Delpensionen betalas ut längst till och med månaden innan den anställde fyller 65 år. Det är arbetsgivaren som fattar beslut om den anställde kan beviljas delpension.

### Nya delpensioner

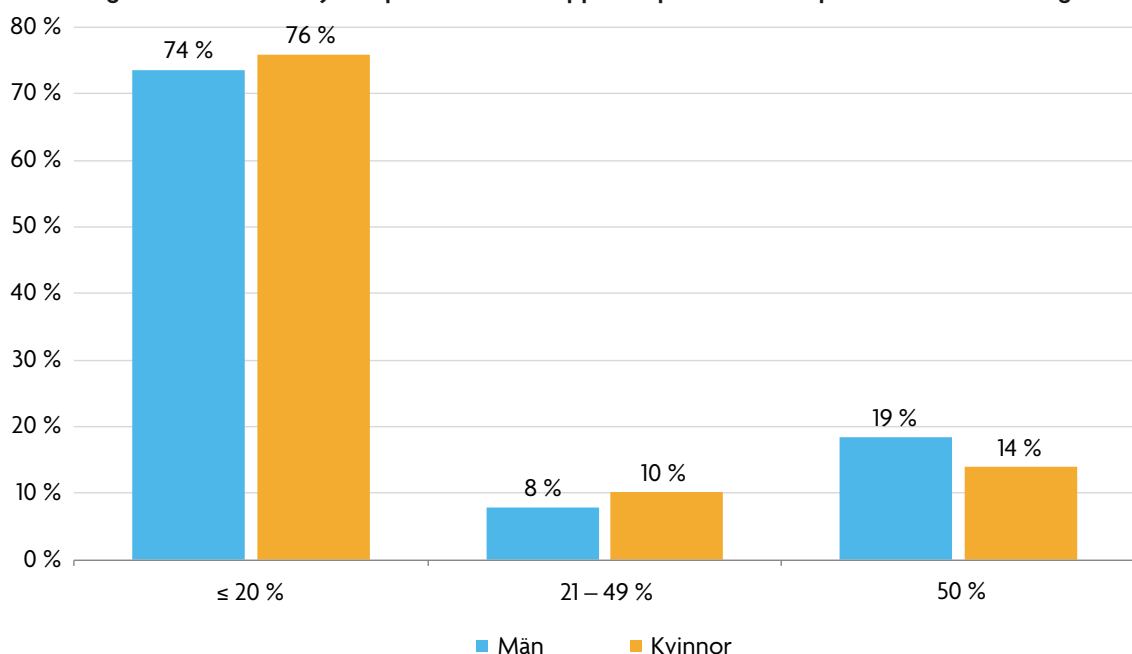
I tabellen nedan redovisas antal nya delpensioner per år. Dessa är uppdelade i tre olika grupper beroende på vilken omfattning som är beviljad för delpensionen.

Tabell 2.4.1 – Antal nya delpensioner uppdelat på omfattning och år

Omfattning	2009	2010	2011	2012	2013	2014
≤ 20 %	1 139	1 212	1 048	1 001	938	927
21 – 49 %	175	181	160	126	146	113
50 %	324	269	249	236	198	197
<b>Totalt</b>	<b>1 638</b>	<b>1 662</b>	<b>1 457</b>	<b>1 363</b>	<b>1 282</b>	<b>1 237</b>
<b>Män</b>	<b>46 %</b>	<b>43 %</b>	<b>46 %</b>	<b>45 %</b>	<b>45 %</b>	<b>43 %</b>
<b>Kvinnor</b>	<b>54 %</b>	<b>57 %</b>	<b>54 %</b>	<b>55 %</b>	<b>55 %</b>	<b>57 %</b>

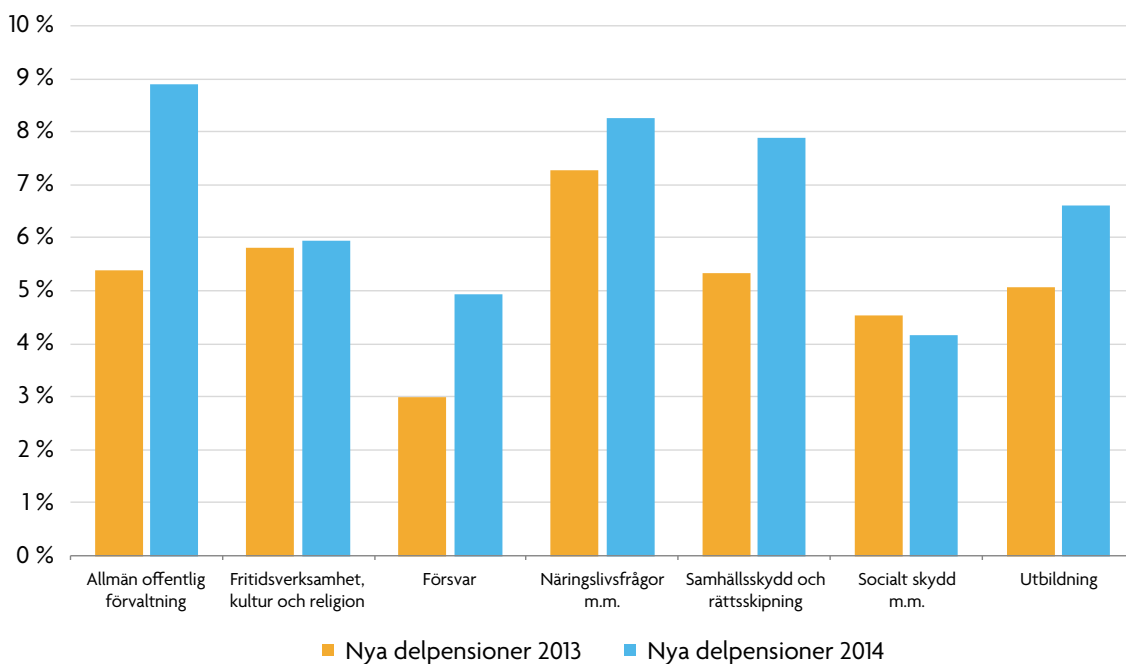
Under åren 2006 till 2014 har det varit fler kvinnor än män som beviljats delpension. Däremot var det fler män än kvinnor de tre första åren det vill säga 2003 till 2005. Fördelningen av andel beviljade delpensioner för män respektive kvinnor, uppdelat på omfattningen, skiljer inte så mycket mellan könen.

Diagram 2.4.1 – Andel nya delpensioner 2014 uppdelat på kön och delpensionens omfattning



Av de nya delpensionerna 2014 var det 76 procent av kvinnorna och 74 procent av männen som beviljades delpension med omfattning upp till 20 procent. När det gäller beviljande av delpension med omfattning 21 till 49 procent var kvinnornas andel något högre än männens andel, 10 procent jämfört med 8 procent. Däremot var det en högre andel av männen (19 procent) som beviljades delpension på 50 procent i jämförelse med kvinnornas andel (14 procent).

