

Årsredovisning 2025

DNR MD 2026/77

The logo for SPV (Statens tjänstepensionsverk) is centered within a white circle. The letters 'SPV' are in a bold, dark blue, serif typeface. The background of the entire page is a solid dark blue, with a large, light blue circular shape partially visible behind the white circle containing the logo.

SPV

Statens tjänstepensionsverk

Generaldirektören har ordet

SPV är en pensionsadministratör som beräknar, förmedlar och betalar ut tjänstepensionsförmåner med fortsatt nöjda kunder. Allt det som en följd av det fina arbete som alla SPV:s medarbetare gör tillsammans varje dag.

Precis som tidigare år har vi utmaningar med försäkringsrörelsens finansiella ställning. Med de två föregående årens höga indexeringar följde dessutom ett behov av att debitera arbetsgivarna högre premier än vad vi tidigare hade beräknat och meddelat arbetsgivarna. Detta beror på en särskild beräkningsregel som gör att pensionsbeloppet under vissa förutsättningar kan tillföras ett så kallat förstärkningsbelopp. Ljuset i tunneln för SPV är ändå att stigande räntor och en mer normal inflation just nu bidrar till att vi tar steg i rätt riktning mot en solid försäkringsrörelse. Detta gäller ju förutsatt att inte händelser i omvärlden gör att den ekonomiska utvecklingen går åt andra hållet.

Under året har vi infört tjänstepensionsavtalets förändringar i både it-system och i handläggningsrutiner. Några av nyheterna är att pensionärer nu kan göra uppehåll i utbetalningen av sin tjänstepension och att avsättningen för ålderspension flex höjs från den 1 januari 2026 och från den 1 oktober 2026.

Inom säkerhets- och informationssäkerhetsområdet har vi utvecklat ett nytt säkrare sätt att kunna dela information och vi har höjt den generella säkerhetsmedvetenheten tack vare kontinuerliga utbildningar för alla medarbetare. Vi har också analyserat myndighetens personuppgiftsbehandlingar och om dagens regelverk utgör ett tillräckligt skydd för informationen. Dessutom har vi påbörjat utredning om värdesäkring av vissa livräntor. Resultaten av båda dessa utredningar kommer att rapporteras till regeringen under den första delen av 2026.

I framtiden minskar volymerna inom förmånsbestämd pension vilket kommer att påverka SPV:s verksamhet. Trenden är att fler statsanställda arbetar längre och att pensionsuttagen sker vid högre åldrar än tidigare vilket gör att nedgången i volym sker något senare än vad vi prognostiserat. Men arbetet för att göra insatser som hjälper SPV att möta en framtid med lägre volymer har fortsatt. Vi har under året vidareutvecklat vår ledning och styrning och ytterligare justerat vår organisation. Under året har vi även driftsatt ett nytt finansieringssystem och utvecklat ett nytt utbetalningssystem och därmed tagit ytterligare steg mot den systemförnyelse som är nödvändig för att kunna effektivisera och möta kundernas förväntningar. Under 2026 fortsätter arbetet med ett nytt beräkningssystem och utforskandet av hur AI kan bidra i vår verksamhet på ett säkert sätt.

Vi stärker också vår förmåga att kunna möta framtiden med rätt kompetens och har genomfört ett 1,5 år långt medarbetarprogram där alla medarbetare och team fått möjlighet att förstärka och utveckla sina förmågor och samarbeten. Vi har dessutom arbetat aktivt med att bredda vår kompetens och där har flera medarbetare under året tagit sig an nya arbetsuppgifter. Men vår kompetens kan användas till mer. I regeringsuppdraget om ett stöd till andra myndigheter i deras handläggning av utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst" (NOR) ser SPV tydligt att vår kompetens kan användas till mer och till nytta för statsförvaltningen. Vi har därför begärt att få uppdraget att beräkna statlig anställningstid åt andra myndigheter som underlag till utdelandet av utmärkelsen NOR.

När jag tittar tillbaka på året gör jag det med stolthet. Vi är en bra arbetsgivare, en trygg pensionsadministratör och vi tar ansvar för att göra de insatser som behövs för att möta en framtid med effektivitet och fortsatt kundnöjdhet. Det är bra förutsättningar för att statsanställda fortsatt ska få en god service och vägledning i frågor om sin tjänstepension.



Maria Humla | Generaldirektör SPV

Innehållsförteckning

Om Statens tjänstepensionsverk och vår årsredovisning	1
Organisation	1
SPV:s årsredovisning	2
Återrapporteringskrav	3
Resultatredovisning för statliga avtalsförsäkringar	5
Förmånsbestämd pension	5
Premiebestämd pension	16
Resultatredovisning för Statens tjänstepensionsverk.....	18
Ekonomisk sammanfattning	18
Prestationer och ärenden.....	26
Kvalitetsarbete	35
Service och information	39
Medarbetare	45
Övrig återrapportering.....	49
SPV:s finansiella redovisning	53
Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	55
Resultaträkning, tkr.....	57
Balansräkning, tkr.....	59
Anslagsredovisning (not 24).....	61
Finansieringsanalys, tkr.....	62
Tilläggsupplysningar	64
Noter	67
Intern styrning och kontroll	84
Underlag för bedömning	85
Beslut om årsredovisningen.....	86
Avtal och författningar	87
Kollektivavtal.....	87
Författningar.....	87



Om Statens tjänstepensionsverk och vår årsredovisning

Statens tjänstepensionsverk är en av Sveriges största leverantörer av pensionstjänster. Vi administrerar tjänstepensionen från statlig anställning för anställda och tidigare anställda samt från tidigare statliga verksamheter som bolagiserats.

SPV administrerar tjänstepensioner och ersättningar enligt statliga kollektivavtal och författningar samt motsvarande förmåner enligt vissa icke-statliga kollektivavtal. Under 2025 hanterade vi pensioner och försäkringar för nära 940 000 personer och registerförde anställningsuppgifter för knappt 1 140 000 personer. Vi fattade drygt 40 000 beslut om pensioner och ersättningar och gjorde mer än 4,5 miljoner utbetalningar på sammanlagt 19,7 miljarder kronor. Eftersom de pensioner och ersättningar som vi administrerar har stor påverkan på statsbudgeten levererar vi kontinuerligt prognoser och statistik till bland andra regeringen.

Organisation

Styrelse

SPV leds av en styrelse. Styrelsen fastställer SPV:s strategiska inriktning, det treåriga budgetunderlaget samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten. Den beslutar om den övergripande organisationen samt om andra frågor av väsentlig betydelse för verksamheten. Styrelsen bedömer också om den interna styrningen och kontrollen varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Styrelsen beslutar även om frågor inom ramen för statliga avtalsförsäkringar. Det gäller till exempel försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag, kollektiva premier och premier för särskild pensionsersättning. Mer information om styrelsens ledamöter finns i avsnittet Uppgifter om ledande befattningshavare på sidan 66.

Leveransområden och enheter

SPV finns i Sundsvall och har knappt 240 medarbetare. SPV:s verksamhet under generaldirektören är organiserad i leveransområden och enheter. Ett leveransområde leds av en leveranschef som ansvarar för helhetsleveransen utifrån SPV:s uppdrag. Leveransområdena styr vad som ska göras, när det ska vara gjort samt budget för arbetet. Samtliga medarbetare organiseras i enheter. En enhet leds av en enhetschef som ansvarar för att det finns rätt kompetenser och förmågor samlade inom enheten samt att arbetsmiljön är god. Enheterna planerar och utför det

arbete som leveransområdena beslutat, i rätt tid och inom rätt budgetram. På SPV finns även en chefaktuarie, en internrevisionschef, en säkerhetschef och ett dataskyddsombud.

SPV:s årsredovisning

I SPV:s instruktion framgår att myndigheten ansvarar för frågor som rör den statliga tjänstepensioneringen och statens tjänstegrupplivförsäkring. I ansvaret ingår att hantera de åtaganden som myndigheter och andra arbetsgivare anslutna till de statliga avtalsförsäkringarna har gentemot sina anställda. De statliga avtalsförsäkringarna beskrivs mer nedan.

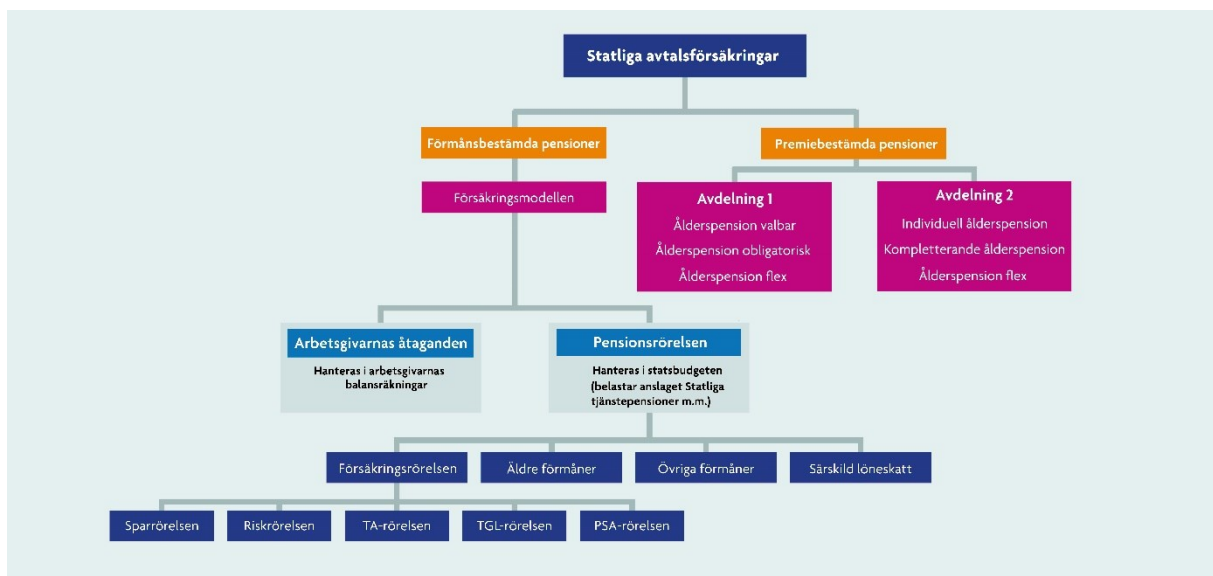
Av regleringsbrevet för 2025 framgår att vi ska återrapportera vår verksamhet uppdelat på områdena Statlig pensionsverksamhet m.m. och Pensionsverksamhet på uppdrag. De två områdena beskrivs mer i avsnittet SPV:s administration.

Årsredovisningen beskriver resultatet för både de statliga avtalsförsäkringarna och för SPV:s administration.

Statliga avtalsförsäkringar

Statliga avtalsförsäkringar är ett samlingsnamn på tjänstepensioner och andra förmåner som antingen regleras via kollektivavtal som slutits mellan parterna inom det statliga avtalsområdet eller via författningar. Pensionerna inom de statliga avtalsförsäkringarna kan vara antingen förmånsbestämda eller premiebestämda.

Figur 2.2 – Statliga avtalsförsäkringar



Förmånsbestämd pension är i förväg bestämd till ett visst belopp eller till en viss nivå av lönen. De förmånerna hanteras inom försäkringsmodellen, som omfattar statens totala åtagande för de förmånsbestämda förmånerna. SPV har det övergripande ansvaret för försäkringsmodellen, vilket bland annat innebär att SPV ansvarar för att beräkna försäkringstekniska kostnader för de åtaganden som myndigheter och andra arbetsgivare, som är anslutna till de statliga avtalsförsäkringarna, har gentemot sina anställda. Ansvaret innebär också att vi ska beräkna det totala försäkringsmässiga värdet av sådana åtaganden.

Premiebestämd pension är en pension där premien är bestämd till en viss procent av lönen. Beroende på vilken avdelning i PA 16 som den anställda tillhör omfattas personen av olika förmåner. De förmåner som ingår i respektive avdelning visas i figuren ovan och brukar grupperas i tre delar:

- Den valbara delen består av förmånerna ålderspension valbar och individuell ålderspension. Inom den valbara delen kan den anställda själv välja mellan ett urval av försäkringsgivare. SPV har ett uppdrag från parterna på det statliga avtalsområdet att vara valcentral.

- Den obligatoriska delen består av förmånerna ålderspension obligatorisk och kompletterande ålderspension. För dessa förmåner är det Kåpan Tjänstepension som är försäkringsgivare. SPV har ett administrationsavtal med Kåpan Tjänstepension som innebär att SPV administrerar dessa förmåner.
- Den tredje delen utgörs av förmånen ålderspension flex. För denna förmån är det Kåpan Tjänstepension som är försäkringsgivare. SPV har ett administrationsavtal med Kåpan Tjänstepension som innebär att SPV administrerar ålderspension flex.

SPV:s administration

SPV:s uppdrag är indelat i två verksamhetsområden. Dessa beskrivs nedan.

Statlig pensionsverksamhet m.m.

SPV ansvarar för administrationen av den statliga tjänstepensionen och grupplivförsäkringen enligt kollektivavtal på det statliga området eller enligt förordningar. Vi beräknar och debiterar försäkringstekniska kostnader för förmånsbestämda förmåner för anställda inom myndigheter och för andra arbetsgivare som är anslutna till de statliga avtalsförsäkringarna. Vi beräknar också det totala försäkringsmässiga värdet som staten och skuldförande arbetsgivare har för sina pensionsåtaganden.

SPV besvarar frågor om tjänstepensionen från privatpersoner, arbetsgivare, försäkringsförmedlare, andra pensionskassor och övriga intressenter. Vi samlar in och registerför anställningsuppgifter, utreder pensionsrätt, beviljar och betalar ut pensioner och ersättningar som ålderspension, sjukpension, delpension, pensionsersättning, efterlevandeförmån och tjänstegrupplivförsäkring.

