

Årsredovisning 2023

DNR MD 2024/107

The logo for SPV (Statens tjänstepensionsverk) is centered within a white circle. The letters 'SPV' are rendered in a bold, dark blue, serif font.

Statens tjänstepensionsverk

Generaldirektören har ordet

Generaldirektören har ordet

Under 2023 har vi hållit fokus på det som är grunden i vår verksamhet – att hantera, handlägga, betala ut tjänstepensioner och finnas där för våra kunder. Men vi har också hanterat effekterna av den höga inflationen, vi har anpassat verksamheten utifrån ändringar i pensionsavtalet, vi har levererat andra stora uppdrag och fortsatt haft fokus på säkerhet. Därutöver har vi tagit våra första steg på vägen för att förändra myndigheten för framtiden.

De ökade räntenivåerna under året var inte tillräckliga för att kunna matcha inflationens påverkan på de statliga tjänstepensionerna och vi är återigen i ett läge där tillgångarna understiger skulden. Finansieringen av statens samlade pensionsskuld är en utmaning och SPV balanserar behovet av högre premier för de förmånsbestämda pensionerna med att undvika alltför tvära kast i arbetsgivarnas premier. Det går inte hur länge som helst och SPV kommer därför att under hösten 2024 utvärdera om vi behöver begära ett kapitaltillskott till försäkringsrörelsen.

I början av maj meddelade parterna på det statliga kollektivavtalsområdet att de var överens om ändringar i PA16 som ger rätt incitament för ett längre arbetsliv och där 65 år som rådande pensionsålder fasas ut. Detta sker bland annat genom ett premiebestämt intjänande högre upp i åldrarna och att flexpension införs. För att möta dessa förändringar har SPV givit ut nya överföringskrav till arbetsgivarna samt anpassat system, rutiner och information inför ikraftträdandet den 1 januari 2024.

De förändrade pensionsvillkoren speglar den utveckling som vi sedan flertalet år tillbaka noterat i våra årliga statistikrapporter över statsanställdas uttag av tjänstepension. Det vi sett är bland annat att normen 65 år som pensionsålder har tappat mark och att uttagen nu är mer individualiserade. I vår senaste rapport kan man till exempel läsa att över hälften av de statsanställda som fick sin första pensionsutbetalning hade passerat sin 65-årsdag och var sjätte ny pensionär hade fyllt 68 år.

Våra åtgärder för att myndigheten ska kunna möta framtiden med minskade volymer inom förmånsbestämd pension har inte gått i tillräcklig takt. Vi har därför ändrat vår ledning och styrning radikalt under året. Vi har förtydligat och fördelat om ansvar samt ändrat vår organisation. Ansvarsfördelningen utgår numera helt från SPV:s olika uppdrag och vi har inte längre en klassisk organisationsindelning med verksamhets-, it- och stöd-avdelningar. Vi bedömer att detta ger oss bättre förutsättningar att lyckas. Dessutom gynnar det våra team i att bredda kompetens och minska sårbarheten i utförandet av arbetsuppgifterna.

Vi har förbättrat vår rättsliga kvalitetsuppföljning och under året slutfört granskningar av tre olika ärendetyper. Resultatet visar på god kvalitet vad gäller materiell riktighet men att vi har brister vad gäller formell riktighet. Åtgärder för att komma till rätta med detta kommer vi att genomföra under 2024.

SPV har på uppdrag av regeringen utrett vilka förutsättningar som behövs för att ge stöd till myndigheter vid handläggning av utmärkelsen ”För nit och redlighet i rikets tjänst” (NOR). SPV ser att det finns goda möjligheter att skapa förutsättningar för att ge myndigheterna stöd vid beräkningen av statlig anställningstid och bedömer att SPV är den myndighet som är mest lämpad för att ge ett sådant stöd men att det krävs författningsändringar och en fördjupning i utformningen av stödet. SPV har därför fått ett nytt uppdrag under 2024, att analysera och redovisa konsekvenserna av införandet av ett sådant stöd samt genomföra en förstudie där stödet tillhandahålls till minst två myndigheter. Det här tycker jag är ett bra exempel på när befintliga strukturer kan användas till nya uppgifter som förenklar för staten som helhet.

Vi har under året gått i mål med det mångåriga arbetet med vår it-drift. I början av 2023 tog vi sista steget och flyttade driften till Försäkringskassan och detta skedde med marginell påverkan på vår dagliga verksamhet. Vi har också förberett för att vi kommer att dela lokaler med Myndigheten för digital förvaltning, Digg, från andra delen av 2024.

I tider av osäkerhet står vi som myndighet stadigt och tryggt. Vi tar ansvar för att leverera pensionspremier och pensionsutbetalningar. Jag blir därför extra stolt och glad över att våra medarbetare ser sitt arbete som meningsfullt och att de är nöjda med sina chefer och med SPV som arbetsgivare. Vi har bra förutsättningar för att fortsätta administrera pensioner med glädje.



Maria Humla

Innehållsförteckning

Om Statens tjänstepensionsverk och vår årsredovisning

Organisation.....	5
En årsredovisning i två delar	7
Åtterrapporeringskrav	9

Resultatredovisning för statliga avtalsförsäkringar

Förmånsbestämd pension.....	13
Premiebestämd pension	24

Resultatredovisning för Statens tjänstepensionsverk

Ekonomisk sammanfattning.....	28
SPV:s prestationer och ärenden.....	35
SPV:s kvalitetsarbete	47
Service och information	53
Medarbetare	60

Övrig åiterrapportering.....65

Finansiell redovisning

Om SPV:s redovisning.....	70
Sammanställning över väsentliga uppgifter	72
Resultaträkning.....	74
Balansräkning.....	75
Anslagsredovisning.....	77
Finansieringsanalys.....	78
Tilläggsupplysningar	80
Noter.....	84

Intern styrning och kontroll99

Beslut om årsredovisningen..... 101

Avtal och författningar102

Om Statens tjänstepensionsverk och vår årsredovisning

Organisation.....	5
En årsredovisning i två delar	7
Återrappporteringskrav	9



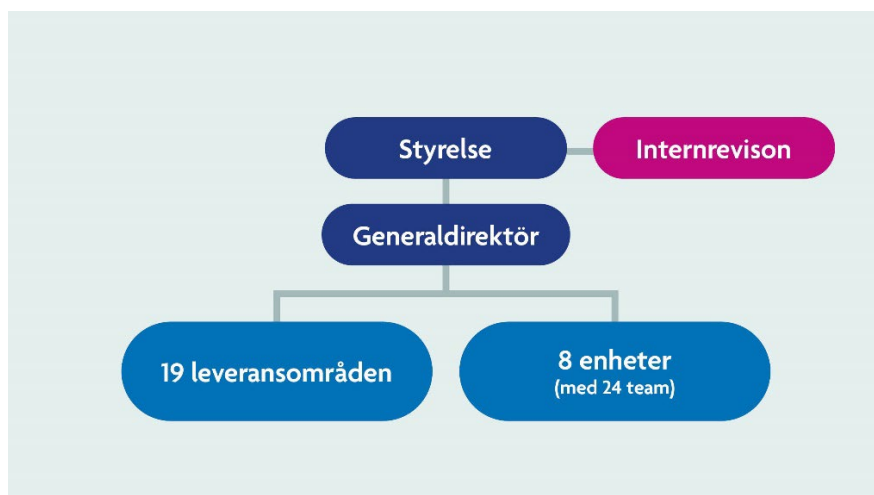
Om Statens tjänstepensionsverk och vår årsredovisning

Statens tjänstepensionsverk är en av Sveriges största leverantörer av pensionstjänster. Vi administrerar tjänstepensionen från statlig anställning för anställda och tidigare anställda samt från tidigare statliga verksamheter som bolagiserats.

SPV administrerar tjänstepensioner och ersättningar enligt statliga kollektivavtal och författningar samt motsvarande förmåner enligt vissa icke-statliga kollektivavtal. Under 2023 hanterade vi totalt pensioner och försäkringar för drygt 900 000 personer och registerförde anställningsuppgifter för ungefär 1 130 000 personer. Vi fattade drygt 36 000 beslut om pensioner och ersättningar och gjorde mer än 4,3 miljarder utbetalningar på sammanlagt 17,7 miljarder kronor. Eftersom de pensioner och ersättningar som vi administrerar har stor påverkan på statsbudgeten levererar vi kontinuerligt prognoser och statistik till bland andra regeringen.

Organisation

Figur 2.1 – SPV:s organisation



Styrelsen

SPV leds av en styrelse. Styrelsen fastställer SPV:s strategiska inriktning, det treåriga budgetunderlag samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten. Den beslutar om den övergripande organisationen samt om andra frågor av väsentlig betydelse för verksamheten. Styrelsen bedömer också om den interna styrningen och kontrollen varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Styrelsen beslutar även om frågor inom ramen för statliga avtalsförsäkringar. Det gäller till exempel försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag, kollektiva premier och premier för särskild pensionsersättning. Mer information om styrelsens ledamöter finns i avsnittet Uppgifter om ledande befattningshavare på sidan 82.

Leveransområden och verksamhetsenheter

SPV finns i Sundsvall och har cirka 240 medarbetare. SPV:s verksamhet under generaldirektören är organiserad i leveransområden och verksamhetsenheter. Ett leveransområde leds av en leveranschef som ansvarar för helhetsleveransen ifrån SPV:s uppdrag. Leveransområdena styr vad som ska göras, när det ska vara gjort samt budget för arbetet. Samtliga medarbetare organiseras i enheter. En verksamhetsenhet leds av en enhetschef som ansvarar för att det finns rätt kompetenser och förmågor samlade inom enheten samt att arbetsmiljön är god. Verksamhetens enheter planerar och utför det arbete som leveransområdena beslutat, i rätt tid och inom rätt budgetram.

På SPV finns även en cheffaktuarie, en internrevisionschef, en säkerhetschef och ett dataskyddsombud.

En årsredovisning i två delar

I vår instruktion framgår att SPV ansvarar för frågor som rör den statliga tjänstepensioneringen och statens tjänstegrupplivförsäkring. Det innebär att vi har det övergripande ansvaret för de statliga avtalsförsäkringarna. I ansvaret ingår att hantera de åtaganden som myndigheter och andra arbetsgivare anslutna till de statliga avtalsförsäkringarna har gentemot sina anställda. De statliga avtalsförsäkringarna beskrivs mer nedan.

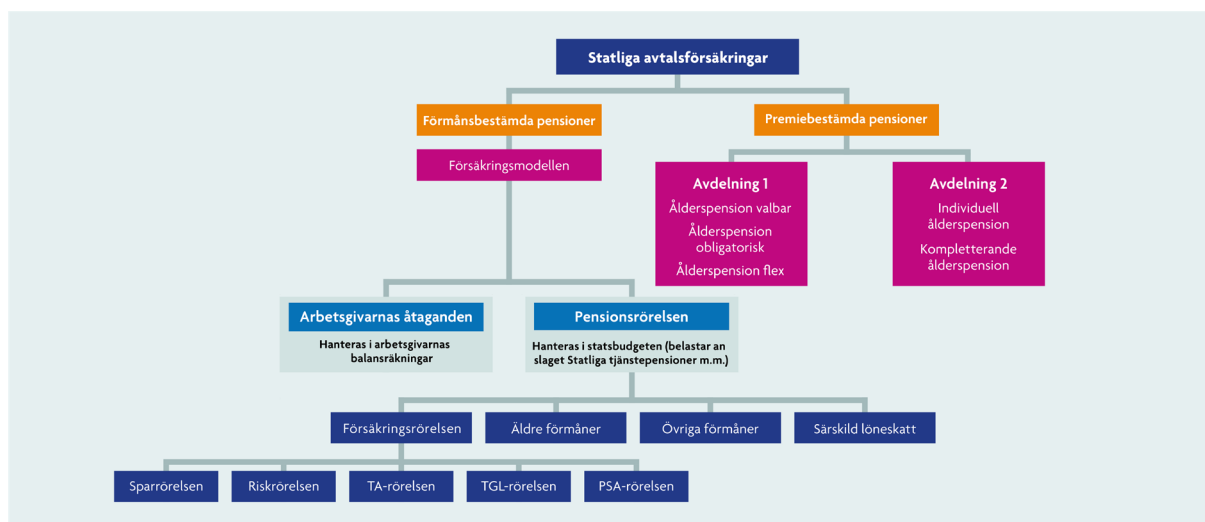
I vårt regleringsbrev för 2023 framgår att vi ska återrapportera vår verksamhet uppdelat på områdena Statlig pensionsverksamhet m.m. och Pensionsverksamhet på uppdrag. De två områdena beskrivs mer i avsnittet SPV:s administration.

I vår årsredovisning beskriver vi resultatet för både de statliga avtalsförsäkringarna och för SPV:s administration.

Statliga avtalsförsäkringar

Statliga avtalsförsäkringar är ett samlingsnamn på tjänstepensioner och andra förmåner som antingen regleras via kollektivavtal som slutits mellan parterna inom det statliga avtalsområdet eller via författningar. Pensionerna inom de statliga avtalsförsäkringarna kan vara antingen förmåns- eller premiebestämda.

Figur 2.2 – Statliga avtalsförsäkringar



Förmånsbestämd pension är i förväg bestämd till ett visst belopp eller till en viss nivå av lönen. De förmånsbestämda förmånerna hanteras inom försäkringsmodellen, som omfattar statens totala åtagande för de förmånsbestämda förmånerna. SPV har det övergripande ansvaret för försäkringsmodellen, vilket bland annat innebär att SPV ansvarar för att beräkna försäkringstekniska kostnader för de åtaganden som myndigheter och andra arbetsgivare, som är anslutna till de statliga avtalsförsäkringarna, har gentemot sina anställda. Ansvaret innebär också att vi ska beräkna det totala försäkringsmässiga värdet av sådana åtaganden.

Premiebestämd pension är en pension där premien är bestämd till en viss procent av lönen. Beroende på vilken avdelning i PA 16 som den anställda tillhör omfattas personen av olika förmåner. De förmåner som ingår i respektive avdelning visas i figuren ovan och brukar grupperas i tre delar:

- Den valbara delen består av förmånerna ålderspension valbar och individuell ålderspension. Inom den valbara delen kan den anställda själv välja mellan ett urval av försäkringsgivare. SPV har ett uppdrag från parterna på det statliga avtalsområdet att vara valcentral.
- Den obligatoriska delen består av förmånerna ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension. För dessa förmåner är det Kåpan Tjänstepension som är försäkringsgivare. SPV har ett administrationsavtal med Kåpan Tjänstepension som innebär att SPV administrerar den här delen.
- Den tredje delen utgörs av förmånen ålderspension flex som endast ingår i Avdelning 1. För denna förmån är det Kåpan Tjänstepension som är försäkringsgivare. SPV har ett administrationsavtal med Kåpan Tjänstepension som innebär att SPV administrerar ålderspension flex.

SPV:s administration

SPV:s uppdrag är indelat i två verksamhetsområden. Dessa beskrivs nedan.

Statlig pensionsverksamhet m.m.

SPV ansvarar för administrationen av den statliga tjänstepensionen och grupplivförsäkringen enligt kollektivavtal på det statliga området eller enligt förordningar. Vi beräknar och debiterar försäkringstekniska kostnader för anställda inom myndigheter och för andra arbetsgivare som är anslutna till de statliga avtalsförsäkringarna. Vi beräknar också det totala försäkringsmässiga värdet som staten och skuldförande arbetsgivare har för sina pensionsåtaganden.

SPV besvarar frågor om tjänstepensionen från privatpersoner, arbetsgivare, försäkringsförmedlare, andra pensionskassor och övriga intressenter. Vi samlar in och registerför anställningsuppgifter, utreder pensionsrätt, beviljar och betalar ut pensioner och ersättningar som ålderspension, sjukpension, delpension, pensionsersättning, efterlevandeförmån och tjänstegrupplivförsäkring.

SPV samordnar och reglerar pågående utbetalningar vid händelser som påverkar pensionen och hanterar också olika avdrag. Vi gör utöver detta kontroller så att vi inte betalar ut pensioner felaktigt.

De premier som arbetsgivarna betalar till SPV ska även täcka kostnaderna för administrationen av pensionerna och förmånerna. Regeringen fastställer i regleringsbrevet hur stor avgift SPV får använda för administration av pensionsrörelsen. Avgiften räknas av från en inkomsttitel och fördelas mellan pensionsrörelsens olika grenar. För administrationen av arbetsgivarnas åtaganden betalar arbetsgivarna en särskild administrationsavgift till SPV. Även den avgiften fastställs av regeringen. Området ska ha full kostnadstäckning.

Pensionsverksamhet på uppdrag

Inom Pensionsverksamhet på uppdrag utför SPV uppdrag mot ersättning och med ett långsiktigt avkastningskrav på minst sex procent. Intäkterna till uppdragsverksamheten fastställs i förhandlingar mellan SPV och uppdragsgivarna. Till det här området räknas administrationen åt Kåpan Tjänstepension uppdraget att vara valcentral för den valbara delen.

Avgifterna för att administrera Kåpan Tjänstepensions försäkringsprodukter regleras i ett avtal med Kåpan Tjänstepension. Regleringen av avgifterna för att administrera valcentralen görs i en överenskommelse med Arbetsgivarverket.

Till området räknas också pensionsadministration av viss statlig verksamhet som bolagiserats. SPV utför även uppdragsverksamhet åt andra under förutsättning att organisationen som uppdraget gäller har eller har haft nära anknytning till statlig verksamhet. Dessutom ska organisationen omfattas av bestämmelser för tjänstepension som liknar de statliga. SPV administrerar i olika omfattning pensionen åt ett trettiotal arbetsgivare, till exempel PostNord, Vattenfall och Sveaskog. Vi sköter administrationen åt ytterligare ett trettiotal uppdragsgivare i samarbete med Skandia Liv, där Skandia är försäkringsgivare och SPV är administratör.

SPV har också några övriga uppdrag där vi administrerar pensioner. Det gäller till exempel pensioner till före detta riksdagsledamöter som har rätt till inkomstgaranti.

SPV tar även in avgifter från arbetsgivarna för Trygghetsstiftelsens räkning. Vi beräknar avgifterna som en procentsats av bruttolönesumman och förmedlar dessa vidare till Trygghetsstiftelsen. Vi utför även ett uppdrag utifrån den nya omställningsstödslagen där vi till Kammarkollegiet gör en kollektiv ansökan för arbetsgivarnas räkning om återbetalning av ersättning. Dessa ersättningar vidarebefordrar vi sedan till arbetsgivare.

Återrapporteringskrav

I årsredovisningen beskriver vi hur vi uppfyller de mål och svarar mot de återrapporteringskrav som finns i vårt regleringsbrev och vår instruktion (SFS 2007:832).

Vi ska återrapportera det ekonomiska resultatet så att verksamhet inom områdena Statlig pensionsverksamhet m.m. och Pensionsverksamhet på uppdrag redovisas separat. Vi ska i det sammanhanget redovisa hur kostnader, intäkter samt saldot av finansiella intäkter och kostnader har utvecklats. Vidare ska utvecklingen och eventuella avvikelser mot regeringens beräknade budget analyseras och kommenteras. Det balanserade resultatet ska också redovisas.

SPV ska redovisa de statliga avtalsförsäkringarnas intäkter, kostnader och förpliktelser till den del förmånerna ska belasta anslaget Statliga tjänstepensioner m.m.

Vi ska även återrapportera effektiviteten i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar och göra jämförelser över tid.

SPV:s arbete kan i huvudsak delas in i fyra prestationer: matrikelföring, finansiering av pension, beslut om pensioner och ersättningar samt utbetalning av pensioner och ersättningar. Indelningen har gjorts med utgångspunkt i vår instruktion. Krav i förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag gör att vi redovisar volymer och kostnader inom prestationen beslut om pensioner och ersättningar och främst volymer för de övriga prestationerna.

Statlig pensionsverksamhet m.m.

Myndigheten ska enligt SPV:s regleringsbrev bedriva en säker och effektiv pensionsadministration, med väl utvecklad kvalitet och service.

SPV ska särskilt redovisa

- hur arbetsgivarna, de anställda och f.d. anställda samt pensionärerna bedömer den service och information som vi ger vid hanteringen av statliga avtalsförsäkringar och
- kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar, hittills intjänade pensionsrätter, förmånsbeslut och förmånsutbetalningar, samt hur myndigheten arbetar för att förbättra kvaliteten och säkerställa en korrekt och effektiv handläggning.

Pensionsverksamhet på uppdrag

Det ekonomiska målet för området Pensionsverksamhet på uppdrag är att generera ett verksamhetsutfall som, exklusive ränteintäkter för balanserade vinstmedel, på lång sikt motsvarar minst sex procent av verksamhetens intäkter.

SPV ska redovisa utfallet av det ekonomiska målet för den avgiftsbelagda verksamheten som gällt under de senaste fem åren, dels per år, dels ackumulerat.

Övriga återrapporteringskrav

Utöver de specifika återrapporteringskrav som följer av SPV:s instruktion och regleringsbrev återrapporterar vi de krav som följer av förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Ett av kraven som följer av förordningen är att den individbaserade statistiken som ingår i resultatredovisningen ska vara uppdelad efter kön, om det inte finns särskilda skäl mot detta.

SPV:s uppfattning är att det ofta är mycket relevant att analysera statistik könsuppdelat. Vi redovisar därför i årsredovisningen antalet personer som nyttjat flytträtten inom den valbara delen efter kön eftersom detta är en uppgift som kan spegla eventuella beteendeskilnader mellan kvinnor och män.

Servicestatistik redovisas också uppdelat på kön, detsamma gäller uppgifter om våra medarbetare. I enlighet med vår instruktion redovisar vi dessutom årligen till regeringen en statistikrapport där de statsanställdas utgående förmåner analyseras och i den delas samtliga uppgifter upp efter kön.

Vårt uppdrag enligt instruktionen är att ansvara för frågor som rör den statliga tjänstepensioneringen och statens grupplivförsäkring, allt i den utsträckning dessa frågor inte hör till någon annan myndighet. I grunden är det därför tjänstepensionslösningar för anställda inom främst statlig verksamhet som vi administrerar. Det gör att alla uppgifter som vi redovisar har som minsta gemensamma nämnare att de hör till en individ. Könsfördelningen i våra uppgifter bygger i grunden på hur könsfördelningen ser ut och har sett ut i staten överlag, information som redovisas av annan statlig myndighet. Att könsuppdelat antalet matriklar, vår administration som rör finansiering av intjänade förmåner samt beslut och utbetalning av dessa, skulle i vår mening inte tillföra någon kunskap av värde och skulle också kraftigt minska den överskådlighet som eftersträvas i vår resultatredovisning. Omfattande

arbetsinsatser skulle krävas för att genomgående sammanställa uppgifter uppdelat efter kön på den person som ytterst ger upphov till vår administration.

Att könsuppdelat den del av vår årsredovisning som beskriver resultatet för de statliga avtalsförsäkringarna bedömer vi inte spegla beteendemönster. I grunden bygger de där ingående uppgifterna såsom storlek på försäkringstekniska avsättningar, interna premier och disposition mot återbäringsfond också på hur statliga anställningar för kvinnor och män ser och har sett ut. Även här är vår bedömning att förlusten av överskådlighet och arbetsinsats vida överstiger nyttan av den ytterligare information som kan uppnås vid en könsuppdelad redovisning.

Uppdrag

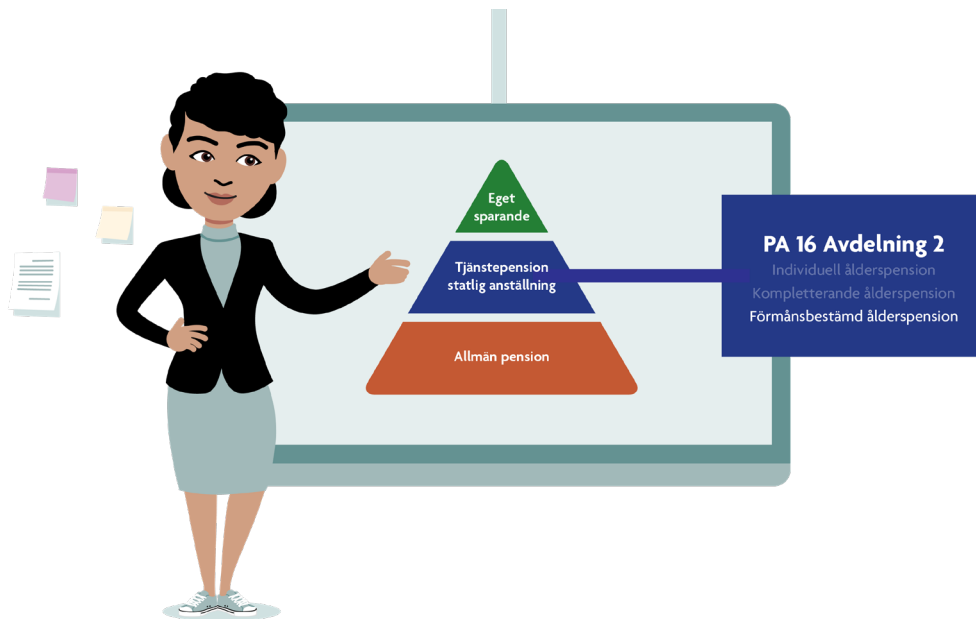
SPV har även några särskilda uppdrag i regleringsbrevet. Dessa uppdrag har återrapporterats i särskild ordning.

Resultatredovisning för statliga avtalsförsäkringar

Förmånsbestämd pension	13
Premiebestämd pension	24

Förmånsbestämd pension

Pensionsrörelsens resultat	14
Försäkringsrörelsens resultat	16



Förmånsbestämd pension

Totalt betalade SPV ut 12 867,0 miljoner kronor i förmånsbestämda pensioner och ersättningar under 2023, varav 12 262,7 miljoner kronor inom pensionsrörelsen.

Tabellen visar hur mycket försäkringsersättningar som SPV betalade ut inom de olika delarna i försäkringsmodellen under 2023.

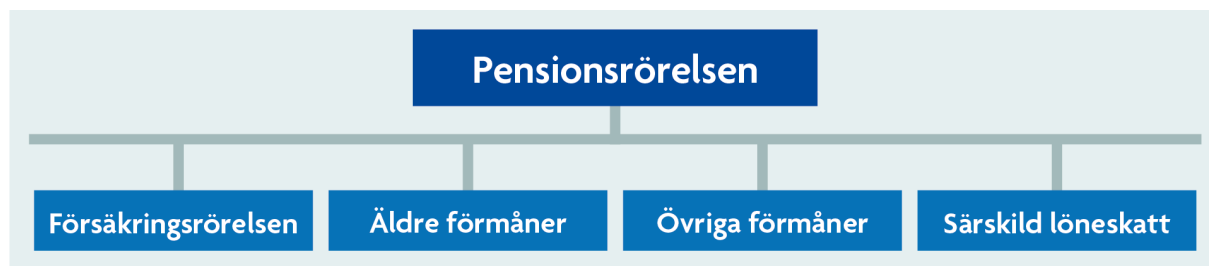
Tabell 3.1 – Utbetalda försäkringsersättningar inom försäkringsmodellen, mnkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Summa pensionsrörelsen	Arbetsgivarnas åtaganden	Totalt 2023	Totalt 2022	Totalt 2021
Pensioner	10 524,7	1 368,2	120,8	12 013,7	289,0	12 302,7	11 264,0	11 124,6
Flygförarpensioner	-	-	-	-	108,2	108,2	85,6	70,6
Premiefrielseersättningar	136,2	-	-	136,2	-	136,2	142,9	137,1
Tjänstegruppliv-ersättningar	48,3	-	-	48,3	36,3	84,6	85,0	89,2
Personskadeersättningar	51,8	12,7	-	64,5	-	64,5	69,4	60,5
Totalt pensionsrörelsen	10 761,0	1 380,9	120,8	12 262,7	433,5	12 696,2	11 646,8	11 482,0
Delpensioner					170,8	170,8	161,8	174,9
Totalt utbetalt	10 761,0	1 380,9	120,8	12 262,7	604,3	12 867,0	11 808,6	11 656,9

Pensionsrörelsens resultat

Resultaten för förmånsbestämda förmåner som hanteras inom statsbudgeten redovisas under pensionsrörelsen. I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som hör till pensionsrörelsen.