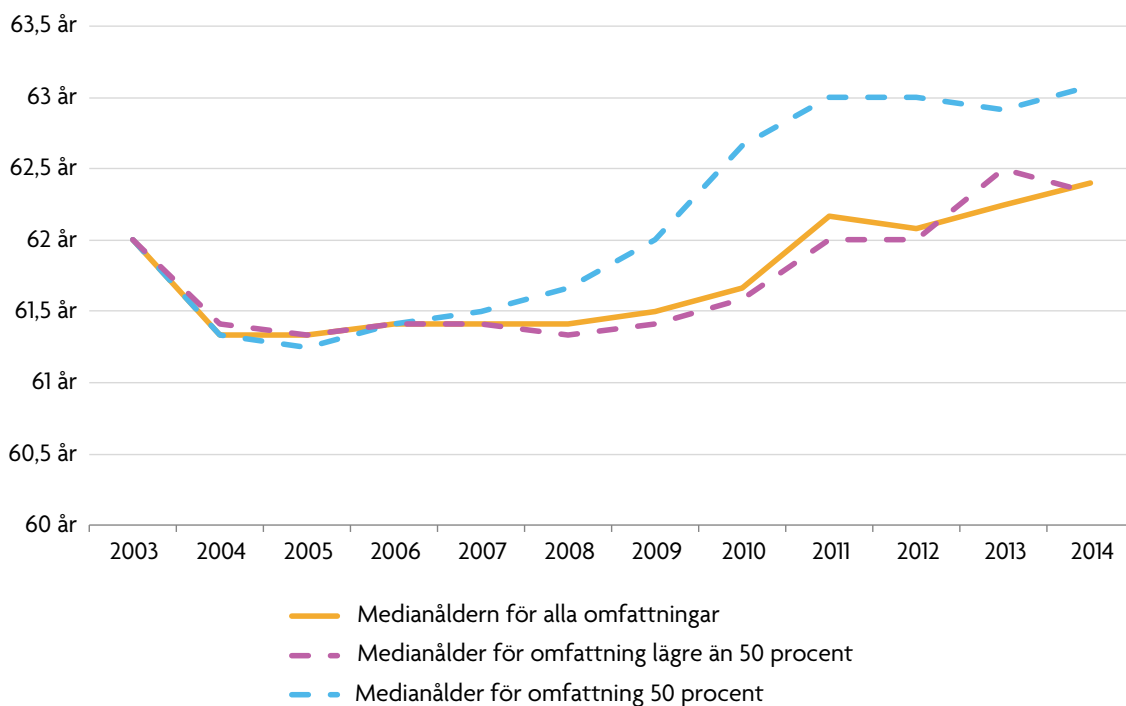
Diagram 2.4.2 – Andel nya delpensioner av anställda i åldrarna 61 till 64 år uppdelat på år och cofog-grupper



När det gäller nya delpensioner 2014 var andelen högst inom gruppen allmän offentlig förvaltning. Nästa alla cofog-grupper förutom socialt skydd har ökat andelen nya delpensioner mellan åren 2013 och 2014. Inom cofog-grupperna försvar och socialt skydd finns det personer som har anställningar med lägre pensionsålder eller har rätt att gå med ålderspension före 65 år, vilket kan vara en orsak till att det är relativt få nya beviljade delpensioner i dessa två grupper.

Delpension kan beviljas från 61 år. Avtalet om delpension började gälla 2003 och sedan dess har medianåldern för när man beviljats delpension förändrats. Första året fanns ett ackumulerat behov av delpension och då var medianåldern relativt hög om man jämför med åren närmast efter. 2004 var medianåldern som allra lägst då hälften av de nya delpensionerna beviljades före 61 år och 3 månader. Från 2004 till 2011 har medianåldern ökat med elva månader till 62 år och 2 månader. Sedan sjönk medianåldern något men har efter 2011 ökat för varje år och 2014 var medianåldern 62 år och 5 månader, vilket är den högsta medianålder hittills för nya delpensioner. Under de fyra senaste åren har medianåldern varit högre än 62 år som var medianåldern för beviljad delpension 2003 då avtalet om delpension infördes.

Diagram 2.4.3 – Medianåldern för nya delpensioner 2003 till 2014 uppdelat på omfattning



För året 2014 var medianåldern 62 år och 4 månader för anställda som beviljades delpension med omfattningen mindre än 50 procent. För anställda som beviljades delpension med omfattning 50 procent var medianåldern 63 år och 1 månad. Från 2007 har medianåldern varit högre för de som beviljats delpension med omfattning 50 procent än de med lägre beviljad omfattning på delpensionen. Det innebär att de anställda som beviljats delpension med omfattning på 50 procent är äldre än de anställda som beviljats delpension med lägre omfattning.

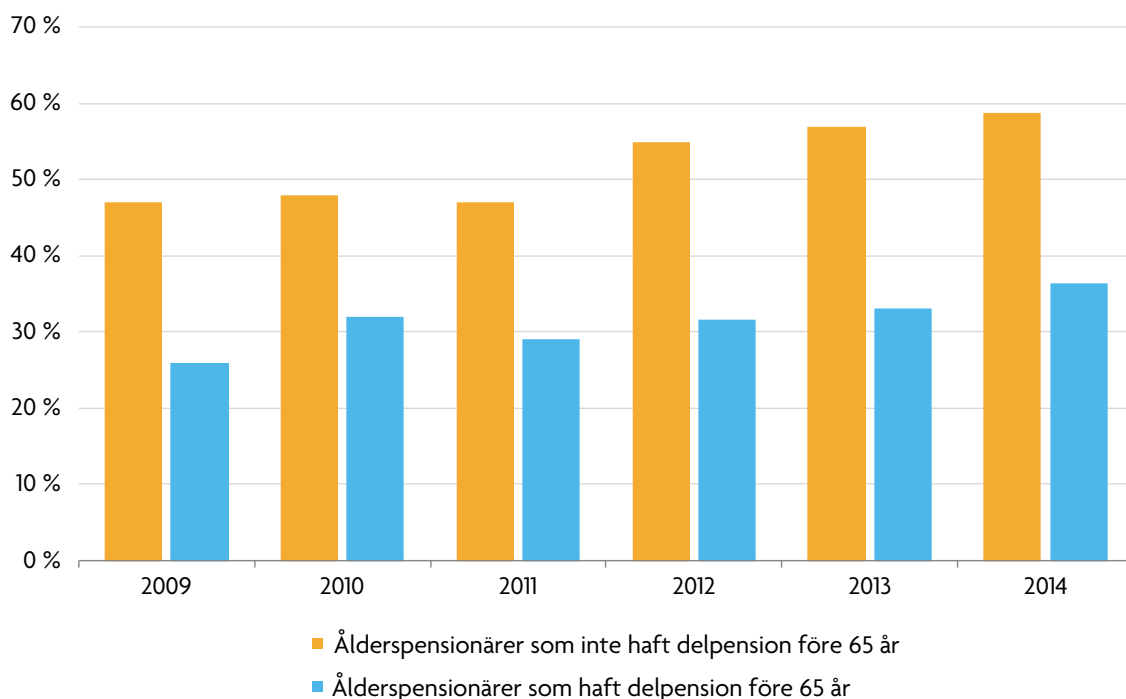
Av dem 5 110 som valde att ta ut ålderspensionen 2014 var det 73 procent som inte alls har haft någon beviljad delpension mellan 61 och 64 år. Det vill säga att det var drygt en av fyra av dessa ålderspensionärer som har haft en beviljad delpension under någon period. Fördelningen över vid vilken ålder dessa två grupper valde att ta ut ålderspensionen visas i tabellen nedan.