SPV samordnar och reglerar pågående utbetalningar vid händelser som påverkar pensionen och hanterar också olika avdrag. Vi gör utöver detta kontroller så att vi inte betalar ut förmåner felaktigt.

De premier som arbetsgivarna betalar till SPV ska även täcka kostnaderna för administrationen av pensionerna och förmånerna. Regeringen fastställer i regleringsbrevet hur stor avgift SPV får använda för administration av pensionsrörelsen. Avgiften räknas av från en inkomstittel och fördelas mellan pensionsrörelsens olika grenar. För administrationen av arbetsgivarnas åtaganden betalar arbetsgivarna en särskild administrationsavgift till SPV. Även den avgiften fastställs av regeringen. Området ska ha full kostnadstäckning.

Pensionsverksamhet på uppdrag

Inom Pensionsverksamhet på uppdrag utför SPV uppdrag mot ersättning och med ett långsiktigt avkastningskrav på minst sex procent. Intäkterna till uppdragsverksamheten fastställs i förhandlingar mellan SPV och uppdragsgivarna. Till det här området räknas uppdraget att vara administratör för Kåpan Tjänstepension och uppdraget att vara valcentral för den valbara delen. Valcentralsuppdraget växer eftersom nuvarande avtalsförhållanden medför att den premiebestämda pensionen kommer att ta över alltmer. Dessutom ser vi till exempel att antalet kapitalflyttar inom den premiebestämda pensionen ökat under senare år vilket är en hantering som är en del av SPV:s uppdrag som valcentral.

Avgifterna för att administrera Kåpan Tjänstepensions försäkringsprodukter regleras i ett avtal med Kåpan Tjänstepension. Regleringen av avgifterna för att administrera valcentralen görs i en överenskommelse med Arbetsgivarverket.

Till området räknas också pensionsadministration av viss statlig verksamhet som bolagiserats. SPV utför även uppdragsverksamhet åt andra än dessa verksamheter under förutsättning att organisationen som uppdraget gäller har eller har haft nära anknytning till statlig verksamhet. Dessutom ska organisationen omfattas av bestämmelser för tjänstepension som liknar de statliga. SPV administrerar i olika omfattning pensionen åt knappt 30 arbetsgivare, till exempel PostNord, Vattenfall och Sveaskog. Vi sköter administrationen åt ytterligare ett trettiotal uppdragsgivare i samarbete med Skandia Liv, där Skandia är försäkringsgivare och SPV är administratör.

SPV har också några övriga uppdrag där vi administrerar pensioner. Det gäller till exempel pensioner till före detta riksdagsledamöter som har rätt till inkomstgaranti.

SPV tar även in avgifter från arbetsgivarna för Trygghetsstiftelsens räkning. Vi beräknar avgifterna som en procentsats av bruttolönesumman och förmedlar dessa vidare till Trygghetsstiftelsen.

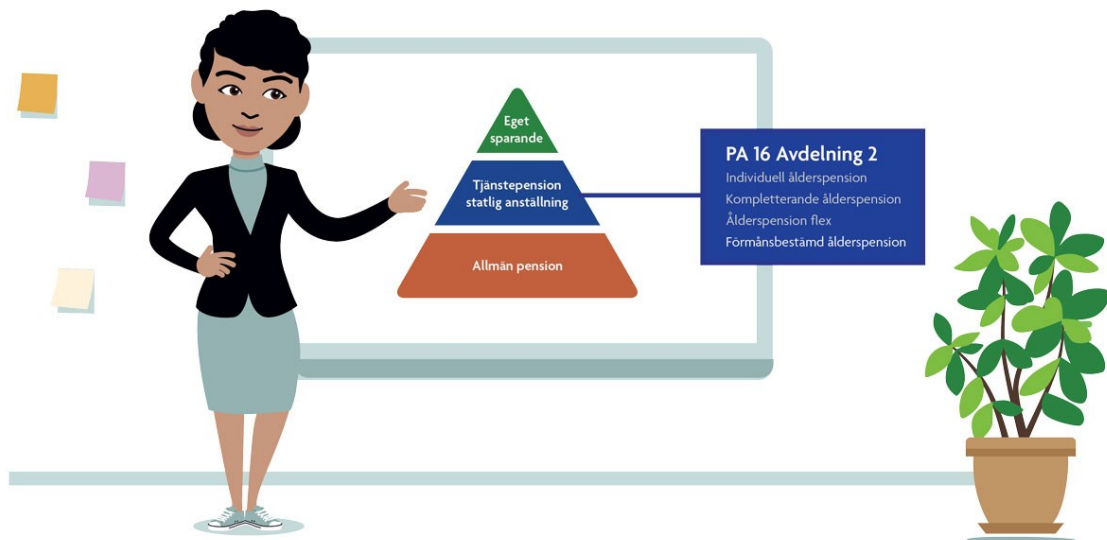
Återrapporteringskrav

I årsredovisningen beskriver vi hur vi uppfyller de mål och svarar mot de återrapporteringskrav som finns i vårt regleringsbrev och vår instruktion (SFS 2007:832).

Utöver de återrapporteringskrav som följer av SPV:s instruktion och regleringsbrev återrapporterar vi de krav som följer av förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Ett av kraven som följer av förordningen är att den individbaserade statistiken som ingår i resultatredovisningen ska vara uppdelad efter kön, om det inte finns särskilda skäl mot detta. I årsredovisningen redovisar vi den individbaserade statistiken uppdelat på kön om inte uppdelningen bedöms leda till att förlusten av överskådlighet överstiger nyttan av den ytterligare information som kan uppnås vid en uppdelning.

I grunden genereras den statistik som redovisas i resultatredovisningen av tjänstepensionslösningar för anställda inom främst statlig verksamhet. Det gör att alla uppgifter som vi redovisar har som minsta gemensamma nämnare att de hör till en individ. Könsfördelningen i uppgifterna bygger därmed i grunden på hur könsfördelningen ser ut och har sett ut i staten överlag, information som redovisas av annan myndighet. Eftersom tabellerna genomgående skulle bli tre gånger så långa som de nu är om all direkt eller indirekt individbaserad statistik skulle skrivas ut är SPV:s bedömning att förlusten av överskådlighet överstiger nyttan av ytterligare könuppdelad statistik i de flesta fall. Därtill redovisar SPV könuppdelad statistik i den årliga statistikrapporten, där framgår bland annat vid vilken ålder kvinnor respektive män tar ut sina förmåner.

SPV hade 2025 även några särskilda uppdrag i regleringsbrevet. Några av dessa uppdrag redovisas, med start på sidan 49, och de har i de flesta fall även återrapporterats i särskild ordning.



Resultatredovisning för statliga avtalsförsäkringar

Totalt betalade SPV ut 14 554,8 miljoner kronor i förmånsbestämda pensioner och ersättningar under 2025, varav 13 819,8 miljoner kronor inom pensionsrörelsen. Arbetsgivarna betalade under året 20 376 miljoner kronor i premier för de förmånsbestämda pensionerna och ersättningarna. Premierna för den premiebestämda pensionen uppgick till 10 236 miljoner kronor.

Förmånsbestämd pension

Tabellen visar hur mycket försäkringsersättningar som SPV betalade ut inom de olika delarna i försäkringsmodellen under 2025.

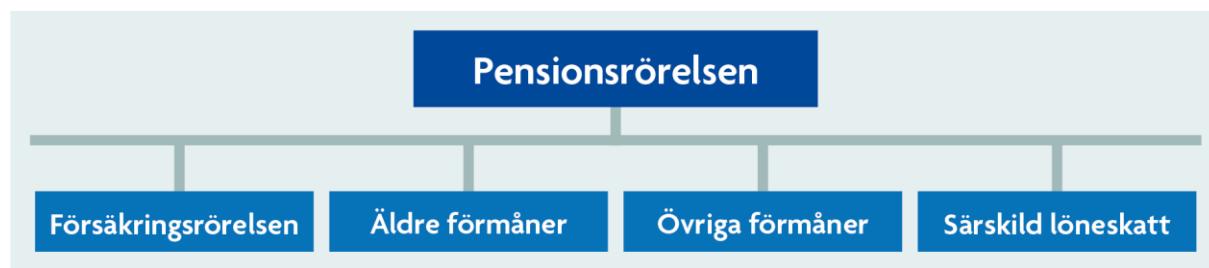
Tabell 3.1 – Utbetalda försäkringsersättningar inom försäkringsmodellen, mnkr

	Försäkrings- rörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Summa pensions- rörelsen	Arbets- givarnas åtaganden	Totalt 2025	Totalt 2024	Totalt 2023
Pensioner	12 031,2	1 350,2	137,6	13 519,1	393,3	13 912,3	13 470,5	12 302,7
Särskilda åtaganden	-	-	-	-	113,1	113,1	118,2	108,2
Premiefrielse- ersättningar	155,0	-	-	155,0	-	155,0	143,0	136,2
Tjänstegruppliv- ersättningar	59,3	-	-	59,3	36,5	95,8	78,4	84,6
Personskade- ersättningar	71,1	15,3	-	86,4	-	86,4	76,1	64,5
Totalt pensionsrörelsen	12 316,6	1 365,6	137,6	13 819,8	542,9	14 362,7	13 886,2	12 696,2
Delpensioner					192,1	192,1	186,6	170,8
Totalt utbetalt	12 316,6	1 365,6	137,6	13 819,8	735,0	14 554,8	14 072,8	12 867,0

Pensionsrörelsens resultat

Resultatet för förmånsbestämda förmåner som hanteras inom statsbudgeten redovisas under pensionsrörelsen. I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som hör till pensionsrörelsen.

Figur 3.1 – Pensionsrörelsen



Tabell 3.2 – Resultatanalys för pensionsrörelsen, mnkr

	Försäkrings- rörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Särskild löneskatt	Totalt 2025	Totalt 2024	Totalt 2023
Premieintäkter	20 260,9	-	114,9	4 808,0	25 183,8	22 143,9	20 131,0
Ränta på premier	0,7	-	0,0	0,2	0,8	1,7	0,7
Kapitalavkastning	-4 815,3	-	-	-	-4 815,3	-84 134,1	7 797,2
Underskottstäckning	-	175,0	-1,8	-1 625,2	-1 452,1	-17 448,3	7 070,2
Försäkringsersättningar	-12 316,6	-1 365,6	-137,6	-3 230,6	-17 050,4	-16 559,7	-15 130,6
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	-1 041,0	1 209,3	27,3	47,7	243,4	82 824,6	-34 643,8
Driftkostnader	-195,1	-18,8	-2,8	-	-216,7	-196,2	-207,8
Disposition mot återbäringsfond	-1 893,6	-	-	-	-1 893,6	13 368,1	14 983,2
Totalt	0	0	0	0	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	285 846,3	8 634,2	1 155,6	71 566,6	367 202,6	367 446,1	450 270,6
Återbäringsfond	-14 529,6	-	-	-	-14 529,6	-16 423,2	-3 055,1

Pensionsrörelsens premieintäkter ökade under 2025. Intäkterna ökade inom både försäkringsrörelsen och övriga förmåner. I och med att avgifterna för särskild löneskatt följer utvecklingen av premieintäkterna ökade även dessa.

Kapitalavkastningen uppgick till -4 815,3 miljoner kronor (-84 134,1). Förändringen följer av avkastningsmodellens konstruktion som beskrivs närmare under Försäkringsrörelsens resultat nedan.

Försäkringsersättningar består av utbetalda förmåner för statliga avtalsförsäkringar, nettot av in- och utbetalda kostnadsbidrag, med mera. Försäkringsersättningarna inom försäkringsrörelsen ökar allt eftersom fler personer avgår med pension och ersättningsnivåerna höjs. Försäkringsersättningarna för äldre förmåner minskar i och med att förmåner upphör.

De försäkringstekniska avsättningarna (pensionsskulden) ökade för försäkringsrörelsen och minskade för äldre förmåner och övriga förmåner. För pensionsrörelsen sammantaget innebar detta att skulden minskade något. De faktorer som påverkat skuldens storlek beskrivs närmare i Not 20 – Försäkringstekniska avsättningar på sidan 75.

Driftkostnader för pensionsrörelsen består av kostnader för SPV:s respektive Afa Försäkrings administration som räknas av från inkomsttitel 5211 Statliga pensionsavgifter.

Särskild löneskatt på pensionsutbetalningar innehåller utbetalning av, och förändring i avsättning för, avgifter motsvarande särskild löneskatt på pensionskostnader och särskild premieskatt på tjänstegrupplivförsäkring.

Disposition mot återbäringsfond, det vill säga överföring av positivt eller negativt resultat, görs endast för försäkringsrörelsen. Övriga grenar inom pensionsrörelsen balanseras genom underskottstäckning.

Den 1 januari 2025 höjdes bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder till 0,8 procent (0,5) och bruttoräntan i premiegrunderna höjdes till -0,1 procent (-0,6). Højningen av skuldräntan medförde att skulden i pensionsrörelsen minskade med 11 432,4 miljoner kronor (-91 899,0) exklusive särskild löneskatt.

Den 1 januari 2025 höjdes prisbasbeloppet med 1 500 kronor till 58 800 (57 300). Højningen påverkar pensioner som följer prisbasbeloppets utveckling och beräknas öka pensionsskulden med 7 337,7 miljoner kronor (24 347,7).

Totalt minskade därmed skulden för pensionsrörelsen med 4 094,7 miljoner kronor före löneskatt vid ingången av 2025. Vid ingången av 2024 påverkades skulden även av ändrade antaganden om nyttjandegrad av särskild

pensionsersättning och totalt minskade skulden för pensionsrörelsen då med 67 563,7 miljoner kronor före löneskatt.