Figur 3.1 – Pensionsrörelsen



Tabell 3.2 – Resultatanalys för pensionsrörelsen, mnkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Särskild löneskatt	Totalt 2023	Totalt 2022	Totalt 2021
Premieintäkter	16 204,4	-	87,3	3 839,2	20 131,0	18 372,6	18 002,9
Ränta på premier	0,5	-	0	0,1	0,7	0,3	0,1
Kapitalavkastning	7 797,2	-	-	-	7 797,2	10 319,6	704,0
Underskottstäckning	-	1 110,1	163,5	5 796,6	7 070,2	-759,4	-704,9
Försäkringsersättningar	-10 761,0	-1 380,9	-120,8	-2 867,9	-15 130,6	-13 866,2	-13 683,8
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	-28 039,3	290,7	-127,1	-6 768,1	-34 643,8	-1 571,2	125,8
Driftkostnader	-185,0	-19,9	-2,9	-	-207,8	-202,3	-212,9
Disposition mot återbäringsfond	14 983,2	-	-	-	14 983,2	-12 293,4	-4 231,1
Totalt	0	0	0	0	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	349 740,9	11 378,5	1 365,5	87 785,7	450 270,6	415 626,8	414 055,6
Återbäringsfond	-3 055,1	-	-	-	-3 055,1	11 928,1	-365,3

Pensionsrörelsens premieintäkter ökade under 2023. Intäkterna ökade inom både försäkringsrörelsen och övriga förmåner. I och med att avgifterna för särskild löneskatt följer utvecklingen av premieintäkterna ökade även dessa intäkter.

Kapitalavkastningen uppgick till 7 797,2 miljoner kronor (10 319,6). Förändringen följer av avkastningsmodellens konstruktion som beskrivs närmare under Försäkringsrörelsens resultat nedan.

Försäkringsersättningar består av utbetalda förmåner för statliga avtalsförsäkringar, nettot av in- och utbetalda kostnadsbidrag, med mera. Försäkringsersättningarna inom försäkringsrörelsen ökar allt eftersom fler personer avgår med pension och ersättningsnivåerna höjs. Försäkringsersättningarna för äldre förmåner brukar normalt

minska i takt med att förmåner upphör, men 2023 uppstod en liten ökning till följd av att ersättningsnivåerna ökade i högre utsträckning.

De försäkringstekniska avsättningarna (pensionsskulden) minskade för äldre förmåner medan de ökade för de andra grenarna i pensionsrörelsen. Totalt för hela pensionsrörelsen ökade pensionsskulden. Vilka faktorer som påverkat skuldens storlek för de olika grenarna beskrivs närmare i *Not 20 – Försäkringstekniska avsättningar*.

Driftkostnader för pensionsrörelsen består av de kostnader för SPV:s respektive Afa Försäkrings administration som räknas av från inkomsttitel 5211 Statliga pensionsavgifter.

Särskild löneskatt på pensionsutbetalningar innehåller utbetalning av, och förändring i avsättning för, avgifter motsvarande särskild löneskatt på pensionskostnader och särskild premieskatt på tjänstegrupplivförsäkring.

Disposition mot återbäringsfond, det vill säga överföring av positivt eller negativt resultat, görs endast för försäkringsrörelsen. Övriga grenar inom pensionsrörelsen balanseras genom underskottstäckning.

Bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder var oförändrad -1,5 procent under 2023 och hade därmed ingen påverkan på pensionsskuldens storlek. 1 januari 2023 sänktes dock bruttoräntan i premiegrunderna till -1,2 procent (-1,0). Samma datum ändrades också antagandena om dödlighet. Ändringen innebär att dödligheten antas vara något lägre vilket medför att livslängden antas öka. Denna ändring beräknas öka pensionsskulden med 3 102,2 miljoner kronor. Samtidigt höjdes prisbasbeloppet med 4 200 kronor till 52 500 (48 300), vilket är en avsevärt större ökning än under senare år. Höjningen påverkar pensioner som följer prisbasbeloppets utveckling och beräknas öka pensionsskulden med ytterligare 28 836,4 miljoner kronor (4 789,6). Totalt ökade därmed skulden för pensionsrörelsen med 31 938,6 miljoner kronor (4 273,1) före löneskatt vid ingången av 2023.

1 januari 2022 ingick i skuldförändringen, förutom kostnaden för indexerings, en ökning av skulden med 5 451,1 miljoner kronor till följd av sänkningen av bruttoräntan i skuldgrunderna, samt en minskning av skulden med 5 967,6 miljoner kronor tack vare ändrad belastning för driftkostnader i skuldgrunderna.

Pensionsrörelsen 2024

2024 höjs bruttoräntan i skuldgrunderna till 0,5 procent (-1,5) vilket medför att pensionsskulden beräknas minska med 91 899,0 miljoner kronor. En ändring av beräkningsgrunderna inom TA-rörelsen medför att skulden minskar med ytterligare 12,3 miljoner kronor. Samtidigt höjs prisbasbeloppet med 4 800 kronor till 57 300 vilket beräknas öka pensionsskulden med 24 278,0 miljoner kronor. Totalt minskar därmed skulden för pensionsrörelsen med 67 633,4 miljoner kronor före löneskatt 1 januari 2024.

Försäkringsrörelsens resultat

I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som hör till försäkringsrörelsen.

Figur 3.2 – Försäkringsrörelsen



Tabell 3.3 – Resultatanalys för försäkringsrörelsen, mnkr

	Spar	Risk	TA	TGL	PSA	Totalt 2023	Totalt 2022	Totalt 2021
Premieintäkter	15 413,6	649,5	2,7	38,4	100,2	16 204,4	14 793,4	14 504,0
Ränta på premier	0,5	0	0	0	0	0,5	0,3	0,1
Interna premier	624,1	-623,3	-0,8	-	-	0	0	0
Kapitalavkastning	7 679,7	89,3	4,8	3,9	19,4	7 797,2	10 319,6	704,0
Försäkringsersättningar	-10 481,5	-179,4	0	-48,3	-51,8	-10 761,0	-9 738,5	-9 371,0
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	-28 202,2	138,3	-2,3	-2,4	29,3	-28 039,3	-2 902,0	-1 416,1
Driftkostnader	-147,3	-19,7	-0,8	-1,2	-16,1	-185,0	-179,5	-189,7
Disposition mot återbäringsfond	15 113,1	-54,8	-3,7	9,6	-80,9	14 983,2	-12 293,4	-4 231,2
Totalt	0	0	0	0	0	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	346 565,3	2 563,2	22,0	9,2	581,2	349 740,9	321 701,6	318 799,7
Återbäringsfond	-4 825,1	1 257,3	192,4	154,4	165,9	-3 055,1	11 928,1	-365,3
Konsolideringsgrad	98,6%	147,5%	972,6%	1781,2%	128,5%	99,1%	103,7 %	99,9 %

Försäkringsrörelsens resultat 2023 uppgick till -14 983,2 miljoner kronor (12 293,4).

Underskottet regleras mot återbäringsfonden, som vid årets utgång uppgick till -3 055,1 miljoner kronor (11 928,1). Försäkringsrörelsens konsolideringsgrad¹ var 99,1 procent (103,7) vid utgången av 2023.

Försäkringsrörelsens premieintäkter var högre under året än 2022. Sänkningen av räntan i beräkningsgrunderna för premier 1 januari 2023 medförde högre premieintäkter. I riktning mot högre premier verkade också prisbasbeloppets höjning, samt höjningen av värdesäkringspremien från 2,6 till 4,0 procent av pensionsunderlaget. Mot något lägre premier verkade däremot sänkningen av riskpremien från 0,7 till 0,5 procent av pensionsunderlaget.

När vissa försäkringsfall inträffar inom riskrörelsen eller inom TA-rörelsen löses förmånerna in i sparrörelsen med engångspremier. Omfördelningen visas i posten *Interna premier*. För försäkringsrörelsen som helhet blir summan av de interna premierna alltid noll.

Inom försäkringsrörelsen används en avkastningsmodell som anger hur avkastning på tillgångarna ska tillgodoräknas. I modellen justeras årligen försäkringsrörelsens tillgångar procentuellt lika mycket som de försäkringstekniska avsättningarna (pensionsskulden) påverkas av ändrad bruttoränta i skuldgrunderna. Justeringen innebär att balansräkningens tillgångssida och skuldsida matchar varandra genom att uppvisa samma känslighet för förändringar i skuldräntans nivå. Tillgångarna räknas om för försäkringsrörelsens delrörelser och tillgångarna kan öka eller minska beroende på om räntan sänks eller höjs. Förändringen av tillgångarnas värde är en del av kapitalavkastningen. Då räntan i SPV:s skuldgrunder var oförändrad 2023 uppstod ingen avkastning till följd av detta. Mellan omräkningarna tilldelas försäkringsrörelsen en avkastning som motsvarar räntan för tioårig statsobligation efter avdrag för avkastningsskatt.

Effekten av avkastningsmodellen påverkar framför allt kapitalavkastningen för spar- och riskrörelserna. TA-rörelsen och PSA-rörelsen påverkas normalt i liten omfattning och TGL-rörelsen påverkas inte alls.

Under 2023 var alltså bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder oförändrad medan Afä sänkte räntan inom PSA-rörelsen något vid utgången av 2023. Detta medförde en total kapitalavkastning på 2,9 miljoner kronor (5 272,3) inom försäkringsrörelsen genom matchning.

Den avkastning som 1 januari 2023 beräknades utifrån marknadsräntan för tioårig statsobligation blev 7 794,3 miljoner kronor (5 047,3). Avkastningen genom matchning blev alltså 2,9 miljoner kronor och den totala kapitalavkastningen för försäkringsrörelsen blev därmed 7 797,2 miljoner kronor (10 319,6).

Försäkringsersättningarna fortsätter att öka, vilket beror på att ersättningsnivåerna höjts genom indexering och att antalet förmånstagare som har en utbetalning inom försäkringsrörelsen ökar.

I och med att bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder var oförändrad 2023 hade den ingen påverkan på försäkringsrörelsens pensionsskuld. 1 januari 2022 sänktes bruttoräntan med en tiondels procentenhet vilket medförde att skulden ökade med 5 328,8 miljoner kronor.

I maj 2023 meddelade parterna förändringar av PA 16. Bland annat kommer arbetstagare att tjäna in premiebestämd pension till 69 år från och med 2024.

I december 2023 uppdaterade SPV försäkringstekniska riktlinjer, beräkningsunderlag och finansieringsvillkor utifrån parternas ändringar av PA 16 och för att hantera höjd åldersgräns för utbetalningar av sjukpension och tillfällig sjukpension från och med 2026. Detta har ökat skulden för sjukpension, tillfällig sjukpension och löpande premiebefrielse och påverkar riskrörelsen och sparrörelsen.

Höjningen av prisbasbeloppet 1 januari 2023 medförde att skulden ökade med 27 791,2 miljoner kronor (4 597,3). Ändrade dödlighetsantaganden ökade skulden med ytterligare 3 010,0 miljoner kronor. Totalt ökade skulden med 30 801,2 miljoner kronor (4 117,2) vid ingången av 2023.

Av skuldförändringen 1 januari 2022 medförde den sänkta bruttoräntan att skulden i försäkringsrörelsen ökade med 5 328,8 miljoner kronor och den ändrade belastningen för driftkostnader bidrog till att skulden minskade med 5 808,9 miljoner kronor

Under hela 2023 ökade skulden med totalt 28 039,3 miljoner kronor (2 902,0) inom försäkringsrörelsen.

¹ Konsolideringsgraden visar nivån på tillgångar i förhållande till försäkringstekniska avsättningar.

Sparrörelsen

2023 års resultat för sparrörelsen uppgick till -15 113,1 miljoner kronor (12 408,0), vilket medförde att återbäringsfonden minskade till -4 825,1 miljoner kronor (10 288,0). 31 december 2023 hade sparrörelsens konsolideringsgrad minskat till 98,6 procent (103,2).

Två viktiga förklaringar till det negativa resultatet för 2023 är den höga kostnaden för indexering och ökade kostnader för samordning med allmän pension. Kostnaderna för samordning har ökat bland annat på grund av att garantipension inte längre betalas ut till personer som är bosatta utomlands.

Sparrörelsen tillgodoräknas löpande premier i form av sparpremier, värdesäkringspremier och premier som finansierar pensioner för anställda med rätt att avgå före 65 år enligt övergångsbestämmelser. Sparpremien finansierar förmånsbestämd ålderspension och efterlevandepension. Värdesäkringspremien finansierar värdesäkring av intjänad pensionsrätt för arbetstagare med pågående anställning inom Avdelning 2 PA 16 eller PA 03. Värdesäkringspremien kan också användas för att öka sparrörelsens konsolideringsgrad. Dessutom tillgodoräknas sparrörelsen vissa engångspremier. Värdesäkringspremien höjdes 2023 till 4,0 procent av pensionsunderlaget (2,6).

Till sparrörelsen förs också interna premier vid inlösen av förmåner från andra delrörelser i försäkringsrörelsen. Under 2023 tillfördes sparrörelsen 624,1 miljoner kronor (763,6) från riskrörelsen och TA-rörelsen. Av detta belopp avser 47,2 miljoner kronor (71,6) en överföring från riskrörelsen för att utbetalningarna av sjukpensioner kan pågå till 67 år från och med 2026. Under 2022 förstärktes avsättningen för sjukpensioner i ett första steg för utbetalning till och med 66 år istället för till 65 år.

Räntor för retroaktiva justeringar av premier utgjorde under året en intäkt på 0,5 miljoner kronor (0,3).

Under 2023 var kapitalavkastningen för sparrörelsen 7 679,7 miljoner kronor (10 247,9). Hela beloppet kom från avkastningen från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer (4 970,1). Avkastningen för 2022 omfattade även 5 277,8 miljoner kronor som en effekt av sänkningen av bruttoräntan i skuldgrunderna.

Under 2023 var försäkringsersättningarna högre än under föregående år. Ökningen beror på att antalet förmånstagare ökat och att ersättningsnivåerna stigit genom indexering.

Den 1 januari 2023 sänktes bruttoräntan i premiegrunderna från -1,0 till -1,2 procent. Förändringen ökade premieuttaget med cirka 430 miljoner kronor jämfört med om premieuttaget gjorts vid oförändrad ränta.

Höjningen av prisbasbeloppet ökade skulden med 27 729,0 miljoner kronor (4 581,6) den 1 januari 2023 de ändrade dödlighetsantagandena ökade skulden med ytterligare 3 393,7 miljoner kronor.

Totalt ökade skulden med 31 122,6 miljoner kronor (4 077,6) vid ingången av 2023. Förutom ökningen för indexering ökade skulden 1 januari 2022 med 5 313,5 miljoner kronor på grund av sänkningen av räntan i skuldgrunderna medan de ändrade driftkostnadsantagandena däremot minskade skulden med 5 817,5 miljoner kronor.

Sparrörelsen 2024

1 januari 2024 höjs bruttoräntan i premiegrunderna från -1,2 till -0,6 procent vilket förväntas, före avgift motsvarande särskild löneskatt på pensionskostnader, minska premieuttaget med cirka 1 600 miljoner kronor under 2024 jämfört med om ingen förändring skett.

Samma datum höjs även bruttoräntan i skuldgrunderna från -1,5 procent till 0,5 procent. Förändringen förväntas minska pensionsskulden med 89 799,6 miljoner kronor. Höjningen av prisbasbeloppet från 52 500 kr till 57 300 antas däremot öka skulden med 23 300,0 miljoner kronor eftersom förmåner knutna till prisbasbeloppet höjs. Sammantaget medför detta att skulden beräknas minska med 66 499,6 miljoner kronor vid ingången av 2024.

Efter effekterna av förändringen av prisbasbeloppet och ändringar i beräkningsgrunderna förväntas sparrörelsens konsolideringsgrad 1 januari 2024 uppgå till cirka 90,4 procent. Det innebär att tillgångarnas värde kommer att understiga de beräknade åtagandena.

Om premierna och sparrörelsens konsolideringsgrad

Pensionerna inom sparrörelsen finansieras med premier och avkastning. Om avkastningen minskar ökar behovet av premier.

Under de senaste åren har det funnits ett behov av att öka premienivån inom sparrörelsen. Behovet är en konsekvens av låga nivåer för de marknadsräntor som ligger till grund för att beräkna pensionsskulden och för att beräkna hur mycket avkastning sparrörelsen får tillgodoräkna sig.

Enligt vårt regleringsbrev ska SPV "... med tillgängligt underlag påföra arbetsgivarna rätt premier utifrån ett statsfinansiellt perspektiv". Vi har därför valt att ta försiktiga steg i riktning mot högre premienivåer. För sparrörelsens konsolideringsgrad har detta inneburit att den inte kunnat anpassas snabbt genom höjda premier.

I längden är det inte hållbart att sparrörelsens tillgångar är lägre än dess skulder i form av försäkringsteknisk avsättning, det vill säga att konsolideringsgraden är lägre än 100 procent. Det bör även finnas en viss marginal så att konsolideringsgraden inte riskerar att hamna under 100 procent även om det skulle dyka upp stora kostnader för indexering eller för ökad livslängd.

För att hantera sparrörelsens konsolideringsgrad beslutade SPV:s styrelse i november 2018 om ett långsiktigt konsolideringsmål för sparrörelsen. Målet är att konsolideringsgraden ska befinna sig inom målintervallet 104 till 108 procent den 31 december 2028. I april 2023 beslutade styrelsen att behålla detta mål oförändrat.

Sparrörelsens konsolideringsgrad förbättrades under 2022 och befann sig då för första gången sedan 2018 över 100 procent.

Under 2023 har konsolideringsgraden försämrats kraftigt. Försämringen förklaras till största delen av indexeringen 1 januari 2023 när prisbasbeloppet ökade med 8,7 procent. Eftersom nära 100 procent av förmånerna följer prisbasbeloppet så ökade pensionsskulden inom sparrörelsen i motsvarande grad. Utöver kostnaden för indexering så fanns även en engångskostnad för uppdaterade antagandena om dödlighet.

Efter effekter för den höjda bruttoräntan i beräkningsgrunder och indexering 1 januari 2024 förväntas konsolideringsgraden i sparrörelsen uppgå till cirka 90,4 procent. Vid utgången av 2024 förväntas konsolideringsgraden ligga i intervallet 93,6 - 94,1 procent.

För att det ska vara möjligt att nå det långsiktiga målintervallet på 104 till 108 procent vid utgången av 2028 så behövs en kombination av en fortsatt anpassning av premienivån inom sparrörelsen och en lägre ökningstakt för prisbasbeloppet jämfört med under 2023 och 2024.

SPV genomför kontinuerligt analyser av hur inflationen och avkastningen påverkar konsolideringsgraden och därmed behovet av förändrade premienivåer. Under hösten 2024 kommer SPV att utvärdera om det finns behov av ett kapitaltillskott till sparrörelsen.

Som ett stöd för arbetsgivarna att budgetera för framtida premier inkluderar vi ett långsiktigt scenario över premiernas utveckling i den prognos över nästkommande års premiekostnader som vi skickar ut till alla arbetsgivare under hösten. Scenariot omfattade i årets utskick åren 2025 och 2026 och är, liksom den ettåriga premieprognosen, beräknad specifikt för varje arbetsgivare.

Riskrörelsen

Riskrörelsens resultat för 2023 var 54,8 miljoner kronor (-85,4). Det medförde att återbäringsfonden den 31 december 2023 uppgick till 1 257,3 miljoner kronor (1 202,5) och att konsolideringsgraden ökade till 147,5 procent (143,3).

Inom ramen för riskrörelsen hanteras avsättningar för tillfällig sjukpension, löpande premiebefrielse, icke aktuell temporär efterlevandepension och premieansvarsförsäkring. Sjukpension och temporär efterlevandepension löses in i sparrörelsen när försäkringsfallet inträffar. Även slutbetalning och löpande premiebefrielse av sparformåner finansieras genom inlösen i sparrörelsen, till exempel när en person får sjukpension eller avgår i pensioneringssyfte innan ordinarie pensionsålder. Under 2023 var den interna premien för inlösen av pensioner och premiebefrielser i sparrörelsen 623,3 miljoner kronor (760,3). I den interna premien ingick 47,1 miljoner kronor (71,6) som en förstärkt överföring från riskrörelsen för att utbetalningarna av sjukpensioner kan pågå till 67 år från och med 2026.

Under 2023 tillfördes rörelsen totalt 89,3 miljoner kronor (83,0) i kapitalavkastning, vilken i sin helhet kan hänföras till marknadsräntan för tioåriga statsobligationer. Av kapitalavkastningen för 2022 uppstod 22,4 miljoner kronor till följd av räntesänkningen och 60,6 miljoner kronor kom från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer.

Riskpremien sänktes 2023 till 0,5 procent (0,7) av pensionsunderlaget.

Höjningen av prisbasbeloppet den 1 januari 2023 ökade behovet av avsättningar med 60,5 miljoner kronor (15,1) till följd av att ersättningsnivåerna höjdes. De uppdaterade antagandena om dödlighet i skuldgrunderna minskade däremot skulden med 383,6 miljoner kronor. Totalt minskade skulden med 232,2 miljoner kronor vid ingången av året (2022 ökade skulden med totalt 39,0 miljoner kronor). Den stora skuldminskningen beror främst på lägre avsättning för icke aktuell efterlevandepension vilket är en följd av att den försäkrades dödlighet antas vara lägre än tidigare. Detta medför att mindre pension förväntas betalas ut till efterlevande vilket därmed minskar behovet av avsättning.

För 2022 medförde sänkningen av bruttoräntan i skuldgrunderna att skulden ökade med 15,2 miljoner kronor och de uppdaterade driftkostnadsantagandena ökade skulden med ytterligare 8,8 miljoner kronor.

Under 2023 gjordes också en ny avsättning för löpande premiebefrielse på 197,3 miljoner kronor eftersom arbetsgivarna från och med 2024 kan få premiebefrielse för premiebestämd pension till dess en anställd fyller 69 år (tidigare 65 år).

Riskrörelsen 2024

Den 1 januari 2024 höjs prisbasbeloppet vilket förväntas öka pensionsskulden med 59,2 miljoner kronor. Samtidigt medför höjningen av bruttoräntan i skuldgrunderna att skulden beräknas minska med 276,8 miljoner kronor. Totalt förväntas skulden därmed minska med 217,6 miljoner kronor vid ingången av året.

Riskpremien är oförändrat 0,5 procent av pensionsunderlaget.

TA-rörelsen

Rörelsen uppvisade ett resultat för 2023 på 3,7 miljoner kronor (20,9). Resultatet regleras mot återbäringsfonden, som under året ökade till 192,4 miljoner kronor (188,6). 31 december 2023 var konsolideringsgraden 972,6 procent (1 056,7).

TA-rörelsen omfattar särskild pensionsersättning (SPE) enligt avtal om omställning.

TA-rörelsen tillgodoräknas SPE-premier och TA-premier. SPE-premien är en engångspremie som finansierar särskild pensionsersättning för personer som sägs upp på grund av arbetsbrist eller sjukdom. Premiens konstruktion innebär att inbetalningen av premien görs när anställningen upphör och att förmånen beviljas senare, alternativt inte alls. Det betyder att själva inbetalningen sker vid ett tillfälle men att pensionen eventuellt löses in i sparrörelsen vid ett senare tillfälle.

TA-premien som tidigare använts för att finansiera slutbetalning av förmåns- och premiebestämda pensioner är sedan 2021, noll procent av pensionsunderlaget.

Särskild pensionsersättning löses in i sparrörelsen när försäkringsfallet inträffar. Inlösen i sparrörelsen görs även för premiebefrielse av ålderspension i samband med detta. Under 2023 var den interna premien för inlösen av pensioner och premiebefrielser i sparrörelsen 0,8 miljoner kronor (3,3).

Kapitalavkastningen för rörelsen 2023 blev totalt 4,8 miljoner kronor (3,7) som i sin helhet hänförde sig till kapitalavkastningen från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer. Av avkastningen för 2022 uppkom 0,5 miljoner kronor till följd av den sänkta räntan i skuldgrunden och 3,2 miljoner kronor kom från kapitalavkastningen från räntan för tioåriga statsobligationer.

SPE-premiens prislista var oförändrad 2023, liksom den reduktion på 30 procent på premierna som lämnas till följd av TA-rörelsens goda ekonomi. Premieintäkterna 2023 blev 2,7 miljoner kronor (5,6).

Den 1 januari 2023 höjdes prisbasbeloppet vilket ökade pensionsskulden med 1,7 miljoner kronor (0,5). De ändrade antagandena om dödlighet medförde en försumbar påverkan på skulden. Totalt ökade därmed skulden med 1,7 miljoner kronor (0,4) vid ingången av året. 2022 ökade pensionsskulden med 0,1 miljoner kronor till följd av sänkningen av räntan i skuldgrunderna och de ändrade antagandena om driftkostnader minskade skulden med 0,2 miljoner kronor.

TA-rörelsen 2024

Parterna har gjort ändringar i *Avtal om omställning* från och med 2024. Ändringarna innebär i huvudsak att åldersvillkoren ökas med två år jämfört med de villkor som gällde till och med 2023. Detta innebär att det från och med 2024 finns en ny prislista för engångspremien för SPE för personer som blir uppsagda på grund av arbetsbrist eller sjukdom efter 2023.

Den ordinarie premienivån, utifrån den nya prislistan, blir cirka 50 procent lägre än den ordinarie premienivån i den tidigare prislistan. Engångspremien reduceras dessutom med 30 procent på samma sätt som under 2023.

Nivån på TA-premien är oförändrat 0,0 procent av pensionsunderlaget.

1 januari 2024 höjs prisbasbeloppet vilket beräknas medföra att skulden ökar med 0,8 miljoner kronor. Höjningen av bruttoräntan i skuldgrunderna medför att skulden minskar med 1,1 miljoner kronor och ändrad beräkningsgrund för skuld för icke aktuella särskilda pensionsersättningar medför att skulden minskar med ytterligare 12,3 miljoner kronor. Totalt minskar pensionsskulden inom TA-rörelsen med 12,6 miljoner kronor vid ingången av 2024.

TGL-rörelsen

Rörelsen uppvisade 2023 ett resultat på -9,6 miljoner kronor (0,5). Resultatet regleras mot återbäringsfonden som minskade till 154,4 miljoner (164,0). Det motsvarar 320 procent (424) av årets 48,3 miljoner kronor (38,7) i utbetalda försäkringsersättningar. 31 december 2023 var konsolideringsgraden 1 781,2 procent (2 525,3).

Under 2023 var kapitalavkastningen för TGL-rörelsen totalt 3,9 miljoner kronor (2,6). Hela avkastningen kom, liksom 2022, från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer.

TGL-rörelsen omfattar ersättningar vid dödsfall i enlighet med statens tjänstegrupplivförsäkring. Premien för tjänstegrupplivförsäkring 2023 var 240 kronor per person och år. Pensionskulden uppgick 31 december 2023 till 9,2 miljoner kronor (6,8).

TGL-rörelsen 2024

Premien för tjänstegrupplivförsäkringen 2024 är fortsatt 240 kronor per person och år.

PSA-rörelsen

Rörelsen uppvisade 2023 ett resultat på 80,9 miljoner kronor (-50,6) vilket medförde att återbäringsfonden ökade till 165,9 miljoner kronor (84,9). Konsolideringsgraden var 128,5 procent (113,9) vid utgången av året.

PSA-rörelsen omfattar ersättningar för personskador enligt den statliga personskadeförsäkringen.

Ersättningar för personskador enligt den statliga personskadeförsäkringen administreras av Afa Försäkring. Premien var 2023 oförändrat 0,07 procent av bruttolönesumman, men höjda löner medförde att premieintäkterna ökade.

Inom PSA-rörelsen görs en avsättning för oreglerade skador som skett före utgången av det aktuella året. Dessutom görs en avsättning motsvarande bedömda framtida kostnader för skadereglering. Avsättningen gäller både kända och okända skadefall. Kända skadefall får inte vara slutreglerade. Okända skadefall innebär skador som antas ha inträffat men som inte har rapporterats. Skadekostnaden fastställs per skadeår, alltså det år en skada har inträffat eller visat sig första gången.

Under 2023 var kapitalavkastningen för PSA-rörelsen totalt 19,4 miljoner kronor (-17,6). Av denna avkastning berodde 2,9 miljoner kronor (-28,5) på att Afa Försäkring sänkte räntan i sina skuldgrunder och 16,5 miljoner kronor (10,8) kom från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer.

Avsättningen för oreglerade skador uppgår vid utgången av 2023 till 581,2 miljoner kronor (610,4). För tid före 1998 redovisas avsättningen för oreglerade skador under äldre förmåner.

Utbetalningarna av ersättningar för skador ökade något under 2023 och uppgick till 51,8 miljoner kronor (49,6). Kostnaden för administration av skadereglering var under året 16,1 miljoner kronor (15,4).

PSA-rörelsen 2024

Premien för personskador enligt personskadeförsäkringen är 2024 oförändrat 0,07 procent av bruttolönesumman.