**Tabell 2.4.2 – Andel nya ålderspensioner 2014 uppdelat på de som haft delpension respektive inte haft delpension**

Uttag av ålderspension	Nya ålderspensionärer som inte haft delpension	Nya ålderspensionärer som haft delpension	Nya ålderspensionärer 1998-2002
Före 65-års månaden	22 %	29 %	23 %
Vid 65-års månaden	19 %	34 %	68 %
Efter 65-års månaden	59 %	37 %	9 %
<b>Totalt</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

För tredje året i rad, sedan avtalet om delpension infördes, var andelen som tog ut ålderspension före 65-års månaden högre för de som har haft delpension (29 procent) än de som inte haft någon beviljad delpension (22 procent). Det var drygt fyra av tio ut som tog ut ålderspension senast vid den månad de fyllde 65 år av de som inte haft någon beviljad delpension och det var drygt sex av tio i gruppen som haft delpension som tog ut pension senast vid 65-års månaden.

**Diagram 2.4.4 – Nya ålderspensioner med uttag efter 65-års månaden uppdelat på de som haft delpension respektive de som inte haft delpension före 65 år**

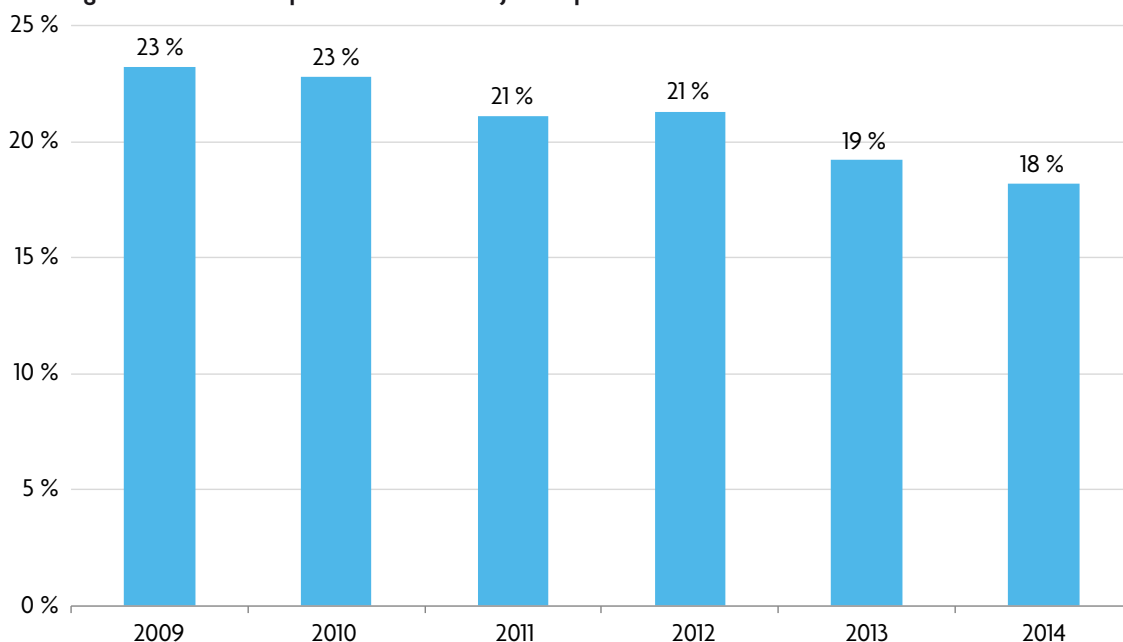


Andelen nya ålderspensionärer som har slutat arbeta efter att de fyllt 65 år har ökat sedan 2008. Det gäller oavsett om de haft delpension eller inte haft någon delpension före 65 år. I gruppen som inte haft delpension har andelen ökat med 12 procentenheter mellan 2009 och 2014, från 47 procent till 59 procent. Det innebär att av de nya ålderspensionärerna 2014, som inte haft någon beviljad delpension före 65 år, avgick nästan sex av tio efter att de hade fyllt 65 år. För gruppen som haft delpension före 65 år har andelen ökat med 10 procentenheter under dessa år och 2014 var det nästan fyra av tio som tog ut ålderspensionen efter att de hade fyllt 65 år.

## Möjliga delpensioner

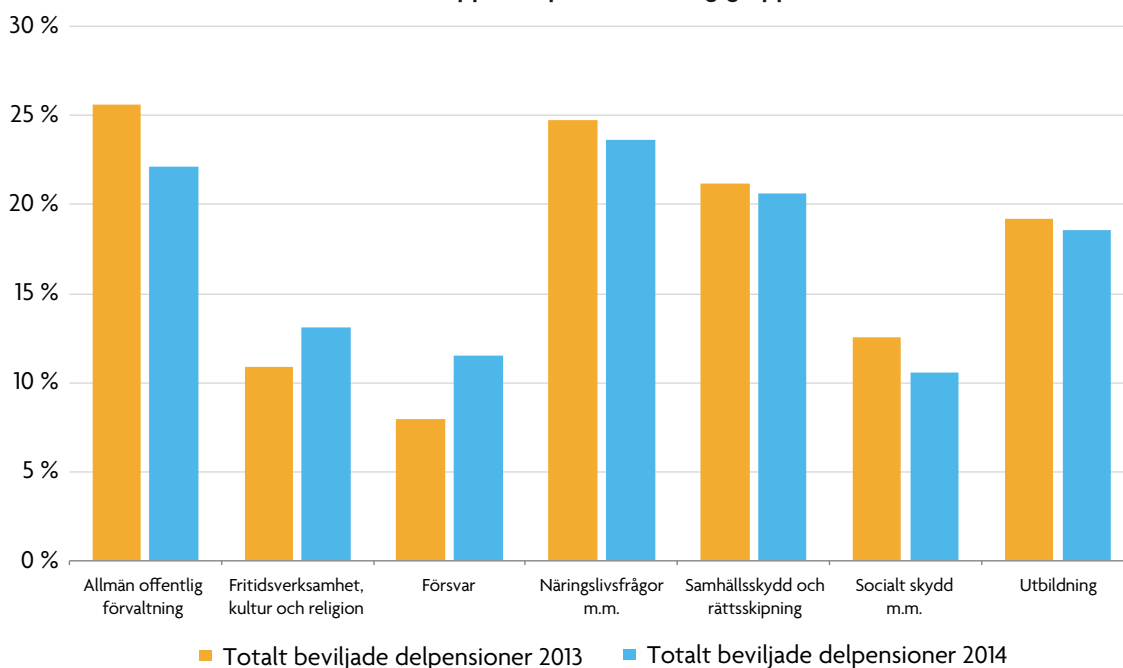
I diagrammet nedan ingår de anställda som har en beviljad delpension oavsett vilket år den beviljades. Det vill säga att det gäller både nya och löpande delpensioner för varje redovisat år. Exempelvis för stapeln 2014 ingår de delpensioner som är beviljade någon gång mellan 2010 och 2014. Med möjliga delpensioner menas alla de som var anställda inom statsförvaltningen i åldrarna 61 till 64 år under respektive år.