Pensionsrörelsen 2026

2026 är bruttoräntan i skuldgrunderna oförändrad (0,8 procent) vilket innebär att den inte har någon påverkan på pensionsskuldens storlek. Den 1 januari 2026 uppdateras dock skuldgrundernas antaganden om dödlighet för pensioner. Uppdateringen innebär att samtliga generationer kommer ha antaganden grundade på ekonomisk dödlighet, vilket innebär att dödstalen beräknas utifrån pensionsskuldens storlek istället för utifrån antal försäkrade (antalsdödlighet). De uppdaterade antagandena om dödlighet innebär att pensionsskulden ökar med 9 111,4 miljoner kronor.

Samma datum höjs prisbasbeloppet med 400 kronor till 59 200 vilket ökar pensionsskulden med 2 066,0 miljoner kronor.

Totalt beräknas därmed skulden för pensionsrörelsen öka med 11 177,4 miljoner kronor före löneskatt den 1 januari 2026.

Försäkringsrörelsens resultat

I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som hör till försäkringsrörelsen.

Figur 3.2 – Försäkringsrörelsen



Tabell 3.3 – Resultatanalys för försäkringsrörelsen, mnkr

	Spar	Risk	TA	TGL	PSA	Totalt 2025	Totalt 2024	Totalt 2023
Premieintäkter	19 310,1	791,6	4,6	40,4	114,2	20 260,9	17 808,3	16 204,4
Ränta på premier	0,7	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,7	1,4	0,5
Interna premier	959,9	-959,9	0,0	-	-	0,0	0	0
Kapitalavkastning	-4 837,0	15,6	2,9	3,0	0,2	-4 815,3	-84 134,1	7 797,2
Försäkringsersättningar	-11 972,8	-212,9	-0,5	-59,3	-71,1	-12 316,6	-11 805,3	-10 761,0
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	-996,1	-27,4	-1,3	-2,0	-14,1	-1 041,0	64 935,6	-28 039,3
Driftkostnader	-158,0	-18,2	-0,8	-1,3	-16,7	-195,1	-173,9	-185,0
Disposition mot återbäringsfond	-2 306,9	411,3	-4,8	19,2	-12,5	-1 893,6	13 368,1	14 983,2
Totalt	0	0	0	0	0	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	282 745,8	2 473,1	9,9	9,9	607,6	285 846,3	284 805,3	349 740,9
Återbäringsfond	-15 497,4	444,4	207,2	127,2	189,1	-14 529,6	-16 423,2	-3 055,1
Konsolideringsgrad	94,5 %	117,3 %	2 188,5 %	1 384,0 %	131,1 %	94,9 %	94,2 %	99,1 %

Försäkringsrörelsens resultat 2025 uppgick till 1 893,6 miljoner kronor (-13 368,1). Överskottet regleras mot återbäringsfonden, som vid årets utgång uppgick till -14 529,6 miljoner kronor (-16 423,2). Försäkringsrörelsens konsolideringsgrad¹ var 94,9 procent (94,2) vid utgången av 2025.

Försäkringsrörelsens premieintäkter var högre under året än under 2024. Höjningen av räntan i beräkningsgrunderna för premier den 1 januari 2025 medförde lägre premieintäkter, så gjorde även sänkningen av värdesäkringspremien från 2,8 till 2,0 procent av pensionsunderlaget. Höjningen av prisbasbeloppet och höga förstärkningsbelopp medförde dock att premieintäkterna totalt sett ökade under året. Mer om förstärkningsbelopp finns på sidan 51.

När vissa försäkringsfall inträffar inom riskrörelsen eller inom TA-rörelsen löses förmånerna in i sparrörelsen med engångspremier. Omfördelningen visas i posten *Interna premier*. För försäkringsrörelsen som helhet blir summan av de interna premierna alltid noll. 2025 gjordes i princip hela omfördelningen till sparrörelsen från riskrörelsen.

Inom försäkringsrörelsen används en avkastningsmodell som anger hur avkastning på tillgångarna ska tillgodoses. I modellen justeras årligen försäkringsrörelsens tillgångar procentuellt lika mycket som de försäkringstekniska avsättningarna (pensionsskulden) påverkas av ändrad bruttoränta i skuldgrunderna. Justeringen innebär att balansräkningens tillgångssida och skuldsida matchar varandra genom att uppvisa samma känslighet för förändringar i skuldräntans nivå. Tillgångarna räknas om för försäkringsrörelsens delrörelser och tillgångarna kan öka eller minska beroende på om räntan sänks eller höjs. Förändringen av tillgångarnas värde är en del av kapitalavkastningen. Mellan omräkningarna tilldelas försäkringsrörelsen en avkastning som motsvarar räntan för tioårig statsobligation efter avdrag för avkastningsskatt.

Effekten av avkastningsmodellen påverkar framför allt kapitalavkastningen för spar- och riskrörelsen. TA-rörelsen och PSA-rörelsen påverkas normalt i liten omfattning och TGL-rörelsen påverkas inte alls.

1. Konsolideringsgraden visar nivån på tillgångar i förhållande till försäkringstekniska avsättningar.

Den 1 januari 2025 höjdes bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder till 0,8 procent (0,5) och även Afa Försäkring höjde räntan något inom PSA-rörelsen. Detta medförde en kapitalavkastning på -10 531,6 miljoner kronor (-88 989,4) inom försäkringsrörelsen genom matchning. Den avkastning som beräknades utifrån marknadsräntan för tioårig statsobligation blev 5 716,3 miljoner kronor (4 855,3). Den totala kapitalavkastningen för försäkringsrörelsen 2025 blev därmed -4 815,3 miljoner kronor (-84 134,1).

Försäkringsersättningarna fortsätter att öka, vilket beror på att ersättningsnivåerna höjts genom indexering och att antalet förmånstagare som har en utbetalning inom försäkringsrörelsen ökar.

Höjningen av bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder den 1 januari 2025 medförde att pensionsskulden inom försäkringsrörelsen minskade med 11 206,0 miljoner kronor (-90 077,5). Höjningen av prisbasbeloppet vid samma tidpunkt medförde att skulden ökade med 7 066,2 miljoner kronor (23 392,0).

Vid ingången av 2025 minskade skulden med totalt 4 139,8 miljoner kronor. Vid ingången av 2024 minskade skulden med totalt 66 697,9 miljoner kronor, inklusive effekten av ändrade antaganden om nyttjandegrad för särskild pensionsersättning.

Under hela 2025 ökade skulden med totalt 1 041,0 miljoner kronor inom försäkringsrörelsen. Under 2024 minskade skulden med 64 935,6 miljoner kronor före löneskatt.

Sparrörelsen

2025 års resultat för sparrörelsen uppgick till 2 306,9 miljoner kronor (-12 979,2), vilket medförde att återbäringsfonden ökade till -15 497,4 miljoner kronor (-17 804,3). 31 december 2025 hade sparrörelsens konsolideringsgrad stigit till 94,5 procent (93,7).

Sparrörelsen tillgodoräknas löpande premier i form av sparpremier, värdesäkringspremier och premier som finansierar pensioner för anställda med rätt att avgå före 65 år enligt övergångsbestämmelser. Sparpremien finansierar förmånsbestämd ålderspension och efterlevandepension. Värdesäkringspremien finansierar värdesäkring av intjänad pensionsrätt för arbetstagare med pågående anställning inom PA 16 Avdelning 2. Värdesäkringspremien kan också användas för att öka sparrörelsens konsolideringsgrad. Dessutom tillgodoräknas sparrörelsen vissa engångspremier. Värdesäkringspremien sänktes 2025 till 2,0 procent av pensionsunderlaget (2,8).

Till sparrörelsen förs också interna premier vid inlösen av förmåner från andra delrörelser i försäkringsrörelsen. Under 2025 tillfördes sparrörelsen 959,9 miljoner kronor (675,1) från riskrörelsen och ett marginellt belopp från TA-rörelsen (1,3 miljoner kronor). Av detta belopp avser 9,7 miljoner kronor en överföring från riskrörelsen för att utbetalningarna av sjukpensioner, för försäkrade inom äldre tjänstepensionsavtal, kan pågå till 67 år från och med 2026. För de senare avtalen, PA 03 och PA 16, ökades skulden redan 2023 för utbetalning till 67 år från och med 2026.

Räntor för retroaktiva justeringar av premier utgjorde under året en intäkt på 0,7 miljoner kronor (1,3).

Under 2025 var kapitalavkastningen för sparrörelsen -4 837,0 miljoner kronor (-83 777,5). Höjningen av bruttoräntan i skuldgrunderna medförde en kapitalavkastning på -10 462,1 miljoner kronor (-88 549,3) och avkastningen från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer gav en kapitalavkastning på 5 625,2 miljoner kronor (4 771,8).

Under 2025 var försäkringsersättningarna högre än under föregående år. Ökningen beror på att antalet förmånstagare ökat och att ersättningsnivåerna stigit genom indexering.

Den 1 januari 2025 höjdes bruttoräntan i premiegrunderna från -0,6 till -0,1 procent. Förändringen minskade premieuttaget med cirka 1 450 miljoner kronor jämfört med om premieuttaget gjorts vid oförändrad ränta.

Höjningen av prisbasbeloppet den 1 januari 2025 ökade skulden med 7 047,6 miljoner kronor (23 330,3). Vid samma datum höjdes bruttoräntan i skuldgrunderna vilket minskade skulden med 11 167,8 miljoner kronor (89 779,6). Detta medförde att skulden minskade med totalt 4 120,2 miljoner kronor vid ingången av 2025.

Under hela 2025 ökade skulden med totalt 996,1 miljoner kronor inom sparrörelsen. Under 2024 minskade skulden med 64 815,7 miljoner kronor före löneskatt.

Sparrörelsen 2026

Den 1 januari 2026 höjs bruttoräntan i premiegrunderna från -0,1 till 0,2 procent vilket förväntas minska premieuttaget med cirka 594 miljoner kronor under 2026. Samtidigt ändras antagandena om dödlighet vilket förväntas öka premieuttaget med cirka 548 miljoner kronor. Höjningen av nivån på värdesäkringspremien från 2,0 till 6,5 procent av pensionsunderlaget förväntas öka premieintäkterna med cirka 5 000 miljoner kronor. Den totala

förväntade effekten av dessa ändringar blir således en ökning av premieuttaget med cirka 4 954 miljoner kronor före avgift motsvarande särskild löneskatt på pensionskostnader, jämfört med om inga förändringar gjorts.

2026 är bruttoräntan i skuldgrunderna oförändrad (0,8 procent) vilket innebär att den inte har någon påverkan på pensionsskuldens storlek. Däremot förväntas ändrade antaganden om dödlighet öka pensionsskulden med cirka 8 982,8 miljoner kronor. Höjningen av prisbasbeloppet från 58 800 kr till 59 200 ökar skulden med 1 990,2 miljoner kronor eftersom förmåner knutna till prisbasbeloppet höjs. Sammantaget medför detta att skulden beräknas öka med cirka 10 973 miljoner kronor vid ingången av 2026.

Efter effekterna av förändringen av prisbasbeloppet och ändringar i beräkningsgrunderna förväntas sparrörelsens konsolideringsgrad den 1 januari 2026 uppgå till cirka 91,0 procent.

Om premierna och sparrörelsens konsolideringsgrad

Pensionerna inom sparrörelsen finansieras med premier och avkastning. Om avkastningen minskar ökar behovet av premier.

Under de senaste åren har det funnits ett behov av att öka premienivån inom sparrörelsen. Behovet är en konsekvens av de låga marknadsräntor som ligger till grund för att beräkna både pensionsskulden och hur mycket avkastning sparrörelsen får tillgodoräkna sig. Under 2023 och 2024 har dessutom hög inflation tillkommit till följd av stora höjningar av prisbasbeloppet.

Enligt regleringsbrevet ska SPV ”... med tillgängligt underlag påföra arbetsgivarna rätt premier utifrån ett statsfinansiellt perspektiv.”

SPV har därför valt att ta försiktiga steg i riktning mot högre premienivåer. För sparrörelsens konsolideringsgrad har detta inneburit att den inte har kunnat anpassas snabbt genom höjda premier.

I längden är det inte hållbart att sparrörelsens tillgångar är lägre än dess skulder i form av försäkringsteknisk avsättning, det vill säga att konsolideringsgraden är under 100 procent. Det bör dessutom finnas en marginal så att konsolideringsgraden inte riskerar att hamna under 100 procent även om det skulle uppstå stora kostnader för indexering eller för ökad livslängd.

För att hantera sparrörelsens konsolideringsgrad beslutade SPV i november 2018 om ett långsiktigt konsolideringsmål för sparrörelsen. Målet är att konsolideringsgraden ska befinna sig inom intervallet 104 – 108 procent den 31 december 2028. I april 2023 beslutade SPV att behålla detta mål oförändrat.

Sparrörelsens konsolideringsgrad förbättrades under 2022 och låg då för första gången sedan 2018 över 100 procent. Under 2023 och 2024 har konsolideringsgraden dock försämrats kraftigt. Denna försämring beror till största delen på två stora indexeringar:

Den 1 januari 2023 höjdes prisbasbeloppet med 8,7 procent.

Den 1 januari 2024 var motsvarande ökning 9,1 procent.

Eftersom närmare 100 procent av pensionerna följer prisbasbeloppet ökade pensionsskulden inom sparrörelsen i motsvarande grad. Utöver indexeringskostnaden uppstod även en engångskostnad för uppdaterade antaganden om dödlighet under 2023.

Under hösten 2024 gjorde SPV en utvärdering av huruvida det fanns behov av ett kapitaltillskott till sparrörelsen, med anledning av den låga konsolideringsgraden. Slutsatsen blev att det vid detta tillfälle inte behövdes något kapitaltillskott, baserat på de prognoser över basbelopp och räntor som låg till grund för utvärderingen. Bedömningen var att det fortfarande är möjligt att nå sparrörelsens målintervall för konsolideringsgraden, 104 – 108 procent, vid utgången av 2028 genom att fakturera arbetsgivarna premier enligt ordinarie rutin.