Resultat för äldre förmåner

I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som tillhör äldre förmåner. Här ingår förmåner till anställda som slutat sin anställning före den 1 januari 1998.

Tabell 3.4 – Resultatanalys för äldre förmåner, mnkr

	2023	2022	2021
Underskottstäckning	1 110,1	-295,7	12,3
Försäkringsersättningar	-1 380,9	-1 351,9	-1 544,7
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	290,7	1 666,8	1 551,8
Driftkostnader	-19,9	-19,2	-19,4
Totalt	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	11 378,5	11 669,2	13 336,0

Vanligtvis finns inga premieintäkter inom äldre förmåner.

För äldre förmåner beräknas ingen avkastning, utan förändringar i pensionsskulden balanseras av underskottstäckning. Det innebär att skuld och fordran alltid är lika stora.

Försäkringsersättningar består av utbetalda förmåner och nettot av in- och utbetalda kostnadsbidrag med mera. Försäkringsersättningarna ökade något jämfört med 2022. Detta beror på att ersättningsnivåerna har ökat i snabbare takt än förmånerna har upphört.

Driftkostnaderna är i stort sett oförändrade jämfört med 2022.

Pensionsskulden har minskat jämfört med tidigare år. Minskningen beror på att förmåner har betalats ut eller upphört under året.

Den största delen av de åtaganden som SPV övertog ansvaret för 2012 från affärsverket Statens järnvägar är försäkrade i en försäkringslösning i Skandia Liv. I försäkringslösningen finns en överskottsfond vars medel kan användas för premiebetalning av framtida indexering av pensionerna. 31 december 2023 fanns 68,3 miljoner kronor (70,1) i överskottsfonden.

De avsättningar för ersättningar för personskador som ingår i skulden för äldre förmåner, gäller oreglerade skador för tid före 1998. För 2023 var skulden för ersättningar för personskador 70,0 miljoner kronor (57,2).

Äldre förmåner 2024

Höjningen av prisbasbeloppet 1 januari 2024 beräknas öka skulden för äldre förmåner med 819,0 miljoner kronor. Samtidigt höjs bruttoräntan i skuldgrunderna vilket minskar skulden med 1 564,8 miljoner kronor. Den totala effekten blir därmed att skulden minskar med 745,8 miljoner kronor före löneskatt vid ingången av 2024.

Resultat för övriga förmåner

I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som tillhör övriga förmåner. Här ingår förordnande- och chefspensioner, pensioner till lokalanställda i utlandet, samt reservpensioner och pensioner i särskild ordning.

Tabell 3.5 – Resultatanalys för övriga förmåner, mnkr

	2023	2022	2021
Premieintäkter	87,3	77,4	69,3
Underskottstäckning	163,5	121,3	158,4
Försäkringsersättningar	-120,8	-154,0	-179,6
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	-127,1	-41,0	-44,3
Driftkostnader	-2,9	-3,6	-3,7
Totalt	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	1 365,5	1 238,4	1 197,4

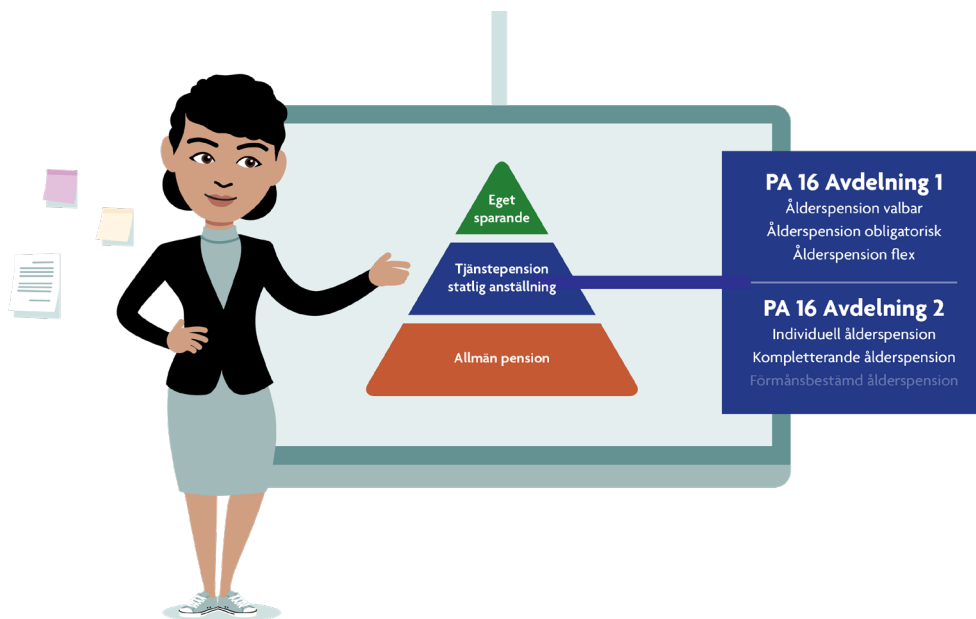
Premierna inom övriga förmåner beräknas inte försäkringstekniskt.

Premieintäkterna ökade under året medan de försäkringsersättningar som betalades ut minskade jämfört med 2022.

Pensionsskulden avser endast pensioner till personer som slutat sina anställningar och har en förmån under utbetalning. Skulden ökade under 2023. Höjningen av prisbasbeloppet 1 januari 2023, ökade pensionsskulden med 108,4 miljoner kronor (17,7). Vid samma tid ändrades antagandena om dödlighet vilket ökade skulden med ytterligare 18,7 miljoner kronor. Totalt ökade skulden med 127,1 miljoner kronor (15,0) vid ingången av året.

2022 bestod skuldförändringen, förutom kostnaden för indexering, av en ökning på 13,0 miljoner kronor på grund av den ändrade räntan i skuldgrunderna och en minskning på 15,7 miljoner kronor till följd av ändrade antaganden om driftkostnader.

Premiebestämd pension



Premiebestämd pension

Under 2023 har SPV tagit emot 7 281 miljoner kronor i premier från arbetsgivarna för den premiebestämda pensionen².

SPV:s valcentral administrerar den valbara delen i tjänstepensionen från statlig anställning. Den valbara delen består av förmånerna ålderspension valbar och individuell ålderspension. Valcentralen administrerar förmedlingen av premier till försäkringsgivare³ som de anställda valt att placera pengarna hos. Arbetsgivaren betalar varje månad in premier till den valbara delen. Utbudet av försäkringsgivare med fondförsäkring eller traditionellt alternativ bestäms av parterna inom det statliga avtalsområdet.

SPV informerar årligen de anställda om den inbetalda premien som har skickats vidare till deras valda försäkringsgivare. När pensionen ska betalas ut, sköter försäkringsgivaren administrationen om inte Kåpan Tjänstepension är försäkringsgivare, då sköter SPV administrationen på uppdrag. Sedan är det möjligt att flytta pengar som är placerade inom den valbara delen från en försäkringsgivare till en annan eller till en annan sparform hos samma försäkringsgivare. Flytten administreras av SPV.

Premier som arbetsgivaren betalar in till den obligatoriska delen, till förmånerna kompletterande ålderspension och ålderspension obligatorisk, samt till förmånen ålderspension flex förvaltas av Kåpan Tjänstepension. SPV administrerar intag och vidareförmedling av premier enligt överenskommelse med Arbetsgivarverket. SPV administrerar också utbetalningar åt Kåpan Tjänstepension.

För mer information om resultatet för premiebestämd ålderspension placerad i Kåpan Tjänstepension, se deras årsredovisning på www.kapan.se.

² I avsnittet ingår inte premier för produkterna Kåpan extra eller Kåpan plus.

³ Valbara försäkringsgivare är Alecta, AMF, Futur Pension, Handelsbanken, Kåpan Tjänstepension, Länsförsäkringar, SEB och Swedbank.

Tabell 3.7 – Inbetalda premier, mnkr

	2023	2022	2021
Obligatoriska delen	2 987	2 803	2 663
Valbara delen	3 839	3 576	3 378
Ålderspension flex	455	374	315
Totalt	7 281	6 754	6 356

Under 2023 har SPV tagit emot 7 281 miljoner kronor i premier. Nivån är högre än tidigare år vilket främst förklaras av att premier betalats in baserat på en högre lönesumma till följd av ökade löner och fler anställda.

Tabell 3.8 – Valbara delen, antal personer

	2023	2022	2021
Traditionell försäkring	261 427	258 291	247 633
Fondförsäkring	71 927	72 131	71 207
Totalt	333 354	330 422	318 840

Det levererades premier till försäkringsgivare för fler personer under 2023 än under tidigare år. Antalet förmedlade val bestäms i stort sett av hur många som jobbat och tjänat in premiebestämd pension någon gång under året.

Tabell 3.9 – Valbara delen, antal personer som nyttjat flytträtten

	2023	2022	2021
Kvinnor	1 346	838	1 255
Män	1 441	973	1 533
Totalt	2 787	1 811	2 788

Under 2023 utnyttjade 2 787 personer möjligheten att flytta sina pengar inom den valbara delen. Det är en ökning med nästan 1 000 personer jämfört med föregående år. Antalet genomförda flyttar 2023 var nästan exakt lika många som under 2021.

Ökningen i antalet genomförda flyttar 2023 drivs av att antalet förfrågningar om flyttbart kapital ökade från 4 682 under 2022 till 7 072 under 2023. Andelen av förfrågningar som ledde till en genomförd flytt var däremot densamma under båda åren.

Även 2023 var det fler män än kvinnor som utnyttjade flytträtten. Männens relativa överrepresentation i flyttar har minskat något de senaste två åren.

Resultatredovisning för Statens tjänstepensionsverk

Ekonomisk sammanfattning	28
SPV:s prestationer och ärenden	35
SPV:s kvalitetsarbete	47
Service och information	53
Medarbetare	60

Ekonomisk sammanfattning

Årets utfall.....	28
Statlig pensionsverksamhet med mera.	30
Pensionsverksamhet på uppdrag	31
Effektivitet i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar	32



Ekonomisk sammanfattning

Det ekonomiska utfallet för SPV blev 9,3 miljoner kronor. Det är 6,5 miljoner kronor lägre än 2022 och 7,2 miljoner kronor högre än den fastställda budgeten för 2023.

Årets utfall

Tabell 4.1 – Utfall för verksamheten, tkr

Intäkter	2023	Budget 2023	2022	2021
Intäkter av anslag	577	500	615	735
Intäkter av avgifter m.m.	297 939	292 307	293 229	290 084
Intäkter av bidrag	103	12	201	240
Finansiella intäkter	7 344	3 481	1 664	616
Summa intäkter	305 963	296 300	295 709	291 675
Kostnader				
Kostnader för personal	-170 563	-180 873	-173 619	-171 881
Kostnader för lokaler	-17 370	-16 662	-15 383	-15 080
Övriga driftkostnader	-80 313	-69 808	-70 016	-89 377
Finansiella kostnader	-10 648	-9 443	-4 810	-4 100
Avskrivningar och nedskrivningar	-17 788	-17 457	-16 138	-12 274
Summa kostnader	-296 682	-294 243	-279 966	-292 712
Verksamhetsutfall	9 281	2 057	15 743	-1 037

Intäkter

De totala intäkterna uppgick till 306,0 miljoner kronor, vilket är 10,3 miljoner kronor högre än utfallet 2022 och 9,7 miljoner kronor högre än budget.

De högre intäkterna jämfört med utfallet 2022 beror både på ökade intäkter inom området Pensionsverksamhet på uppdrag och på de finansiella intäkterna. Differensen mot budget drivs av samma poster.

Kostnader

De totala kostnaderna för 2023 uppgick till 296,7 miljoner kronor. Det är 16,7 miljoner kronor högre jämfört med 2022 och 2,4 miljoner kronor lägre än budget för 2023.

Personalkostnaderna minskade jämfört med 2022 vilket drivs av att antalet årsanställda minskade 2023. Avvikelsen mot budget beror på att viss planerad rekrytering prioriterades ned under året samtidigt som personalomsättningen var högre än förväntat.

Övriga driftkostnader ökade jämfört med 2022 och även jämfört med budget. Främsta orsakerna till detta är kostnader för omlägningsprojektet av it-driften till Försäkringskassan och för utvecklingen av ny styrning av verksamheten som genomförts under 2023.

Finansiella kostnader blev högre än 2022, dels beroende på det nya bankavtalet som medfört ökade kostnader, dels på högre ränta avseende lån till anläggningstillgångar. Jämfört med budget ökade kostnaderna främst beroende på den högre räntenivån.

Kostnader för lokaler och avskrivningar är högre än 2022 och även högre än budget. Detta följer av indexering av hyresavtalet och avskrivningar på under året färdigställda system.

Under året påverkades de ekonomiska ursprungsplanerna av att SPV behövde ta hand om nya pensionsavtalsvillkor inom befintlig ram. Detta påverkade den planerade utvecklingsbudgeten där omprioritering fick göras och detta arbete påverkade även kostnaderna.

Tabell 4.2 – Utfall aktiverade utgifter för systemutveckling, tkr

	2023	Budget 2023	2022	2021
Egen personal	-8 093	-11 866	-6 686	-11 174
Konsulter	-2 451	-3 955	-2 573	-7 802
Finansiella	0	0	0	0
Summa aktiverat	-10 544	-15 821	-9 259	-18 976

SPV har under 2023 totalt aktiverat (lånefinansierat) 10,5 miljoner kronor vilket är 1,3 miljoner kronor högre än 2022 och 5,3 miljoner lägre än budget.

Statlig pensionsverksamhet med mera

Utfallet för verksamhetsområdet blev -0,6 miljoner kronor. Det innebär att utgående balanserat myndighetskapital uppgick till 3,1 miljoner kronor.

Tabell 4.3 – Utfall Statlig pensionsverksamhet m.m., tkr

	2023	Budget 2023	2022	2021
Intäkter av anslag	577	500	615	735
Övriga intäkter	199 458	198 000	199 361	199 240
Summa intäkter	200 035	198 500	199 976	199 976
Kostnader	-200 639	-202 243	-194 193	-206 535
Verksamhetsutfall	-604	-3 743	5 783	-7 642
Finansiellt netto	-5 189	-5 549	-3 381	-3 120

Tabell 4.4 – Myndighetskapital, tkr

	2023	2022	2021
Ingående balans	4 334	-557	7 779
Inlevererat enligt beslut	-	-	-
Redovisning mot inkomsttitel för finansiering av den nationella digitala infrastrukturen ¹	-640	-892	-694
Årets resultat	-604	5 783	-7 642
Utgående balans	3 090	4 334	- 557

Utveckling av intäkter och kostnader

Intäkter

2023 ligger intäkterna i princip på samma nivå som 2022 och något högre än budgeterat. Differenserna beror främst på de ökade ränteintäkterna.

Kostnader

Utfallet är 6,4 miljoner kronor högre än 2022. Detta beror bland annat på ökade finansiella kostnader, omlägningsprojektet till Försäkringskassan och utvecklingen av styrningen. Utfallet är 1,6 miljoner kronor lägre än budget. Under året påverkades de ekonomiska ursprungsplanerna av att SPV behövde ta hand om de nya pensionsavtalsvillkoren inom ram vilket påverkade den planerade utvecklingsbudgeten där omprioritering fick göras. Avvikelsen mot budget beror även på de lägre personalkostnaderna.

Det finansiella nettot blev -5,2 miljoner kronor vilket är 1,8 miljoner kronor lägre än 2022 och 0,4 miljoner kronor högre än budgeterat. Den främsta orsaken till avvikelsen mot budget är den högre räntesatsen på våra konton hos Riksgäldskontoret som till största delen påverkas av lånen till anläggningstillgångarna.

Pensionsverksamhet på uppdrag

Verksamhetsutfallet är 9,9 miljoner kronor, vilket är 0,1 miljoner kronor lägre än 2022. Resultatet innebär att utgående balanserat myndighetskapital uppgår till 32,2 miljoner kronor.

Tabell 4.5 – Utfall Pensionsverksamhet på uppdrag, tkr

	2023	Budget 2023	2022	2021
Intäkter av anslag	-	-	-	-
Övriga intäkter	105 928	97 800	95 734	92 782
Summa intäkter	105 928	97 800	95 734	92 782
Kostnader	-96 043	-92 000	-85 774	-86 177
Verksamhetsutfall	9 885	5 800	9 960	6 605
Finansiellt netto	1 884	-413	235	-363

Tabell 4.6 – Myndighetskapital, tkr

	2023	2022	2021
Ingående balans	22 292	12 332	5 727
Inbetalt enligt beslut	0	0	0
Årets resultat	9 885	9 960	6 605
Utgående balans	32 177	22 292	12 332

Utveckling av intäkter och kostnader

Intäkter

Jämfört med 2022 är intäkterna inom verksamhetsområdet 10,2 miljoner kronor högre vilket förklaras av förändringar inom uppdragsavtalen. Utfallet 2023 påverkas även av ökade ränteintäkter. I jämförelse med 2023 års budget blev intäkterna 8,1 miljoner kronor högre, dels beroende på högre indexering av uppdragsavtalen och extra beställningar, dels beroende på ökade ränteintäkter.

Kostnader

Kostnaderna var 10,3 miljoner kronor högre än 2022 och 4,0 miljoner kronor högre än budgeterat.

Jämfört med 2022 ökade kostnaderna bland annat beroende på de ökade finansiella kostnaderna, omläggningen till Försäkringskassan, utvecklingen av styrningen och övriga kostnader inom främst den premiebestämda delen. Kostnaderna för den premiebestämda delen har framförallt påverkats av extrabeställningar från uppdragsgivare inom området och även ökade bankkostnader.

De högre kostnaderna jämfört med budget förklaras av ökade insatser inom främst den premiebestämda delen, till exempel extrabeställningar från uppdragsgivare.

Finansiellt netto

Det finansiella nettot är högre både jämfört med 2022 och än budget. Detta är en följd av högre räntesats hos Riksgälden.

Utveckling av avkastningskrav

SPV ska inom området Pensionsverksamhet på uppdrag generera en långsiktig avkastning på minst 6 procent. Vid utgången av 2023 var det ackumulerade utfallet 8,3 procent vilket är något högre än nivån vid utgången av 2022. Utfallet innebär att avkastningskravet är uppfyllt.

Tabell 4.7 – Vinstmarginal, procent¹

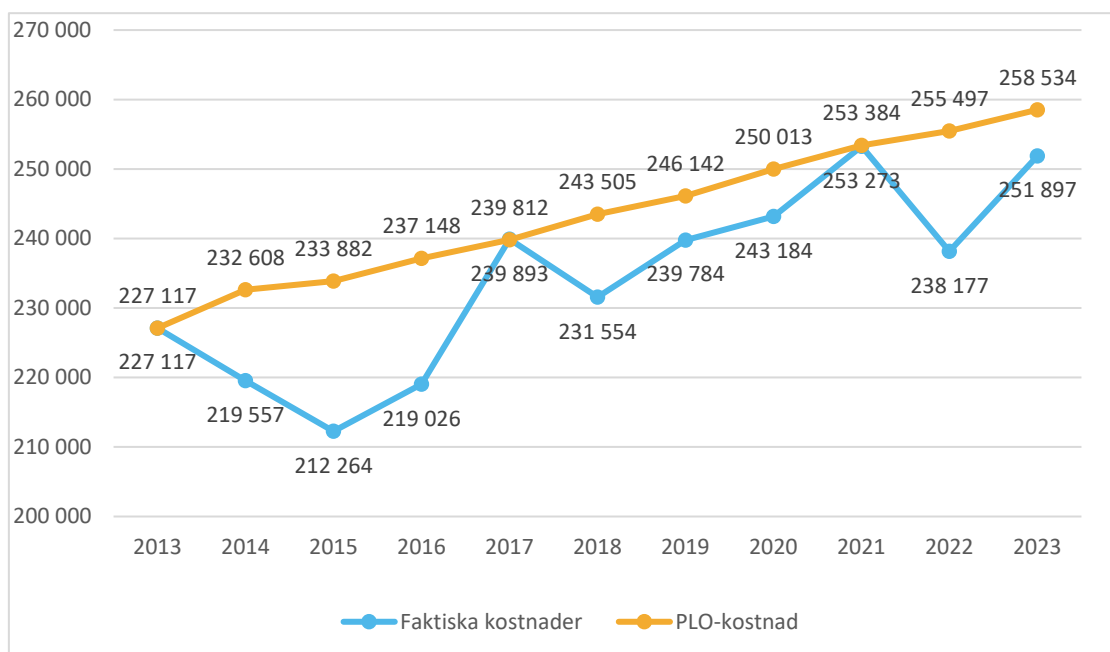
	2023	2022	2021	2020	2019
Årlig	8,7	10,3	7,1	6,0	9,2
Akkumulerat 5 år	8,3	7,7	7,1	7,9	8,0

1. Avkastningen beräknas exklusive ränteintäkter gällande balanserade vinstmedel.

Effektivitet i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar

Vi ska enligt regleringsbrevet återrapportera effektiviteten i vår hantering av statliga avtalsförsäkringar och göra jämförelser över tid. I figur 4.1 jämförs utvecklingen av den faktiska administrationskostnaden för statliga avtalsförsäkringar med hur kostnaden skulle ha sett ut om pris- och löneomräkningen (PLO) bestämt kostnadsutvecklingen under samma år.

Figur 4.1 – Kostnadsutveckling jämfört med PLO-utveckling, tkr



Figur 4.1 visar hur kostnadsutvecklingen mellan åren 2013 och 2023 sett ut i jämförelse med PLO-utvecklingen för samma tidsperiod. Nivån 2013 är satt till medelvärdet av de faktiska kostnaderna under åren 2010 – 2013. Den blå kurvan visar hur de faktiska kostnaderna för administrationen av statliga avtalsförsäkringar har utvecklats under åren 2014 – 2023. Den gula kurvan visar hur de genomsnittliga faktiska kostnaderna för åren 2010 – 2013 hade utvecklats om de förändrats med PLO-omräkningen⁴ under perioden 2014 – 2023.

2013 var PLO-kostnaden och de faktiska kostnaderna desamma, 227 117 tkr. Sedan dess har PLO-kostnaden ökat i jämn takt medan de faktiska kostnaderna varierat mer med en lägsta nivå 2015 på 212 264 tkr och en topp 2021,

⁴ PLO-jämförelsen baseras på respektive års PLO-omräkning, viktad med SPV:s kostnadsfördelning mellan personal, lokaler och övriga driftkostnader.

på 253 273 tkr. År 2023 är de totala faktiska kostnaderna 13,8 miljoner kronor högre än 2022 men ligger lägre än om kostnadsutvecklingen hade följt PLO-utvecklingen sedan 2013.

Ett annat mått på hur effektiviteten i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar utvecklats redovisas i tabell 4.8. I tabellen visas driftkostnaden per försäkrad uppdelad på förmånsbestämd pension och premiebestämd pension.

Tabell 4.8 – Kostnad per försäkrad

	2023	2022	2021
Förmånsbestämd pension			
Kostnad, tkr	199 460	193 727	206 535
Antal försäkrade	500 838	503 839	507 819
Kostnad per försäkrad, kr	398,3	384,5	406,7
Premiebestämd pension			
Kostnad, tkr	52 437	44 450	46 738
Antal försäkrade	907 414	887 704	867 356
Kostnad per försäkrad, kr	57,8	50,1	53,9

Antalet försäkrade inom förmånsbestämd pension minskade något jämfört med 2022. Att kostnaden för förmånsbestämd pension ökade med 5,7 miljoner kronor gör, i kombination med att antalet försäkrade minskade, att kostnaden per försäkrad ökade från 384,5 kronor 2022 till 398,3 kronor 2023. Kostnadsökningen förklaras under avsnittet Statlig pensionsverksamhet m.m. Antal försäkrade har successivt minskat och kostnaderna är mer trögrörliga än volymminskningen. Insatser för att minska kostnaderna har inte varit tillräckliga för att hålla kostnaden per försäkrad på 2022 års nivå.

Antalet försäkrade inom premiebestämd pension var högre 2023 än 2022 och kostnaden för området var också högre. Kostnaderna ökade bland annat beroende på tidigare nämnda extra beställningar och ökade bankkostnader. Dessa förändringar bidrar till att kostnad per försäkrad för premiebestämd pension ökade från 50,1 kronor 2022 till 57,8 kronor 2023.

SPV:s prestationer och ärenden

Matrikelföring.....	36
Finansiering av pensioner	37
Beslut om pensioner och ersättningar	40
Utbetalning av pensioner och ersättningar	42
Övriga tjänster.....	44



SPV:s prestationer och ärenden

SPV:s arbete kan sammanfattas i fyra prestationer: matrikelföring, finansiering av pension, beslut om pensioner och ersättningar samt utbetalning av pensioner och ersättningar.

Indelningen av prestationerna har gjorts med utgångspunkt i SPV:s instruktion (SFS 2007:832) 2 §. Uppställningen nedan visar sambandet mellan valda prestationer och myndighetens uppgifter enligt instruktionen.

Prestation	Uppdrag enligt SPV:s instruktion
Matrikelföring	Svara för matrikelföring av dem som omfattas av statliga tjänstepensionsbestämmelser.
Finansiering av pension	Besluta om försäkringstekniska riktlinjer och premier, debitera myndigheter och andra arbetsgivare som är anslutna till de statliga avtalsförsäkringarnas premier samt svara för att värdet av statens åtagande i fråga om dessa försäkringar kan redovisas.
Beslut om pensioner och ersättningar	Besluta om och betala ut tjänstepensionsförmåner, tjänstegruppliv ersättningar samt pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar.
Utbetalning av pensioner och ersättningar	

Till de fyra prestationerna har vi valt att lägga till en redovisning av övriga tjänster. För varje prestation redovisas volymer.

I förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag finns krav på att antalet och styckkostnaden för ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden ska redovisas. För att handläggningen ska räknas som ett ärende ska den innefatta myndighetsbeslut som rör enskilda. Vi redogör därför också under prestationen beslut om pensioner och ersättningar för antal och styckkostnader för det som vi definierar som våra ärenden i förordningens mening.

Att enbart redogöra för det som anses vara våra ärenden ger inte en heltäckande bild av SPV:s verksamhet. Ofta är det så att de uppgifter som en pension baseras på, samlas in under många år. Dessa uppgifter ligger sedan till grund för en löpande finansiering av pensionen som pågår under lika lång tid. När det är dags för pension fattas beslut om förmånen som sedan normalt betalas ut under flera decennier. Vi redovisar därför också verksamheten inom alla de fyra prestationerna i mer beskrivande termer. En fördjupning av kvaliteten inom respektive prestation redovisas dessutom i avsnittet SPV:s kvalitetsarbete.

Matrikelföring

SPV har i uppdrag att ansvara för sammanställning av anställningsuppgifter för de personer som omfattas av statliga tjänstepensionsbestämmelser.

Matrikelföring innebär att vi samlar in och registrerar uppgifter om anställningar för personer som är eller har varit statligt anställda eller som arbetar inom bolagiserade verksamheter som SPV administrerar. Det gäller till exempel uppgifter om lön eller tjänstetid. Månatligen levererar totalt cirka 310 arbetsgivare uppgifter om lön och tjänstgöringstid till SPV. De flesta levererar också beräknade premier för den premiebestämda pensionen, det vill säga den obligatoriska delen, den valbara delen och flexpension. Närmare 240 av dessa arbetsgivare levererar sina uppgifter via maskinell överföring från sina lönesystem medan resterande rapporterar in uppgifterna manuellt.

När vi tar emot uppgifterna om anställning har vi maskinella kontroller i inrapporteringen. Majoriteten av det vi kontrollerar är korrekt. De uppgifter som fastnar i kontrollerna utreds och vi arbetar kontinuerligt med att korrigera och kvalitetssäkra uppgifterna i samarbete med arbetsgivarna.

En matrikel ska föras för alla som de statliga tjänstepensionsbestämmelserna gäller för. Det är arbetsgivarna som ska lämna de uppgifter som behövs för att vi ska kunna samla in anställningsuppgifterna enligt föreskrift AgVFS 2001:1 A.

Tabell 5.1 – Matriklar, antal

	2023	2022	2021
Antal matriklar	1 133 465	1 126 873	1 116 598

Antalet matriklar motsvarar antalet personer upp till 65 års ålder som har, eller har haft, en statlig anställning. En person har bara en matrikel oavsett hur många statliga anställningar personen haft. Antalet matriklar ökar då det är fler personer som påbörjar en statlig anställning än det är personer som passerat 65 år.