**Diagram 2.4.5 – Andel personer med beviljad delpension av antal anställda i åldrarna 61 till 64 år**



Av alla som hade beviljad delpension 2014 oavsett vilket år den beviljades, har andelen delpensioner av antal möjliga minskat med 1 procentenhet från 2013. Mellan åren 2009 och 2014 har denna andel minskat med 5 procentenheter från 23,2 procent till 18,2 procent. Andelen personer med beviljad delpension av antal möjliga delpensioner skiljer sig åt mellan cofog-grupperna. Andelen är högst i grupperna allmän offentlig förvaltning och näringslivsfrågor, där en av fyra har beviljad delpension. Cofog-gruppen försvar har den lägsta andelen där knappt 1 av 12 i åldrarna 61 till 64 år har delpension vilket kan bero på att inom försvaret finns det många anställda med en lägre pensionsålder än 65 år.

**Diagram 2.4.6 – Andel personer med beviljad delpension av antal anställda i åldrarna 61 till 64 år uppdelat på år och cofog-grupper**



Nästan alla cofog-grupper minskade sin andel av beviljade delpensioner av antal anställda, i åldrarna 61 till 64 år, från föregående år förutom dessa två; försvar samt fritidsverksamhet, kultur och religion.

### 3. Medianålder vid pensionering

I det här avsnittet ingår ålderspension, pensionsersättning, särskild pensionsersättning och sjukpension med omfattning 100 procent. Dessa pensioner innebär att personen måste avsluta sin anställning inom statsförvaltningen. Sjukpension och pensionsersättning innebär att man slutar arbeta före man fyller 65 år. Ålderspensionen kan däremot beviljas före, under eller efter man fyller 65 år. Sjukpension kan även beviljas med lägre omfattning än 100 procent och dessa ingår inte i det här avsnittet.

Kvinnorna har haft en högre medianålder från 1998 till 2007 vid pensionering än vad männen har haft. Från 2008 och framåt har medianåldern däremot varit densamma för män och kvinnor det vill säga 65 år.

Tabell 3.1 – Medianåldern vid pensionering uppdelat på typ av pension och år

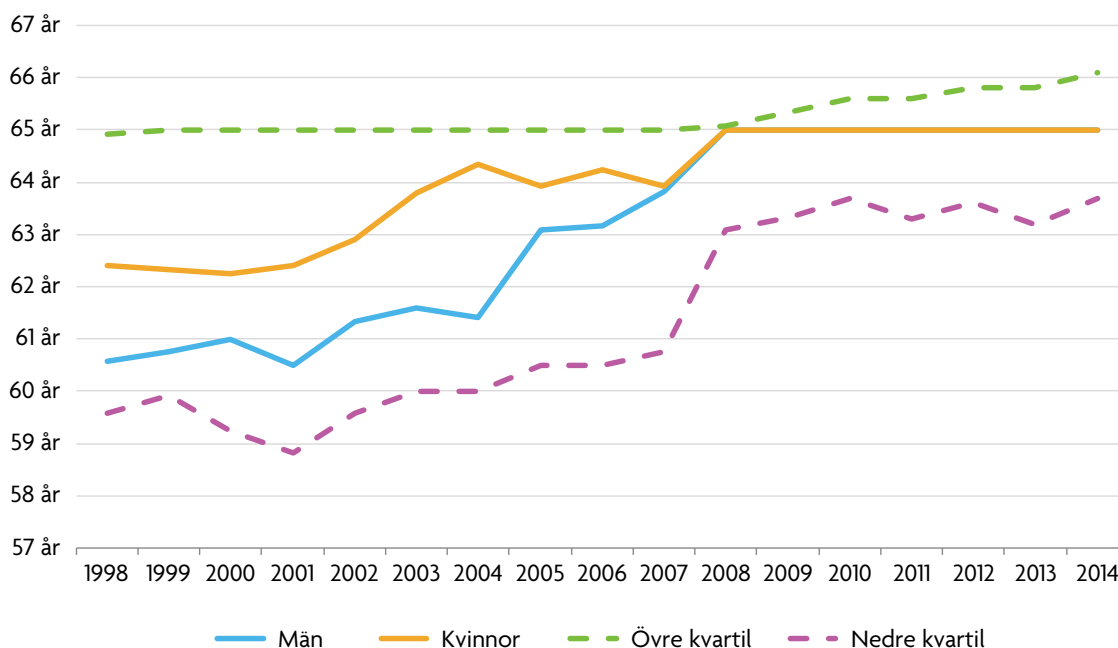
Män	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ålderspension	65 år	65 år	65 år	65 år	65 år	65 år
Pensionsersättning	62 år 5 mån	62 år 7 mån	62 år 7 mån	62 år 1 mån	59 år 1 mån	62 år 3 mån
Sjukpension	59 år 1 mån	57 år 11 mån	58 år 8 mån	59 år 8 mån	60 år 6 mån	58 år 6 mån
<b>Totalt</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>
<b>Andel som avgått med ålderspension</b>	<b>85 %</b>	<b>90 %</b>	<b>88 %</b>	<b>92 %</b>	<b>85 %</b>	<b>95 %</b>

Kvinnor	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ålderspension	65 år	65 år	65 år	65 år	65 år	65 år
Pensionsersättning	62 år 11 mån	62 år 8 mån	62 år 7 mån	62 år 3 mån	62 år 4 mån	62 år 10 mån
Sjukpension	59 år 1 mån	57 år 4 mån	58 år 8 mån	59 år 8 mån	57 år 4 mån	57 år
<b>Totalt</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>	<b>65 år</b>
<b>Andel som avgått med ålderspension</b>	<b>81 %</b>	<b>84 %</b>	<b>87 %</b>	<b>92 %</b>	<b>92 %</b>	<b>94 %</b>

Av kvinnorna avgick 94 procent med ålderspension 2014 och det är en ökning med två procentenheter från året före. När det gäller männen avgick 95 procent med ålderspension, vilket är en ökning med 10 procentenheter i jämförelse med 2013. Under 2013 var det en högre andel av männen som avgick med pensionsersättning än 2014.