Om de makroekonomiska förutsättningarna ändras avsevärt, jämfört med det scenario som låg till grund för analysen, kan det förstås finnas anledning att pröva frågan på nytt vid ett senare tillfälle.

Under 2025 har marknadsräntorna ökat något jämfört med 2024 samtidigt som prisbasbeloppet den 1 januari 2025 ökade med 2,6 procent. För sparrörelsen har detta inneburit en något högre avkastning under året samtidigt som kostnaden för indexering varit avsevärt lägre än under 2023 och 2024.

Den 31 december 2025 var sparrörelsens konsolideringsgrad 94,5 procent.

Efter effekter för ändrade beräkningsgrunder och indexering den 1 januari 2026 förväntas konsolideringsgraden i sparrörelsen uppgå till cirka 91,0 procent. Vid utgången av 2026 förväntas konsolideringsgraden ligga i intervallet 95,6 – 96,1 procent.

För att det ska vara möjligt att nå det långsiktiga målintervallet 104 – 108 procent vid utgången av 2028 krävs en kombination av fortsatt anpassning av premienivån inom sparrörelsen och en lägre ökningstakt för prisbasbeloppet

än under 2023 och 2024. SPV genomför kontinuerligt analyser av hur inflation och avkastning påverkar konsolideringsgraden och därmed behovet av förändrade premienivåer.

Som stöd för arbetsgivarna i deras budgetering för framtida premier inkluderar vi ett långsiktigt scenario för premiernas utveckling i den prognosen över nästkommande års premiekostnader som skickas ut under hösten. I årets utskick omfattade scenariot åren 2027 och 2028 och är, liksom den ettåriga premieprognosen, beräknat specifikt för varje arbetsgivare.

Riskrörelsen

Riskrörelsens resultat för 2025 var -411,3 miljoner kronor (-401,6). Det medförde att återbäringsfonden den 31 december 2025 uppgick till 444,4 miljoner kronor (855,7) och att konsolideringsgraden minskade till 117,3 procent (133,7).

Inom ramen för riskrörelsen hanteras avsättningar för tillfällig sjukpension, löpande premiebefrielse, icke aktuell temporär efterlevandepension och premieansvarsförsäkring. Sjukpension och temporär efterlevandepension löses in i sparrörelsen när försäkringsfallet inträffar. Även slutbetalning och löpande premiebefrielse av sparformåner finansieras genom inlösen i sparrörelsen, till exempel när en person får sjukpension eller avgår i pensioneringssyfte innan ordinarie pensionsålder. Under 2025 var den interna premien för inlösen av pensioner och premiebefrielser i sparrörelsen 959,9 miljoner kronor (675,1). I denna interna premie ingick 9,7 miljoner kronor som en förstärkt överföring för att utbetalningarna av sjukpensioner, inom äldre tjänstepensionsavtal, kan pågå till 67 år från och med 2026. För de senare avtalen, PA 03 och PA 16, ökades skulden redan 2023 för utbetalning till 67 år från och med 2026.

2025 var kapitalavkastningen 15,6 miljoner kronor (-345,7). Av dessa uppstod -50,9 miljoner kronor (-408,3) till följd av räntehöjningen genom matchning och 66,5 miljoner kronor (62,6) från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer.

Riskpremien var under 2025 oförändrad på 0,5 procent av pensionsunderlaget.

Höjningen av prisbasbeloppet den 1 januari 2025 ökade behovet av avsättningar med 18,3 miljoner kronor (60,9) till följd av att ersättningsnivåerna höjdes. Höjningen av bruttoräntan i skuldgrunderna minskade skulden med 38,0 miljoner kronor (-276,8). Totalt minskade skulden därmed med 19,7 miljoner kronor (-215,9) vid ingången av året.

Riskrörelsen 2026

2026 är bruttoräntan i skuldgrunderna oförändrad och har därmed ingen påverkan på pensionsskuldens storlek. Ändrade antaganden om dödlighet förväntas dock öka pensionsskulden med cirka 0,6 miljoner kronor den första januari 2026. Höjningen av prisbasbeloppet samma datum ökar skulden med cirka 4,8 miljoner kronor. Sammantaget medför detta att skulden för riskrörelsen beräknas öka med cirka 5,4 miljoner kronor vid ingången av 2026.

Riskpremien höjs 2026 till 0,7 procent av pensionsunderlaget. Förändringen förväntas öka premieintäkten med cirka 300 miljoner kronor under året jämfört med om ingen ändring gjorts.

TA-rörelsen

Rörelsen uppvisade ett resultat för 2025 på 4,8 miljoner kronor (10,0). Resultatet regleras mot återbäringsfonden, som ökade till 207,2 miljoner kronor (202,4). Den 31 december 2025 var konsolideringsgraden 2 188,5 procent (2 460,9).

TA-rörelsen omfattar särskild pensionsersättning (SPE) enligt avtal om omställning.

TA-rörelsen tillgodoser SPE-premier och TA-premier. SPE-premien är en engångspremie som finansierar särskild pensionsersättning för personer som sägs upp på grund av arbetsbrist eller sjukdom. Premiens konstruktion innebär att inbetalningen av premien görs när anställningen upphör och att förmånen beviljas senare, alternativt inte alls. Det betyder att själva inbetalningen sker vid ett tillfälle men att pensionen eventuellt löses in i sparrörelsen vid ett senare tillfälle.

TA-premien som tidigare använts för att finansiera slutbetalning av förmåns- och premiebestämda pensioner är sedan 2021 noll procent av pensionsunderlaget.

Särskild pensionsersättning löses in i sparrörelsen när försäkringsfallet inträffar. Inlösen i sparrörelsen görs även för premiebefrielse av ålderspension i samband med detta. Under 2025 var den interna premien för inlösen av pensioner och premiebefrielser i sparrörelsen försumbar (för 2024 var den 1,3 miljoner kronor).

Kapitalavkastningen för rörelsen 2025 blev totalt 2,9 miljoner kronor (-6,8). Av dessa uppkom -1,7 miljoner kronor (-10,6) till följd av den höjda räntan i skuldgrunden och 4,6 miljoner kronor (3,8) kom från kapitalavkastningen från räntan för tioåriga statsobligationer.

2024 infördes en ny prislista för engångspremien för SPE för anställda som sagts upp från och med 2024 till följd av parternas ändringar i *Avtal om omställning*. Under 2025 har inga förändringar av prislistorna gjorts.

Premieintäkterna 2025 blev 4,6 miljoner kronor (5,2).

Den 1 januari 2025 höjdes prisbasbeloppet vilket ökade pensionsskulden med 0,2 miljoner kronor (0,8). Höjningen av bruttoräntan i skuldgrunderna medförde att skulden minskade med mindre än 0,1 miljoner kronor (-1,1). Totalt minskade därmed skulden med 0,3 miljoner kronor (-12,6) vid ingången av året. 2024 ingick en effekt på -12,3 miljoner kronor för ändrade antaganden i skuldgrunderna som innebar sänkt nyttjandegrad av SPE.

TA-rörelsen 2026

Nivån på TA-premien är 2026 oförändrat 0,0 procent av pensionsunderlaget. Även prislistorna för engångspremien för särskild pensionersättning behålls oförändrade.

Den 1 januari 2026 höjs prisbasbeloppet vilket beräknas medföra att skulden ökar med 0,3 miljoner kronor. De ändrade antagandena om dödlighet i skuldgrunderna påverkar skulden endast marginellt vilket gör att den totala ökningen av skulden i TA-rörelsen vid ingången av 2026 blir cirka 0,3 miljoner kronor.

TGL-rörelsen

Rörelsen uppvisade 2025 ett resultat på -19,2 miljoner kronor (-8,0). Resultatet regleras mot återbäringsfonden som minskade till 127,2 miljoner kronor (146,4). Det motsvarar 215 procent (293) av årets 59,3 miljoner kronor (50,0) i utbetalda försäkringsersättningar. Den 31 december 2025 var konsolideringsgraden 1 384,0 procent (1 950,3).

Under 2025 var kapitalavkastningen för TGL-rörelsen 3,0 miljoner kronor (2,9). Hela avkastningen kom, liksom 2024, från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer.

TGL-rörelsen omfattar ersättningar vid dödsfall i enlighet med statens tjänstegrupplivförsäkring. Premien för tjänstegrupplivförsäkring 2025 var oförändrad på 240 kronor per person och år. Pensionsskulden uppgick den 31 december 2025 till 9,9 miljoner kronor (7,9).

TGL-rörelsen 2026

Eftersom avsättningen inom TGL-rörelsen varken påverkas av ränta eller indexering förändras inte avsättningen inom rörelsen den 1 januari 2026.

Premien för tjänstegrupplivförsäkringen under 2026 är fortsatt 240 kronor per person och år.

PSA-rörelsen

Rörelsen uppvisade 2025 ett resultat på 12,5 miljoner kronor (10,8) vilket medförde att återbäringsfonden ökade till 189,1 miljoner kronor (176,7). Konsolideringsgraden var 131,1 procent (129,8) vid utgången av året.

PSA-rörelsen omfattar ersättningar för personskador enligt den statliga personskadeförsäkringen.

Ersättningar för personskador enligt den statliga personskadeförsäkringen administreras av Afa Försäkring. Premien var 2025 oförändrat 0,07 procent av bruttolönesumman, men ökade löneutbetalningar medförde att premieintäkterna ökade.

Inom PSA-rörelsen görs en avsättning för oreglerade skador som skett före utgången av det aktuella året. Dessutom görs en avsättning motsvarande bedömda framtida kostnader för skadereglering. Avsättningen gäller både kända och okända skadefall. Kända skadefall får inte vara slutreglerade. Okända skadefall innebär skador som antas ha inträffat men som inte har rapporterats. Skadekostnaden fastställs per skadeår, alltså det år en skada har inträffat eller visat sig första gången.

Under 2025 var kapitalavkastningen för PSA-rörelsen totalt 0,2 miljoner kronor (-7,0). Av denna avkastning berodde -16,9 miljoner kronor (-21,2) på att Afa Försäkring höjde räntan i sina skuldgrunder och 17,1 miljoner kronor (14,2) kom från marknadsräntan för tioåriga statsobligationer.

Avsättningen för oreglerade skador uppgår vid utgången av 2025 till 607,6 miljoner kronor (593,5). För tid före 1998 redovisas avsättningen för oreglerade skador under äldre förmåner.

Utbetalningarna av ersättningar för skador ökade något under året och uppgick till 71,1 miljoner kronor (60,2). Kostnaden för administration av skadereglering var under året 16,7 miljoner kronor (17,3).

PSA-rörelsen 2026

Premien för personskador enligt personskadeförsäkringen är 2026 oförändrat 0,07 procent av bruttolönesumman.

Resultat för äldre förmåner

I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som tillhör äldre förmåner. Här ingår förmåner till anställda som slutat sin anställning före den 1 januari 1998.

Tabell 3.4 – Resultatanalys för äldre förmåner, mnkr

	2025	2024	2023
Underskottstäckning	175,0	-42,0	1 110,1
Försäkringsersättningar	-1 365,6	-1 473,6	-1 380,9
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	1 209,3	1 535,0	290,7
Driftkostnader	-18,8	-19,4	-19,9
Totalt	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	8 634,2	9 843,5	11 378,5

Vanligtvis finns inga premieintäkter inom äldre förmåner.

För äldre förmåner beräknas ingen avkastning, utan förändringar i pensionsskulden balanseras av underskottstäckning. Det innebär att skuld och fordran alltid är lika stora.

Försäkringsersättningar består av utbetalda förmåner och nettot av in- och utbetalda kostnadsbidrag med mera. Försäkringsersättningarna minskade vilket beror på att förmåner har upphört.

Även pensionsskulden har minskat under året. Den 1 januari 2025 medförde höjningen av prisbasbeloppet att skulden ökade med 241,4 miljoner kronor (854,3). Höjningen av bruttoräntan i skuldgrunderna samma dag medförde dock att skulden minskade med 193,7 miljoner kronor (-1 564,8). Den totala skuldeffekten vid ingången av 2025 blev därmed 47,7 miljoner kronor (-710,5). Effekten av utbetalda och upphörda förmåner medförde dock att skulden för äldre förmåner minskade för helåret.

Den största delen av de åtaganden som SPV övertog ansvaret för 2012 från affärsverket Statens järnvägar är försäkrade i en försäkringslösning i Skandia Liv. I försäkringslösningen finns en överskottsfond vars medel kan användas för premiebetaling av framtida indexering av pensionerna. Den 31 december 2025 fanns 79,0 miljoner kronor (70,6) i överskottsfonden.

De avsättningar för ersättningar för personskador som ingår i skulden för äldre förmåner, gäller oreglerade skador för tid före 1998. För 2025 var skulden för ersättningar för personskador 51,5 miljoner kronor (59,8).

Äldre förmåner 2026

Den 1 januari 2026 höjs prisbasbeloppet vilket beräknas medföra att skulden ökar med 55,0 miljoner kronor. De ändrade antagandena om dödlighet i skuldgrunderna ökar skulden med cirka 108,3 miljoner kronor vilket gör att den totala ökningen av skulden inom äldre förmåner vid ingången av 2026 blir cirka 163,3 miljoner kronor.

Resultat för övriga förmåner

I resultatanalysen redovisar vi de poster i SPV:s resultat- och balansräkning som tillhör övriga förmåner. Här ingår förordnande- och chefs pensioner, pensioner till lokalanställda i utlandet, samt reservpensioner och pensioner i särskild ordning.