Aktualisering

De anställningsuppgifter som arbetsgivarna rapporterar till oss använder vi för att beräkna pensioner enligt statliga avtalsförsäkringar. Det är viktigt att samtliga anställningsuppgifter är korrekta och uppdaterade under en persons hela anställningstid för att vi ska kunna göra rätt beräkningar för förmån och premier. Om uppgifterna för en person inte är uppdaterade beräknas premier och försäkringsteknisk avsättning med ett schabloniserat antagande om tjänstetid. Vi arbetar löpande med att uppdatera historiska anställningsuppgifter och att beräkna tjänsteår. Det arbetet kallas för aktualisering.

Tabell 5.2 – Aktualiseringsgrad, procent

	2023	2022	2021
Total aktualiseringsgrad	98,89	98,48	98,10

Tabellen visar andelen personer med korrekta anställningsuppgifter och som ingår i skuldberäkningen per den 31 december respektive år. Den totala aktualiseringsgraden har fortsatt att öka. Vi har begränsad möjlighet att öka aktualiseringsgraden ytterligare eftersom vi är beroende av information från andra pensionsaktörer eller privatpersoner.

Finansiering av pensioner

SPV hanterar finansieringen av tjänstepensioner och förmåner utifrån inrapporterade anställningsuppgifter. I arbetet ingår finansiering av både förmånsbestämda och premiebestämda pensioner enligt statliga avtal och för bolagiserad verksamhet. SPV beräknar pensioner, premier och avgifter, fakturerar arbetsgivare och förmedlar premier till försäkringsgivare. Det ingår också att reglera pensionsmedel för skuldförande arbetsgivare. Vi beräknar försäkringstekniska avsättningar, gör prognoser, utför försäkringstekniskt arbete och ger stöd till arbetsgivare i premie- och finansieringsfrågor.

Förmånsbestämda pensioner

Statliga avtal

I SPV:s uppdrag ingår att fastställa försäkringstekniska riktlinjer för det statliga området. Utifrån riktlinjerna och de anställningsuppgifter som arbetsgivarna rapporterar in fakturerar vi varje månad premier för förmånsbestämda pensioner enligt tjänstepensionsavtalet PA 16. Premieberäkningarna görs maskinellt för varje individ och förmån. Ett mindre antal engångspremier beräknas manuellt. En gång per år beräknar vi även prognoser för de statliga arbetsgivarnas premiekostnader nästkommande år, samt scenarios över premiernas utveckling de därpå följande två åren. Både prognoser och scenarios beräknas specifikt för varje arbetsgivare.

Riktlinjerna ligger även till grund för beräkningarna av statens pensionskulld som redovisas i denna årsredovisning. Huvuddelen av skuldberäkningarna görs maskinellt, men för ett fåtal mindre bestånd görs manuellt beräknade kompletteringar.

Både maskinella och manuella beräkningar av premier och skuld kontrolleras enligt fastställda rutiner så att resultaten överensstämmer med gällande riktlinjer. Vi förvaltar den statliga försäkringsmodellen, gör avstämningar och ser till att underlag, processer och rutiner finns tillgängliga för granskning av interna och externa revisorer. Vi har hög automatiseringsgrad men jobbar också löpande för att öka den ytterligare. Vi arbetar även kontinuerligt med att öka transparensen i processer och dokumentation.

Avtalskonstruktionen i PA 16 gör att ålderspensionen från statlig anställning är helt premiebestämd för personer födda 1988 eller senare. De förmånsbestämda pensionerna kommer dock att finnas kvar en lång tid framöver. Med nuvarande avtalsregler kommer intjänande till förmånsbestämd ålderspension att upphöra år 2053. Efter det återstår dock många decennier innan den sista pensionsutbetalningen görs.

Tabell 5.3 – Antal personer som har beviljats eller tjänat in rätt till en förmånsbestämd pension, statliga avtal

	Försäkrings- rörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Arbetsgivarnas åtaganden	Totalt 2023	Totalt 2022	Totalt 2021
Aktiva/fribrevshavare	255 249			4 671	259 920	262 180	263 077
Livräntehavare	13 033	8 169		79	21 281	22 592	24 513
Förmånstagare	152 901	61 095	1 154	4 487	219 637	219 067	220 229
Totalt	421 183	69 264	1 154	9 237	500 838	503 839	507 819

För personer som omfattas av tjänstepensionsavtalen PA 03 eller PA 16 Avdelning 2 beräknar SPV varje månad värdet på de intjänade pensionsrätterna. SPV beräknar även pensionsrätter, så kallade livräntor, för personer som omfattas av PA-91 eller äldre avtal. Totalt sett fortsatte försäkringsbeståndet att minska. Att antalet aktiva/fribrevshavare minskar drivs av att allt fler nyanställda enbart har premiebestämd tjänstepension. Totalt sett är antalet förmånstagare (pensionärer) relativt oförändrat jämfört med 2022. Antalet förmånstagare ökade inom försäkringsrörelsen, men minskade inom äldre förmåner i takt med att förmånerna upphör.

Bolagiserad verksamhet

SPV hanterar finansiering av förmånsbestämd pension för ett antal arbetsgivare som har bolagiserats efter att tidigare ha varit statliga. Vi gör skuldberäkningar och levererar andra relaterade underlag enligt avtal med respektive bolag.

Skuldberäkningarna görs i huvudsak maskinellt, men vissa av underlagen tas fram manuellt. Vi fungerar också som expertstöd i frågor som rör bolagens försäkringstekniska beräkningar.

De anställningsuppgifter som de bolagiserade arbetsgivarna lämnar till oss används som grund för att varje månad beräkna deras kostnad för den förmånsbestämda pensionen. SPV fakturerar sedan arbetsgivarna motsvarande summa.

Tabell 54 – Antal personer som har beviljats eller tjänat in rätt till en förmånsbestämd pension, bolagiserad verksamhet

Prestation	2023	2022	2021
Aktiva/fribrevshavare	36 841	37 266	39 985
Livräntehavare	11 665	13 399	15 043
Förmånstagare	57 421	58 365	62 152
Totalt	105 927	109 030	117 180

Försäkringsbeståndet fortsätter att minska inom de pensionsavtal som vi administrerar. Det är en naturlig följd av att flera av arbetsgivarna har valt andra pensionsavtalslösningar för sina nyanställda.

Premiebestämda pensioner enligt statliga avtal med mera

Premiebestämda premier betalas in till SPV av arbetsgivarna varje månad utifrån vissa bestämda procentsatser av löneunderlaget.

Premierna för den obligatoriska delen, det vill säga kompletterande ålderspension och ålderspension obligatorisk, samt premier för ålderspension flex förmedlar vi till Käpan Tjänstepension. Premierna för den valbara delen, det vill säga ålderspension valbar och individuell ålderspension, förmedlar vi till den försäkringsgivare som den anställda har valt.

Valbara delen

Under 2023 administrerade SPV den valbara delen för totalt 336 362 individer. Jämfört med 2022 är antalet något högre. Detta beror på att fler personer har haft en anställning som någon gång under året genererat inbetalning av premie till den valbara delen. Under alla år har antalet kvinnor i den valbara delen varit fler än antalet män och skillnaden har ökat med tiden. Detta beror på att det under senare år har varit fler kvinnor än män anställda i staten och det har medfört att fler kvinnor än män administreras i den valbara delen.

Tabell 5.5 – Individer i den valbara delen

	2023	2022	2021
Kvinnor	177 914	177 185	168 270
Män	158 448	158 181	152 905
Totalt	336 362	335 366	321 175

Obligatoriska delen

Under 2023 administrerade SPV totalt 907 414 försäkrade på uppdrag. Antalet försäkrade fortsätter att öka i ungefär samma takt som tidigare. Under alla år har antalet kvinnor i den obligatoriska delen varit fler än antalet män och skillnaden har ökat med tiden. Detta följer främst av att det under senare år har varit fler kvinnor än män som haft anställning i staten.

Tabell 5.6 – Individer i den obligatoriska delen

	2023	2022	2021
Kvinnor	460 581	449 365	437 499
Män	446 833	438 339	429 857
Totalt	907 414	887 704	867 356

Beslut om pensioner och ersättningar

SPV har i uppdrag att besluta om tjänstepensionsförmåner, tjänstegruppliversättningar, pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar. SPV administrerar även statliga premiebestämda tjänstepensionsförmåner på uppdrag av Kåpan Tjänstepension samt förmåner relaterade till andra pensionsavtal på uppdrag av olika statliga bolag. Vi räknar också om förmåner när det kommer in ändrade eller nya uppgifter.

För att handläggningen ska klassas som ett ärende enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag ska den innefatta myndighetsbeslut som rör enskilda. Våra beslut om pensioner och ersättningar faller in under den kategorin och vi redovisar därför antal och styckkostnad för våra beslut enligt förordningen. När ett beslut om pensionsförmån fattas, har det föregåtts av matrikelföring och finansiering av förmånen under lång tid och efter att beslutet är taget kommer förmånen troligtvis att betalas ut under lång tid. Beslutet är därför en liten del av en pensionsförmåns hela livscykel.

Arbetet inom området är till stor del automatiserat men innehåller alltid en viss mån av manuell hantering. För att säkerställa en god kvalitet arbetar SPV kontinuerligt med olika typer av kontroller innan beslut fattas. Läs mer om det i avsnittet SPV:s kvalitetsarbete.

Antal beslut

I tabellen nedan visas antalet beslut för statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m., förmånsbestämda pensioner inom bolagiserad verksamhet samt antalet påbörjade premiebestämda pensioner hos Kåpan Tjänstepension.

I gruppen förmånsbestämda pensioner och ersättningar ingår ålderspensioner, sjukpensioner, efterlevandepensioner och livräntor. Även fall när pensionen har räknats om ingår. Inom statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m. administreras också särskilda pensionsersättningar och delpensioner.

Tabell 5.7 – Beslut, antal

	2023	2022	2021
Totalt antal statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m.	18 583	20 292	20 228
Totalt antal förmånsbestämda pensioner inom bolagiserad verksamhet	4 610	4 705	4 508
Påbörjade utbetalningar, Kåpan Pensioner	13 136	15 172	14 612
Totalt antal beslut	36 329	40 169	39 348

Det totala antalet beslut har minskat sedan förra året. Minskning bedöms till stor del kunna förklaras av att ålder för lägsta uttag och allmän pension höjdes 2023 och att samtidigt LAS-ålder höjdes.

Antal och styckkostnad, ärenden

I detta avsnitt redovisar vi antal och styckkostnad för våra ärenden enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. I tabell 5.8 ingår antal och styckkostnad för arbetet med att besluta om statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m. I styckkostnadsmåttet ingår den beräknade direkta kostnaden, påslag såsom overheadkostnader är inte inkluderade.

Tabell 5.8 – Kostnad för beslut om pensioner och ersättningar

	2023	2022	2021
Kostnader, tkr	12 468	15 609	14 944
Antal beslut om pensioner och ersättningar m.m.	18 583	20 292	20 228
Kostnad per beslut, kr	671	769	739

De 18 583 beslut om pensioner och ersättningar som fattades 2023 har genererat en kostnad på drygt 12 miljoner kronor. Att kostnaden 2023 var lägre än 2022 förklaras främst av att många timmar lades på utvecklingsinsatser under 2022. Kostnad per beslut var 671 kronor, vilket är lägre än 2022.

Utbetalning av pensioner och ersättningar

SPV betalar ut tjänstepensionsförmåner, tjänstegruppliv ersättningar samt pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar. Prestationen innefattar även utbetalningar av statliga premiebestämda tjänstepensioner på uppdrag av Kåpan Tjänstepension, utbetalningar för olika statliga bolag samt utbetalningar ur vissa fonder.

Under 2023 utförde vi drygt 4,3 miljoner utbetalningar på totalt drygt 17,7 miljarder kronor. Av dessa sker nästan alla utbetalningar automatiskt. SPV hanterade endast 2 374 utbetalningar manuellt under 2023. En utbetalning från SPV kan gälla en eller flera förmåner. Tabellen nedan visar hur utbetalningarna fördelades.

Tabell 5.9 – Utbetalningar, tkr

	2023	2022	2021
Enligt statliga bestämmelser - förmånsbestämd pension	12 487 561	11 466 287	11 253 863
På uppdrag av Kåpan tjänstepension	3 157 343	3 401 842	3 152 048
Bolagiserad verksamhet	1 844 355	1 716 657	1 708 865
Tjänstegruppliv (TGL)	153 809	154 485	160 816
Personskada (PSA)	65 033	70 161	61 322
Summa	17 708 101	16 809 432	16 336 914

Utbetalningarna var under 2023 väsentligt högre än föregående år. Att prisbasbeloppet ökade mycket mellan 2022 och 2023 bedöms vara huvudförklaringen till den stora ökningen.

För att effektivisera, automatisera och säkerställa god kvalitet när det gäller våra utbetalningar, görs löpande förbättringar i utbetalningssystemet. SPV gör även kvalitetskontroller för att vara säkra på att system och handläggning håller så hög kvalitet som möjligt. Läs mer om kvalitetskontroller i avsnittet om SPV:s kvalitetsarbete.

Återkrav

SPV kan kräva tillbaka pengar genom ett så kallat återkrav. Den ekonomiska redovisningen av återkrav gäller alla de händelser som vi har upptäckt i olika kontroller. Till exempel får vi dödsfallslistor från Skatteverket och uppgifter om civilståndändringar av Pensionsmyndigheten som kan påverka utbetalningen från SPV.

Tabell 5.10 – Möjliga återkrav utifrån för mycket utbetald pension och dess felorsaker, tkr

	2023	2022	2021
Fel som SPV inte råder över	1 798	9 227	1 538
Fel orsakade av SPV	231	999	1 045
Totalt	2 029	10 226	2 584

Sammanlagt uppgick de möjliga återkraven till drygt 2,0 miljoner kronor, vilket är avsevärt mindre än 2022. Det mesta av den sammanlagda minskningen beror på en betydligt lägre nivå på återkrav orsakade av fel som SPV inte råder över. Den höga nivån för dessa fel under 2022 berodde på att garantipensionen höjdes i augusti 2022 vilket i vissa fall påverkade tjänstepensionen och återkraven 2022. Fel orsakade av SPV var också betydligt lägre än 2022. Den minskningen beror främst på att återkrav orsakade av SPV i genomsnitt var på lägre belopp än tidigare år.

Tabell 5.11 – Årets återkravshändelser (fakturerade), tkr

	2023	2022	2021
Ingående balans	1 024	1 528	790
Årets faktureringar	1 674	1 774	2 052
Årets inbetalningar	-1 622	-2 277	-1 315
Utgående balans	1 076	1 024	1 528

Årets inbetalningar är lägre än 2022 men något högre än 2021. Den utgående balansen är på ungefär samma nivå som 2022.

Kontroll av arbetsinkomst

Vi gör årligen en kontroll av arbetsinkomst för kunder med utbetalning av pensionsersättning eller särskild pensionsersättning. Inkomstuppgifter från Skatteverket ligger till grund för kontrollerna och syftet är att säkra att vi inte betalar ut felaktiga belopp.

Under 2023 har åtta ärenden kontrollerats för inkomståret 2021, detta kan jämföras med 2022 då vi kontrollerade tio ärenden för 2020. Antalet kontroller minskar för varje år. Det här beror främst på att Avtal om omställning ersatte Trygghetsavtalet för några år sedan och det nya avtalet är mindre generöst.

Tabell 5.12 – Kontroll av arbetsinkomst, tkr

	2023	2022	2021
Ingående balans	1287	1 376	1 531
Årets faktureringar	226	347	583
Årets inbetalningar	-317	-436	-738
Utgående balans	1 196	1 287	1 376
Andel inbetalat (%)	140	126	127

Under året har vi kontrollerat om personers anmälda inkomstuppgifter för 2021 stämmer med Skatteverkets uppgifter om inkomst. Ett resultat av kontrollerna är att SPV under året krävt att 226 000 kronor ska betalas tillbaka. Summan som hittills betalats in till SPV är 317 000 kronor där återbetalningar från föregående år medfört att summan överstiger årets totala fakturering.

Vi gör också en årlig kontroll av anmälda arbetsinkomster för myndighetschefer och statsråd med chefsförmåner. Under året har vi kontrollerat om 32 personers anmälda inkomstuppgifter för 2021 stämmer med Skatteverkets uppgifter om inkomst. Kontrollarbetet visade att en person blev återbetalningsskyldig.

Övriga tjänster

Det finns ett antal verksamhetsuppdrag som inte redovisas bland SPV:s fyra prestationer. Dessa uppdrag redovisar vi som övriga tjänster. Det gäller uppdraget att genomföra kansliuppgifter åt Pensionsnämnden PA 16 och Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd samt förvaltningen av SPV:s stiftelser. SPV levererar statistik till regeringen och administrerar pensioner för Sveriges riksdagsledamöter och pensioner till före detta riksdagsmän som har rätt till inkomstgaranti. Vi hanterar också vissa ansökningar, avgifter och ersättningar på uppdrag av Trygghetsstiftelsen. Nedan ger vi en mer utförlig beskrivning av några av uppdragen.

Riksdagsförvaltningen

SPV sköter administrationen av pensioner samt inkomstgaranti och ekonomiskt omställningsstöd för riksdagsledamöter.

Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen finansieras av alla statliga arbetsgivare med en avgift som baseras på en procentuell andel av lönesumman. SPV och Trygghetsstiftelsen har en överenskommelse om att SPV ska bistå med att administrera inbetalning av avgifterna. Uppdraget innebär i huvudsak att SPV inför varje kalenderår informerar de statliga arbetsgivarna om den årliga avgiften, att SPV gör avstämningar av inbetalningarna varje månad och årsvis samt att SPV hanterar påminnelser och fakturerar ränta.

Vi utför även ett uppdrag utifrån den nya omställningsstödslagen där vi till Kammarkollegiet gör en kollektiv ansökan för arbetsgivarnas räkning om återbetalning av ersättning. Dessa ersättningar vidarebefordrar vi sedan till arbetsgivare.

Kansliuppgifter

På uppdrag av kollektivavtalsparterna på det statliga avtalsområdet fungerar SPV som kansli för Pensionsnämnden PA 16. SPV utför också administrativa och handläggande uppgifter åt Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd.

Stiftelser som SPV förvaltar

SPV har under året förvaltat följande tre stiftelser genom så kallad anknuten förvaltning: stiftelsen SPV:s samfond, stiftelsen Juris doktor H Cavallis pensionsfond och stiftelsen Filéen–Westzynthius samfond. Om en person lever under svåra ekonomiska förhållanden och har varit statligt anställd eller är efterlevande till någon som är eller har varit statligt anställd, kan hen ansöka om ekonomiskt stöd från stiftelserna. I SPV:s uppdrag ingår att ta emot och pröva ansökningarna om bidrag samt att besluta om utdelning. På uppdrag av SPV har Kammarkollegiet förvaltat stiftelsernas kapital och gjort de faktiska utbetalningarna. Stiftelsernas kapital är placerat i Kammarkollegiets konsortium GIVA. För stiftelserna gör SPV separata årsredovisningar som beslutas av SPV:s styrelse.

5.13 – Marknadsvärde, tkr

Marknadsvärde	2023 ¹	2022	2021
SPV:s samfond	46 483	42 496	49 948
Juris doktor H Cavallis pensionsfond	9 752	8 913	10 486
Filéen–Westzynthius samfond	13 222	12 088	14 214
Total	69 457	63 497	74 648

1. Värden för 2023 är preliminära tills stiftelsernas årsredovisningar är beslutade.

Tabell 5.14 – Nettoavkastning, tkr

Nettoavkastning	2023¹	2022²	2021
SPV:s samfond	2 729	2 132	2 075
Juris doktor H Cavallis pensionsfond	542	419	408
Filéen-Westzynthius samfond	755	585	570
Total	4 026	3 138	3 053

1. Värden för 2023 är preliminära tills stiftelsens årsredovisningar är beslutade.
2. De definitiva beslutade värdena ändrades efter att årsredovisningarna fastställts.

Tabell 5.15 – Utdelning från stiftelserna, tkr

Utdelning	2023¹	2022	2021
SPV:s samfond	2 446	1 928	1 874
Juris doktor H Cavallis pensionsfond	488	378	368
Filéen-Westzynthius samfond	680	532	515
Total	3 615	2 838	2 756

1. Värden för 2023 är preliminära tills stiftelsernas årsredovisningar är beslutade.

SPV:s kvalitetsarbete

Kvalitetsprocess	47
Kvalitetskontroll	47
Kvalitetsbedömning	48
Kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar	48
Kvaliteten i handläggningen av intjänade pensionsrätter	49
Kvaliteten i handläggningen av förmånsbeslut	50
Kvaliteten i handläggningen av förmånsutbetalningar	50
Rättslig kvalitet	51



SPV:s kvalitetsarbete

SPV eftersträvar en god kvalitet i verksamheten. Med god kvalitet menar vi rätt förmån, i rätt tid och rätt finansierad. SPV ska redovisa kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar, hittills intjänade pensionsrätter, förmånsbeslut och förmånsutbetalningar. Vi ska även redogöra för hur vi arbetar för att förbättra kvaliteten och för att säkerställa en korrekt handläggning. Dessa återrapporteringskrav och den hantering som görs inom verksamheten presenteras i det här avsnittet.

Vårt kvalitetsarbete består av två områden, kvalitetsprocess och kvalitetskontroll. Kvalitetsprocessen rymmer vårt löpande kvalitetshöjande arbete inklusive de förbättringar vi gör. Det vi kallar för kvalitetskontroll genomförs årligen och innebär att vi kontrollerar nyligen handlagda ärenden. Vår sammanfattande kvalitetsbedömning bygger på såväl kvalitetsprocessen som kvalitetskontrollen.

SPV genomför även kontroller av den rättsliga kvaliteten i handläggningen. Dessa rättsligt inriktade kvalitetskontroller ingår dock inte i den sammanfattande kvalitetsbedömningen och redovisas därför sist i kvalitetsavsnittet.

Kvalitetsprocess

Viktiga inslag i vår kvalitetsprocess är att upprätta och uppdatera rutinbeskrivningar och vägledningar, systemförvaltning, systemutveckling samt att följa upp att pensionsbestämmelserna tillämpas på rätt sätt i vår handläggning.

Vi har ett kvalitetsregister i vårt handläggningssystem som systematiskt söker ut indikationer på brister eller bristande uppgifter. Vi kan även lägga in brister manuellt i kvalitetsregistret, både kortsiktiga rättningar och mer långsiktiga problem. Bristerna utreds och åtgärdas sedan.

Kvalitetskontroll

SPV genomför kvalitetskontroller av handläggningen där kontrollens syfte är att systematiskt identifiera riskområden samt att hitta och åtgärda eventuella brister.

Kvalitetskontrollerna planeras så att vi med treårsintervaller kontrollerar det vi bedömt som riskområden och inom en femårsperiod kontrollerar de områden som inte klassificerats som riskområden. Kvalitetskontrollerna ger oss ett underlag för att bedöma kvaliteten inom olika områden.

I kontrollen gör vi först en övergripande granskning av ett urval av ärenden inom ett specifikt område och kontrollerar korrektheten för ärendena i urvalet. Om den övergripande kontrollen indikerar brister i kvaliteten gör vi en efterföljande fördjupad kontroll. Kvaliteten mäts i termer av andelen korrekta ärenden utifrån den lägre gränsen i ett 90-procentigt konfidensintervall.

Vi följer även årligen upp resultaten av tidigare kvalitetskontroller för att säkerställa att bristerna åtgärdats. Resultatet av granskningarna kommenteras under respektive avsnitt.

Kvalitetsbedömning

Utgångspunkten för bedömningen av kvaliteten är dels vår kvalitetsprocess som rymmer det löpande kvalitetsarbete vi gör, dels kvalitetskontrollen som ger oss indikationer på hur vår kvalitet är. Eftersom kvalitetskontrollen inte slumpmässigt plockar ut ärendetyper eller områden att undersöka låter vi även tidigare års resultat av kvalitetskontrollen påverka den sammanfattande kvalitetsbedömningen. Av denna anledning rapporteras också tidigare års resultat från kvalitetskontrollerna i detta avsnitt.

Kvalitetsbedömningen baseras på kontroller och kvalitetshöjande insatser som är gjorda under året samt resultatet av tidigare års kvalitetskontroller. Betyget speglar nuvarande kvalitetsnivå och om ytterligare utveckling är önskvärd. Bedömningsnivåerna är god, tillfredsställande och inte tillfredsställande.

Bedömning

God	Områden som får denna bedömning är väl fungerande och behöver inte förbättras.
Tillfredsställande	Områden som får denna bedömning innebär att resultatet är godtagbart men att det finns behov av viss förbättring.
Inte tillfredsställande	Områden som får denna bedömning kan vara väl fungerande/godtagbara inom någon del men inte tillfredsställande i någon annan del, eller så är området som helhet inte tillfredsställande. Förbättringar inom området bedöms som nödvändiga.

Kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar

God kvalitet inom handläggning av tjänstematriklar handlar om att kontrollera att de uppgifter som ligger till grund för vår pensionsadministration är korrekta. För att kvalitetssäkra uppgifterna som arbetsgivarna lämnar till oss gör vi kontroller i flera steg.

Kvalitetsprocess

I kvalitetsprocessen har vi valideringskontroller som fångar upp eventuella brister i inrapporteringen av anställningar och löner från arbetsgivare. Förutom valideringskontrollerna arbetar vi aktivt med information till arbetsgivarna dels i förebyggande syfte och dels för att hjälpa dem med inrapporteringen. När vi upptäcker att anställningsuppgifterna inte är korrekta utreder och rättar vi detta tillsammans med arbetsgivarna.

Utöver valideringskontrollerna har vi också utvecklat kvalitetsrapporter där vi tittar på vårt grunddata ur olika perspektiv för att identifiera eventuella ytterligare kvalitetsbrister.

Vi samarbetar med Statens Servicecenter (SSC) för att säkerställa att lönesystemen levererar korrekta uppgifter till SPV för de kunder som är anslutna till SSC. De kvalitetsbrister som hittats har rättats under året.

Med anledning av förändringarna i pensionsavtalet PA 16 så har vi uppdaterat överföringskraven för att säkerställa att anställningsuppgifter blir inrapporterade korrekt under 2024.

Kvalitetskontroll

Under 2023 genomfördes en kvalitetskontroll på livräntor. Två fel identifierades där fel lön har legat till grund för beräkningen av livräntan. Kontrollen indikerade på att granskningen är tillfredsställande.

Under 2022 har vi granskat tjänstematriklar för lokalanställda svenska medborgare⁵. I granskningen fann vi inga fel och det indikerade att kvalitetsnivån var god.

Under 2021 genomfördes kvalitetskontroll för tjänstegrupplivförsäkringar. I kontrollen fann vi inga fel och kontrollen indikerade att kvalitetsnivån var god.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten

Vår sammanfattande bedömning är att kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar är tillfredsställande. De fel som identifierats har föranlett en ny rutin och en utbildningsinsats. Vi arbetar för att upptäcka eventuella brister i inrapporteringen och samverkar med arbetsgivarna och Statens Servicecenter där det behövs.

Kvaliteten i handläggningen av intjänade pensionsrätter

God kvalitet inom handläggning av intjänade pensionsrätter innebär att kunden ska få korrekta uppgifter från SPV om sin kommande tjänstepension. SPV:s kvalitetsarbete inom området handlar om att de intjänade pensionsrätterna och finansieringen ska vara korrekta.

Kvalitetsprocess

Vi arbetar löpande med att kvalitetssäkra och uppdatera den information vi ger till våra kunder vad gäller intjänade pensionsrätter. De brister som vi upptäcker markeras i kvalitetsregistret och leder till att dessa pensionsrätter utreds och att åtgärder genomförs innan de levereras till Mina sidor på spv.se och minpension.se. I år har vi genomfört riktade insatser bland annat genom att förbättra informationsutbytet med andra pensionskassor. Utbytet har inneburit att kunnat ge information till fler av våra kunder.

Vi har också konstaterat att vi inte kommunicerat i tillräcklig omfattning till före detta statsanställda som inte har rätt till livränta. Den kommuniceringen är nu genomförd vilket har inneburit att vi skickat avslagsbeslut till ungefär 20 000 personer.

Sedan PA 16 infördes har SPV manuellt beräknat premier på löner som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp för anställda som har två anställningar eller fler. Under året har vi gjort en systemutveckling av ett maskinellt stöd vilket underlättar beräkningen och höjt kvaliteten.

Kvalitetskontroll

Under 2023 genomfördes en kvalitetskontroll på livräntor. I granskningen fann vi inga fel vilket indikerade att kvalitetsnivån var god.

Under 2022 har vi granskat pensionsrätter för lokalanställda svenska medborgare. I granskningen fann vi inga fel och det indikerade att kvalitetsnivån var god.