Diagram 3.1 – Medianåldern vid pensionering uppdelat på kön och år

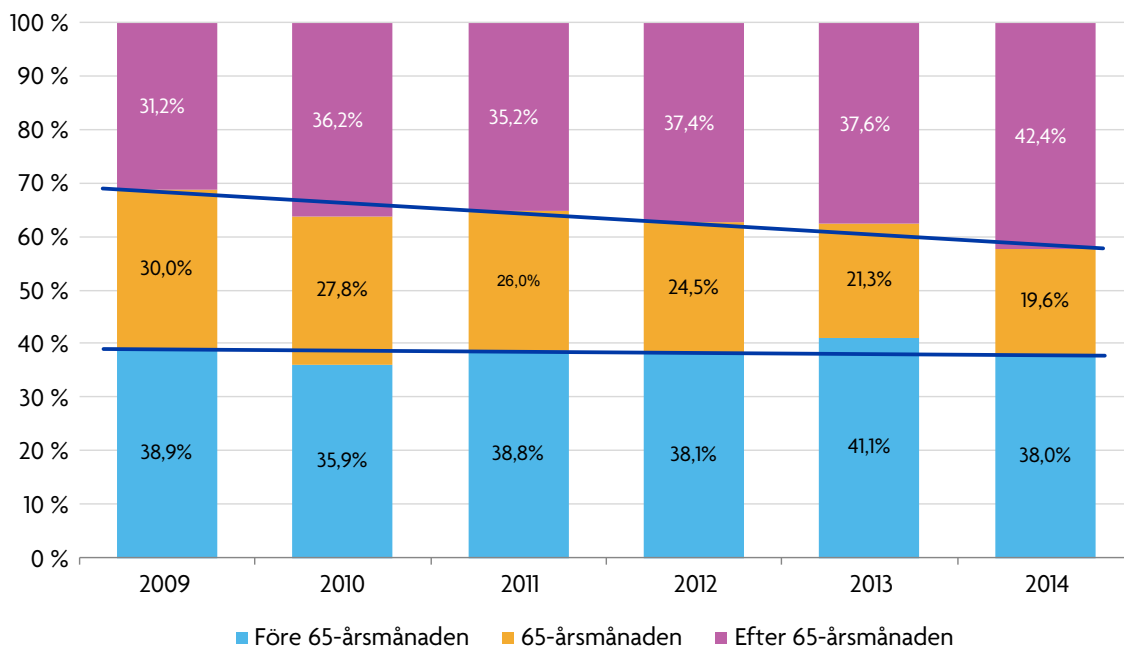


Diagrammet ovan visar medianåldern vid pensionering inom statsförvaltningen från 1998 till 2014. Skillnaden mellan könen var störst 2004. De streckade linjerna visar den nedre respektive övre kvartilen. Den nedre kvartilen består av de som är 25 procent yngre än de övriga 75 procenten vid pensioneringen och den övre kvartilen består av de som är 25 procent äldre än övriga 75 procenten.

När det gäller nedre kvartilen var 25 procent yngre än 63 år och 1 månad när de pensionerades år 2008 och år 2014 var 25 procent yngre än 63 år och 8 månader. Det innebär att 2014 var 75 procent av de som pensionerades äldre än 63 år och 8 månader. Den nedre kvartilen ökade rejält mellan 2007 och 2008, men därefter har den varit relativt stabil. Skillnaden mot föregående år är att den nedre kvartilen ökade med 6 månader.

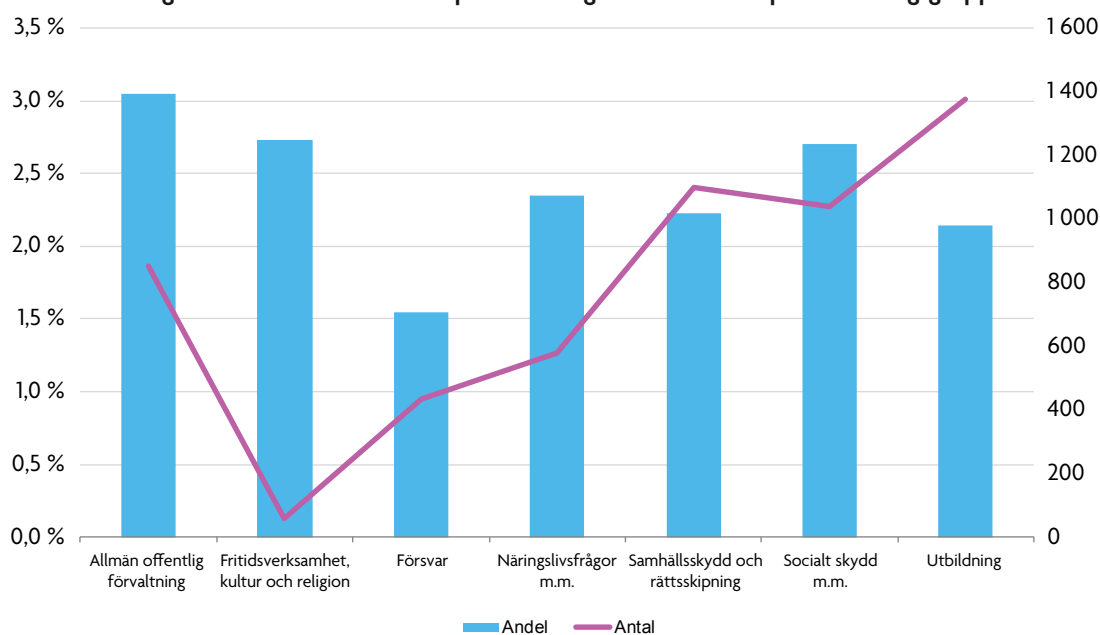
Det som inte syns när det gäller linjen för medianåldern är att det är fler och fler som tar ut ålderspensionen efter 65 år vilket däremot kan visas med den övre kvartilen. År 2014 var 25 procent äldre än 66 år och 1 månad när de pensionerades, vilket är en ökning med knappt fyra månader i jämförelse med året före.

Diagram 3.2 – Andel av pensioneringar före, under respektive efter månaden man fyllt 65 år



De senaste åren har medianåldern vid pensionering varit 65 år. Hälften av dem som slutade arbeta och avgick med sjukpension, pensionsersättning eller ålderspension var yngre än 65 år och hälften var äldre än 65 år. När det gäller förändringen mellan 2013 och 2014 är det drygt 3 procentenheter fler avgångar före 65 år och knappt 5 procentenheter fler avgångar efter fyllda 65 år. Däremot har det minskat med 1,7 procentenheter för avgång vid 65-årsdagen..

Diagram 3.3 – Andel och antal pensioneringar 2014 inom respektive cofog-grupp



Staplarna i diagram 3.3 visar andelen pensioneringar i förhållande till antal aktiva inom respektive cofog-grupp. Linjen visar antal pensioneringar. Andelen pensioneringar är högst inom allmän offentlig förvaltning och lägst inom försvaret. Däremot är det flest antal pensioneringar inom utbildning.

## 4. Anställda och beviljade ålderspensioner vid 67 år eller äldre

Från och med den 1 september 2001 har arbetstagare, genom en tvingande regel i lagen om anställningsskydd (LAS), rätt men inte skyldighet att stanna kvar i sin anställning till och med den månad då han eller hon fyller 67 år. Att en arbetstagare är skyldig att avgå vid 67 år regleras i 11 kap. 1 § Allmänt löne- och förmånsavtal (ALFA). En arbetsgivare kan dock medge att en arbetstagare fortsätter att vara anställd efter 67 år. Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas först när arbetstagaren har fyllt 67 år (5 § i lagen om anställningsskydd (LAS)).