Tabell 3.5 – Resultatanalys för övriga förmåner, mnkr

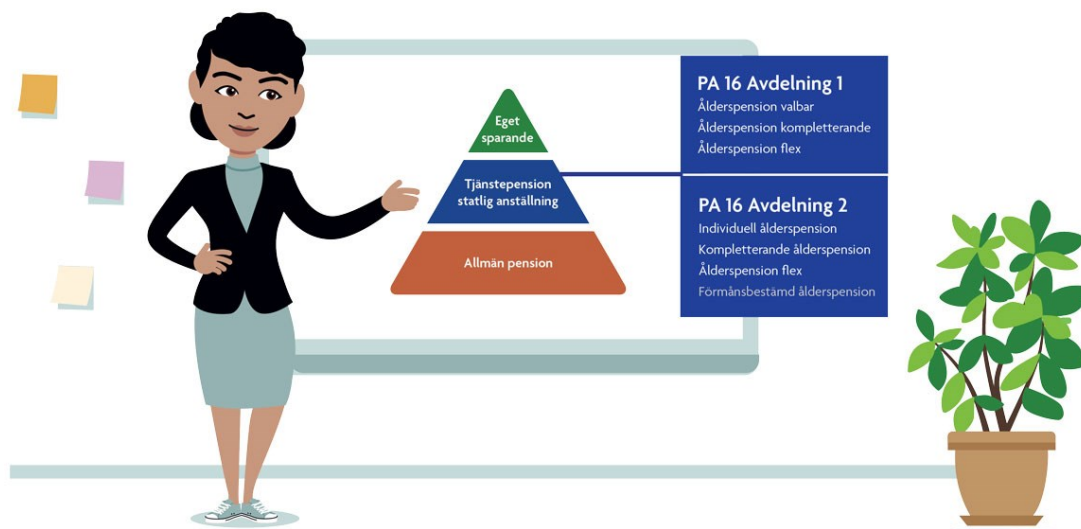
	2025	2024	2023
Premieintäkter	114,9	113,6	87,3
Underskottstäckning	-1,8	-148,2	163,5
Försäkringsersättningar	-137,6	-145,2	-120,8
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	27,3	182,6	-127,1
Driftkostnader	-2,8	-2,9	-2,9
Totalt	0	0	0
Försäkringstekniska avsättningar	1 155,6	1 182,9	1 365,5

Premierna inom övriga förmåner beräknas inte försäkringstekniskt.

Premieintäkterna ökade något under året medan de försäkringsersättningar som betalades ut minskade jämfört med 2024.

Pensionsskulden avser endast pensioner till personer som slutat sina anställningar och har en förmån under utbetalning. Skulden minskade under 2025. Höjningen av bruttoräntan i SPV:s skuldgrunder den 1 januari 2025 medförde att skulden minskade med 32,7 miljoner kronor (-256,7). Samtidigt medförde höjningen av prisbasbeloppet att pensionsskulden ökade med 30,1 miljoner kronor (101,4). Totalt minskade därmed skulden med 2,6 miljoner kronor (-155,3) vid ingången av året. Under hela 2025 minskade skulden med totalt 27,3 miljoner kronor (-182,6).

Driftkostnaderna minskade något under året.



Premiebestämd pension

Under 2025 har SPV tagit emot 10 236 miljoner kronor i premier från arbetsgivarna för den premiebestämda pensionen.

I rollen som valcentral administrerar SPV den valbara delen i tjänstepensionen från statlig anställning. Den valbara delen består av förmånerna ålderspension valbar och individuell ålderspension. Valcentralen administrerar förmedlingen av premier till försäkringsgivare² som de anställda valt att placera pengarna hos. Arbetsgivaren betalar varje månad in premier till den valbara delen. Utbudet av försäkringsgivare med fondförsäkring eller traditionellt alternativ bestäms av parterna inom det statliga avtalsområdet.

Valcentralen informerar årligen de anställda om den inbetalda premien som har skickats vidare till deras valda försäkringsgivare. När pensionen ska betalas ut, sköter försäkringsgivaren administrationen om inte Kåpan Tjänstepension är försäkringsgivare, då sköter SPV administrationen på uppdrag. Det är möjligt att flytta pengar som är placerade inom den valbara delen från en försäkringsgivare till en annan eller till en annan sparform hos samma försäkringsgivare. I rollen som valcentral administrerar vi flyttprocessen.

Premier som arbetsgivaren betalar in till den obligatoriska delen, till förmånerna kompletterande ålderspension och ålderspension obligatorisk, samt till förmånen ålderspension flex förvaltas av Kåpan Tjänstepension. SPV administrerar intag och vidareförmedling av premier enligt överenskommelse med Arbetsgivarverket. SPV administrerar också utbetalningar åt Kåpan Tjänstepension.

Tabell 3.6 – Inbetalda premier, mnkr

	2025	2024	2023
Obligatoriska delen	3 522	3 340	2 987
Valbara delen	4 517	4 299	3 839
Ålderspension flex	2 197	2 040	455
Totalt	10 236	9 678	7 281

Under 2025 har SPV förmedlat 10 236 miljoner kronor i inbetalda premier. Ökningen jämfört med närmast föregående år drivs främst av att premier betalts in baserat på en högre lönesumma till följd av ökade löner och fler anställda.

2. Valbara försäkringsgivare är Alecta, AMF, Futur, Handelsbanken, Kåpan Tjänstepension, Länsförsäkringar, SEB och Swedbank.

Tabell 3.7 – Valbara delen, antal personer

	2025	2024	2023
Traditionell försäkring	273 669	270 986	261 427
Fondförsäkring	80 369	77 273	71 927
Totalt	354 038	348 259	333 354

Det levererades premier till försäkringsgivare för fler personer under 2025 än under tidigare år. Antalet förmedlade val bestäms i stort sett av hur många som jobbat och tjänat in premiebestämd pension någon gång under året.

Tabell 3.8 – Valbara delen, antal personer som nyttjat flytträtten

	2025	2024	2023
Kvinnor	2 416	2 270	1 346
Män	2 594	2 547	1 441
Totalt	5 010	4 817	2 787

Under 2025 nyttjade 5 010 personer möjligheten att flytta sina pengar inom den valbara delen. Detta innebär att antalet flyttar var något högre än under närmast föregående år. Även 2025 var det något fler män än kvinnor som utnyttjade flytträtten.



Resultatredovisning för Statens tjänstepensionsverk

Resultatredovisningen för SPV inleds med en ekonomisk sammanfattning för att sedan fortsätta med en återrapportering av SPV:s prestationer och ärenden. Avsnittet fortskrider sedan med återrapportering som rör SPV:s kvalitetsarbete, service och information samt medarbetare. Resultatredovisningen avslutas med ett avsnitt där viss övrig återrapportering görs.

Ekonomisk sammanfattning

Det ekonomiska utfallet för SPV blev 11,3 miljoner kronor. Det är 7,7 miljoner kronor lägre än 2024 men 6,0 miljoner kronor högre än den fastställda budgeten för 2025.

Årets utfall

Tabell 4.1 – Utfall för verksamheten, tkr

	2025	Budget 2025	2024	2023
Intäkter				
Intäkter av anslag	433	700	1 063	577
Intäkter av avgifter m.m.	315 592	312 735	294 505	297 939
Intäkter av bidrag	303	240	314	103
Finansiella intäkter	5 671	6 025	9 609	7 344
Summa intäkter	321 999	319 700	305 491	305 963
Kostnader				
Kostnader för personal	-190 917	-189 961	-177 290	-170 563
Kostnader för lokaler	-17 960	-17 612	-17 626	-17 370
Övriga driftkostnader	-76 246	-81 164	-64 676	-80 313
Finansiella kostnader	-7 051	-7 491	-9 723	-10 648
Avskrivningar och nedskrivningar	-18 470	-18 263	-17 232	-17 788
Summa kostnader	-310 644	-314 490	-286 547	-296 682
Verksamhetsutfall	11 355	5 210	18 944	9 281

Intäkter

De totala intäkterna uppgick till 322,0 miljoner kronor vilket är 16,5 miljoner kronor högre än utfallet 2024 och 2,3 miljoner kronor högre än budget.

Avvikelsen mot budget beror främst på utökade uppdrag inom uppdragsverksamheten. Att utfallet är högre än 2024 beror framför allt på ett högre uttag från inkomsttitel 5211. Under 2024 sparade myndigheten medel för att ha utrymme för nödvändiga utvecklingssatsningar under 2025. Det innebär att uttaget från inkomsttitel 5211 under 2024 var 10 mnkr lägre än beviljad ram och de 10 mnkr lades istället på i ramen för 2025. De finansiella intäkterna har varit 3,9 miljoner kronor lägre 2025 jämfört med 2024.

Kostnader

De totala kostnaderna för 2025 är 3,8 mnkr lägre än budget vilket främst förklaras av övriga driftkostnader. Detta drivs framför allt av lägre kostnader för konsulter samt en högre utvecklingstakt vilket medfört en högre aktiveringsgrad än beräknat. En omvärdering av vår egenutvecklade it-plattform har medfört nedskrivningar.

De totala kostnaderna 2025 är 24,1 mnkr högre än 2024 vilket främst drivs av både personalkostnader och övriga driftkostnader. Högre pensionspremier, årliga löneökningar och extra satsningar på utbildningar kring ledar- och medarbetarskap har gett ökade personalkostnader om 13,6 mnkr. Övriga driftkostnader har ökat med 11,6 mnkr vilket främst beror på nedskrivningen av den egenutvecklade it-plattformen.

Tabell 4.2 – Utfall aktiverade utgifter för systemutveckling, tkr

	2025	Budget 2025	2024	2023
Egen personal	-14 572	-14 142	-13 126	-8 093
Konsulter	-8 757	-6 965	-6 367	-2 451
Finansiella	0	0	0	0
Summa aktiverade utgifter för systemutveckling	-23 329	-21 107	-19 493	-10 544

SPV har under 2025 totalt aktiverat kostnader på 23,3 miljoner kronor vilket är 3,8 miljoner kronor mer än 2024.

Årets aktivering avser främst det arbete som gjorts med nytt utbetalnings- och beräkningssystem samt utveckling av ett flexibelt system för uppehåll i tjänstepensionen.

Utfallet för 2025 överstiger budget med 2,2 miljoner kronor vilket beror på att nedlagd tid varit aktiverbar i högre grad än beräknat i arbetet med egenutveckling.

Statlig pensionsverksamhet med mera

Tabell 4.3 – Utfall Statlig pensionsverksamhet m.m., tkr

	2025	Budget 2025	2024	2023
Intäkter av anslag	433	700	1 063	577
Övriga intäkter	213 152	214 700	191 761	199 458
Summa intäkter	213 585	215 400	192 824	200 035
Kostnader	-208 594	-218 490	-188 176	-200 639
Verksamhetsutfall	4 991	-3 090	4 648	-604
Finansiellt netto	-4 014	-4 574	-4 384	-5 189

Tabell 4.4 – Myndighetskaptal, tkr

	2025	2024	2023
Ingående balans	7 345	3 090	4 334
Inlevererat enligt beslut	-	-	-
Redovisning mot inkomsttitel för finansiering av den nationella digitala infrastrukturen	-393	-393	-640
Årets resultat	4 991	4 648	-604
Utgående balans	11 943	7 345	3 090

Utfallet för verksamhetsområdet blev 5,0 miljoner kronor. Det innebär att utgående balanserat myndighetskaptal uppgick till 11,9 miljoner kronor.

Utveckling av intäkter och kostnader

Intäkter

De totala intäkterna är 20,8 miljoner kronor högre än 2024 och 1,8 miljoner kronor lägre än budget. Avvikelsen mot budget beror främst på lägre intäkter från uthyrning av lokaler. Avvikelsen mot föregående år drivs av att SPV då använde 10,0 miljoner kronor mindre från inkomsttitel 5211 för att kunna använda dessa för satsningar 2025. Jämfört med föregående år är skillnaden också att det är högre intäkter från uthyrning av lokaler men lägre finansiella intäkter.

Kostnader

Kostnaderna är 20,4 miljoner kronor högre än 2024 vilket främst beror på både personalkostnader och övriga driftkostnader. De högre personalkostnaderna drivs främst av högre pensionspremier, årliga löneökningar och extra satsningar på utbildningar kring ledar- och medarbetarskap. De högre övriga driftkostnaderna beror främst på nedskrivning av den egenutvecklade it-plattformen i samband med driftsättning av nya systemlösningar.

Jämfört med budget har vi 9,9 miljoner kronor lägre kostnader. Detta kan förklaras av lägre konsultkostnader, lägre personalkostnader då de tagit tid att besätta vissa svårrekryterade vakanser, samt att mindre utvecklingsinsatser har fått stå tillbaka för mer prioriterade insatser.

Finansiellt netto

Det finansiella nettot blev -4,0 miljoner kronor vilket är 0,4 miljoner kronor högre än 2024 och 0,6 miljoner kronor högre än budgeterat.

Pensionsverksamhet på uppdrag

Tabell 4.5 – Utfall Pensionsverksamhet på uppdrag, tkr

	2025	Budget 2025	2024	2023
Intäkter av anslag	-	-	-	-
Övriga intäkter	108 414	104 300	112 667	105 928
Summa intäkter	108 414	104 300	112 667	105 928
Kostnader	-102 050	-96 000	-98 371	-96 043
Verksamhetsutfall	6 364	8 300	14 296	9 885
Finansiellt netto	2 633	3 108	4 270	1 884

Tabell 4.6 – Myndighetskaptal, tkr

	2025	2024	2023
Ingående balans	46 473	32 177	22 292
Inbetalt enligt beslut	-36 473	0	0
Årets resultat	6 364	14 296	9 885
Utgående balans	16 364	46 473	32 177

Verksamhetsutfallet är 6,4 miljoner kronor, vilket är 7,9 miljoner kronor lägre än 2024. I enlighet med de överskottsskrivelser för år 2023 (MD2024/73) och 2024 (MD2025/112) som SPV lämnat har totalt 36,5 miljoner kronor av överskottet för Pensionsverksamhet på uppdrag betalats in till inkomsttitel 2811. Utgående balanserat myndighetskaptal uppgår därmed till 16,4 miljoner kronor.