Under 2021 genomfördes kvalitetskontroll för fribrev. Fribrev är en förmån om man slutar sin statliga anställning innan man har rätt att gå i ålderspension. I kontrollen upptäcktes ett fel av kännbar karaktär. Det felet härrörde från 2008 när personen aktualiserades. Felet åtgärdades i samband med kontrollen. Resultatet från övriga ärenden som granskades i kvalitetskontrollen indikerade att kvalitetsnivån var god.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten

Vår sammanfattande bedömning är att kvaliteten i handläggningen av intjänade pensionsrätter är fortsatt god.

⁵ Anställda som omfattas av bestämmelserna i Pensionsavtal för svenska medborgare som är lokalanställda vid svenska utlandsmyndigheter.

Kvaliteten i handläggningen av förmånsbeslut

God kvalitet inom handläggning av förmånsbeslut innebär korrekt hantering och rätt beslut. SPV:s kvalitetsarbete inom området syftar till att säkerställa att hanteringen och besluten är korrekta och följer gällande kollektivavtal.

Kvalitetsprocess

Viktiga inslag i vårt kvalitetsarbete är att upprätta och upprätthålla rutinbeskrivningar, löpande systemförvaltning, systemutveckling, samt att följa upp att bestämmelser tillämpas på det sätt som följer av dess innebörd. De flesta av våra förmåner har en relativt hög automatiseringsgrad och kvaliteten beror till stor del på hur väl de kontroller som är inbyggda i it-systemen fungerar. Automatiseringen har funnits i många år och är väl genomarbetad. Det har därmed skapats förutsättningar för att SPV ska ha en likformig och korrekt tillämpning. Gällande omräkningar av förmåner har vi under 2023 förbättrat kvaliteten genom att utveckla automatiseringsgraden för dessa och därmed minskat den manuella handläggningen.

Kvalitetskontroll

Under 2023 har vi granskat livräntor samt förtida temporärt uttag av ålderspension. Två fel har identifierats på livräntorna där bestämmelser om nordisk pensionsöverenskommelse inte hanterats korrekt. Inga fel hittades vid granskningen av förtida temporärt uttag av ålderspension. Granskningen indikerade att kvalitetsnivån är tillfredsställande.

Under 2022 har vi granskat förmånsbeslut till lokalanställda svenska medborgare samt återkrav. I granskningen fann vi inga fel på vare sig förmånsbeslut till lokalanställda svenska medborgare eller återkrav och det indikerade att kvalitetsnivån var god.

Under 2021 granskades handläggningen av särskild pensionsersättning, tjänstegrupplivförsäkringar, efterlevandepensioner och fribrevbeslut. För särskild pensionsersättning hittades inga fel. Inom fribrevsbeslut hittades ett mindre fel. För tjänstegrupplivförsäkringar hittades sex fel av försumbar karaktär, inga av dessa fel har genererat felaktiga utbetalningar. Inom efterlevandepensioner upptäckte vi tre mindre fel. Sammantaget indikerade kvalitetskontrollen god kvalitet på området.

I detta avsnitt bör också nämnas att det 2016 gjordes en kvalitetskontroll av pågående utbetalningar för svenska medborgare som varit lokalanställda. Resultatet visade på brister och en plan för rättningsinsatser togs fram. Under 2017 beräknades korrekta bruttoförmåner, det vill säga förmånen före avdrag för minskning av svensk respektive icke-svensk pension. Nya samordningsuppgifter för detta har krävts. Den uppföljning som var planerad till 2019 genomfördes inte på grund av bristande resurser. Däremot har ett antal stickprovskontroller i form av omräkningar gjorts under 2021. Vidare togs en handlingsplan för hela området fram som bland annat inbegrep förbättrat samarbete mellan berörda enheter samt kompetensöverföring. Arbetet med rättningsinsatser påbörjades under senare delen av 2021 och har fortlöpt under 2022 och 2023. Arbetet är inte slutfört som planerat utan kommer att fortsätta under 2024.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten

Vi bedömer att kvaliteten i handläggningen av förmånsbeslut är tillfredsställande. Vid granskningen av förtida temporärt uttag av ålderspension hittades inga fel men däremot identifierades två fel vid granskningen av livräntor. De fel som identifierats har föranlett en ny rutin och en utbildningsinsats. Rättningsinsatserna som ska leda till att kvalitetssäkra förmånerna till lokalanställda svenska medborgare kommer att fortsätta under 2024.

Kvaliteten i handläggningen av förmånsutbetalningar

God kvalitet inom handläggning av förmånsutbetalningar innebär att kunden ska få korrekta utbetalningar, i rätt tid med en korrekt handläggning. SPV:s kvalitetsarbete inom handläggningen av förmånsutbetalningar handlar om att säkerställa att vi betalar ut rätt belopp till våra kunder och att vi hanterar ändrade uppgifter som ligger till grund för utbetalningen på ett korrekt sätt.

Kvalitetsprocess

Utbetalningsprocessen är i stor utsträckning maskinell och rutinerna har funnits länge och är väl inarbetade. Arbetet med att ytterligare utveckla det nya utbetalnings- och beräkningssystemet var åter igång från januari 2023 efter att ha pausats under 2022 då vi arbetade med driftomläggningen. Det nya utbetalnings- och beräkningssystemet kommer att föra med sig ökade möjligheter till kontroller i ett system förutom en mer enhetlig hantering av utbetalningar.

Under 2023 har SPV enligt en löpande rutin, genomfört stickprovskontroller för vissa utbetalningar. Kontrollerna gjordes i båda våra utbetalningssystem, det nya och det gamla. Inga fel har upptäckts i dessa kontroller.

Kvalitetskontroll

Under 2023 har vi granskat livräntor samt förtida temporärt uttag av ålderspension. Ett minde fel hittades vid granskningen av livräntorna där preskriptionstid för retroaktiv utbetalning inte hanterats korrekt. Inga fel hittades vid granskningen av förtida temporärt uttag av ålderspension. Kvalitetsnivån bedöms vara fortsatt god.

Under 2022 har vi granskat utbetalningar till lokalanställda svenska medborgare samt återkrav. I granskningen av utbetalningar till lokalanställda svenska medborgare upptäcktes två mindre fel varav det ena felet inte ändrade förmånsbeloppet. I fallet där utbetalningen var fel gjordes en korrigering i samband med granskningen medan det andra ärendet krävde ytterligare utredningsåtgärder som nu har genomförts. Under året har därför åtgärder vidtagits för att skapa mer utförliga rutiner för handläggningen samt att utbilda fler handläggare inom området. Resultaten från kvalitetskontrollen indikerar att kvalitetsnivån är tillfredsställande gällande utbetalningar till lokalanställda svenska medborgare då relevanta åtgärder vidtas löpande.

Granskningen för återkrav som genomfördes 2022 visade inte några fel i kronor men däremot har det framkommit några mindre felaktigheter som skett på grund av den mänskliga faktorn, exempelvis att fel datum har angivits. Åtgärder har vidtagits i form av interna diskussioner och informationsinsatser så resultatet får anses vara väl omhändertaget. Kvalitetsnivån för hantering av återkrav är god.

Under 2021 kontrollerades utbetalningar för tjänstegruppplivförsäkringar, efterlevandepensioner, utbetalning av fribrev samt utbetalning av särskild pensionsersättning. Inga fel hittades och kontrollerna indikerade god kvalitet.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten

Vår sammanfattande bedömning är att kvaliteten i förmånsutbetalningar är fortsatt god. Arbetet med att kvalitetssäkra utbetalningar till lokalanställda svenska medborgare visar att vi kommer att behöva arbeta mera med området under 2024.

Rättslig kvalitet

Under 2023 har SPV utvecklat en metod för rättslig kvalitetsuppföljning med utgångspunkt i Ekonomistyrningsverkets metod för detsamma. Med rättslig kvalitet avses i vilken grad verksamheten uppfyller gällande rätt, alltså rättslig riktighet. Med gällande rätt avses lag, förordning, annan författning samt andra rättskällor, såsom kollektivavtal. Metoden som utarbetats är i nuläget inriktad mot förmånsärenden där det finns en ansökan och som efter handläggning leder till ett beslut. Till skillnad från kvalitetsprocessen och kvalitetskontrollen som beskrivits tidigare i avsnittet fokuserar den rättsliga kvalitetsuppföljningen på just de rättsliga aspekterna.

Tre ärendetyper valdes ut för uppföljning; efterlevandeförmåner PA 03 och PA 16, ålderspension flygförare samt inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer. Uppföljningen visar på god kvalitet vad gäller materiell riktighet men brister vad gäller formell riktighet.

Baserat på den genomförda rättsliga kvalitetsuppföljningen har SPV:s chefsjurist gjort en rättslig bedömning att SPV:s handläggning har brister som behöver åtgärdas för att sammantaget uppnå en godtagbar rättslig kvalitet. Åtgärder kommer att vidtas under 2024.

Service och information

Upplevd nöjdhet bland kunder och arbetsgivare.....	54
Nöjdhet i våra kanaler	58



Service och information

Vi hanterar en stor mängd frågor från de som är eller som tidigare har varit statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare. Det är därför viktigt för oss att veta hur vår information och service upplevs, både för att kunna utveckla vår verksamhet och för att kunna redogöra för respektive grupps upplevelse enligt åiterrapporteringskraven. För att mäta upplevelsen har vi under året genomfört undersökningar bland de som möter oss i våra olika kanaler.

Vi möter de statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärerna och arbetsgivarna i flera kanaler. Personlig kontakt sker till exempel över telefon, via chatt eller mejl. Andra kontakter sker genom besök på vår webbplats eller vid utskick av pensionsinformation.

Webbplatsen har en fortsatt stor betydelse för den information och service vi erbjuder. Under året har nästan 704 000 besök skett på vår webbplats. Detta är en minskning jämfört med 2022 och den nedgången bedöms beror på att vi från den 1 juni 2023 har vi ändrat hanteringen av kakor på spv.se. Det innebär att våra uppgifter sedan dess baseras på de besökare som godkänt kakor.

Vår kundservice har under 2023 svarat på drygt 85 500 samtal, mejl och chattar, vilket är något fler än 2022. Under året har det varit något fler samtal och mejl medan antal chattar har minskat. Chatten är fortsatt öppen under en begränsad tid av dagen. De kunder som väljer att chatta är väldigt nöjda.

Våra utskick är en viktig informationskanal till framför allt de statligt och tidigare statligt anställda. Majoriteten av de utskick vi gör är anslutna till digitala brevlådor. Under året har vi gjort ett par tillfälliga utskick där vi inte haft möjlighet att skicka till digitala brevlådor. Totalt har 61 procent av våra utskick gått till en digital brevlåda.

Vi arbetar för att öka medvetenheten om tjänstepensionen som helhet. Majoriteten av de som haft en personlig kontakt med oss, till exempel de som deltagit i något av våra webbseminarier eller de som har haft kontakt med oss via telefon och chatt, känner sig efter kontakten mer medvetna om tjänstepensionen.

Förutom den information och den service som vi ger fortlöpande i våra kanaler, genomför vi även olika aktiviteter för att bidra till att öka medvetenheten. Ett viktigt tillfälle för att nå de statligt och tidigare statligt anställda är när vi skickar vårt årsbesked om att uppgifterna för tjänstepensionen är uppdaterade. Även i år anpassade vi budskapet i utskicket och påminde de tidigare statligt anställda som var över 67 år och inte ansökt om den förmånsbestämda delen av tjänstepensionen från statlig anställning.

Under året har vi jobbat med att ta fram en ny tjänst på Mina sidor, Dina statliga anställningar. I tjänsten kan kunden se sin pensionsgrundande tjänstetid för den förmånsbestämda delen och skicka in kompletteringar om kunden vill det. Den ska ersätta utskicket om kundens statliga anställningar. Tjänsten blev klar i mitten av november 2023.

Vi har även jobbat med förändringarna som kommer i pensionsavtalet PA 16 från 1 januari 2024. Det har bland annat inneburit nya överföringskrav och nya vägledningar till arbetsgivarna och ändringar i all kommunikation till kunderna, såväl på webb som i utskick och webbseminarier.

Vi fortsätter att samarbeta nära med minPension och levererar uppgifter om tjänstepensionen från statlig anställning till de som loggar in där. På så vis kan vi möta dem som har behov att förstå hur tjänstepensionen fungerar. De statligt och tidigare statligt anställda kan få en prognos för hela pensionen på Mina sidor genom att vi

använder minPensions tjänst för digitala prognoser. Under året har kunderna tittat på prognoser vid 81 223 stycken inloggade besök på Mina sidor. Framför allt skedde det tiden efter att vi skickat ut den årliga pensionsinformationen.

Upplevd nöjdhet bland kunder och arbetsgivare

Vi följer löpande upplevd nöjdhet i våra olika kanaler. De statligt anställda, de tidigare statligt anställda, pensionärerna och arbetsgivarna får efter kontakt med oss möjlighet att svara på hur nöjda de är. Vi frågar hur nöjda de är med helheten kring mötet i respektive kanal utifrån en skala 1–5, där fem är mycket nöjd.

I tabell 6.1–6.4 redovisas den övergripande nöjdheten⁶ i de olika kanalerna uppdelat på statligt anställda, de tidigare statligt anställda, pensionärerna och arbetsgivarna. För de statligt anställda, de tidigare statligt anställda och pensionärerna redovisas även resultatet uppdelat på män och kvinnor. Resultaten i de olika kanalerna slås sedan ihop till ett nöjdhetsvärde⁷ per grupp. En kanals bidrag till nöjdhetsvärdet är proportionellt till det antal kontakter som sker i kanalen.

De kunder som kontaktar oss eller använder våra tjänster är på det stora hela nöjda⁸ eller mycket nöjda. I de kanaler där vi har en personlig kontakt är nöjdheten generellt högre än den är i de kanaler där vi främst förmedlar information.

Nöjdhet bland de statligt anställda

De statligt anställda är som helhet något mindre nöjda än 2022 och det är inga större skillnader mellan kvinnor och män. I tabell 6.1 visas den övergripande nöjdheten per kanal bland de statligt anställda.

Tabell 6.1 – Övergripande nöjdhet – Statligt anställda

Övergripande nöjdhet	2023			2022			2021		
	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Nöjdhetsundersökningar (skala 1–5)									
Telefon	4,7	4,7	4,8	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
Chatt	4,8	5,0	4,6	4,5	4,3	4,7	4,7	4,7	4,7
E-post	4,3	4,3	4,4	4,4	4,4	4,3	4,4	4,3	4,4
E-tjänst Mina sidor	3,2	3,2	3,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,7	3,6
E-tjänst Gör ett val	4,3	4,3	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	4,2	4,1
E-tjänst Flytta dina pengar ¹	4,0	4,0	4,1	4,4	-	4,5	4,1	4,1	4,1
Webbseminarium, statligt anställda	4,3	4,4	4,2	4,4	4,5	4,3	4,4	4,5	4,3
Utskick, årlig pensionsinformation, digitalt	3,9	3,8	4,0	4,0	4,2	3,9	3,7	3,7	3,7
Utskick, årlig pensionsinformation, papper	3,8	3,8	3,8	3,6	3,4	3,9	3,6	3,5	3,7
Nöjdhetsvärde	3,7			3,8			3,7		

1. Vi har för få svar från kvinnor avseende denna e-tjänsten Flytta dina pengar. Vi väljer att inte redovisa nöjdhet i de fall där det är färre än tio som svarat.

⁶ Vi bedömer nöjdheten baserat på svaren i våra undersökningar 1 januari–31 oktober varje år. Skillnader i nöjdheten i kanalerna mellan de statligt anställda, tidigare statligt anställda och pensionärerna som helhet och de kvinnor och män som svarat i respektive grupp kan förekomma. Det kan till exempel bero på att det för hela gruppen även funnits respondenter som valt att inte ange kön.

⁷ Nöjdhetsvärdet är ett viktat medelvärde för respondenterna i respektive grupp (statligt anställda, tidigare statliga anställda och pensionärer) som helhet. Nöjdhetsvärdet kan inte beräknas separat för kvinnor och män på grund av begränsningar i tillgänglig information.

⁸ Vi bedömer nöjdheten på en skala 1–5. Betyg mellan 1,0–1,9 bedömer vi som mycket missnöjd, 2,0–2,9 som missnöjd, 3,0–3,9 som nöjd och betyg 4,0 eller mer som mycket nöjd.

Vi upplever att de som är statligt anställda kan ha fler och mer komplexa frågor än exempelvis pensionärerna. Ett genomgående behov hos de statligt anställda som är i planeringsfasen inför pensionering är att få stöd och information för att kunna förstå hur tjänstepensionen fungerar. Man vill ha hjälp med att förstå helheten i tjänstepensionen.

Många möten med de statligt anställda sker i samband med att vi skickar ut den årliga pensionsinformationen och genom besök på framför allt Mina sidor. Nöjdheten för Mina sidor är lägre än i de andra kanalerna och också lägre än tidigare år. Den information de får på Mina sidor är de anställda överlag nöjda med men de vill kunna göra mer när de är inloggade. Vi ser en ökad förväntan på att både kunna se mer och göra mer på Mina sidor.

Nöjdhet bland de tidigare statligt anställda

Bland de som tidigare varit statligt anställda är nöjdhetsvärdet på samma nivå som 2022. I tabell 6.2 visas den övergripande nöjdheten per kanal bland de tidigare statligt anställda.

Tabell 6.2 – Övergripande nöjdhet – Tidigare statligt anställda

Övergripande nöjdhet	2023			2022			2021		
	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Nöjdhetsundersökningar (skala 1–5)									
Telefon	4,8	4,7	4,8	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,9
Chatt	4,8	4,8	4,8	4,6	4,8	4,5	4,9	4,9	4,9
E-post	4,4	4,3	4,5	4,5	4,4	4,6	4,4	4,1	4,7
E-tjänst Mina sidor	3,4	3,4	3,4	3,6	3,4	3,8	3,9	3,7	4,1
E-tjänst Gör ett val ¹	3,8	-	-	-	-	-	4,1	4,1	4,1
E-tjänst Flytta dina pengar ¹	5,0	-	-	-	-	-	-	-	-
E-tjänst Din ansökan	4,7	4,7	4,8	4,6	4,5	4,8	4,6	4,7	4,6
Utskick, årlig pensionsinformation, digitalt	4,3	4,2	4,3	4,1	4,2	4,1	3,7	3,7	3,7
Utskick, årlig pensionsinformation, papper	4,2	4,3	4,2	4,1	4,2	4,0	3,6	3,2	3,8
Nöjdhetsvärde	4,0			4,0			3,8		

1. I de fall vi har färre än tio svar att basera nöjdheten på väljer vi att inte redovisa någon siffra.

Vanliga frågor bland de tidigare statligt anställda handlar om att ansöka om tjänstepensionen från sin tidigare statliga anställning och att förstå kommande utbetalningar av tjänstepensionen. De tidigare statligt anställda är mycket nöjda i de kanaler där vi har en personlig kontakt med dem.

Precis som för de statligt anställda sker många möten i samband med att vi skickar ut den årliga pensionsinformationen och genom besök på Mina sidor. Även de tidigare statligt anställda är mindre nöjda med Mina sidor som helhet. Även här ser vi en ökad förväntan på att både kunna se mer och göra mer på Mina sidor.

Bland de tidigare statligt anställda som ansökt om sin tjänstepension från oss i tjänsten Din ansökan ser vi att nöjdheten ökat marginellt.

Nöjdheten bland de tidigare statligt anställda är på det hela god och vi ser inga större skillnader mellan kvinnor och män.

Nöjdhet bland pensionärerna

Nöjdheten bland pensionärerna fortsätter att vara mycket god och nöjdhetsvärdet är på samma nivå som 2022. I tabell 6.3 presenteras den övergripande nöjdheten per kanal bland pensionärerna.

Tabell 6.3 – Övergripande nöjdhet – pensionärer

Övergripande nöjdhet	2023			2022			2021		
Nöjdhetsundersökningar (skala 1–5)	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Telefon	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	4,7	4,9	4,8	4,9
Chatt	4,7	4,8	4,6	4,8	4,8	4,7	4,9	4,9	4,8
E-post	4,4	4,3	4,5	4,5	4,3	4,6	4,5	4,2	4,7
E-tjänst Mina sidor	4,2	4,1	4,2	4,3	4,2	4,4	4,2	4,1	4,2
E-tjänst Dina utbetalningar	4,3	4,2	4,3	4,0	4,1	4,0	3,9	3,8	4,0
Nöjdhetsvärde	4,2			4,2			4,1		

En av de vanligaste frågorna som vi möter från pensionärerna är att de vill veta mer om sin utbetalning och då framför allt om hur länge den betalas ut.

Precis som för de statligt och de tidigare statligt anställda är pensionärerna mest nöjda i de kanaler där vi har en personlig kontakt med dem. Nöjdheten med Mina sidor är lägre än tidigare år men nöjdheten med kanalen är högre än bland anställda och tidigare anställda. Den minskade nöjdheten bedöms även här bero på att pensionärerna nu vill göra mer som inloggade. För tjänsten Dina utbetalningar fortsätter nöjdheten att öka och är mycket god.

Inte heller bland pensionärerna ser vi några större skillnader i nöjdhet mellan kvinnor och män.

Nöjdhet bland arbetsgivarna

Arbetsgivarna är mycket nöjda med alla kanaler utom telefon där de ligger i den lägsta delen av intervallet för att betraktas som nöjda. I samtliga kanaler utom telefon är nöjdheten på ungefär samma nivå som tidigare år.

Arbetsgivarna kontaktar oss ofta för att få stöd och hjälp, så att de i sin tur kan ge besked till sina anställda.

Tabell 6.4 – Övergripande nöjdhet – arbetsgivare

Övergripande nöjdhet	2023	2022	2021
Nöjdhetsundersökningar (skala 1–5)	Arbetsgivare	Arbetsgivare	Arbetsgivare
Telefon	3,8	4,6	4,7
E-post ¹	4,6	-	4,2
E-tjänst Visa anställning	4,2	4,2	4,2
E-tjänst Rapport direkt	4,0	4,2	3,9
E-tjänst Fakturaspecifikationer	4,3	4,2	4,2
E-tjänst Rapporter	4,3	4,2	4,2
E-tjänst Hantera behörigheter	4,3	4,5	4,3
Webbseminarium, arbetsgivare	4,6	4,5	4,5
Nöjdhetsvärde	4,1	4,6	4,4

1. I de fall vi har färre än tio svar att basera nöjdheten på väljer vi att inte redovisa någon siffra.

Vi ser att arbetsgivarna fortsatt är mycket nöjda med de e-tjänster de använder.

Många arbetsgivare kontaktar oss via telefon och eftersom nöjdhetensvärdet viktas utifrån antalet kontakter får det stort genomslag. Det är dock få arbetsgivare som svarat på undersökningen avseende telefonkontakt under 2023. Att två av de fåtalet svarande satte betyget 1 ger mycket stora effekter och innebär att nöjdhetensvärdet på telefon blir tydligt lägre än under 2022. Eftersom telefon är en kanal där många kontakter sker får det en stor påverkan vid beräkningen av nöjdhetensvärdet.

Arbetsgivarna har också möjlighet att regelbundet delta i våra webbseminarier, Arbetsgivarkvarten, där vi informerar om relevanta och aktuella händelser som påverkar dem. Nöjdheten med dessa webbseminarier har ökat något och är fortsatt mycket god.

Nöjdhet i våra kanaler

I tabell 6.5 redovisar vi hur nöjdheten utvecklats över tid⁹ i några av de kanaler där vi erbjuder service och information till de statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärerna och arbetsgivarna. Sammanfattningsvis har vi en mycket god nöjdhet i majoriteten av våra kanaler.

Tabell 6.5 – Nöjdhet över tid

Jämförelse nöjdhet per kanal	Medelvärde betyg 2023	Medelvärde betyg 2022	Medelvärde betyg 2021
Telefon	4,7	4,7	4,8
Chatt	4,7	4,6	4,8
E-post	4,5	4,4	4,4
E-tjänst Mina sidor	3,5	3,8	3,9
E-tjänst Dina utbetalningar	4,4	4,0	3,9
E-tjänst Gör ett val	4,2	4,2	4,1
E-tjänst Flytta dina pengar	4,3	4,4	4,1
Webbseminarium Anställda	4,3	4,6	4,6
Webbseminarium arbetsgivare	4,6	4,4	4,4

Nöjdheten vid kontakt med telefon och chatt är fortsatt mycket god och har ökat något för chatt. Nöjdheten vid mejlkontakt är fortsatt mycket god.

Nöjdheten med e-tjänsterna är generellt mycket god. Dock har Mina sidor som helhet lägst nöjdhetsvärde av våra kanaler. Det beror som vi tidigare nämnt på att besökarna vill kunna göra mer som inloggade. Nöjdheten med tjänsten Dina utbetalningar har ökat. Det är en tjänst som pensionärerna använder för att bland annat se sina utbetalningar. För tjänsten Gör ett val är nöjdheten densamma som 2022 och för Flytta dina pengar är nöjdheten något lägre än 2022 men högre än 2021.

För våra webbseminarier ser vi en minskning men också att nöjdheten är fortsatt mycket hög.

Precis som för många andra verksamheter så påverkas vi av den utveckling som sker i samhället och hos andra aktörer i stort, vilket också kan ha påverkan på nöjdheten genom att förväntningarna som finns på vår information, service och våra kanaler kan ändras. Vi arbetar därför med att fortsätta öka vår förståelse för vilka behov och förväntningar som finns, bland annat på Mina sidor.

⁹ Nöjdheten baseras på svaren i våra undersökningar bland de statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare som använt kanalerna 1 januari-31 oktober 2023. De olika kanalerna vänder sig till samtliga grupper, till delar av grupperna eller till en enskild grupp.

Medarbetare

Våra anställda	60
Kompetensförsörjning	61
Vårt arbetsmiljöarbete.....	62



Medarbetare

Det här avsnittet handlar om våra medarbetare, hur vi arbetat med kompetensförsörjning och systematiskt arbetsmiljöarbete. SPV ska vara en fysiskt, psykiskt och socialt sund arbetsplats för alla medarbetare. Vi strävar efter att tillvarata och utveckla varje medarbetares kompetens och vårt teambaserade arbetssätt bidrar till detta. Vi är en hälsosam arbetsplats och tror på kraften hos våra medarbetare.

Under hösten 2023 genomfördes en medarbetarundersökning på hela SPV med 92 procent i svarsfrekvens. Senast en medarbetarundersökning genomfördes var 2019. På frågan om medarbetaren är nöjd med SPV som arbetsgivare blev snittet 4,23 på en femgradig skala. Vi mätte även medarbetarnöjdhet och engagemang via Employee Net Promoter Score (eNPS). En organisations eNPS-poäng kan variera från -100 till 100 och vi fick 23. Det är ett starkt resultat och en förbättring jämfört med 2019.

Våra anställda

Antalet anställda är oförändrat jämfört med föregående år. Däremot har antalet årsarbetare minskat med åtta. Förändringen kan förklaras med fler tjänstledigheter samt att SPV tillämpade anställningsstopp under hösten.

Tabell 7.1 – Anställda och årsarbetskraft, antal

	2023	2022	2021
Antal anställda den 31 december	237	237	244
Visstidsanställda den 31 december	4	1	2
Årsarbetskrafter	219	227	230

Personalrörligheten har varit snarlik under de senaste åren. Vi såg en ökning av antal rekryteringar i början av 2023, vilket kan förklaras utifrån behovet av ersättningsrekryteringar från de som lämnat myndigheten under 2022.

Tabell 7.2 – Personalrörlighet under året, antal

	2023	2022	2021
Anställda personer externt rekryterade	24	17	22
Antal personer som lämnat SPV	21	25	21

Könsfördelningen har ändrats marginellt. Andelen män har minskat med en procentenhet, medan andelen kvinnor har ökat från 60 till 61 procent.

SPV har en något ändrad åldersfördelning där de under 35 år har ökat med tre procentenheter. Andelen 35 till 54 år har minskat med motsvarande siffra. Medelåldern är oförändrat på 50 år.

Tabell 7.3 – Köns- och åldersfördelning, procent

	2023	2022	2021
Kvinnor	61	60	62
Män	39	40	38
Under 35 år	7	4	5
35 – 54 år	60	63	60
55 år eller äldre	32	33	35

Kompetensförsörjning

SPV har sedan 2020 ett kompetensråd vars syfte är att samråda kring hela myndighetens kompetensbehov. Samtliga rekryteringsbehov diskuteras i rådet utifrån ett helhetsperspektiv för att säkra att kompetensförsörjningen styrs mot SPV:s långsiktiga mål och säkra att den är ekonomiskt hållbar. Rådet ska bidra till att öka möjligheterna till intern utveckling för myndighetens medarbetare och säkra att konsulter används på rätt sätt. Kompetensrådet är en central del i vår kompetensförsörjningsprocess.