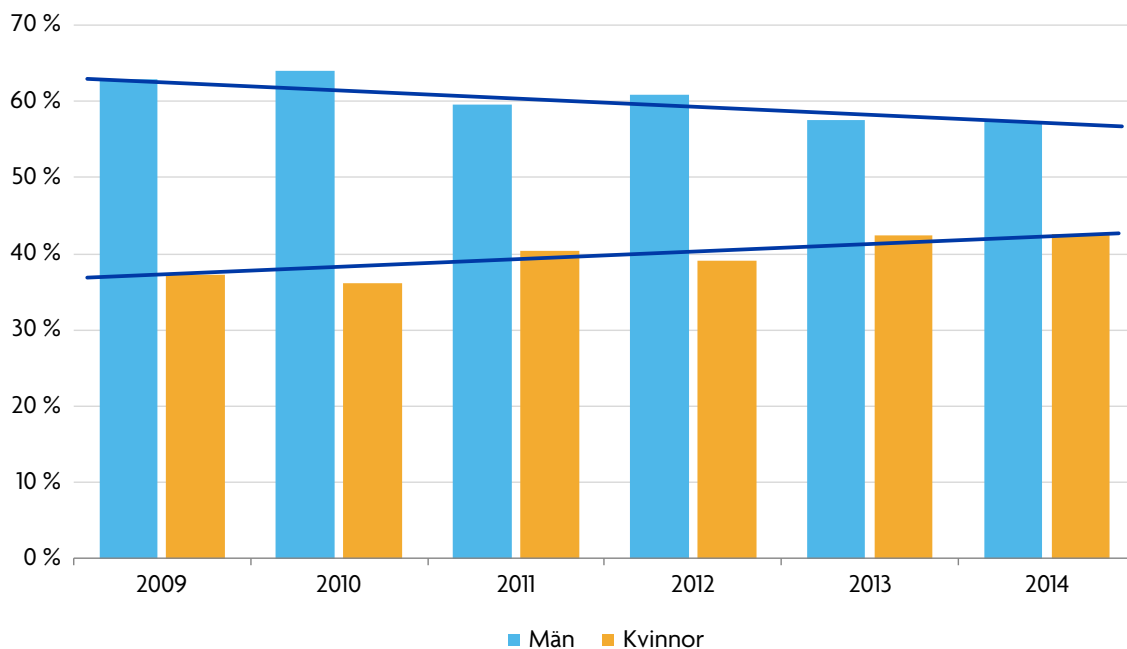
Antal anställda som är 67 år eller äldre har ökat för varje år. De personer som redovisas i tabellen nedan kan ha varit anställda under en del av året och sedan slutat och fått ålderspension, de kan också ha varit anställda hela året.

Tabell 4.1 – Antal anställda, som är 67 år eller äldre, uppdelat på kön och år

År	Män	Kvinnor	Totalt
2009	506	299	805
2010	679	383	1 062
2011	683	462	1 145
2012	761	488	1 249
2013	774	570	1 344
2014	795	589	1 384
<b>Förändring från föregående år</b>	<b>+2,7 %</b>	<b>+3,3 %</b>	<b>+3,0 %</b>

Det är fler män än kvinnor som är anställda vid 67 år eller senare. Skillnaden mellan könen minskar dock för varje år, vilket du kan se i diagram 4.1.

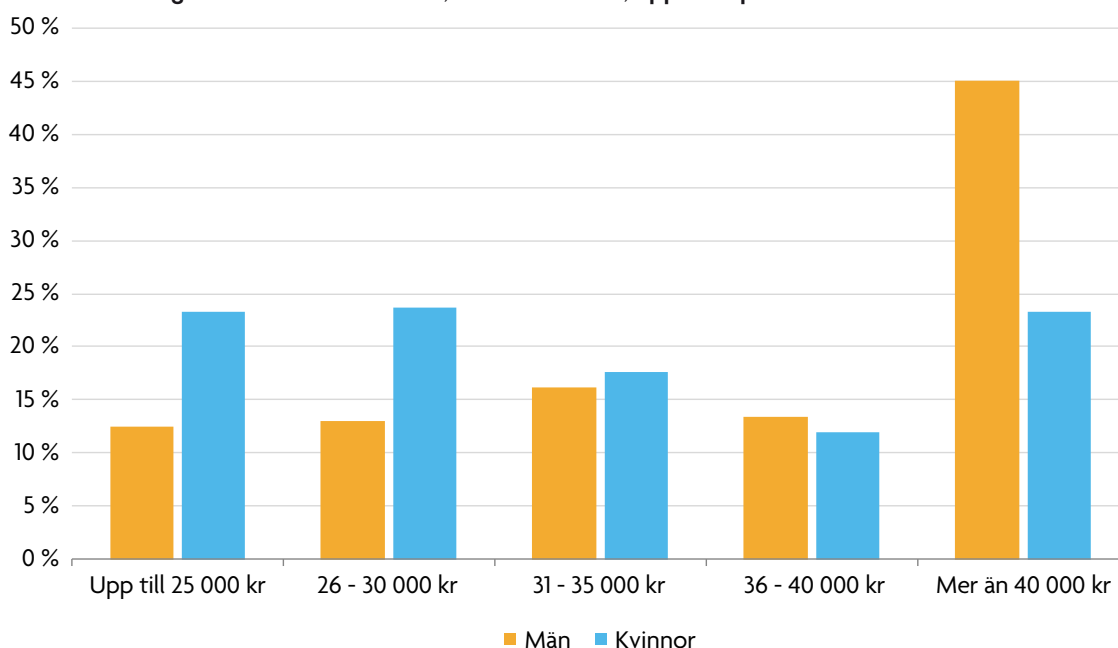
Diagram 4.1 – Andel anställda, 67 år eller äldre, uppdelat på kön och år



Kvinnorna har haft den största procentuella förändringen mellan 2009 och 2014. Antal anställda kvinnor i denna åldersgrupp ökade med 97 procent jämfört med männen som ökade med 57 procent. Mer än hälften av dessa män och kvinnor tillhör cofog-gruppen utbildning.



Diagram 4.2: Andel anställda, 67 år eller äldre, uppdelat på kön och löneintervall



Under 2014 var det nästan lika stor andel kvinnor med månadslön upp till 25 000 kronor som andel kvinnor med månadslön i intervallet 40 000 kronor eller mer. Det var drygt fyra av tio män och knappt en av fyra kvinnor som hade en månadslön på 40 000 kronor eller mer av de anställda i åldern 67 år eller äldre. Hälften av männen och 27 procent av kvinnorna hade en lön över 39 200 kr per månad. Hälften av kvinnorna och 27 procent av männen hade lön under 31 600 kr per månad.

Den största förändringen från 2013 har skett hos kvinnorna. I löneintervallet upp till 25 000 kronor i månaden har kvinnorna minskat sin andel med drygt 13 procentenheter och männen har minskat sin andel med 2 procentenheter. I löneintervallet mer än 40 000 kronor per månad ökade kvinnorna sin andel med 7 procentenheter och männen ökade med knappt 6 procentenheter.

Av de personer som 2014 tog ut ålderspension vid 67-årsdagen eller senare, var det 11 procent som haft en beviljad delpension före 65 år vilket var lika stor andel som de två föregående åren 2012 och 2013.