Utveckling av intäkter och kostnader

Intäkter

Intäkterna var 4,3 miljoner kronor lägre än 2024 men 4,1 miljoner kronor högre än budgeterat. Avvikelsen mot budget beror på utökade uppdrag samt högre intäkter från uthyrning av lokaler. Att intäkterna är lägre än föregående år beror främst på lägre finansiella intäkter.

Kostnader

Kostnaderna var 3,7 miljoner kronor högre än 2024 och 6,1 miljoner kronor högre än budgeterat. Båda ökningarna drivs av extra beställningar från uppdragsgivare, högre personalkostnader samt nedskrivning av it-plattformen.

Finansiellt netto

Det finansiella nettot blev 2,6 miljoner kronor vilket är 1,6 miljoner kronor lägre än 2024 och 0,5 miljoner kronor lägre än budgeterat. Den främsta orsaken till avvikelsen mot föregående år är inbetalning av myndighetskaptal i början av året samt att ränteläget generellt varit lägre.

Utveckling av långsiktig avkastning

SPV ska inom området Pensionsverksamhet på uppdrag generera en långsiktig avkastning på minst 6 procent.

Tabell 4.7 – Vinstmarginal, procent¹

	2025	2024	2023	2022	2021
Årlig	5,6	11,7	8,7	10,3	7,1
Ackumulerat 5 år	8,7	8,9	8,3	7,7	7,1

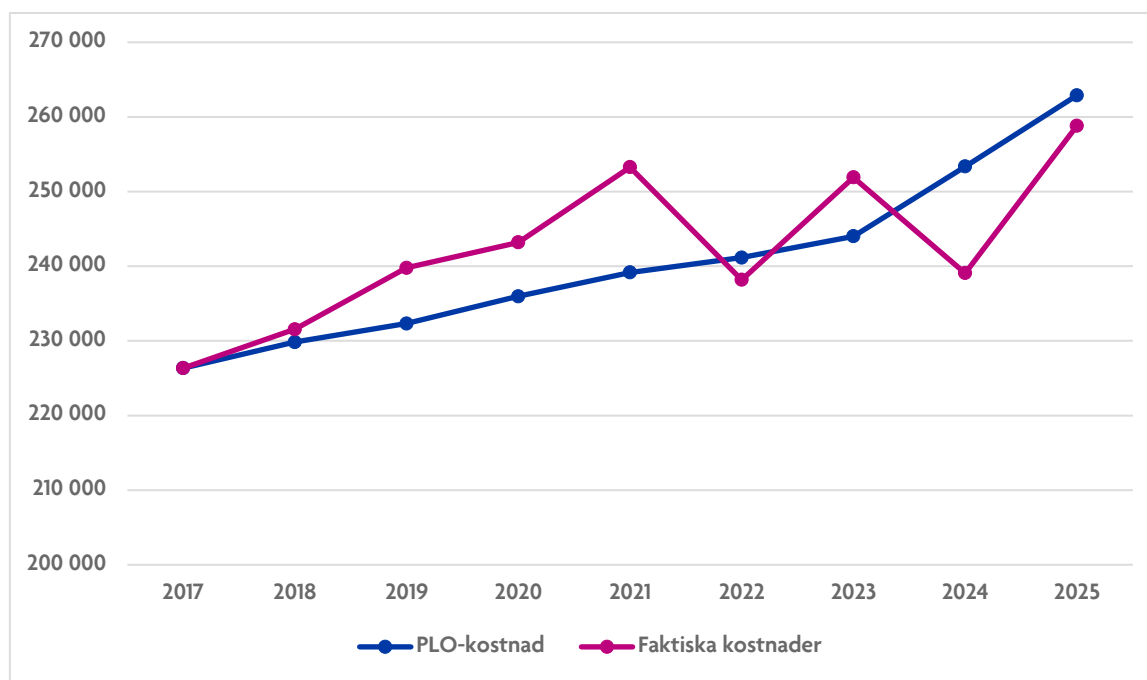
Avkastningen beräknas exklusive ränteintäkter gällande balanserade vinstmedel.

Vid utgången av 2025 var det ackumulerade utfallet 8,7 procent vilket är något lägre än nivån vid utgången av 2024. Utfallet innebär att avkastningskravet är uppfyllt.

Effektivitet i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar

Ett uppdrag som myndigheten har är att redovisa effektiviteten i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar över tid. I figur 4.1 jämförs utvecklingen av den faktiska administrationskostnaden för statliga avtalsförsäkringar med hur kostnaden skulle ha sett ut om pris- och löneomräkningen (PLO) bestämt kostnadsutvecklingen under samma år. Tidigare har vi redovisat utvecklingen sedan 2013 men från och med nu väljer vi att redovisa utvecklingen från 2017 för att sedan övergå till att studera utvecklingen de senaste tio åren. Vi väljer numera också att PLO-korrigerade startnivån för att renodla att denna analys är en jämförelse med en alternativ PLO-kostnadsutveckling.

Figur 4.1 – Kostnadsutveckling jämfört med PLO-utveckling, tkr



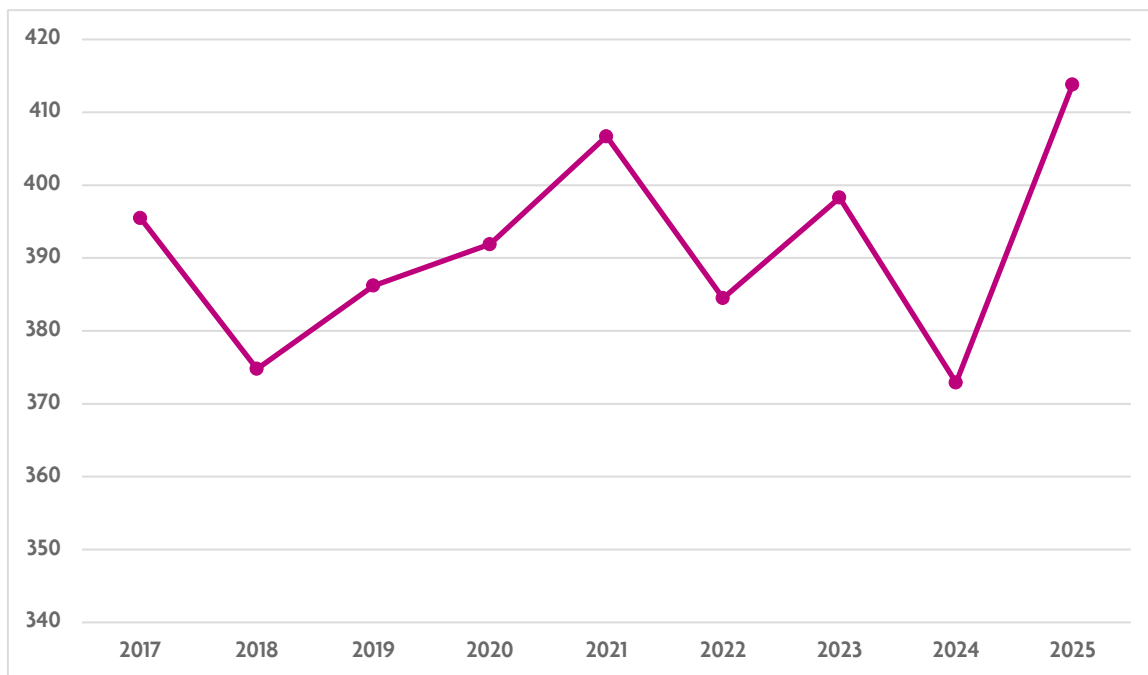
Figur 4.1 visar hur kostnadsutvecklingen mellan åren 2017 och 2025 sett ut i jämförelse med PLO-utvecklingen för samma tidsperiod. Nivån 2017 är satt till medelvärdet av de faktiska kostnaderna under åren 2014 – 2017. Detta medelvärde är baserat på faktiska kostnader som omräknats till PLO-nivån motsvarande 2017. Den rosa kurvan visar hur de faktiska kostnaderna för administrationen av statliga avtalsförsäkringar har utvecklats under åren 2017 – 2025. Den blå kurvan visar hur de genomsnittliga faktiska PLO-korrigerade kostnaderna för åren 2014 – 2017 hade utvecklats om de förändrats med PLO-omräkningen under perioden 2017 – 2025.

2017 är PLO-kostnaden och de faktiska kostnaderna desamma, 226 345 tkr. Sedan dess har PLO-kostnaden ökat i relativt jämn takt medan de faktiska kostnaderna, speciellt de senaste åren, varierat mer och kring PLO-kostnaderna.

År 2025 är de totala faktiska kostnaderna 258 829 tkr och därmed lägre än de 262 903 tkr som är den nivå som gällt om våra kostnader sedan 2017 följt PLO-utvecklingen. Att de faktiska kostnaderna 2025 är knappt 20 miljoner kronor högre än 2024 förklaras främst av att SPV hade som mål att minska produktionskostnaderna med 10 miljoner kronor 2024 för att omfördela dessa resurser för utvecklingsinsatser under 2025.

Ett annat mått på hur effektiviteten i hanteringen av statliga avtalsförsäkringar utvecklats redovisas i figur 4.2 och 4.3. I figurerna visas utvecklingen av driftkostnaden per försäkrad, uppdelad på förmånsbestämd pension och premiebestämd pension. Redovisningen görs under perioden 2017–2025 och i löpande kostnadsnivå.

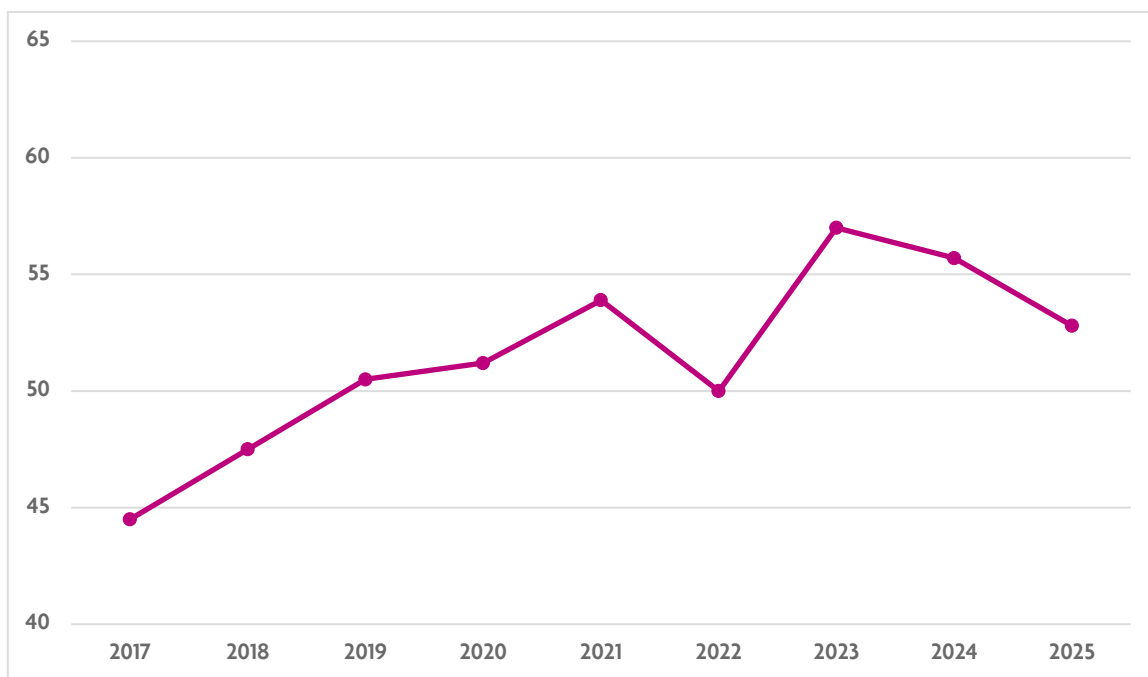
Figur 4.2 – Kostnad per försäkrad förmånsbestämd pension, kr



I löpande kostnadsnivå har kostnaden per försäkrad inom förmånsbestämd pension varierat men kring en relativt konstant nivå under den studerade perioden. Den tydliga ökningen mellan 2024 och 2025 förklaras främst av de 10 miljoner kronor som omfördelades mellan åren. Läs mer om denna omfördelning under rubriken Intäkter på s.19.

I figur 4.3 visas utvecklingen av kostnad per försäkrad inom premiebestämd pension.

Figur 4.3 – Kostnad per försäkrad premiebestämd pension, kr, tkr



Kostnaden per försäkrad är högre än 2017 under hela den studerade perioden. Under senare år är en förklaring till den högre nivån för premiebestämd pension högre kostnader för beställd utveckling, inom uppdragsverksamheten.



Prestationer och ärenden

SPV:s arbete kan sammanfattas i fyra prestationer: matrikelföring, finansiering av pension, beslut om pensioner och ersättningar samt utbetalning av pensioner och ersättningar.

Indelningen av prestationerna har gjorts med utgångspunkt i SPV:s instruktion (SFS 2007:832) 2 §.

Uppställningen nedan visar sambandet mellan valda prestationer och myndighetens uppgifter enligt instruktionen.

Prestation	Uppdrag enligt SPV:s instruktion
Matrikelföring	Svara för matrikelföring av dem som omfattas av statliga tjänstepensionsbestämmelser.
Finansiering av pension	Besluta om försäkringstekniska riktlinjer och premier, debitera myndigheter och andra arbetsgivare som är anslutna till de statliga avtalsförsäkringarnas premier samt svara för att värdet av statens åtagande i fråga om dessa försäkringar kan redovisas.
Beslut om pensioner och ersättningar Utbetalning av pensioner och ersättningar	Besluta om och betala ut tjänstepensionsförmåner, tjänstegruppliv ersättningar samt pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar.

Till de fyra prestationerna har SPV valt att lägga till en redovisning av övriga tjänster. För varje prestation redovisas volymer.

I förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag finns krav på att antalet och styckkostnaden för ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden ska redovisas. För att handläggningen ska räknas som ett ärende ska den innefatta myndighetsbeslut som rör enskilda. De ärenden som enligt SPV definieras som ärenden i förordningens mening redovisas med antal och styckkostnad inom prestationen Beslut om pensioner och ersättningar.

Att enbart redogöra för det som anses vara SPV:s ärenden ger inte en heltäckande bild av SPV:s verksamhet. Ofta är det så att de uppgifter som en pension baseras på, samlas in under många år. Dessa uppgifter ligger sedan till grund för en löpande finansiering av pensionen som pågår under lika lång tid. När det är dags för pension fattas beslut om förmånen som sedan normalt betalas ut under flera decennier. Av denna anledning redovisas därför också verksamheten inom alla de fyra prestationerna i mer beskrivande termer. En fördjupning av kvaliteten inom respektive prestation redovisas dessutom i avsnittet SPV:s kvalitetsarbete.

Matrikelföring

SPV har i uppdrag att ansvara för sammanställning av anställningsuppgifter för de personer som omfattas av statliga tjänstepensionsbestämmelser. En matrikel ska föras för alla som de statliga tjänstebestämmelserna gäller för. Det är arbetsgivarna som ska lämna de uppgifter som behövs för att SPV ska kunna samla in anställningsuppgifterna enligt föreskrift AgVFS 2001:1 A.

Matrikelföring innebär att samla in och registrera uppgifter om anställningar för personer som är eller har varit statligt anställda eller som arbetar inom bolagiserade verksamheter som SPV administrerar. Det gäller till exempel uppgifter om lön och tjänstetid. Månatligen levererar totalt drygt 290 arbetsgivare uppgifter om lön och tjänstgöringstid till SPV. De flesta levererar också beräknade premier för den premiebestämda pensionen, det vill säga den obligatoriska delen, den valbara delen och ålderspension flex. Närmare 240 av dessa arbetsgivare levererar sina uppgifter via maskinell överföring från sina lönesystem, vilket totalt sker via 13 olika lönesystem, medan resterande rapporterar in uppgifterna manuellt.

När SPV tar emot uppgifterna om anställning finns det maskinella kontroller i inrapporteringen. De uppgifter som fastnar i kontrollerna utreds och SPV arbetar kontinuerligt med att korrigera och kvalitetssäkra uppgifterna i samarbete med arbetsgivarna.

Tabell 5.1 – Matriklar, antal

	2025	2024	2023
Antal matriklar	1 138 446	1 135 380	1 133 465

Antalet matriklar motsvarar antalet personer upp till 65 års ålder som har, eller har haft, minst en statlig anställning. Antalet matriklar ökar då det är fler personer som påbörjar en statlig anställning än det är personer som passerat 65 år.

Aktualisering

För att kunna göra rätt beräkningar av förmånerna och kostnaderna för dessa är det viktigt att samtliga anställningsuppgifter som arbetsgivarna rapporterar är korrekta och uppdaterade under en persons hela anställningstid. Om uppgifterna för en person inte är uppdaterade beräknas kostnad och försäkringsteknisk avsättning med ett schabloniserat antagande om tjänstetid. SPV arbetar löpande med att uppdatera historiska anställningsuppgifter och att beräkna tjänsteår. Det arbetet kallas för aktualisering.

Tabell 5.2 – Aktualiseringsgrad, procent

	2025	2024	2023
Total aktualiseringsgrad	99,84	99,33	98,89

Tabellen visar andelen personer med korrekta anställningsuppgifter och som ingår i skuldberäkningen per den 31 december respektive år. Den totala aktualiseringsgraden har fortsatt att öka. SPV har vissa begränsningar i möjligheten att på egen hand öka aktualiseringsgraden ytterligare eftersom vi är beroende av information från andra pensionsaktörer eller privatpersoner.

Myndigheten har under året slutfört genomgången av alla ärenden som inte var aktualiserade men väntar fortfarande på svar från andra pensionskassor för utskickade kompletteringar.

Finansiering av pensioner

SPV hanterar finansieringen av tjänstepensioner och förmåner utifrån inrapporterade anställningsuppgifter. I arbetet ingår finansiering av både förmånsbestämda och premiebestämda pensioner enligt statliga avtal och för bolagiserad verksamhet. SPV beräknar pensioner, premier och avgifter, fakturerar arbetsgivare och förmedlar premier till försäkringsgivare. Det ingår också att reglera pensionsmedel för skuldförande arbetsgivare. Utöver

detta beräknar SPV försäkringstekniska avsättningar, gör prognoser, utför försäkringstekniskt arbete och ger stöd till arbetsgivare i premie- och finansieringsfrågor.

Förmånsbestämda pensioner

Statliga avtal

I SPV:s uppdrag ingår att fastställa försäkringstekniska riktlinjer för det statliga området. Utifrån riktlinjerna och de anställningsuppgifter som arbetsgivarna rapporterar in fakturerar SPV varje månad premier för förmånsbestämda pensioner enligt tjänstepensionsavtalet PA 16. Premieberäkningarna görs maskinellt för varje individ och förmån. Ett mindre antal engångspremier beräknas manuellt. En gång per år beräknar SPV även prognoser för de statliga arbetsgivarnas premiekostnader nästkommande år, samt scenarios över premiernas utveckling de därpå följande två åren. Både prognoser och scenarios beräknas specifikt för varje arbetsgivare.

Riktlinjerna ligger även till grund för beräkningarna av statens pensionsskuld som redovisas i denna årsredovisning. Huvuddelen av skuldberäkningarna görs maskinellt, men för ett fåtal mindre bestånd görs manuellt beräknade kompletteringar.

Både maskinella och manuella beräkningar av premier och skuld kontrolleras enligt fastställda rutiner så att resultaten överensstämmer med gällande riktlinjer. SPV förvaltar den statliga försäkringsmodellen, gör avstämningar och ser till att underlag, processer och rutiner finns tillgängliga för granskning av interna och externa revisorer. Automatiseringsgraden är hög men myndigheten arbetar också löpande för att öka den ytterligare. Vi arbetar även kontinuerligt med att öka transparensen i processer och dokumentation.

Avtalskonstruktionen i PA 16 gör att ålderspensionen från statlig anställning är helt premiebestämd för personer födda 1988 eller senare. De förmånsbestämda pensionerna kommer dock att finnas kvar en lång tid framöver. Med nuvarande avtalsregler kommer intjänande till förmånsbestämd ålderspension att upphöra år 2053. Efter det återstår dock många decennier innan den sista pensionsutbetalningen görs.

Tabell 5.3 – Antal personer som har beviljats eller tjänat in rätt till en förmånsbestämd pension, statliga avtal

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Arbetsgivarnas åtaganden	Totalt 2025	Totalt 2024	Totalt 2023
Aktiva/fribrevshavare	258 210	–	–	5 240	263 450	260 646	259 920
Livräntehavare	11 184	6 212	–	58	17 454	20 031	21 281
Förmånstagare	160 922	55 675	982	4 601	222 180	220 088	219 637
Totalt	430 316	61 887	982	9 899	503 084	500 764	500 838

För personer som omfattas av tjänstepensionsavtalen PA 03 eller PA 16 Avdelning 2 beräknar SPV varje månad värdet på de intjänade pensionsrätterna. SPV beräknar även pensionsrätter, så kallade livräntor, för personer som omfattas av PA-91 eller äldre avtal.

Totalt sett ökade antalet personer med en intjänad pensionsrätt under 2025. Detta beror på att både antalet aktiva/fribrevshavare och antalet förmånstagare inom försäkringsrörelsen ökade. Att antalet aktiva/fribrevshavare ökade beror på att fler anställts inom staten och att fler fått ett pensionsunderlag som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. Antalet förmånstagare inom äldre förmåner fortsätter dock att minska i takt med att förmånerna upphör, medan antalet ökar i högre grad inom försäkringsrörelsen.

Bolagiserad verksamhet

SPV hanterar finansiering av förmånsbestämd pension för ett antal arbetsgivare som har bolagiserats efter att tidigare ha varit statliga. Det innebär att göra skuldberäkningar och leverera andra relaterade underlag enligt avtal med respektive bolag.

Skuldberäkningarna görs i huvudsak maskinellt, men vissa av underlagen tas fram manuellt. SPV fungerar också som expertstöd i frågor som rör bolagens försäkringstekniska beräkningar.

De anställningsuppgifter som de bolagiserade arbetsgivarna lämnar till SPV används som grund för att varje månad beräkna deras kostnad för den förmånsbestämda pensionen. SPV fakturerar sedan arbetsgivarna motsvarande summa.

Tabell 5.4 – Antal personer som har beviljats eller tjänat in rätt till en förmånsbestämd pension, bolagiserad verksamhet

Prestation	2025	2024	2023
Aktiva/fribrevshavare	32 991	34 122	36 841
Livräntehavare	8 115	10 062	11 665
Förmånstagare	55 213	56 204	57 421
Totalt	96 319	100 388	105 927

Försäkringsbeståndet fortsätter att minska inom de pensionsavtal som SPV administrerar inom området. Det är en naturlig följd av att flera av arbetsgivarna har valt andra pensionsavtalslösningar för sina nyanställda.

Premiebestämda pensioner enligt statliga avtal med mera

Premier för premiebestämd pension betalas in till SPV av arbetsgivarna varje månad utifrån vissa i avtal bestämda procentsatser av den pensionsgrundande lönen.

Premierna för den obligatoriska delen, det vill säga kompletterande ålderspension och ålderspension obligatorisk, samt premier för ålderspension flex förmedlas till Kåpan Tjänstepension. Premierna för den valbara delen, det vill säga ålderspension valbar och individuell ålderspension, förmedlas till den försäkringsgivare som den anställda har valt.

Under 2025 administrerade SPV premier inom den premiebestämda pensionen för 355 953 individer. Jämfört med 2024 var antalet något högre. Detta beror på att fler personer har haft en anställning som någon gång under året genererat inbetalning av premie till den premiebestämda pensionen. Under alla år som redovisas i tabellen nedan har antalet kvinnor varit fler än antalet män, vilket följer av att det under senare år har varit fler kvinnor än män anställda i staten.

Tabell 5.5 – Individer med premier i premiebestämd pension

	2025	2024	2023
Kvinnor	185 905	182 960	177 914
Män	170 048	166 693	158 448
Totalt	355 953	349 653	336 362

Beslut om pensioner och ersättningar

SPV har i uppdrag att besluta om tjänstepensionsförmåner, tjänstegrupplivsersättningar, pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar. SPV administrerar även statliga premiebestämda tjänstepensionsförmåner på uppdrag av Kåpan Tjänstepension samt förmåner relaterade till andra pensionsavtal på uppdrag av olika statliga bolag. SPV räknar också om förmåner när det kommer in ändrade eller nya uppgifter.

För att handläggningen ska klassas som ett ärende enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag ska den innefatta myndighetsbeslut som rör enskilda. SPV:s beslut om pensioner och ersättningar faller in under den kategorin och därför redovisas antal och styckkostnad för dessa beslut enligt förordningen. När ett beslut om pensionsförmån fattas, har det föregåtts av matrikelföring och finansiering av förmånen under lång tid och efter att beslutet är taget kommer förmånen troligtvis att betalas ut under lång tid. Beslutet är därför en liten del av en pensionsförmåns hela livscykel.

Arbetet inom området är till stor del automatiserat men innehåller alltid en viss mån av manuell hantering. För att säkerställa en god kvalitet arbetar SPV kontinuerligt med olika typer av kontroller innan beslut fattas. Läs mer om det i avsnittet SPV:s kvalitetsarbete

Antal beslut

I tabellen nedan visas antalet beslut för statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m., förmånsbestämda pensioner inom bolagiserad verksamhet samt antalet påbörjade premiebestämda pensioner hos Kåpan Tjänstepension.

I gruppen förmånsbestämda pensioner och ersättningar ingår ålderspensioner, sjukpensioner, efterlevandepensioner och livräntor. Även fall när pensionen har räknats om ingår. Inom statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m. administreras också särskilda pensionsersättningar och delpensioner.

Tabell 5.6 – Beslut, antal

	2025	2024	2023
Totalt antal statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m.	19 084	17 032	18 583
Totalt antal förmånsbestämda pensioner inom bolagiserad verksamhet	4 931	4 571	4 610
Påbörjade utbetalningar, på uppdrag av Kåpan Tjänstepension	16 556	14 514	13 136
Totalt antal beslut	40 571	36 117	36 329

Antalet beslut har ökat jämfört med föregående år. Detta beror bland annat på att myndigheten under 2025 har påmint kunder om att ansöka om sin statliga förmånsbestämda pension, vilket resulterat i att fler ansökningar kommit in.

Antal och styckkostnad, ärenden

I detta avsnitt redovisas antal och styckkostnad för ärenden enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. I tabell 5.7 ingår antal och styckkostnad för arbetet med att besluta om statliga förmånsbestämda pensioner, ersättningar m.m. I styckkostnadsmättet ingår den beräknade direkta kostnaden, påslag såsom overheadkostnader är inte inkluderade.

Tabell 5.7 – Kostnad för beslut om pensioner och ersättningar

	2025	2024	2023
Kostnader, tkr	14 745	11 456	12 468
Antal beslut om pensioner och ersättningar m.m.	19 084	17 032	18 583
Kostnad per beslut, kr	773	673	671

De 19 084 beslut om pensioner och ersättningar som fattades 2025 har genererat en kostnad på drygt 14,7 miljoner kronor. Det är en markant ökning jämfört med 2024. Kostnaden per beslut ökade till 773 kronor. Ökningen i kostnad per beslut beror främst på att kostnader kopplade till arbetet med att förbereda att det från och med den 1 januari 2026 ska vara möjligt att pausa sin tjänstepension.