Våra rekryteringar har lyckats väl under året. I några av fallen inom it-området har vi dock behövt omvärdera kravprofilen och därigenom gjort lyckade rekryteringar. Vi hade emellertid överlag många sökande till våra utannonserade tjänster. Av budgetskäl infördes rekryteringsstopp under andra halvan av året och på grund av detta har vissa rekryteringar fått avvakta.

Vi samverkar och samarbetar gärna med andra kring både kompetensutveckling och kompetensförsörjning. I ett nära samarbete med Mittuniversitetet har vi bland annat deltagit i programråd och olika evenemang för att informera studenter om vad vi som statlig arbetsgivare kan erbjuda. Studenter har tagits emot för examensarbeten och praktik, vilket vi kommer att fortsätta med för att nå ut till framtidens medarbetare. Vi har även deltagit i Sundsvallsregionens traineeprogram för nyexaminerade studenter, där vi har rekryterat två traineer inom för oss strategiskt viktiga kompetensområden.

I nätverken CER och Bron har vi fortsatt vårt engagemang och deltagit i såväl olika styrorgan som aktiviteter för att utveckla medlemsorganisationernas kompetensförsörjning. Via CER har våra medarbetare bland annat erbjudits kompetensutveckling genom kurser och webinarier, men vi har också deltagit i aktiviteter för att attrahera ny kompetens.

Via det myndighetsnätverk som finns i Västernorrland har vi tagit del av kompetensstärkande utbildningar. I nätverket har myndigheterna i länet tillsammans tagit fram ett samarbetsavtal för personallån mellan varandra. Samarbetsavtalet grundar sig på ett gemensamt intresse av att attrahera och behålla kompetens inom regionen i vår roll som statlig arbetsgivare. Genom personallån kan vi myndigheter hjälpa varandra med kompetensförsörjningen genom att kunna låna in och ut medarbetare tillfälligt mellan varandra på både hel- och deltid. Vi ser stor vinning i detta då utvecklingsmöjligheterna ökar för medarbetaren samtidigt som vi utvecklar våra verksamheter. SPV har lånat ut medarbetare på detta sätt under året.

SPV har fortsatt ansvarat för utbildningssamordningen i nätverket och också deltagit aktivt i de utbildningar som nätverket anordnat, bland annat ett nyutvecklat mentorprogram för chefer.

Vårt arbetsmiljöarbete

Vår målsättning är att våra medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv och vårt systematiska arbetsmiljöarbete har därför haft hög prioritet under året. Arbetsmiljöombuden på SPV initierade dessutom under hösten 2023 en ny systematik för att ha dialog om aktuella arbetsmiljöfrågor på de olika enheterna. Input från dialogerna har sedan lyfts in i arbetsmiljökommittén där eventuella insatser beslutats.

Under året har vi fortsatt arbetat aktivitetsbaserat på kontoret samt haft möjlighet att arbeta hemifrån upp till 50 procent. Hybridarbetet har blivit en ny vardag och det systematiska arbetsmiljöarbetet under året har handlat om en väl fungerande arbetsmiljö för medarbetarna, både på kontoret och hemma.

Vi fortsätter erbjuda en betald friskvårdstimme per vecka och har under året på olika sätt uppmärksammat den unikt rika flora av friskvårdsaktiviteter som anordnas av SPV. Under hösten 2023 erbjöds dessutom en satsning med åtta tillfällen av mindful yoga tillhandahållet av företagshälsovården.

I november 2023 erbjöds alla medarbetare att delta och ta del av en dialogföreläsning om alkohol och droger i arbetslivet. Föreläsningen var ett led i att medvetandegöra problematiken och göra ett ofta känsligt ämne enklare att prata om på arbetsplatsen.

I medarbetarundersökningen fångade vi i vilken grad vi upplever att SPV har arbetsmiljö högt på agendan, ett måttetal i 2023 års verksamhetsplan. På den frågan blev resultatet i årets undersökning 4,12 på en femgradig skala.

Den genomsnittliga sjukfrånvaron per anställd är oförändrad jämfört med föregående år.

Tabell 7.4 – Sjukfrånvaro, antal dagar

	2023	2022	2021
Genomsnittligt antal sjukdagar per anställd	5	5	6
Varav över 60 dagar	2	2	3

SPV ser en fortsatt nedåtgående trend för den totala sjukfrånvaron 2023. För kvinnor är den oförändrad medan minskningen återfinns i mäns sjukfrånvaro som har minskat från 1,6 till 1,5 procent.

Sjukfrånvaron mellan åldersgrupperna har ändrats. Den yngre åldersgruppen 30–49 år ökade från 1,8 procent till 2,9 procent. I åldersgruppen 50 år och äldre minskade sjukfrånvaron från 2,7 procent till 1,7 procent.

Andelen långvarig sjukfrånvaro har ökat från 30,8 procent till 41,2 procent.

Tabell 7.5 – Sjukfrånvaro, procent¹

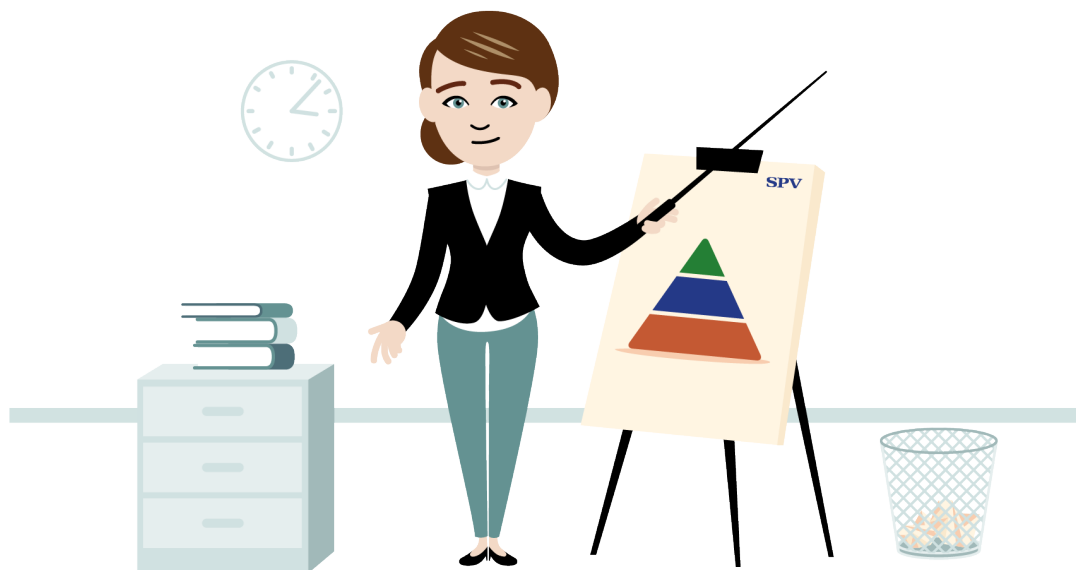
	2023	2022	2021
Kvinnor	2,7	2,7	3,6
Män	1,5	1,6	1,0
Totalt	2,2	2,3	2,6
30–49 år	2,9	1,8	2,8
50 år och äldre	1,7	2,7	2,5
Andel av sjukfrånvaro som är långvarig ²	41,2	30,8	53,4

1. I tabellen redovisas inte sjukfrånvaro för gruppen 29 år eller yngre. Detta eftersom antalet personer i gruppen inte överstiger tio.
2. Andel av sjukfrånvaro som är långvarig visar hur stor andel av de totala sjukdagarna som kommer från sjukfall som är 60 dagar eller längre. Även dag 1–59 i ett sjukfall på 60 dagar eller mer bidrar till att höja andelen långvarig sjukfrånvaro.

Övrig återrapportering

Övrig återrapportering

SPV:s säkerhetsarbete	65
SPV:s utvecklingsarbete	65
Extern samverkan	66
Hållbarhet	67
Ny ledning och styrning	68



Övrig återrapportering

I det här avslutande avsnittet återrapporterar vi ett antal insatser som vi arbetat med under 2023 för att säkerställa en säker och effektiv administration med väl utvecklad kvalitet och service.

SPV:s säkerhetsarbete

SPV:s systematiska säkerhetsarbete utgår från standarden för informationssäkerhet ISO 27001 samt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps författningssamlingar. Målet med det långsiktiga säkerhetsarbetet på SPV är att ha en hög säkerhet vid varje givet tillfälle och samtidigt ständigt utveckla arbetet inom säkerhetsområdet. Vi arbetar löpande med att systematisera och stärka säkerhetsarbetet i hela organisationen och inkluderar även externa leverantörer och konsulter, bland annat genom att göra en årlig översyn och uppdatering av ledningssystemet för informationssäkerhet, policys, rutiner och föreskrifter. Ambitionen är att uppfylla kraven i enlighet med standarden ISO 27001 senast år 2025.

Det systematiska säkerhetsarbetet har under året fokuserat på säkerhetskrav i samband med byte av driftleverantör, samt att förstärka både personalskydd och fysiskt skydd utifrån det förhöjda terrorhotet och världsläget som råder. Under året har vi också påbörjat arbetet med att uppdatera befintliga styrdokument inom säkerhetsområdet, samt att ta fram nya där riktlinjer saknas. Vidare har vi fortsatt arbetat med informationsklassificering, uppdatera kontinuitetsplaner samt SPV:s kris- och krigsorganisation. Några av de insatser som genomförts under året är bland annat att personlössar har installerats och driftsatts, inpasseringsrutiner skärps, samt att nya säkerhetshöjande åtgärder implementerats i samband med bytet av driftleverantör. Vi har också arbetat med att stärka säkerhetskulturen genom bland annat utbildnings- och informationsinsatser för alla anställda.

SPV:s utvecklingsarbete

Som myndighet ska vi fortlöpande utveckla verksamheten. Utöver ständiga förbättringar och mindre vidareutveckling har vi under året bedrivit några större utvecklingsinitiativ, vilka beskrivs nedan.

Inomstatlig it-drift

SPV:s primära drivkraft bakom initiativet till inomstatlig it-drift hos Försäkringskassan är att fokusera ytterligare på informationssäkerheten och bidra till en effektivare och säkrare digitalisering av statsförvaltningen. Uppdraget startade med en avsiktsförklaring som undertecknades i november 2019 och ett analysarbete som ledde fram till en

samverkansöverenskommelse i juni 2020. Samverkansöverenskommelsen beskriver omfattningen och innebörden av uppdraget: SPV och Försäkringskassan ska analysera möjligheterna och omfattningen av, samt genomföra kostnadseffektiv, flexibel och samordnad säker it-drift inom statsförvaltningen som stödjer SPV:s långsiktiga mål.

Omläggningen av it-driften skedde i två steg under våren 2023 och resultatet var lyckat, endast några få, icke-kritiska problem uppstod som snabbt kunde åtgärdas. Vår samverkan med Försäkringskassan kring it-drift bidrar till en effektivare digitalisering av SPV:s tjänster genom en modern, säker och flexibel teknisk plattform, förenklar möjligheten till digital samverkan mellan myndigheter, höjer vår kvalitet utifrån ett informationssäkerhetsperspektiv samt bidrar till målsättningen om en mer kostnadseffektiv it-drift.

Förändringar i tjänstepensionsavtal

För att kunna hantera de nya bestämmelserna i pensionsavtalet PA 16 har vi gjort en rad anpassningar i våra it-system, av vår information och i våra handläggningsrutiner. Utöver att möta avtalsförändringarna ska utvecklingen också möjliggöra att våra it-system ska kunna hantera mer flexibla åldrar i framtiden än tidigare relativt statiska 65 år. Vi ser att insatserna också kommer innebära en mer automatiserad och tillförlitlig beviljandehantering, att vi kan leverera tillförlitliga och korrekta skulder, prognoser och skuldanalyser samt att vi har ett korrekt intag av uppgifter.

Nytt utbetalnings- och beräkningssystem

De huvudeffekter SPV vill uppnå med ett nytt utbetalnings- och beräkningssystem är en effektivare och säkrare handläggning, effektivare och säkrare förvaltning samt framtidssäkrade och moderna systemlösningar. Under året har vi fokuserat på två områden: Digitala utbetalningsbesked och ett nytt finansieringssystem. Arbetet med digitala utbetalningsbesked innebär dels att ta fram ett nytt tydligare utseende på beskeden, dels att vi ska kunna skicka beskeden till en digital brevlåda för de kunder som har det, något som är viktigt för SPV ur ett hållbarhetsperspektiv men som också leder till minskade kostnader för utskick.

Det nya finansieringssystemet utvecklas för de statliga förmånerna vi hanterar. Genom det kan vi säkerställa att varje utbetalning SPV gör blir rätt finansierad och rätt redovisad. Finansieringssystemet är en av de större byggklossarna inom projektet och är en del i systemförnyelsen inom områdena bevilja, utbeta och finansiera. Utvecklingen beräknas vara klar till sommaren 2024.

Statliga anställningar

Under året har vi utvecklat den nya tjänsten Dina statliga anställningar på Mina sidor på spv.se. I den kan våra kunder se sina statliga anställningar som finns hos oss på SPV och som kan ha betydelse för den förmånsbestämda delen i tjänstepensionen. I tjänsten finns också en möjlighet för kunden att anmäla direkt till oss om något inte stämmer i anställningshistoriken. Tjänsten skapar förutsättningar för en digital ansökan för den förmånsbestämda delen av tjänstepensionen. Under våren 2024 kommer tidigare statligt anställda kunna ansöka digitalt i den nya tjänsten för ansökan och senare under 2024 utvecklas också ansökan för anställda och arbetsgivare.

Extern samverkan

Som myndighet har vi uppdraget att samverka med andra myndigheter och organisationer för att ta tillvara fördelar för enskilda och för staten som helhet. Vi samarbetar med en rad olika aktörer för effektivisering, förbättring för kunden och utveckling av SPV, varav några samverkansinsatser nämns här.

Samarbetet med minPension, som är en oberoende tjänst i samarbete mellan staten och pensionsbolagen, är centralt för SPV för att kunna tillhandahålla en helhetsprognos över pensionen till våra kunder, med det yttersta syftet att förenkla för individen. Tillsammans med Pensionsmyndigheten representerar vi staten i samarbetet. Det innebär att myndigheterna finansierar hälften av minPension och bemannar hälften av platserna i minPensions styrelse. Under året har vi främst samarbetat med minPension för att förbereda för digital ansökan av pension och förberett för förändringarna i PA 16 som träder i kraft vid årsskiftet.

Sedan 2020 deltar SPV aktivt i arbetet inom eSam, ett medlemsdrivet program för samverkan mellan 38 myndigheter samt Sveriges kommuner och regioner. Vi har varit aktiva och haft engagemang i flera olika uppdrag och samverkansgrupper inom eSam under det gångna året. Bland annat har vi medverkat i en trendanalysrapport med fokus på ökad digitalisering av myndigheter, vilket kommer underlätta arbetet med vår omvärldsrapport väsentligt under nästkommande år. I vårt bidrag som uppdragsledare för komSam, där vi bland annat tagit fram gemensamma krav på kommunikationsverktyg, kommer vi få direkt nytta av det vid nästa upphandling av kommunikationstjänst. Vi har medverkat till framtagning av en vägledning kring tolkning av adekvansbeslutet, där

det är möjligt att under vissa förutsättningar använda sig av leverantörer, även om det innebär personuppgiftsbehandlingar utanför EU.

Ett annat exempel på samverkan tillsammans med Pensionsmyndigheten är att vi samsänder webbseminarier till arbetsgivare och arrangerar en årlig Myndighetsvecka på olika platser i Sverige, där de statligt anställda får möjlighet att prata om sina pensioner, titta på sin pensionsprognos och lyssna på föreläsningar.

Vi samarbetar med Mittuniversitetet på flera sätt, bland annat genom Higher Ambition Internship, där studenter får i uppdrag att hitta lösningar på verkliga verksamhetsbaserade problemställningar. Årets uppdrag gick ut på att automatisera vår produktionsuppföljning och därmed minska den manuella handläggningen för att ta fram statistik. Uppdraget resulterade i att produktionsdata åt kundtjänst automatiserats och att vi mer eller mindre automatiskt kan följa upp en del av SPV:s mål med hjälp av ett visualiseringsverktyg.

Ytterligare en form av samverkan med Mittuniversitetet är deltagandet i Centrum för forskning om ekonomiska relationer (CER). Medverkan i CER syftar till att få en närhet till forskningen och att kunna ta lärdom av forskning inom pensions- respektive försäkringsbranschen, men också till att vi kan bidra med våra data och kunskaper om den statliga tjänstepensionen.

Myndighetsnätverkets fokusområde under 2023 var en fördjupning av Agenda 2030 och utvalda mål kring hållbarhet, vilket genomsyrade de aktiviteter som anordnades under året. Vi har bland annat deltagit i en ledningsgruppsdag om det säkerhetspolitiska läget som ett led i att stärka samverkan inom offentlig sektor vid kris- och beredskapssituationer. Vidare har vi testat konceptet coworking i länet, med syfte att bidra till innovation och samverkan samt ge möjlighet att mötas på ett hållbart sätt.

Hållbarhet

SPV ska bidra till Agenda 2023 och de globala målen för hållbar utveckling, det vill säga ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Som ett resultat av vår nya ledning och styrning har vårt strategiska hållbarhetsarbete blivit ett eget leveransområde. Under andra halvan av 2023 har arbetet bestått i att identifiera och sammanställa vad SPV kan bidra med för att uppnå ekonomisk och social hållbarhet, utöver de insatser som vi redan gör. Det arbetet kommer att fortsätta under 2024.

SPV har dock arbetat länge med miljömässig hållbarhet. SPV ska vara en miljömedveten myndighet som aktivt arbetar för att uppfylla de globala och nationella miljö- och hållbarhetsmålen. Sett över en längre tidsperiod har SPV väl uppfyllt de miljömål som vi har ställt upp. Inför 2023 satte vi upp följande miljömål:

- Att utsläpp av koldioxid från arbetsresor ska maximalt vara 4 120 kilo.
- Att vikten av papper som förbrukas ska maximalt vara 20 ton.
- Att förbrukningen av energi ska vara maximalt vara 1 078 000 kWh.
- Att andelen upphandlingar och avrop med miljökrav ska vara 100 procent.
- Att koldioxidbelastningen från alla transporter ska vara maximalt 1 960 kilo.
- Att andelen digitala utskick ska vara minst 63 procent.
- Att det sammanlagda koldioxidutsläppet ska vara maximalt 450 ton.

Måluppfyllelsen blev även i år 100 procent, där utsläppen av koldioxid från arbetsresor uppgick till 3 520 kilo, pappersförbrukningen var 8,4 ton och energiförbrukningen uppgick till 1 061 000 kWh. Vidare var andelen upphandlingar och avrop med miljökrav 100 procent, koldioxidbelastningen från transporter 1 100 kilo, andelen digitala utskick 68 procent och det sammanlagda koldioxidutsläppet 396 ton.

Vi har också genomfört en årlig miljörevision, med målsättningen att granska hur väl miljöarbetet fungerar utifrån förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter. Av revisionen framgick att SPV uppfyller de krav som ställs i förordningen. Revisionen rekommenderar dock att hanteringen av brev med felaktig adress (returer) utreds för att se om miljömålet om pappersförbrukning går att förbättra.

SPV uppfyller de uppställda miljömålen, och bidrar på så sätt till de globala och nationella miljömålen. I förlängningen bidrar vi till miljömässig hållbarhet utifrån Agenda 2030.

Ny ledning och styrning

Under året har vi genomfört en översyn av vår ledning och styrning i syfte att säkerställa bra förutsättningar för att framtidssäkra SPV. Översynen har resulterat i en ny organisationsstruktur som infördes under våren. I den nya strukturen fördelas huvudansvaret för verksamheten med utgångspunkt i myndighetens uppdrag istället för som tidigare utifrån vilka som utför arbetet.

Verksamhetsstrukturen delas in i leveransområden och kompetensenheter istället för tidigare avdelningar och enheter. Ett leveransområde leds av en leveranschef som ansvarar för helhetsleveransen utifrån SPV:s uppdrag. Leveransområdena styr vad som ska göras, när det ska vara gjort samt budget för arbetet. Samtliga medarbetare organiseras i team och enheter. En verksamhetsenhet leds av en enhetschef som ansvarar för att det finns rätt kompetenser och förmågor samlade inom enheten samt att arbetsmiljön är god. Verksamhetens enheter planerar och utför det arbete som leveransområdena beslutat, i rätt tid och inom rätt budgetram.

Förutom ändrade ansvarsfördelningar och organisation har vi under året utvecklat myndighetens processer för verksamhetsplanering, budgetering samt för målnedbrytning och uppföljning.

Finansiell redovisning

Om SPV:s redovisning	70
Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	72
Resultaträkning	74
Balansräkning.....	75
Anslagsredovisning	77
Finansieringsanalys	78
Tilläggsupplysningar	80
Noter.....	84



Om SPV:s redovisning

SPV:s finansiella redovisning är indelad i två delar. Den ena delen är SPV:s egen administration. Den andra delen är statens totala åtagande för statliga tjänstepensioner med mera enligt försäkringsmodellen inom statliga avtalsförsäkringar. Den här redovisningen är unik i statsförvaltningen. Därför ger vi nedan en översiktlig förklaring till de olika delarna i redovisningen enligt försäkringsmodellen.

Pensionsrörelsen omfattar grenarna försäkringsrörelsen, äldre förmåner, övriga förmåner och särskild löneskatt. SPV hanterar även pensioner som arbetsgivarna tryggar genom skuldföring och vissa pensioner där utbetalningen belastar anslaget.

Försäkringsrörelsen omfattar förmånsbestämda pensioner och ersättningar till personer som haft pensionsgrundande anställning efter utgången av 1997. Försäkringsrörelsen består av följande delrörelser:

- Sparrörelsen
- Riskrörelsen
- TA-rörelsen
- TGL-rörelsen
- PSA-rörelsen

Arbetsgivarna betalar premier som är försäkringstekniskt fastställda till SPV. SPV betalar löpande ut pensioner. På de tillgångar som tillhör försäkringsrörelsen beräknas en avkastning och SPV redovisar en försäkringsteknisk avsättning, det vill säga en beräkning av nuvärdet av garanterade åtaganden.

Äldre förmåner omfattar förmånsbestämda pensioner och ersättningar till personer som slutat sin anställning innan försäkringsmodellen infördes (den 1 januari 1998). För dessa pensioner beräknas en försäkringsteknisk avsättning och pensionerna betalas ut löpande. Pensionerna finansierades genom en tidigare modell med lönekostnadspålägg, vilket innebär att inga premier betalas inom äldre förmåner.

Övriga förmåner omfattar förordnande- och chefs pensioner, pensioner till lokalanställda i utlandet, reservpensioner och pensioner i särskild ordning. I de fall det betalas premier är dessa inte försäkringstekniskt beräknade. Det beror på att SPV inte har tillgång till anställningsuppgifter under den tid då personerna är aktiva i tjänst. Vi gör därför ingen försäkringsteknisk avsättning innan det har skapats ett pensionsärende.

Statliga arbetsgivare betalar avgifter på de premier som de har betalat in till SPV. Avgifterna motsvarar särskild löneskatt på pensionskostnader och premieskatt för tjänstegrupplivförsäkring. I samband med att SPV betalar ut pensionen, betalar SPV särskild löneskatt till Försäkringskassan respektive premieskatt till Skatteverket. Dessa

förmåner bildar en egen gren i SPV:s pensionsrörelse och en del av den försäkringstekniska avsättningen i balansräkningen gäller grenen särskild löneskatt.

Arbetsgivarnas åtaganden är pensioner, pensionsersättningar och delpensioner som arbetsgivarna själva finansierar. SPV beräknar försäkringstekniska avsättningar för dessa pensioner, men avsättningarna redovisas inte i SPV:s redovisning utan hos varje enskild arbetsgivare.

Sammanställning över väsentliga uppgifter

Administration, tkr

	2023	2022	2021	2020	2019
Låneram					
Beviljad i regleringsbrevet	130 000	130 000	130 000	109 000	100 000
Utnyttjad	101 362	109 712	114 671	91 338	71 432
Kontokredit hos Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Maximalt utnyttjad	-	-	-	-	-
Övrig kredit hos Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet ¹	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
Maximalt utnyttjad	44 419	41 365	45 811	45 811	30 822
Räntekonto/övrig kredit					
Ränteintäkter	7 176	1 471	-	5	127
Räntekostnader	3 746	870	-	6	521
Avgiftsintäkter som disponeras av SPV²					
Budget i regleringsbrevet	296 300	288 600	286 800	289 300	290 810
Utfall ³	305 963	295 709	291 675	294 134	296 158
Antal årsarbetskrafter och medeltal anställda					
Årsarbetskrafter	219	227	230	232	236
Anställda i medeltal	236	242	246	252	251
Driftkostnad					
Per årsarbetskrafter	1 225	1 140	1 201	1 176	1 138
Kapitalförändring administration					
Balanserad kapitalförändring	25 987	10 884	12 812	8 620	20 673
Inleverans till statsverket	-	-	-	-21 627	-898
Inleverans till statsverket (digitala infrastrukturen)	-640	-892	-694	-198	-198
Årets kapitalförändring	-9 281	15 743	-1 037	4 886	9 772

1. Detta gäller kredit för att dels tillgodose likviditetsbehov i samband med förmedling av premiebestämda förmåner och dels tillgodose likviditetsbehov i samband med pensionsutbetalningar för uppdragsgivares räkning.
2. För uppföljning av regleringsbrevets tabell 6.1, se tabell 4.1, 4.3 och 4.5 i avsnittet Ekonomisk sammanfattning.
3. Beloppet gäller verksamhetens totala intäkter även om dessa inte klassificerats som avgiftsintäkter. Detta är gjort för att det ska gå att jämföra med regleringsbrevet.

Övrigt, tkr

	2023	2022	2021	2020	2019
Avgiftsintäkter som inte disponeras av SPV					
Budget enligt Regleringsbrevet ¹	19 661 000	18 030 000	17 652 000	16 061 000	14 167 000
Utfall ²	20 134 415	18 002 943	18 003 245	16 427 124	14 410 839
Anslagskredit totalt					
Beviljad i regleringsbrevet	760 345	704 700	705 350	694 750	682 550
Utnyttjad kredit	-	-	-	-	-
Anslagssparande totalt					
Summa anslagssparande	72 605	274 704	395 845	315 752	279 925
Balanserad kapitalförändring återbäringsfond					
Återbäringsfond	-3 055 114	11 928 110	-365 274	-4 596 516	-1 947 346
Årets avsättning	14 983 225	-12 293 385	-4 231 242	2 649 169	12 143 997

1. Posten har tidigare inte redovisats bland "Väsentliga uppgifter". Tillagda uppgifter för åren 2019 – 2022.
2. Utfallet gäller intäkter för premier, räntor i pensionsrörelsen och räntor i uppbördsavsnittet, eftersom SPV inte disponerar några av dessa intäkter.

Resultaträkning, tkr

		2023	2022
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		577	615
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 1	297 940	293 229
Intäkter av bidrag		103	202
Finansiella intäkter	Not 2	7 344	1 664
Summa		305 964	295 710
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 3	-170 563	-173 619
Kostnader för lokaler		-17 370	-15 383
Övriga driftkostnader		-80 313	-70 017
Finansiella kostnader	Not 4	-10 649	-4 810
Avskrivningar och nedskrivningar		-17 788	-16 138
Summa		-296 683	-279 967
Verksamhetsutfall		9 281	15 743
Pensionsrörelsen			
Premieintäkter	Not 5	20 130 952	18 372 623
Kapitalavkastning inkl. underskottstäckning	Not 6	14 868 040	9 560 491
Försäkringsersättningar		-12 262 735	-11 244 357
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	Not 20	-34 643 808	-1 571 203
Driftkostnader		-207 797	-202 327
Särskild löneskatt på pensionskostnader		-2 867 876	-2 621 843
Summa		-14 983 225	12 293 384
Disposition mot Återbäringsfond pensionsrörelsen		14 983 225	-12 293 384
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras		349	195
Medel som tillförts statsbudgeten från uppbördsverksamhet		-349	-195
Saldo		0	0
Transfereringar			
	Not 7		
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag		304	97
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		388 632	368 130
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag		73 548	70 728
Lämnade bidrag		-462 484	-438 955
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring	Not 8	9 281	15 743

Balansräkning, tkr

Tillgångar

		2023-12-31	2022-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	Not 9		
Balanserade utgifter för utveckling		100 199	105 415
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		1 992	1 653
Summa immateriella anläggningstillgångar		102 191	107 068
Materiella anläggningstillgångar	Not 10		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		672	101
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		307	2 549
Summa materiella anläggningstillgångar		979	2 650
Kortfristiga fordringar¹			
Kundfordringar		48 701	38 853
Fordringar hos andra myndigheter		1 557 122	1 444 421
Övriga kortfristiga fordringar	Not 11	940	1 397
Summa fordringar		1 606 763	1 484 671
Periodavgränsningsposter	Not 12		
Förutbetalda kostnader		6 548	6 839
Upplupna bidragsintäkter		14	14
Övriga upplupna intäkter		106 166	141 857
Summa periodavgränsningsposter		112 728	148 710
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	Not 13	-810 962	-794 170
Pensionsfordran på statsverket	Not 14	447 277 397	427 617 164
Summa avräkning med statsverket		446 466 435	426 822 994
Kassa och bank	Not 15		
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		85 430	76 414
Övriga tillgodohavanden i Riksgäldskontoret		47 300	43 522
Kassa och bank		91 377	91 102
Summa kassa och bank		224 107	211 038
Summa tillgångar		448 513 203	428 777 131

1. Fördelningen mellan Kundfordringar, Övriga kortfristiga fordringar samt Fordringar hos andra myndigheter har ändrats 2022. Se not 11.