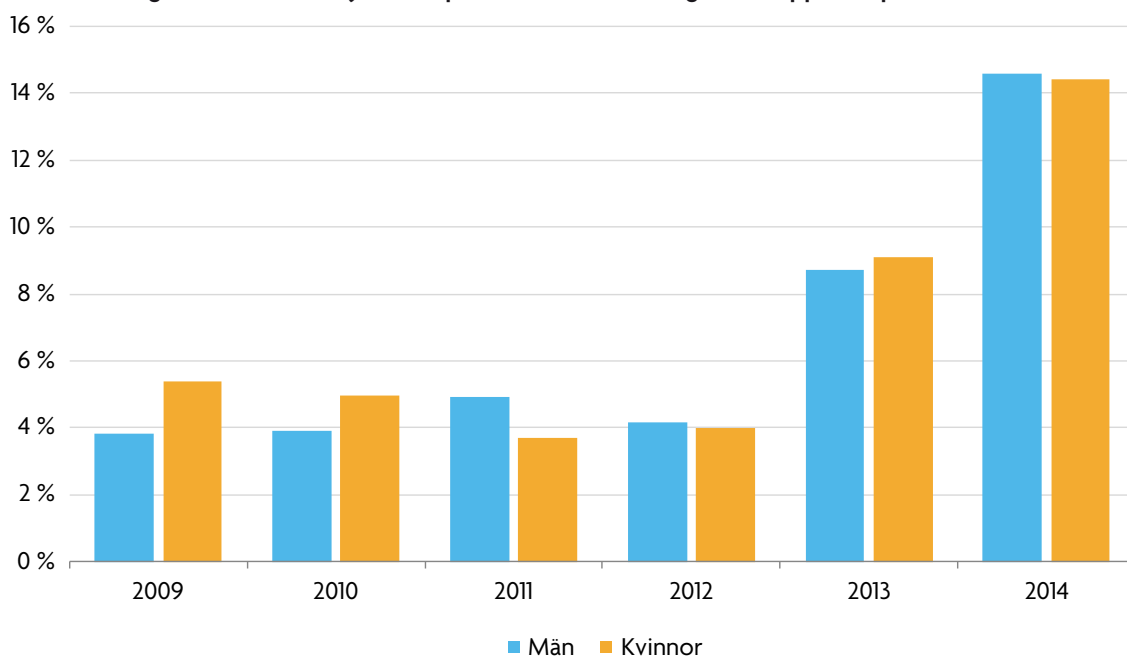
Tabell 4.2 – Antal nya ålderspensioner för åldrarna 67 år eller äldre uppdelat på kön och år

År	Män	Kvinnor	Totalt
2009	446	241	687
2010	539	283	822
2011	527	350	877
2012	578	374	952
2013	597	440	1 037
2014	576	444	1 020
<b>Förändring från föregående år</b>	<b>- 4%</b>	<b>+1%</b>	<b>-2%</b>

De flesta av de drygt 1 000 beviljade ålderspensionerna 2014, för de som var i åldern 67 år eller äldre, började betalas ut månaden efter att personerna fyllde 67 år det vill säga de fortsatte alltså att vara anställda så länge som de hade rätt till enligt lag.

Diagrammet nedan visar andelen som tog ut ålderspensionen efter 67-årsgränsen. Mellan 2009 och 2012 har andelen legat runt 4 procent. Under de två sista åren har andelen ökat med totalt 10 procentenheter det vill säga att det var 14 procent som tog ut pension efter 67-årsgränsen och 86 procent tog ut pension vid 67-årsgränsen. De tre senaste åren har skillnaden mellan könen varit mycket liten, mindre än 0,5 procentenheter.

Diagram 4.3 – Andel nya ålderspensioner efter 67-årsgränsen uppdelat på kön och år



Det har hittills varit väldigt få som tagit ut ålderspensionen efter 67-årsgränsen men det totala antalet har ökat relativt mycket de två sista åren från 39 stycken 2012 till 148 stycken 2014. För åren mellan 2009 och 2014 har det varit fler män än kvinnor som tagit ut pension efter fyllda 67 år. Skillnaden mellan antal män och antal kvinnor har dock ökat för varje år som gått. Under 2009 det var endast 4 stycken fler män än kvinnor som tog ut pension efter 67-årsgränsen medan 2014 var det 20 stycken fler män än kvinnor.

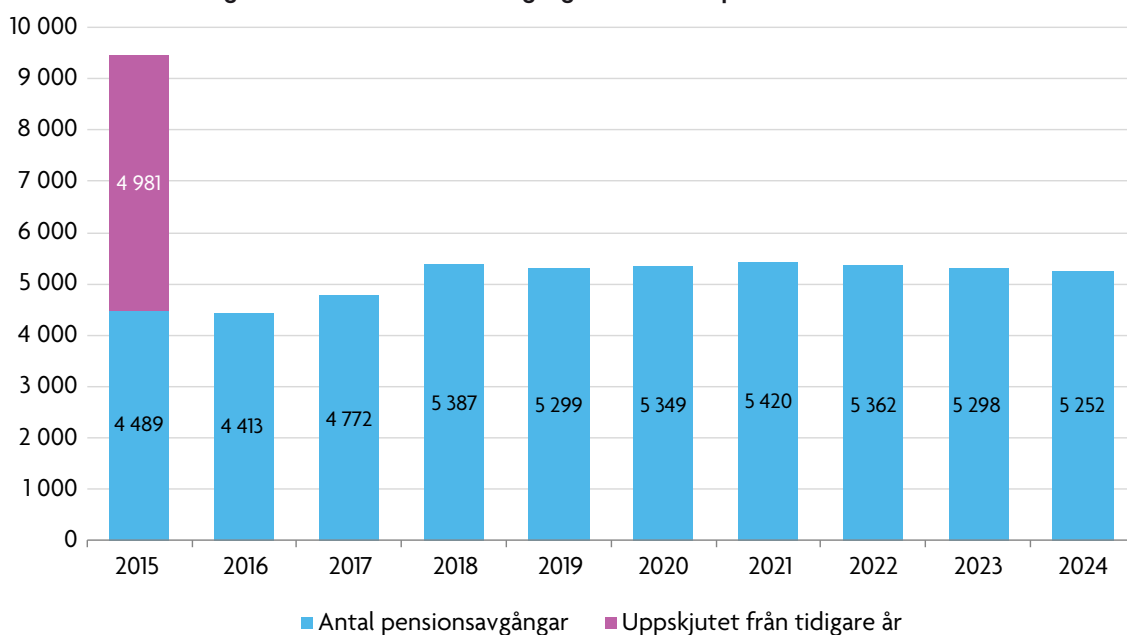
## 5. Framtida avgångar med ålderspension

Underlaget för beräkningar i det här avsnittet är baserat på de individer som var anställda inom statsförvaltningen den 31 december 2014. SPV har uppgifter om deras pensionsåldrar och om de eventuellt har rätt att gå i pension före 65 år enligt övergångsbestämmelser. De framtida pensionsavgångarna är beräknade under följande antaganden:

- Den anställda slutar arbeta vid den ordinarie pensionsåldern eller vid den tidigaste tidpunkten som är möjlig enligt exempelvis övergångsbestämmelser (öb).
- Om arbetstagaren har dubbla anställningar med olika pensionsåldrar slutar han eller hon vid den tidigast möjliga tidpunkten.
- Om den anställda redan har uppnått pensionsåldern eller har rätt att gå i pension enligt övergångsbestämmelser och fortfarande är anställd antar vi att han eller hon går i pension under 2015.

