

Avser år

Insänds till  
Statens tjänstepensionsverk  
Arbetsgivartjänster  
851 90 Sundsvall

Anvisningar för rapporteringen finns på baksidan.

Arbetstagarens namn	Personnummer
Myndighetens namn	Lönekod/Myndighetskod

### Anställningsuppgifter

Fr.o.m.	T.o.m.	Anställningsnummer	Anställningstyp	Omfattning

### Avgång ur tjänst

Avgångskod	Ny arbetsgivare
------------	-----------------

### Ledighetsuppgifter

Fr.o.m.	T.o.m.	Anställningsnummer	Omfattning	Orsakskod

### Årslöneuppgifter

Fast lön	Lönstillägg	Utbetald lön (bruttolön)	Anställningsnummer

Datum	Rapportör	Telefon
Anmärkningar		

## Anvisningar

Avser år – Rapportering av uppgifter sker årsvis.

Myndighetens namn/Lönekod/Myndighetskod – Myndighetens namn alternativt Lkod/Myndkod.

## Anställningsuppgifter

Här ska endast redovisas uppgifter för arbetstagare som är anställd för tjänstgöring som uppgår till minst 20 % av heltidstjänstgöring. Detta avser även tim- och dagarvode där omfattningen uppgår till minst 20 % av heltid.

**OBS!** Omfattningen ska ha bestämts vid anställningens början.

**Anställningsummer** Ange löpnummer för anställningen (viktigt vid flera anställningar inom samma myndighet).

**Anställningstyp** Här anges om anställningen är **tills vidare** eller **tidsbegränsad**.

**Omfattning** Anställningens omfattning anges i promille.

## Avgång ur tjänst

Avgångsorsak	Avgångskod
Övergått till annan statlig anställning	U6
Övergått till kommunal anställning	U7
Övergått till privat anställning	U8
Avgång med pension	U1
Annan avgångsorsak	U3
Avliden	U2
Maskinellt avslutad	U5

## Ledighetsuppgifter

Följande ledigheter ska redovisas	Orsakskod
Sjukledigheter, fram till 98-03-31, fr.o.m. <b>29:e dagen</b> och vid sjukbidrag/förtidspension	K1
Sjukledigheter, från 98-04-01 fr.o.m. <b>15:e dagen</b> och vid sjukbidrag/förtidspension	K1
Sjukledigheter, från 03-07-01 fr.o.m. <b>22:a dagen</b> och vid sjukbidrag/förtidspension	K1
Sjukledigheter, från 05-01-01 fr.o.m. <b>15:e dagen</b> och vid sjukbidrag/förtidspension	K1
Föräldraledighet i samband med barns födelse	K2
Delpensionsledighet	C4
Ledighet utan lön om ledigheten överstiger 240 dagar eller löper över årsskiftet	C5
Tjänstledighet för annan anställning med pensionsrätt	C6
Arbetsuppehåll (för säsonganställda med tillsvidareanställning)	L1

Ledigheten ska hänföras till den anställning man är ledig från (Anställningsnummer).  
Ledighetens omfattning anges i promille.

## Årslöneuppgifter

Anges för redovisad anställningsperiod. Om flera anställningar finns rapporteras lön för varje anställning.

**Fast lön** Här anges den grundlön som **motsvarar anställningens omfattning, oavsett** om lönen betalats ut eller inte. Vid tim- eller dagarvode är fast lön detsamma som det totala arvudet för månaden, motsvarande tjänstens omfattning enligt anställningsbevis/jämförbar handling. Om tjänstens omfattning inte är preciserad, så är den fasta lönen från och med 2002-07-01 20 % av arvudet för en heltidstjänst. (Före 2002-07-01 var procentsatsen 40 %.)

**Lönetillägg** Här anges alla **utbetalade lönetillägg** utom övertids-, kostnadsersättningar och ersättningar för fast lön (t.ex. sjukledighets-, föräldrapenning- eller mertidstillägg).

**Utbetald lön** Här anges **utbetald lön (före skatt och utan LKP)**

**I utbetald lön ska inte ingå:**

- sjuklön från och med den dag då arbetsgivarens sjuklöneperiod har upphört.
- föräldrapenningtillägg, kostnadsersättningar, övertidsersättning eller tjänsteresettillägg.

**Naturaförmåner** Anges i förekommande fall i fältet för Anmärkningar.