Balansräkning fortsättning, tkr

Kapital och skulder

		2023-12-31	2022-12-31
Myndighetskapital			
Statskapital	Not 16	90	90
Balanserad kapitalförändring	Not 16	25 987	10 884
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	Not 8	9 281	15 743
Summa myndighetskapital		35 358	26 717
Fonder			
Återbäringsfond försäkringsrörelsen	Not 17	-3 055 114	11 928 110
Summa fonder		-3 055 114	11 928 110
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 18	1 498	2 541
Övriga avsättningar	Not 19	3 707	3 361
Försäkringstekniska avsättningar	Not 20	450 270 644	415 626 836
Summa avsättningar		450 275 849	415 632 738
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	Not 21	101 362	109 712
Övriga krediter i Riksgäldskontoret	Not 21	38 873	38 582
Kortfristiga skulder till andra myndigheter		22 578	21 700
Leverantörsskulder		19 142	18 806
Övriga kortfristiga skulder	Not 22	484 945	458 211
Depositioner		1 465	2 642
Summa skulder m.m.		668 365	649 653
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	Not 23	588 745	539 913
Summa periodavgränsningsposter		588 745	539 913
Summa kapital och skulder		448 513 203	428 777 131

Anslagsredovisning (not 24)

Anslagsredovisning för Utgiftsområde 2 – 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. (ramanslag), tkr

	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regl.brev	Om-disponerade anslagsbelopp	In-dragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
1:5 Post 7							
Statliga tjänstepensioner m.m. (ramanslag)	274 704	15 206 904	-	-274 704	15 206 904	-15 134 299	72 605
Totalt anslag 1:5	274 704	15 206 904	-	-274 704	15 206 904	-15 134 299	72 605
Summa totalt	274 074	15 206 904	-	-274 704	15 206 904	-15 134 299	72 605

Redovisningen följer uppställningen i Hermes.

Redovisning mot inkomsttitel, tkr

	Beräknat belopp	Inkomster
5211 Statliga pensionsavgifter		
001 Statlig tjänstepensionering		16 153 157
002 Särskild löneskatt på pensionskostnader		3 809 353
003 Statlig grupplivförsäkring		38 393
004 Premieskatt, tjänstegrupplivförsäkring		29 861
005 Statlig personskadeförsäkring		100 188
006 Administrationskostnad undertitel 001 och 003		-193 200
007 Administrationskostnad undertitel 005		-16 240
Summa inkomsttitel 5211	19 661 000	19 921 512
2394 Ränteinkomster		3 463
2811 Övriga inkomster		640
Total		19 925 615

Det beräknade beloppet 19 661 000 tkr återfinns i regleringsbrevets avgiftstabell 6.2. Enligt regleringsbrevet får SPV från undertitel 006 disponera högst 193 200 tkr för administrationskostnader till den del ersättningen avser förmåner som administreras av SPV, och från undertiteln 007 utbetala motsvarande administrationsersättning.

Finansieringsanalys, tkr

	2023	2022
Drift		
Kostnader	Not 25 -279 937	-264 758
Finansiering av drift		
Intäkter av anslag	577	615
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	297 909	293 126
Intäkter av bidrag	103	202
Övriga intäkter	7 344	1 664
Summa medel som tillförts för finansiering av drift	305 933	295 607
Förändring av kortfristiga fordringar	5 464	-6 628
Förändring av kortfristiga skulder	-4 165	6 113
Kassaflöde till drift	27 295	30 334
Investeringar		
Investeringar i materiella tillgångar	1 153	-1 848
Investeringar i immateriella tillgångar	-12 392	-9 159
Summa investeringsutgifter	-11 239	-11 007
Finansiering av investeringar		
Lån från Riksgäldskontoret	9 437	11 346
- Amorteringar	-17 497	-18 720
Försäljning av anläggningstillgångar	30	103
Summa medel som tillförts för finansiering av investeringar	-8 030	-7 271
Förändring av kortfristiga fordringar och skulder	0	0
Kassaflöde från investeringar	-19 269	-18 278
Pensionsrörelsen		
Försäkringsersättningar	-12 262 735	-11 244 357
Driftkostnader	-207 797	-202 326
Särskild löneskatt på pensionskostnader	-2 867 876	-2 621 843
Förändring pensionsfordran	Not 25 -19 660 233	-13 912 584
Kapitalavkastning	14 868 040	9 560 492
Premieintäkter	20 130 952	18 372 625
Förändring av fordringar	-6 854	48 469
Förändring av skulder	51 530	4 407
Kassaflöde till pensionsrörelsen	45 027	4 883

Finansieringsanalys fortsättning, tkr

	2023	2022
Uppbördsverksamhet		
Intäkter av avgifter m.m. samt andra intäkter som inte disponeras av myndigheten	349	195
Inbetalningar i uppbördsverksamhet	349	195
Medel som tillförts statsbudgeten från uppbördsverksamheten	-349	-195
Kassaflöde till uppbördsverksamheten	0	0
Transfereringsverksamhet		
Lämnade bidrag	-462 484	-438 955
Förändringen av kortfristiga fordringar och skulder	-56 136	-90 668
Utbetalningar i transfereringsverksamhet	-518 620	-529 623
Finansiering av transfereringsverksamhet		
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag	305	97
Medel som erhållits från andra myndigheter för finansiering av bidrag	462 180	438 859
Summa medel som tillförts för finansiering av transfereringsverksamhet	462 485	438 956
Kassaflöde till transfereringsverksamhet	-56 135	-90 667
Inleverans av balanserade överskott	0	0
Inleverans av finansiering för Nationella digitala infrastrukturen	-640	-892
Tillskott till Statskapital		
Förändring av likvida medel	-3 722	-74 620
Specifikation av förändring av likvida medel		
Likvida medel vid årets början	-583 133	-508 513
Minskning av kassa		
Förändring av tillgodohavande Riksgäldskontoret	13 070	741
Förändring av avräkning med statsverket	-16 792	-75 361
Summa förändring av likvida medel	-3 722	-74 620
Likvida medel vid årets slut	-586 855	-583 133

Tilläggsupplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. SPV:s redovisning regleras i Ekonomistyrningsverkets, ESV:s, beslut dnr 75-86/2000 och regeringsbeslut 2000-03-23 (dnr 2000-312-118) samt regeringsbeslut 2004-10-14 (dnr 2004-30-430).

Avrundningar i tabeller kan ge smärre differenser vid en manuell summering.

Förändrade redovisningsprinciper m.m.

Redovisningsprinciperna är oförändrade från med föregående år.

Fördelning av vissa intäkter och kostnader i försäkringsrörelsen

För tjänstepensionsavtalen PA 03/PA 16 finns samtliga intäkter och kostnader fördelade med hjälp av våra system. Samtliga försäkringsersättningar, oavsett avtal, är också fördelade i redovisningen med hjälp av dessa system. Dock har vissa intäkter och kostnader fördelats mellan försäkringsrörelsens olika delrörelser på ett schablonmässigt sätt. Detta gäller främst premieintäkter, ränteintäkter och räntekostnader för PA-91. Fördelningen har grundats på den preliminära premie som SPV beräknar inför varje år.

Premieintäkter

I försäkringsrörelsen betalas premier för tjänstepensionsavtalen PA-91 och PA 03/PA 16. Premieintäkter för PA-91 gäller årets preliminära premier. Premier för PA 03/PA 16 redovisas löpande under året i samband med att de faktureras.

I premieintäkterna ingår även tillgodoförda engångspremier. I grenen särskild löneskatt redovisas den del av premien som gäller avgifter för särskild löneskatt. I grenen övriga förmåner gäller premieintäkterna årets inbetalda premier.

Kapitalavkastning inklusive underskottstäckning

Enligt regeringsbeslut Fi2003/5167 ska SPV från och med den 1 januari 2005 beräkna avkastning med utgångspunkt i marknadsräntan för tioåriga statsobligationer. Enligt regeringsbeslut S2011/10756/ESA ska posten pensionsfordran på statsverket från och med den 1 januari 2012 justeras procentuellt lika mycket som pensionsskulden förändras vid ändring av bruttoräntan i skuldgrunderna. Denna avkastning på kapitalet beräknas i grenen försäkringsrörelsen.

Underskottstäckning finns i grenarna äldre förmåner, övriga förmåner och särskild löneskatt. Den försäkringstekniska avsättning som redovisas i dessa grenar minskas med pensioner som har betalats ut eller med skatt som har betalats ut. Det resultat som uppstår efter belastning för driftkostnader regleras med en underskottstäckning.

Försäkringsersättningar

Under denna rubrik redovisar vi försäkringsersättningar som har betalats ut kassamässigt.

Försäkringslösning i Skandia Liv

Enligt regeringsbeslut S2012/7443/ESA övertog SPV den 1 december 2012 utfästelser för tjänstepensioner med mera från affärsverket Statens järnvägar. De övertagna utfästelserna redovisas av SPV inom grenen äldre förmåner.

En del av de övertagna utfästelserna är försäkrade i en försäkringslösning i Skandia Liv. Till försäkringslösningen hör en överskottsfond vars medel kan användas för framtida betalningar av premier inom försäkringslösningen.

Värdet av förväntade, framtida premier från SPV till försäkringslösningen redovisas som försäkringsteknisk avsättning inom äldre förmåner. Överskottsfondens värde lämnas som upplysning.

Särskild löneskatt på pensionskostnader

Här redovisas utbetalningar för särskild löneskatt och särskild premieskatt.

Immateriella anläggningstillgångar

Egenutvecklade system samt inköpt programvara redovisas vi som immateriella tillgångar enligt ESV:s anvisningar.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Licenser och rättigheter
5 år	Egenutvecklade system
10 år	Egenutvecklade system för PA 03
10 år	Egenutvecklade system för PA 16
10 år	Egenutvecklat system Plattformsbyte

För tidigare utveckling av systemstöd för PA 03 tillämpades tio års avskrivningstid eftersom det bedömdes som troligt att systemet skulle finnas kvar och användas under en längre period än fem år. Utveckling till följd av det nya pensionsavtalet PA 16 är av samma karaktär och därför har tio års avskrivningstid tillämpats. Plattformsbytet innebar en förflyttning av systemparken från stordatormiljö till Windowsmiljö och bedöms ha en livslängd längre än fem år.

2023 har undantag från avskrivningstiden tre år för Licenser och rättigheter gjorts avseende en licens som skrivs av på fem år istället för tre då dess livslängd bedöms vara fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Tillgångar som har en ekonomisk livslängd som är längre än tre år och som har ett anskaffningsvärde som är större än ett halvt prisbasbelopp redovisas som inventarier. Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Datorer med mera
4 år	Nätverk Kabelsystem Möbler och inredning
5 år	Förbättringsutgifter på annans fastighet
6 år	Bilar

Värdering av fordringar och skulder

Fordringar upptas till det värde med vilket de beräknas flyta in. Skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat skrivs i not. I de fall en faktura eller motsvarande kommit in efter fastställd brytdag eller om beloppet för fordring eller skuld inte är exakt när bokslutet upprättas, redovisas beloppen som periodavgränsningspost. Beloppsgränsen för periodavgränsningsposter är 50 000 kronor.

Avräkning med statsverket

SPV debiterar varje månad pensionspremier och tillhörande skatt enligt tjänstepensionsavtalen PA 03/PA 16 och PA-91 till arbetsgivare. Detta bokförs inkomstnämsigt mot inkomsttitel 5211 Statliga pensionsavgifter.

De utbetalningar av pension som vi gör varje månad till försäkrade bokförs mot anslag 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. kassamässigt när de betalas ut. Skatt för pensionspremier bokförs mot anslag 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. kassamässigt när de betalas ut.

Pensionsfordran på statsverket

Försäkringsrörelsens tillgångar består av en fordran på statsverket.

Återbäringsfond

Hela den återbäringsfond som redovisas i balansräkningen tillhör försäkringsrörelsen och består av ackumulerade överskott och kapitaltillskott beslutade av regeringen. Till detta kommer ingående kapital som beslutats av regeringen. Återbäringsfonden, tillsammans med den försäkringstekniska avsättningen och upplupna kostnader, balanseras i balansräkningen på tillgångssidan av upplupna premieintäkter samt pensionsfordran på statsverket.

Försäkringstekniska avsättningar

De försäkringstekniska avsättningarna består av avsättning för livförsäkringar och avsättning för oreglerade skador.

Livförsäkringarnas avsättning består av kapitalvärdet av förväntade framtida utgifter för intjänade och fastställda pensioner. Kapitalvärdet beräknas med hänsyn till försäkringstekniska antaganden om ränta, driftkostnader, dödlighet och andra riskmått samt skatter.

Avsättning för oreglerade skador görs för ersättning enligt statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S, och för ersättning vid personskada, PSA.

Avsättningar för tjänstegrupplivförsäkringen gäller oreglerade skador och skador som ännu inte har rapporterats. Avsättningar för ersättning vid personskada gäller dels kända skadefall som ännu inte har slutreglerats, dels skadefall som ännu inte har rapporterats och därför inte är kända. Livförsäkringarnas avsättning och avsättningar för tjänstegrupplivförsäkringen beräknas av SPV. Avsättningar för ersättning vid personskada beräknas av Afa Försäkring.

Dispenser

Som nämnts tidigare har SPV en speciell form för uppställning av resultaträkningen. Detta får konsekvenser även för finansieringsanalysen. ESV har gett SPV dispens från den generella formen för uppställning, se ESV dnr 75-285/2002.

Uppgifter om ledande befattningshavare

Nedan finns uppgifter om vilken ersättning som har betalats ut till våra ledande befattningshavare, information om framtida åtaganden som har avtalats för dessa samt information om befattningshavarnas övriga uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter, aktiebolag eller andra organisationer. SPV:s styrelse är verklig huvudman för stiftelserna SPV:s samfond, Juris doktor H Cavallis pensionsfond samt Filéen-Westzynthius samfond, ett uppdrag som avslutas 2024.

Styrelsens ledamöter, tkr

Ledamot	Övriga styrelseuppdrag	2023	2022
Lena Erixon, ordförande	<ul style="list-style-type: none">Saab Group ABHector Rail ABAkademiska husUtbetalningsmyndigheten	86	50
Anna Falck	<ul style="list-style-type: none">Kåpan tjänstepensionsföreningPartsrådet	43	43
Maria Humla, generaldirektör	<ul style="list-style-type: none">Min Pension i Sverige AB	1 455	1 433
Birgitta Hjelmberg	<ul style="list-style-type: none">-	43	43
Peder Sjölander	<ul style="list-style-type: none">Jordbruksverket	43	43
Per Johansson	<ul style="list-style-type: none">Läkemedelsverket	32	-
Thomas Eisensee	<ul style="list-style-type: none">-	32	-

Ledamöter som avgått 2023, tkr

Ledamot	Övriga styrelseuppdrag	2023	2022
Annika Sundén	<ul style="list-style-type: none">• Delegationen för migrationsstudier	11	43
Rikard Jermsten	<ul style="list-style-type: none">• -	11	43

Framtida åtaganden som avtalats för var och en av styrelseledamöterna

Inga framtida åtaganden har avtalats för styrelseledamöter.

Noter

Not 1 – Intäkter av avgifter och andra ersättningar, tkr

	2023	2022
Avgifter och ersättningar enligt 4 § avgiftsförordningen	22	6
Ersättning från Inkomsttitel 52II undertitel 001 och 003	193 200	193 200
Ersättning från Inkomsttitel 52II undertitel 005 ¹	-	-
Avgifter avseende skuldförda åtaganden med mera	3 934	4 431
Avgifter och ersättningar från pensionsverksamhet på uppdrag	100 019	93 976
Avgifter för utlåning av personal m.m.	765	1 616
Summa	297 940	293 229

1. Redovisas i pensionsrörelsen med 16 240 tkr (15 793 tkr).

Not 2 – Finansiella intäkter, tkr

	2023	2022
Ränteutäkter på räntekonto hos Riksgäldskontoret	7 176	1 471
Dröjsmålsräntor med mera	167	193
Summa	7 344	1 664

Not 3 – Kostnader för personal, tkr

	2023	2022
Lönekostnader för personal (exklusive arbetsgivaravgifter m.m.)	114 915	116 436
Varav arvoden till styrelse, kommittéer och uppdragstagare	398	416

Not 4 – Finansiella kostnader, tkr

	2023	2022
Räntekostnader med mera anläggningslån Riksgäldskontoret	-3 746	-870
Dröjsmålsräntor	-2	0
Räntekostnader Valbara delen	-31	-10
Övriga bankkostnader	-6 869	-3 930
Summa	-10 649	-4 810

Räntekostnader för den valbara delen består av räntekostnader som SPV har för belopp som betalats in för förstagångsväljare. Beloppen räntebäras vid den tidpunkt då de betalats ut till försäkringsgivaren.

Not 5 – Premieintäkter, tkr

	2023			2022		
	PA 03/PA 16	PA-91	Totalt	PA 03/PA 16	PA-91	Totalt
Löpande premier	16 145 372	87 408	16 232 779	14 720 565	77 479	14 798 044
Slutreglering	-	-6	-6	-	-132	-132
Engångspremier	58 965	-	58 965	72 840	-	72 840
Periodisering	-	-	-	-	-	-
Löneskatt	3 807 953	1 400	3 809 353	3 471 768	1 199	3 472 967
Premieskatt	29 820	42	29 861	28 905	-1	28 905
Totalt	20 042 109	88 843	20 130 952	18 294 078	78 546	18 372 623

För PA 16 var de löpande premierna högre 2023 än under föregående år. Sänkningen av räntan i beräkningsgrunderna för premier från -1,0 till -1,2 procent 1 januari 2023 medförde högre premieintäkter. I riktning mot högre premier verkade också prisbasbeloppets höjning från 48 300 till 52 500, samt höjningen av värdesäkringspremien från 2,6 till 4,0 procent av pensionsunderlaget. Mot något lägre premier verkade däremot sänkningen av riskpremien från 0,7 till 0,5 procent av pensionsunderlaget. En del av ökningen beror också på den årseffekt som inträffar då pensionsunderlagen uppdateras med hänsyn till nya löner och basbelopp.

Premier som redovisas under posten PA-91 ökade något under 2023. Till PA-91 räknas premier för lokalanställda.

Årets intäkter för engångspremier minskade jämfört med 2023.

Löneskatten följer utvecklingen av löpande premier och engångspremier. Intäkterna för löneskatt ökade således under 2023. Premieskatten är beroende av utvecklingen av intäkterna av premier för tjänstegrupplivförmåner.

Årets intäkter för premieskatt var något högre än föregående år.

Not 6 – Kapitalavkastning inklusive underskottstäckning, tkr

	2023	2022
Kapitalavkastning, 10-årig statsobligation	2,51% 8 525 078	1,61% 5 290 148
Kapitalavkastning, värdeförändring på pensionsfordran	2 904	5 272 299
Avkastningsskatt	-730 821	-242 856
Finansiella intäkter	3 114	715
Finansiella kostnader	-2 458	-380
Underskottstäckning äldre förmåner	1 110 123	-295 707
Underskottstäckning övriga förmåner	163 507	121 262
Underskottstäckning löneskatt	5 796 593	-584 990
Summa	14 868 040	9 560 491

Not 7 – Transfereringar, tkr

I detta avsnitt i resultaträkningen redovisar vi pensioner där premier inte betalas och där skuld inte redovisas. En del av dessa pensioner finansieras genom anslag. I detta avsnitt finns också pensioner som myndigheter och andra arbetsgivare finansierar direkt, till exempel riksdagsmannapensioner och grupplivförmåner. Eventuella avsättningar som hör till dessa pensioner redovisas hos berörd myndighet. Försäkringsersättningar för reservpensioner och pensioner i särskild ordning ingår från och med 2018 i övriga förmåner.

Övrigt erhålla medel för finansiering av bidrag	2023	2022
Utomstatliga arbetsgivare, avser pensionsersättningar PA-91	4 184	4 487
Utomstatliga arbetsgivare, avser pensionsersättning PA 03	0	0
Affärsverk med flera, avser PA 03 och avd. 2 PA 16	43 212	40 127
Utomstatliga arbetsgivare, avser Andra pensionsåtaganden	26 153	26 114
Total	73 548	70 728
Lämnade bidrag, tkr	2023	2022
Riksdagsmannapensioner	-34 251	-34 609
Grupplivförmåner inklusive särskild premieskatt	-65 025	-82 733
Pensionsersättning	-108 181	-85 594
Pensionsförmåner Affärsverk	-228 571	-209 851
Övriga	-26 456	-26 168
Summa	-462 484	-438 955

Not 8 – Årets kapitalförändring, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Resultat Statlig pensionsverksamhet m.m. ¹	-604	5 783
Resultat Pensionsverksamhet på uppdrag ²	9 885	9 960
Summa	9 281	15 743

1. Se tabell 4.3 Utfall Statlig pensionsverksamhet m.m.
2. Se tabell 4.5 Utfall Pensionsverksamhet på uppdrag.

Not 9 – Immateriella anläggningstillgångar, tkr

Balanserade utgifter för utvecklingsverksamhet	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans anskaffningsvärde (aktiverade tillgångar)	356 671	355 618
Ingående balans anskaffningsvärde (pågående aktiveringar)	22 587	14 382
Ingående balans pågående aktivering som aktiverats under året	-17 007	-1 053
Årets pågående	9 030	9 258
Årets färdigställda	18 521	1 053
Årets nedskrivningar/utrangeringar	-	-
Utgående balans anskaffningsvärde	389 802	379 258
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-273 843	-259 771
Årets avskrivningar	-15 760	-14 072
Årets nedskrivningar/utrangeringar	-	-
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-289 603	-273 843
Bokfört värde	100 199	105 415

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar

Ingående balans anskaffningsvärde	9 721 ¹	10 114
Årets inköp	-	60
Årets utrangering/försäljningar	-1 535	-2 301
Utgående balans anskaffningsvärde	8 186	7 873
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-6 220	-6 971
Årets avskrivningar	-1 509	-1 390
Årets utrangering/försäljningar	1 535	2 141
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-6 194	-6 220
Bokfört värde	1 992	1 653
Totalt värde immateriella anläggningstillgångar	102 191	107 068

1. Ingående balans är justerad med 1 847 tkr till följd av att en immateriell tillgång klassades som materiell tillgång (Maskiner, inventarier och andra installationer) i årsredovisningen 2022.

Not 10 – Materiella anläggningstillgångar, tkr

Förbättringsutgifter på annans fastighet	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans anskaffningsvärde	7 333	7 333
Årets inköp	695	-
Årets utrangering	-	-
Utgående balans anskaffningsvärde	8 028	7 333
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-7 232	-7 078
Årets avskrivningar	-125	-154
Årets utrangering	-	-
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-7 357	-7 232
Bokfört värde	671	101

Maskiner, inventarier, installationer med mera

Ingående balans anskaffningsvärde	17 546 ¹	17 648
Årets inköp	-	1 848
Årets utrangeringar/försäljningar	-4 234	-103
Utgående balans anskaffningsvärde	13 312	19 393
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-16 844	-16 418
Årets avskrivningar	-394	-529
Årets utrangeringar/försäljningar	4 234	103
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-13 004	-16 844
Bokfört värde	308	2 549
Totalt värde materiella anläggningstillgångar	979	2 650

1. Ingående balans är justerad med -1 847 tkr till följd av att en immateriell tillgång (Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar) klassades som materiell tillgång i årsredovisningen 2022.

Reavinst ingår i resultaträkningen i Intäkter av avgifter och andra ersättningar.

Not 11 – Övriga kortfristiga fordringar, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar, återkrav av pensioner	869	1 149
Ännu ej fakturerade återkrav	63	237
Övriga fordringar	8	11
Summa	940	1 397

Not 12 – Periodavgränsningsposter tillgångssidan, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalad hyra	3 990	3 790
Övriga förutbetalda kostnader (licenser m.m.)	2 558	3 049
Förutbetalda kostnader	6 548	6 839
Upplupet lönebidrag/anställningsstöd	14	14
Upplupna bidragsintäkter	14	14
Upplupna intäkter Kostnadsbidrag	82 637	125 142
Upplupen intäkt Kåpan	-	1
Upplupen intäkt MinPension	104	
Slutavräkning administrationsersättning Afa	-	194
Övrig upplupen intäkt	33	76
Fordran "Särskild löneskatt" enligt avräkning	23 392	16 444
Övriga upplupna intäkter	106 166	141 857
Summa	112 728	148 710

Not 13 – Avräkning statsverket, tkr

Uppbörd	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	-1 604 725	-1 514 667
Redovisat mot inkomsttitel	-19 925 615	-18 165 433
Uppbördsmedel som betalats till icke räntebärande flöde	19 839 371	18 075 375
Skulder avseende uppbörd	-1 690 969	-1 604 725
Anslag i icke räntebärande flöde		
Ingående balans	796 555	780 968
Redovisat mot anslag	15 134 299	13 819 596
Medel hänförliga till transfereringar med mera som betalats till icke räntebärande flöde	-15 066 468	-13 804 009
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	864 386	796 555

Övriga fordringar/skulder på SCR i Riksbanken

Ingående balans	14 000	14 890
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	22 065 802	20 275 901
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-17 291 278	-16 005 125
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	-4 772 903	-4 271 666
Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	15 621	14 000
Summa avräkning med statsverket	-810 962	-794 170

Not 14 – Pensionsfordran pensionsrörelsen, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	427 617 164	413 704 580
Fakturerade premier	20 137 549	18 372 624
Utbetalda försäkringsersättningar	-12 269 683	-11 238 618
Löneskatt på utbetald försäkringsersättning	-2 867 876	-2 579 587
Utbetald administrationsavgift	-207 797	-202 327
Kapitalavkastning inkl. underskottstäckning	14 868 040	9 560 492
Summa pensionsfordran	447 277 397	427 617 164

Not 15 – Räntekonto och övriga tillgodohavanden i Riksgäldskontoret, tkr

Beviljad kreditram för	2023	2022
Räntekonto	9 000	9 000
Övriga tillgodohavanden	100 000	100 000

Not 16 – Förändring av myndighetskapitalet, tkr

	Statskapital	Balanserad kapitalförändring, avgiftsfinansierad verksamhet	Kapitalförändring enligt resultaträkning	Summa
Utgående balans 2022	90	10 883	15 743	26 716
A Ingående balans 2023	90	10 883	15 743	26 716
Föregående års kapitalförändring	-	15 743	-15 743	-
Inleverans till inkomsttitel 2811	-	-	-	-
Redovisning mot inkomsttitel för finansiering av den nationella digitala infrastrukturen	-	-640	-	-640
Årets kapitalförändring	-	-	9 281	9 281
B Summa årets förändring	-	15 103	-6 462	8 641
C Utgående balans 2023	90	25 987	9 281	35 358

Not 17 – Återbäringsfond försäkringsrörelsen, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	11 928 110	-365 274
Årets disposition	-14 983 223	12 293 384
Utgående balans	-3 055 114	11 928 110

Not 18 – Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser, tkr

SPV har en pensionskulld som består av avsättningar för anställdas delpension.

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättning	2 541	3 472
Årets utbetalningar	-1 018	-1 137
Årets pensionskostnad	-25	206
Utgående balans	1 498	2 541

Not 19 – Övriga avsättningar, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättning	3 361	3 119
Årets avsättning omställningsmedel	346	350
Årets avsättning beräknad lönekostnad	-	-
Årets användning omställningsmedel	-	-108
Skuld övriga omsättningar	3 707	3 361

Beräknad användning av SPV:s omställningsmedel under 2024 är 1 000 tkr.