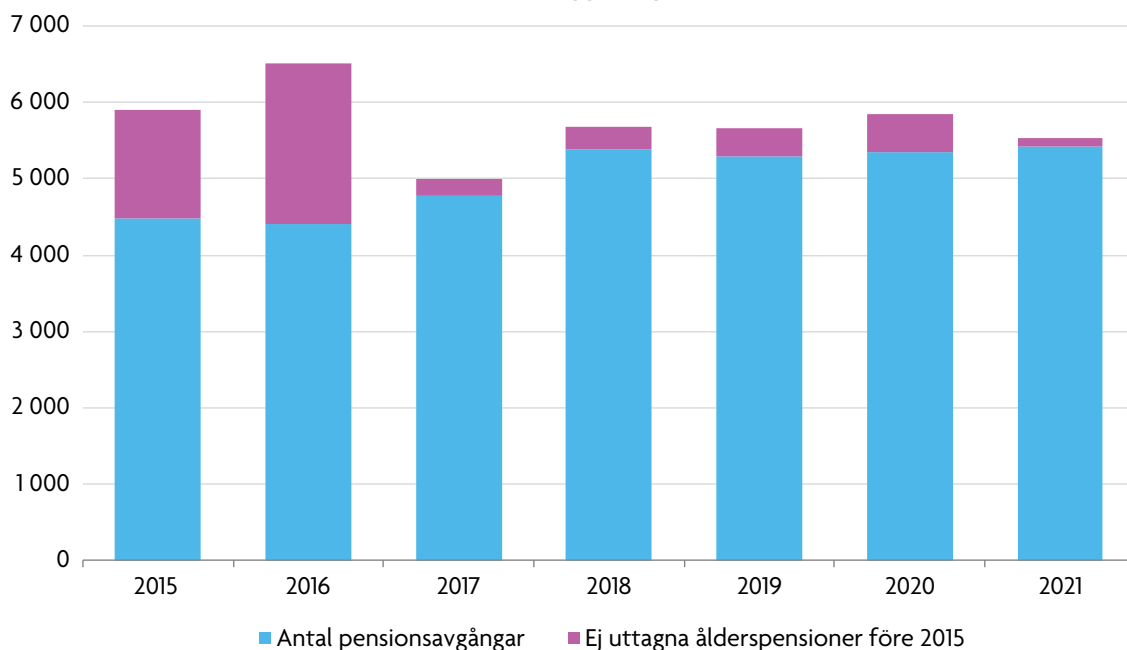
Det var knappt 5 000 av de anställda inom statsförvaltningen som i slutet av 2014 hade uppnått sin pensionsålder eller hade rätt att avgå med ålderspension enligt övergångsbestämmelser men som fortfarande inte hade tagit ut sin ålderspension. Dessa redovisas med den röda stapeln i diagrammet. Antal uppskjutna pensionsavgångar är ungefär lika många som det har varit de senaste tre åren. Enligt lag har vi rätt att arbeta kvar hos arbetsgivaren tills vi fyller 67 år och under 2015 kommer drygt 1 400 inom statsförvaltningen att bli 67 år eller äldre.

Diagram 5.1 – Antal framtida avgångar med ålderspension 2015 till 2024



Om man antar att de 5 000 som inte har tagit ut sin ålderspension i slutet av 2014 går i pension när de fyller 67 år, ser fördelningen av framtida pensionsavgångar ut enligt följande diagram. I diagrammet har vi inte inkluderat de som eventuellt kommer att skjuta upp sin ålderspension utan enbart antagit att de som hittills skjutit upp sin ålderspension kommer att gå i pension när de fyller 67 år.

**Diagram 5.2 – Antal framtida avgångar med ålderspension  
2015 till 2021 inklusive de som uppnått pensionsålder före 2015**



De två första åren 2015 och 2016 tillkommer cirka 3 500 personer om vi antar att de som inte har gått i pension före 2015 gör det när de blir 67 år samt att de som är äldre än 67 år går i pension under 2015.

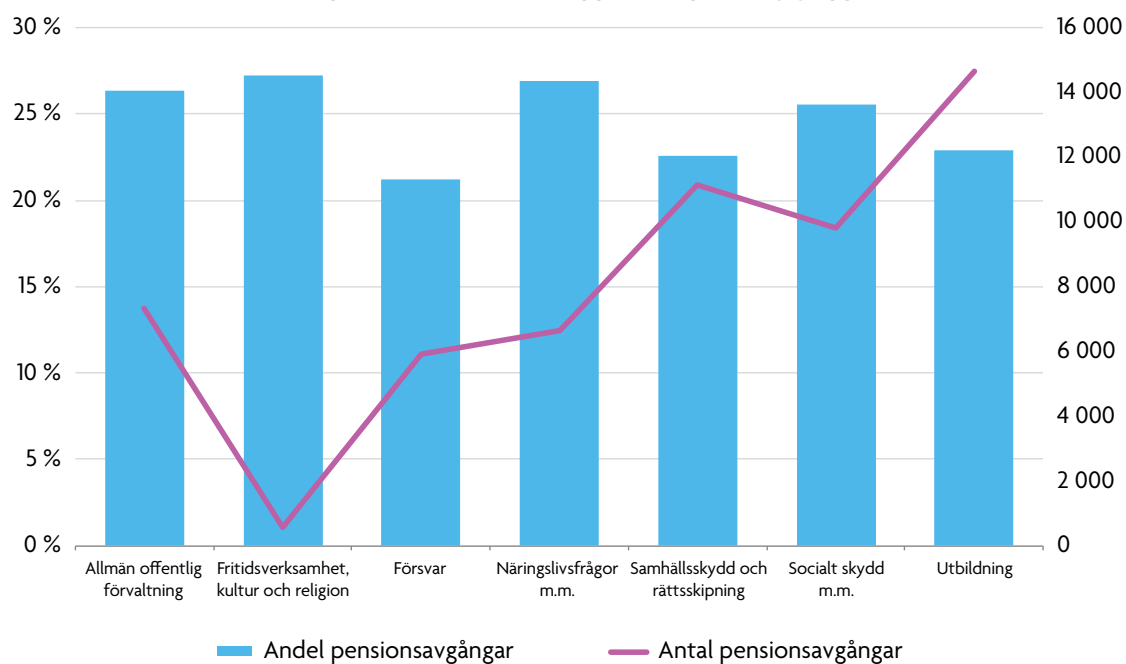
Andelen som inte tar ut pension under det år de uppnår sin pensionsålder har ökat för varje år mellan 2010 och 2014. 2010 valde varannan att inte ta ut pensionen under året och 2014 var det sex av tio som inte tog ut sin pension. Av dem som 2014 uppnådde sin pensionsålder, var det cirka 2 800 personer (60 procent) som valde att inte ta ut ålderspension under året.

**Tabell 5.1 – Andel som inte tog ut ålderspension under det år som de uppnådde sin pensionsålder**

	2010	2011	2012	2013	2014
Andel	50 %	51 %	53 %	54 %	60 %

Staplarna i diagram 5.3 visar andelen avgångar med ålderspension i förhållande till antal anställda inom respektive cofog-grupp. Linjen visar antal avgångar med ålderspension.

**Diagram 5.3 – Andel och antal avgångar med ålderspension 2015 till 2024 uppdelade på cofog-grupper**



Under de kommande 10 åren är det drygt 56 000 individer som uppnår sin pensionsålder inklusive de som har rätt till ålderspension före 65 år enligt övergångsbestämmelser.

Inom socialt skydd kommer drygt en fjärdedel (cirka 9 800 personer) av de anställda att uppnå pensionsåldern inom denna period. Försvaret har den lägsta andelen av förväntade pensionsavgångarna medan utbildning har de flesta pensionsavgångarna i absoluta tal, drygt 14 600 individer.