Not 20 – Försäkringstekniska avsättningar, tkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2023	Totalt 2022
Aktiva/fribrevshavare	189 903 027	-	-	189 903 027	175 361 552
Livräntehavare	2 184 473	1 010 998	-	3 195 471	3 437 950
Förmånstagare	157 063 088	10 297 516	1 365 511	168 726 115	155 135 275
Summa	349 150 589	11 308 514	1 365 511	361 824 614	333 934 776
TGL	9 185	-	-	9 185	6 763
PSA	581 164	70 000	-	651 164	667 670
Summa	349 740 937	11 378 514	1 365 511	362 484 962	334 609 209
Löneskatt				87 778 166	81 012 092
Premieskatt				7 516	5 534
Summa avsättningar				450 270 644	415 626 835

Kommentarer och antaganden för beräkningarna

Grunder för beräkningarna fastställs av SPV:s styrelse. Försäkringstekniska antaganden ska vara aktsamma och bestämmas på ett sådant sätt att de säkerställer att försäkringsrörelsen ska kunna fullgöra sina åtaganden. Med aktsamma menar SPV att säkerhetsbelastningar endast ska förekomma då de kan motiveras ur risksynpunkt. Samma antaganden används för försäkringsrörelsen, äldre förmåner och övriga förmåner.

Livförsäkringarnas avsättningar har beräknats med följande antaganden:

- **Antagande om ränta** - Den årliga räntan används för diskontering av framtida, förväntade betalningsflöden. Hänsyn ska tas till Finansinspektionens trygghandgrunder¹⁰. Per den 31 december 2023 är bruttoräntan -1,50 procent (-1,50 procent).
- **Antagande om driftkostnad** - För de flesta åtaganden används ett antagande om driftkostnad på cirka 0,01 procent (0,01 procent) av kapitalet. Därutöver belastas kapitalet med 0,40 procent (0,40 procent) för att täcka kostnader för framtida utbetalningar.
- **Avkastningsskatt** - Inget avdrag för avkastningsskatt görs vid beräkning av de försäkringstekniska avsättningarna.
- **Antagande om livslängd** - Olika antaganden om livslängd används för olika generationer och för olika kön. De skilda antagandena om livslängd ska spegla skillnader i förväntad livslängd. En 65-årig man respektive kvinna som är födda på 1950-talet antas leva i ytterligare 23,0 år (22,0 år) respektive 24,3 år (23,7 år).
- **Räntekänslighet** - En sänkning av ränteantagandet med en procentenhet ökar den totala försäkringstekniska avsättningen före skatt med 65 549 126 tkr (18,1 procent) varav 64 239 546 tkr (18,5 procent) inom försäkringsrörelsens sparrörelse. En höjning av ränteantagandet med en procentenhet minskar avsättningarna med 51 248 279 tkr (14,1 procent) varav 50 123 166 tkr (14,5 procent) inom försäkringsrörelsens sparrörelse.

Försäkringstekniska avsättningar uppdelade på avtal, tkr

	PA 03/PA 16	PA-91 m.fl.	Totalt 2023
Aktiva/fribrevshavare	189 626 053	276 974	189 903 027
Livräntehavare	-	3 195 471	3 195 471
Förmånstagare	126 157 405	42 568 711	168 726 115
Summa	315 783 457	46 041 156	361 824 614

Underlag och kommentarer till beräkning och analys av de försäkringstekniska avsättningarna

Förändringen av de försäkringstekniska avsättningarna för 2023 uppgår till 34 643 810 tkr (1 571 203 tkr) inklusive särskild löne- och premieskatt. Av förändringen beror 3 857 342 tkr (-669 184 tkr) på att avsättningen omvärderats med nya beräkningsgrunder.

De ändrade beräkningsgrunder som främst bidrar till omvärderingen är att skuldgrundernas antaganden om dödlighet uppdateras från och med 2023. De nya antagandena medför att den förväntade livslängden ökar något, vilket påverkar skulden i samma riktning.

SPV har beräknat och analyserat de försäkringstekniska avsättningarna, pensionsskulden, per 31 december 2023. Analysen visar skuldens förändring under året fördelad på olika poster. I analysen ingår inte avsättningar för TGL, PSA och skatter.

För pensionärer är beräkningarna baserade på pensionsbeloppen i december 2023. För aktiva inom PA 16 är beräkningarna gjorda utifrån inrapporterade anställningsuppgifter samma månad. Beräkningarna för de cirka 126 aktiva som finns kvar inom PA-91 är gjorda utifrån uppgifter i SPV:s matrikelregister per 31 december 2022. Det innebär att vi inte har kunnat ta hänsyn till personer som slutat utan pension under 2023.

¹⁰ Finansinspektionens föreskrifter (2007:24) om försäkringstekniska grunder, senast ändrade genom FFFS 2020:05. Finansinspektionen publicerar antaganden om räntefot och avdrag för avkastningsskatt på Finansinspektionens webbplats efter utgången av september varje år, senast den 6 oktober 2023.

Aktualisering innebär att vi fastställer en persons historiska tjänstetid och intjänade pensionsrätt. För personer som inte är aktualiserade beräknar SPV pensionsskulden enligt en schablon. SPV:s bedömning är att schablonens konstruktion är sådan att pensionsskulden inte underskattas.

Förutom nämnda schablon, som används för aktiva personer och fribrevshavare, finns en schabloniserad avsättning för livräntor inom försäkringsrörelsen och äldre förmåner. Denna schablon innebär att skulden för livräntor som inte är fastställda antas motsvara fem procent av skulden för fastställda livräntor inom försäkringsrörelsen respektive 50 procent av skulden för fastställda livräntor inom äldre förmåner.

Total förändring av försäkringsteknisk avsättning, tkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2023	Totalt 2022
Pensioner	28 066 163	-303 437	127 112	27 889 838	1 220 238
TGL	2 422	-	-	2 422	-1 136
PSA	-29 276	12 770	-	-16 506	57 000
Summa	28 039 309	-290 667	127 112	27 875 754	1 276 102
Löneskatt				6 766 074	296 030
Premieskatt				1 982	-929
Summa förändring				34 643 810	1 571 203

Del av förändring av försäkringsteknisk avsättning som beror på omvärdering, tkr¹

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2023	Totalt 2022
Pensioner	3 010 020	73 440	18 754	3 102 214	-516 524
TGL	-	-	-	0	0
PSA	2 259	272	-	2 531	-27 351
Summa	3 012 279	73 712	18 754	3 104 745	-543 875
Löneskatt				752 597	-125 309
Premieskatt				0	0
Summa förändring				3 857 342	-669 184

1. Förändring som beror på Ändrade beräkningsgrunder, bruttoränta och Ändrade beräkningsgrunder, övrigt. Se tabellerna ovan, nedan och rubrikerna på nästa sida.

Förändring av försäkringsteknisk avsättning – skuldanalys, tkr

	Försäkrings rörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2023	Totalt 2022
Ingående skuld	321 084 426	11 611 951	1 238 399	333 934 776	332 714 538
Justering av ingående skuld	-10 999	-178	-	-11 177	-125 659
Ändrade beräkningsgrunder, bruttoränta	-	-	-	0	5 451 060
Ändrade beräkningsgrunder, övrigt	3 010 020	73 440	18 754	3 102 214	-5 967 584
Grundränta, brutto	-5 295 720	-182 731	-20 401	-5 498 852	-5 062 047
Grundränta, frigjorda driftkostnader	-40 810	-1 258	-136	-42 204	-35 936
Indexering	27 791 174	936 797	108 383	28 836 354	4 789 581
Utfall av antaganden om livslängd	218 916	-40 236	17 569	196 249	44 310
Nya sjukpensioner	142 635	-	551	143 186	130 283
Nya tillfälliga sjukpensioner	62 562	-	-	62 562	69 861
Förändrad avsättning för premiebefrielse med mera	221 930	-	-	221 930	49 090
Nya icke aktuella, temporära efterlevandepensioner	49 073	-	-	49 073	145 528
Nyintjänande	12 524 011	-	-	12 524 011	13 065 534
Förändring av antastbar förmån	-157 066	-	-	-157 066	-118 945
Nya temporära efterlevandepensioner	91 473	-	-	91 473	75 185
Utbetald pension	-10 506 761	-1 233 965	-118 802	-11 859 528	-10 914 402
Utbetalning, frigjorda driftkostnader	-45 016	-4 981	-516	-50 513	-46 457
Aktualisering	-241 216	-2 809	-	-244 025	-204 596
Övrigt	251 957	152 484	121 710	526 151	-124 568
Utgående skuld	349 150 589	11 308 514	1 365 511	361 824 614	333 934 776

Förklaringar av analysposterna och kommentarer till utfallet

Ingående skuld

Utgångspunkten för skuldanalysen är pensionsskulden per den 31 december 2022.

Ingående skuld för 2023 är 333 934 776 tkr (332 714 538 tkr).

Justering av ingående skuld

Den justering som görs av ingående skuld på grund av exempelvis retroaktiva förändringar av pensioner som gjorts efter beräkningen av den ingående skulden.

Under 2023 uppgår justeringen till -11 177 tkr (-125 659 tkr).

Ändrade beräkningsgrunder, bruttoränta

Den skuldeffekt som uppstår när bruttoräntan i beräkningsgrunderna förändras.

Under 2023 är räntan oförändrad på -1,50 procent. Den oförändrade räntan medför att skulden inte ändrats.

Under 2023 uppgår därför posten till 0 tkr (5 451 060 tkr).

Ändrade beräkningsgrunder, övrigt

Den skuldeffekt som uppstår när annat än bruttoräntan i beräkningsgrunderna förändras.

Per 1 januari 2023 ändrade SPV de antaganden om dödlighet som finns i beräkningsgrunderna. De ändrade antagandena ökade skulden med 3 102 214 tkr (-5 967 584 tkr). Under 2022 minskades belastningarna för driftkostnader i beräkningsgrunderna vilket minskade skulden.

Grundränta, brutto

Den framräkning av skulden som görs med antagen bruttoränta. Räntan uppgick under 2023 till -1,5 procent (-1,5 procent). Räntan -1,5 procent har gjort att skulden minskade med 5 498 852 tkr (-5 063 431 tkr).

Grundränta, frigjorda driftkostnader

Den antagna bruttoräntan belastas för att frigöra medel för driftkostnader. Denna post beskriver de frigjorda medlen.

Indexering

Pensioner som betalas ut och fribrev enligt PA 16 är värdesäkrade. Det innebär att de räknats om med förändringen av prisbasbeloppet från 2022 (48 300 kronor) till 2023 (52 500 kronor).

Höjningen med 8,70 procent (+1,47 procent) gav en ökning av skulden under 2023 med 28 836 354 tkr (+4 789 581 tkr).

Utfall av antaganden om livslängd

Utfallet är ett resultat av skillnader mellan verkliga kostnader och intäkter vid dödsfall och de antaganden som finns i beräkningsgrunderna.

För övriga förmåner är utfallet +17 569 tkr (+1 518 tkr) medan det för äldre förmåner är -40 236 tkr (-54 798 tkr) och för försäkringsrörelsen +218 916 tkr (+97 590 tkr). Utfallet för hela pensionsrörelsen är +196 249 tkr (+44 310) vilket betyder att pensionsrörelsens förlust är större 2023 jämfört med 2022 för antaganden om livslängd.

Förlusten har ökat trots att antaganden om dödlighet ändrades i riktning mot lägre dödlighet 1 januari 2023. Förlusten förklaras främst av en lägre dödlighet än förväntat för personer födda på 1940-talet.

De försäkrade inom äldre förmåner är äldre än de försäkrade inom försäkringsrörelsen. Vid utgången av 2023 är medelåldern inom äldre förmåner 79,3 år (79,1 år) medan medelåldern inom försäkringsrörelsen är 62,4 år (61,7 år). Utfallet visar att pensionsrörelsen gör en vinst för de äldre försäkrade och en förlust för de yngre försäkrade.

Nya sjukpensioner

Kostnaden för nya sjukpensioner. Under 2023 uppgår posten till 143 186 tkr (130 283 tkr).

För 2023 avser 47 191 tkr en ökning av skulden för att försäkrade från och med 2026 kan få sjukpension utbetald till 67 år.

Under 2022 ingick en ökning av skulden med 75 858 tkr efter att kollektivavtalsparterna inom det statliga avtalsområdet kommit överens om att sjukpension kunde utbetalas till 66 år istället för till 65 år från och med 2023.

Nya tillfälliga sjukpensioner

Kostnaden för nya tillfälliga sjukpensioner. Under 2023 uppgår posten till 62 562 tkr (69 861 tkr).

För 2023 avser 26 049 tkr en ökning av skulden för att försäkrade från och med 2026 kan få tillfällig sjukpension utbetald till 67 år.

Under 2022 ingick en ökning av skulden med 41 617 tkr efter att kollektivavtalsparterna inom det statliga avtalsområdet kommit överens om att tillfällig sjukpension kunde utbetalas till 66 år istället för till 65 år från och med 2023.

Förändrad avsättning för premiefrielse med mera

Avsättningen görs för löpande premiefrielse för personer som har tillfällig sjukpension, sjukpension, delpension eller som har fått sjukpenning i mer än 90 dagar. Avsättning görs också för inträffade men inte rapporterade försäkringsfall som gäller tillfällig sjukpension, sjukpension och premiefrielse.

Under 2023 uppgår posten till +221 930 tkr (+53 241 tkr).

För 2023 avser 152 996 tkr en ökning av skulden för att arbetsgivarna från och med 2024 har rätt till premiefrielse för premiebestämd pension till 69 år enligt SPV:s finansieringsvillkor.

Nya icke aktuella, temporära efterlevandepensioner

När personer får pension enligt PA 16, reserveras medel för den sexåriga efterlevandepensionen. Reserveringen görs för att täcka eventuella utbetalningar av efterlevandepension till följd av dödsfall som kan ske fram till att personen fyller 75 år. Posten gäller nya sådana så kallade icke aktuella, temporära efterlevandepensioner.

Under 2023 uppgår posten till +49 073 tkr (+145 528 tkr).

Per 1 januari 2023 ändrade SPV de antaganden om dödlighet som finns i beräkningsgrunderna för icke aktuella, temporära efterlevandepensioner. De nya grunderna ger en lägre skuld än grunderna för 2022. Om beräkningsgrunderna inte ändrats skulle posten ha varit ca 114 000 tkr för 2023.

Nyintjänande

En förändring av skulden som beror på att de aktiva har tjänat in ytterligare rätt till ålderspension och kompletterande efterlevandepension eller familjepension under året. Nyintjänande som ger rätt till ålderspension före 65 år till följd av övergångsbestämmelser ingår inte i denna post.

Förändring av antastbar förmån

Eventuell rätt till ålderspension före 65 år är antastbar om pensionsrätten beror på övergångsbestämmelser eller lägre pensionsålder. Det innebär att pensionsrätten kan gå förlorad när en person byter anställning. Posten gäller både när en person byter anställning och då åldern uppnåtts men pensionsrätten inte har nyttjats. Även nyintjänad pensionsrätt som ger rätt till ålderspension före 65 år till följd av övergångsbestämmelser ingår i denna post.

Nya temporära efterlevandepensioner

Pensionsskulden för nya temporära efterlevandepensioner.

Utbetald pension

Värdet för analysposten är beräknat utifrån de uppgifter om utbetalningar som funnits tillgängliga för analysen. Posten motsvarar den minskning av skulden som utbetalningarna har lett till. Det kan finnas avvikelser mellan postens värde och ekonomisystemets bokförda utbetalningar på grund av exempelvis retroaktiva utbetalningar.

Utbetalning, frigjorda driftkostnader

Vid utbetalning av pension minskar skulden med mer än med utbetalningsbeloppet. Det beror på att avsättning har gjorts för kostnader i samband med utbetalningen.

Aktualisering

Enligt gällande försäkringstekniska riktlinjer används schabloniserade antaganden för personer som inte har fastställda uppgifter, det vill säga inte är aktualiserade. Dessa antaganden upphör när uppgifterna har fastställts, vilket senast inträffar när en person avgår med pension.

Posten avser skuldeffekter som uppstår när vi uppdaterar uppgifterna för personer som omfattas av de båda tjänstepensionsavtalen PA 16 och PA-91. Effekten som uppstod för aktualisering under 2023 uppgår till -244 025 tkr (-204 596 tkr).

Övrigt

Denna post avser de effekter som uppstår i skulden när förmånsbelopp förändras under perioden då utbetalningar görs, till exempel på grund av samordning. Posten innehåller också nytillkomna pensioner för vilka reservering inte har gjorts tidigare. Det gäller speciellt äldre förmåner och övriga förmåner. Även övriga förändringar som vi inte har kunnat föra till någon av de tidigare posterna redovisas här.

Posten Övrigt redovisar nettot av både positiva och negativa förändringar av skulden och uppgår under 2023 till +526 151 tkr (-124 568 tkr). Under 2023 har samordningen med allmän pension inneburit en ökad kostnad jämfört med 2022.

Utgående skuld

Utgående skuld är summan av ingående skuld och mellanliggande poster enligt ovan och gäller skulden per den 31 december 2023.

Utgående skuld för 2023 är 361 824 614 tkr (333 934 776 tkr).

Den utgående skulden innehåller en ökning med 226 236 tkr som avser kostnaden för höjda åldrar för sjukpension, tillfällig sjukpension och för arbetsgivarnas rätt till premiefrielse vid sjukdom.

Not 21 – Lån i Riksgäldskontoret, tkr

Lån i Riksgäldskontoret	2023-12-31	2022-12-31
Ingående skuld	109 712	114 671
Upptagna lån	9 437	11 346
Amorteringar	-17 787	-16 305
Utgående skuld för lån till anläggningstillgångar	101 362	109 712
Beviljad låneram anläggningstillgångar	130 000	130 000
Utnyttjad låneram	101 362	109 712
Maximalt utnyttjad låneram under året	103 905	109 712
Ej utnyttjad låneram	28 638	20 288
Övriga krediter i Riksgäldskontoret		
Ingående skuld	38 582	40 997
Årets förändring	291	-2 415
Total skuld för övriga krediter i Riksgäldskontoret	38 873	38 582
Total skuld hos Riksgäldskontoret	140 235	148 294

Not 22 – Övriga kortfristiga skulder, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Innehållen preliminär skatt pensioner	450 147	426 945
Skuld till försäkringsgivare	11 459	12 245
Flytträtt PA 16	8 796	2 128
Återbetalningar pensioner	6 471	7 468
Innehållen skatt för egen personal	3 022	2 786
Innehållen skatt m.m. för riksdagsledamöter	3 717	5 581
Övriga skulder	1 333	1 057
Summa	484 945	458 210

Not 23 – Upplupna kostnader skuldsidan, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterskuld	8 782	9 209
Upplupen lön	312	319
Arbetsgivaravgift m.m. för semesterskuld och upplupen lön	4 901	4 955
Upplupen kostnad premiebefrielse	85 259	78 661
Upplupen kostnad löneskatt till Försäkringskassan	487 711	445 561
Upplupna kostnader avseende utomstatliga leverantörer	999	410
Övriga upplupna kostnader	781	797
Summa	588 745	539 912

Not 24 – Kommentar till anslagsutfall, tkr

Anslag 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. har en ram för anslagspost 7 som anges i regleringsbrevet och baseras på prognoser från SPV. Tilldelningen enligt regleringsbrevet för 2023 var 15 206 904 tkr. Utfallet 2023 var 15 134 299 tkr, vilket gör att det utgående överföringsbeloppet blev 72 605 tkr eller motsvarande 0,5 procent av tilldelningen. En viktig orsak till att utfallet blev lägre än tilldelningen var att efterskyddsprojektets anslagsbelastande effekter inte uppstod under 2023.

Inkomsttitel 5211 Statliga pensionsavgifter har en beräknad budget på 19 661 000 tkr som anges i regleringsbrevet och baseras på prognoser från SPV. Utfallet 2023 var 19 921 512 tkr och således 260 512 tkr (1,3 procent) högre än den beräknade budgeten. Ett större antal anställda som det betalats premier för, än antaget i prognosen, är en viktig förklaring till avvikelsen.

Not 25 – Finansieringsanalys, tkr

	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhetens kostnader	-296 682	-279 966
Avgår:		
Realisationsvinst/förlust	-	-
Avskrivningar och nedskrivningar	17 788	16 138
Avsättningar egna pensioner	-1 043	-930
Kostnader enligt finansieringsanalysen	-279 937	-264 758
Förändring pensionsfordran enligt balansräkningen	19 660 233	13 912 484

Intern styrning och kontroll



Intern styrning och kontroll

SPV:s verksamhet omfattas av förordning (2007:603) om intern styrning och kontroll. I vår arbetsordning och beslutsordning beskrivs hur ansvaret för verksamheten är fördelat mellan styrelse, generaldirektör och myndighetens chefer.

SPV:s process för intern styrning och kontroll ska säkerställa att myndigheten med rimlig säkerhet fullgör sina uppgifter, uppnår verksamhetens mål och uppfyller kraven i 3 § Myndighetsförordningen. Processen ska även förebygga att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter.

För en tydligare styrning av SPV:s interna styrning och kontroll har generaldirektören under året inrättat ett leveransområde där ansvaret för området samlas och tydliggörs. Arbetet med SPV:s interna styrning och kontroll organiseras i tre ansvarslinjer.

1. I den första ansvarslinjen har cheferna ett övergripande ansvar för att upprätthålla en god intern kontroll. De ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande lag och rätt, att fastställda styrdokument och rutiner följs samt att medarbetarna har de kunskaper som krävs för arbetet.
2. Andra ansvarslinjen består av myndighetens egna uppföljning av den operativa verksamheten. Leveransområdet Intern styrning och kontroll bidrar till myndighetens riskhantering och upprätthåller en opartisk hållning i förhållande till första ansvarslinjen och följer upp riskhanteringen i första ansvarslinjen.
3. Den tredje linjen består av internrevisionen som i sin oberoende funktion granskar första och andra ansvarslinjens verksamheter och rapporterar till styrelsen.

Under året har en intern regel¹¹ upprättats. Den syftar till att, utifrån de förordningskrav gällande intern styrning och kontroll som SPV ska följa, ange vilka principer som ska utmärka myndighetens arbete inom området. Den reglerar hur arbetet med intern styrning och kontroll ska organiseras och bedrivs på myndigheten samt beskriver ansvarsfördelningen. Regelen omfattar hela SPV:s verksamhet vilket innebär att den även ska tillämpas i utkontrakterad verksamhet och beaktas vid överenskommelser och avtal med externa aktörer.

Riskhantering

Den interna regeln är också styrande för hur arbetet med riskhantering ska ske inom myndigheten för att uppfylla myndighetens krav på och ambition för riskhantering. På SPV ska det genomföras riskanalyser för respektive leveransområde, för kompetensförsörjning, för väsentliga processer, inför beslut om förändringar och för utvecklingsinitiativ. För närmare information om hur dessa ska genomföras finns en framtagen rutin.

¹¹ En intern regel beskriver vad som är gällande inom ett område (normen). Denna ska följas om det inte finns undantag inom området. Detta styrdokument kallades tidigare intern föreskrift.

Myndighetens chefer ska se till att sådana riskanalyser genomförs, fatta beslut om riskerna kan accepteras eller inte samt vidta åtgärder med ledning av riskanalysen.

Riskhanteringen är integrerad i myndighetens planerings- och uppföljningsprocess och genomförs i syfte att identifiera omständigheter som utgör risker som hindrar myndigheten att uppnå verksamhetens mål och krav. Även risker för eventuella oegentligheter behandlas i dessa analyser. Bedömningar görs också huruvida kraven i myndighetsförordningen uppnås, det vill säga om verksamheten bedrivs effektivt, rättssäkert, med rättvisande redovisning och med god hushållning med statens medel.

De väsentliga risker som identifieras sammanställs och diskuteras inom myndighetens chefsgrupp som tar ställning till om risken kan accepteras eller ska åtgärdas. För risker som inte accepteras planeras förbättringsaktiviteter som följs upp i ordinarie verksamhetsuppföljning, varefter bedömning görs om de genomförda åtgärderna inneburit en minskning av risknivåerna och om det uppkommit några nya risker.

I den riskbedömning som gjordes inför 2023 konstaterades att sju risker hade ett riskvärde som krävde särskild uppmärksamhet under året. Några av dessa var händelser som hade påverkan på våra möjligheter att genomföra vårt uppdrag eller nå kraven enligt 3§ Myndighetsförordningen. Åtgärder har vidtagits och vi gör nu bedömningen att fyra av riskerna har ett acceptabelt riskvärde. Under året har två nya väsentliga risker identifierats.

Underlag för bedömning

Underlag till styrelsens bedömning av den interna styrningen och kontrollen har bestått av årets löpande redovisning och uppföljning av verksamheten, internrevisionens iakttagelser och åtgärder kopplade till dessa samt information om hur arbetet med intern styrning och kontroll har bedrivits under året.

Beslut om årsredovisningen

Årsredovisningen har fastställts genom styrelsens beslut den 16 februari 2024.

Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Datum: 2024.02.16



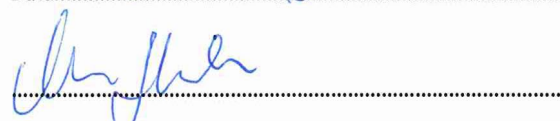
Lena Erixon
Ordförande

Datum: 2024.02.16




Anna Falck
Vice ordförande

Datum: 2024.02.16



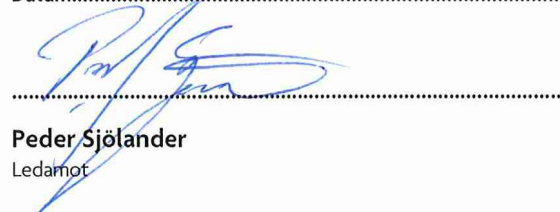
Maria Humla
Generaldirektör och ledamot

Datum: 2024.02.16



Birgitta Hjelmberg
Ledamot

Datum: 2024.02.16



Peder Sjölander
Ledamot

Datum: 2024.02.16



Per Johansson
Ledamot

Datum: 2024.02.16



Thomas Eisensee
Ledamot

Avtal och författningar

Tjänstepensioner och andra förmåner som SPV administrerar regleras i kollektivavtal som slutits mellan parterna inom det statliga avtalsområdet eller i författningar. Avtalen och författningarna redovisas i huvudsak nedan:

Avtal/författningar	Beskrivning
PA 16 och PA 03	Statliga tjänstepensionsavtal som reglerar ålderspension, sjukpension och efterlevandepension (kollektivavtal)
PA-91 och PA-SPR	Äldre statliga tjänstepensionsavtal (kollektivavtal)
Avtal om omställning	Reglerar särskild pensionsersättning och övergångsbestämmelser för pensionsersättning (kollektivavtal)
Trygghetsavtalet (TA)	Reglerar pensionsersättning och särskild pensionsersättning (kollektivavtal). Har ersatts av Avtal om omställning.
Avtal om statens grupplivförsäkring (TGL-S)	Reglerar ersättningar vid dödsfall (kollektivavtal)
Avtal om ersättning vid personskada (PSA)	Reglerar ersättning vid personskada (kollektivavtal). Administreras av Afa Försäkring.
Avtal för lokalanställda	Reglerar tjänstepension och avgångsförmåner för lokalanställda svenska medborgare i utlandet (kollektivavtal)
SFS 2003:56	Den så kallade PISA-förordningen, om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning (förordning)
SFS 1991:1427	Den så kallade äldre PISA-förordningen, om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning (förordning)
SFS 2016:411	Om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer (förordning)
SFS 2003:55 (förordningen upphävdes den 1 januari 2017)	Om avgångsförmåner för vissa arbetstagare med statlig chefsanställning (förordning)
SFS 1984:1042	Om pensionsvillkor för icke-svenska medborgare som är lokalanställda vid svenska utlandsmyndigheter (förordning)
SPR	Statens allmänna tjänstepensionsreglemente (1959:287) som reglerar äldre egenpensions- och familjepensionsförmåner
1943 års reservbefälskungörelse	Reglerar reservpension
1941, 1942 och 1947 års reglementen	Reglerar pensioner för statsanställda och deras efterlevande
Avtal om delpension	Ger arbetsgivare möjlighet att bevilja anställda delpension från 61 års ålder (kollektivavtal)
SFS 2016:1022	Om inkomstgaranti, tjänstepension och vissa försäkringsförmåner för statsråd (förordning)
SFS 2016:1108	Om ersättning till riksdagens ledamöter (lag)
SFS 1988:243	Om grupplivförsäkring för vissa lokalanställda arbetstagare vid svenska utlandsmyndigheter (förordning)
SFS 1988:244	Om grupplivförsäkring för deltagande i vissa arbetsmarknadspolitiska program (förordning)