Utbetalning av pensioner och ersättningar

SPV betalar ut tjänstepensionsförmåner, tjänstegruppliv ersättningar samt pensionsersättningar och särskilda pensionsersättningar. Prestationen innefattar även utbetalningar av statliga premiebestämda tjänstepensioner på uppdrag av Kåpan Tjänstepension och utbetalningar för olika statliga bolag.

Under 2025 utförde SPV drygt 4,5 (4,3) miljoner utbetalningar som summerade till drygt 19,7 miljarder kronor. Av dessa sker nästan alla utbetalningar automatiskt. SPV hanterade endast 2 007 (2 090) utbetalningar manuellt under 2025. En utbetalning från SPV kan gälla en eller flera förmåner. Tabellen nedan visar hur utbetalningarna fördelades.

Tabell 5.8 – Utbetalningar, tkr

	2025	2024	2023
Enligt statliga bestämmelser - förmånsbestämd pension	14 014 261	13 647 433	12 487 561
På uppdrag av Kåpan Tjänstepension	3 492 410	3 208 574	3 157 343
Bolagiserad verksamhet	1 934 943	1 925 758	1 844 355
Tjänstegruppliv (TGL)	175 030	142 580	153 809
Personskada (PSA)	88 811	77 271	65 033
Summa	19 705 455	19 001 616	17 708 101

Utbetalningarna var under 2025 något högre än föregående år. Det totala antalet har bland annat ökat eftersom SPV har påmint kunder om att ansöka om sin statligt förmånsbestämda pension.

För att effektivisera, automatisera och säkerställa god kvalitet när det gäller våra utbetalningar byggs för närvarande ett nytt utbetalningssystem, läs mer om detta arbete på sidan 51. SPV gör även kvalitetskontroller för att säkerställa att system och handläggning håller så hög kvalitet som möjligt. Läs mer om kontroller i avsnittet om SPV:s kvalitetsarbete på sidan 35.

Återkrav

SPV kan kräva tillbaka pengar genom ett så kallat återkrav. Den ekonomiska redovisningen av återkrav gäller alla de händelser som har upptäckts i olika kontroller. Till exempel kan dödsfallslistor från Skatteverket och uppgifter om civilståndändringar från Pensionsmyndigheten påverka utbetalningen från SPV.

Tabell 5.9 – Möjliga återkrav utifrån för mycket utbetald pension och dess felorsaker, tkr

	2025	2024	2023
Fel som SPV inte råder över	2 473	2 124	1 798
Fel orsakade av SPV	109	56	231
Totalt	2 582	2 180	2 029

Antalet återkrav under 2025 var 306 stycken vilket är 26 fler än under 2024. Det är en av anledningarna till att den totala summan för återkrav är högre i år än förra året. Det mesta av ökningen i antal fel ingår i kategorin Fel som SPV inte råder över. Alla möjliga återkrav faktureras inte, det kan till exempel handla om att felet gjorts i god tro eller rör ett ringa belopp.

Tabell 5.10 – Årets återkravshändelser (fakturerade), tkr

	2025	2024	2023
Ingående balans	1 350	1 076	1 024
Årets faktureringar	1 652	1 237	1 674
Årets inbetalningar	-1 772	-963	-1 622
Utgående balans	1 230	1 350	1 076

Under 2025 var inbetalningar till SPV högre än 2024 och på grund av detta är den utgående balansen något lägre än 2024. Att beloppet för inbetalningar var högre drivs delvis av att antalet återkrav ökade.

Kontroll av arbetsinkomst

SPV gör årligen en kontroll av arbetsinkomst för kunder med utbetalning av pensionsersättning eller särskild pensionsersättning. Inkomstuppgifter från Skatteverket ligger till grund för kontrollerna och syftet är att säkra att felaktiga belopp inte betalas ut. Om Skatteverket ser att inkomstuppgifterna som SPV skickar till dem avviker från deras information, och deras belopp överstiger det tillåtna, kontrollerar SPV alla sådana fall.

Under 2025 har fem ärenden kontrollerats för inkomståret 2023, detta kan jämföras med 2024 då två ärenden för 2022 kontrollerades. Antalet kontroller är få vilket främst beror på att Avtal om omställning ersatte Trygghetsavtalet 2016 och att antalet personer som har pensionsersättning eller särskild pensionsersättning därmed minskat.

Tabell 5.11 – Kontroll av arbetsinkomst, tkr

	2025	2024	2023
Ingående balans	1 083	1 196	1 287
Årets faktureringar	103	120	226
Årets inbetalningar	-236	-233	-317
Utgående balans	951	1 083	1 196
Andel inbetalat i förhållande till utestående skuld (%)	20	18	21

Under året har kontroll skett om fem personers anmälda inkomstuppgifter för 2023 stämmer med Skatteverkets uppgifter om inkomst. Resultatet av kontrollerna är att ingen person blev återbetalningsskyldig.

SPV gör också en årlig kontroll av anmälda arbetsinkomster för myndighetschefer och statsråd med chefsförmåner. Under året har 25 personers anmälda inkomstuppgifter för 2023 kontrollerats om de stämmer med Skatteverkets uppgifter om inkomst. Kontrollarbetet medförde att fyra personer blev återbetalningsskyldiga och att SPV gjorde en återbetalning till en kund.

Övriga tjänster

Det finns ett antal verksamhetsuppdrag som inte klassas som någon av SPV:s fyra prestationer. Dessa uppdrag redovisas som övriga tjänster. Det gäller uppdraget att genomföra kansliuppgifter åt Pensionsnämnden PA 16 och Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd samt stiftelser som SPV förvaltar. SPV levererar statistik till regeringen och administrerar pensioner för Sveriges riksdagsledamöter och pensioner till före detta riksdagsmän som har rätt till inkomstgaranti. SPV hanterar också vissa ansökningar, avgifter och ersättningar på uppdrag av Trygghetsstiftelsen. Nedan ges en mer utförlig beskrivning av några av uppdragen.

Riksdagsförvaltningen

SPV sköter administrationen av pensioner samt inkomstgaranti och ekonomiskt omställningsstöd för riksdagsledamöter.

Trygghetsstiftelsen

Trygghetsstiftelsen finansieras av alla statliga arbetsgivare med en avgift som baseras på en procentuell andel av lönesumman. SPV och Trygghetsstiftelsen har en överenskommelse om att SPV ska bistå med att administrera inbetalning av avgifterna. Uppdraget innebär i huvudsak att SPV inför varje kalenderår informerar de statliga arbetsgivarna om den årliga avgiften, att SPV gör avstämningar av inbetalningarna varje månad och årsvis samt att SPV hanterar påminnelser och fakturerar ränta.

SPV utför även ett uppdrag utifrån den nya omställningsstödslagen där vi till Kammarkollegiet gör en kollektiv ansökan för arbetsgivarnas räkning om återbetalning av ersättning. Dessa ersättningar vidarebefordras sedan till arbetsgivare.

Kansliuppgifter

På uppdrag av kollektivavtalsparterna på det statliga avtalsområdet fungerar SPV som kansli för Pensionsnämnden PA 16. SPV utför också administrativa och handläggande uppgifter åt Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd.

Stiftelser som SPV förvaltar

SPV har under året förvaltat följande tre stiftelser genom så kallad anknuten förvaltning: Stiftelsen SPV:s samfond, stiftelsen Juris doktor H Cavallis pensionsfond och stiftelsen Filéen–Westzynthius samfond. En person som lever under svåra ekonomiska förhållanden och har varit statligt anställd eller är efterlevande till någon som har varit statligt anställd, kan ansöka om ekonomiskt stöd från stiftelserna. I SPV:s uppdrag ingår att ta emot och pröva ansökningarna om bidrag samt att besluta om utdelning. Kammarkollegiet förvaltar stiftelsernas kapital som är placerat i Kammarkollegiets konsortium GIVA. Separata årsredovisningar, som beslutas av SPV:s styrelse, upprättas.

5.12 – Marknadsvärde, tkr

Marknadsvärde	2025 ¹	2024	2023
SPV:s samfond	53 166	49 480	46 483
Juris doktor H Cavallis pensionsfond	11 116	10 360	9 752
Filéen–Westzynthius samfond	15 091	14 057	13 222
Total	79 373	73 897	69 457

1. Värden för 2025 är preliminära tills stiftelsernas årsredovisningar är beslutade.

Tabell 5.13 – Nettoavkastning, tkr

Nettoavkastning	2025 ¹	2024 ²	2023
SPV:s samfond	2 564	2 637	2 898
Juris doktor H Cavallis pensionsfond	493	521	578
Filéen–Westzynthius samfond	693	726	803
Total	3 750	3 884	4 279

1. Värden för 2025 är preliminära tills stiftelsens årsredovisningar är beslutade.

2. De definitiva beslutade värdena ändrades efter att årsredovisningarna fastställts.

Tabell 5.14 – Utdelning från stiftelserna, tkr

Utdelning	2025 ¹	2024	2023
SPV:s samfond	2 300	2 371	2 446
Juris doktor H Cavallis pensionsfond	444	469	488
Filéen-Westzynthius samfond	619	654	680
Total	3 363	3 494	3 615

1. Värden för 2025 är preliminära tills stiftelsernas årsredovisningar är beslutade.



Kvalitetsarbete

För SPV innebär god kvalitet att rätt förmån betalas ut i rätt tid och att den är rätt finansierad. SPV ska enligt uppdrag i regleringsbrevet redovisa kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar, hittills intjänade pensionsrätter, förmånsbeslut och förmånsutbetalningar. Detta ska kompletteras med en redogörelse för hur myndigheten arbetar för att förbättra kvaliteten och för att säkerställa en korrekt handläggning. Dessa återrapporteringskrav och den hantering som görs inom verksamheten presenteras i det här avsnittet.

Kvalitetsarbetet inom SPV består av två delar, kvalitetsprocess och kvalitetskontroll. Kvalitetsprocessen rymmer löpande kvalitetshöjande arbete inklusive de förbättringar som görs. Kvalitetskontroll genomförs årligen och innebär att nyligen handlagda ärenden kontrolleras. Den sammanfattande kvalitetsbedömningen bygger på såväl kvalitetsprocessen som kvalitetskontrollen.

Kvalitetsprocess

Viktiga inslag i kvalitetsprocessen är att upprätta och uppdatera rutinbeskrivningar och vägledningar, systemförvaltning, systemutveckling samt att följa upp att pensionsbestämmelserna tillämpas på rätt sätt i handläggningen.

Ett kvalitetsregister i handläggningssystemet söker systematiskt ut indikationer på brister eller bristande uppgifter. Det går även att lägga in brister manuellt i kvalitetsregistret, både kortsiktiga rättningar och mer långsiktiga problem. Bristerna utreds och åtgärdas sedan.

Kvalitetskontroll

SPV genomför kvalitetskontroller av handläggningen där kontrollens syfte är att systematiskt identifiera riskområden samt att hitta och åtgärda eventuella brister.

Kvalitetskontrollerna planeras så att kontroller genomförs med treårsintervaller inom områden bedömda som riskområden och inom en femårsperiod för de områden som inte klassificerats som riskområden. Kvalitetskontrollerna ger SPV ett underlag för att bedöma kvaliteten inom olika områden.

I kontrollen görs först en övergripande granskning av ett urval av ärenden inom ett specifikt område och korrektheten kontrolleras för ärendena i urvalet. Om den övergripande kontrollen indikerar brister i kvaliteten görs en efterföljande fördjupad kontroll.

Resultaten av tidigare kvalitetskontroller följs upp årligen för att säkerställa att bristerna åtgärdats. Resultatet av granskningarna kommenteras under respektive avsnitt.

Under 2025 granskades 70 manuellt omräknade pensioner, vilket utgjorde alla sådana ärenden. Även 119 officerspensioner granskades vilket utgör drygt 80 procent av det totala antalet ärenden av den typen. Kontrollen av de 70 omräkningspensionerna och 119 officerspensionerna är de ärenden som redovisas under rubriken kvalitetskontroll under de fyra områdena nedan.

Kvalitetsbedömning

Utgångspunkten för bedömningen av kvaliteten är dels kvalitetsprocessen som rymmer det löpande kvalitetsarbetet, dels kvalitetskontrollen som ger indikationer på hur kvaliteten är. Eftersom SPV i kvalitetskontrollen inte slumpmässigt plockar ut ärendetyper eller områden att undersöka påverkar även tidigare års resultat av kvalitetskontrollen den sammanfattande kvalitetsbedömningen. Av denna anledning rapporteras också tidigare års resultat från kvalitetskontrollerna i detta avsnitt.

Kvalitetsbedömningen baseras på kontroller och kvalitetshöjande insatser som är gjorda under året samt resultatet av tidigare års kvalitetskontroller. Betyget speglar nuvarande kvalitetsnivå och om ytterligare utveckling är önskvärd. Bedömningsnivåerna är god, tillfredsställande och inte tillfredsställande.

Bedömning	
God	Områden som får denna bedömning är väl fungerande och behöver inte förbättras.
Tillfredsställande	Områden som får denna bedömning innebär att resultatet är godtagbart men att det finns behov av viss förbättring.
Inte tillfredsställande	Områden som får denna bedömning kan vara väl fungerande/godtagbara inom någon del men inte tillfredsställande i någon annan del, eller så är området som helhet inte tillfredsställande. Förbättringar inom området bedöms som nödvändiga.

Kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar

God kvalitet inom handläggning av tjänstematriklar handlar om att de uppgifter som ligger till grund för vår pensionsadministration är korrekta. För att kvalitetssäkra uppgifterna som arbetsgivarna lämnar till SPV görs kontroller i flera steg.

Kvalitetsprocess inom handläggningen av tjänstematriklar

I kvalitetsprocessen finns valideringskontroller som fångar upp eventuella brister i inrapporteringen av anställningar och löner från arbetsgivare. Förutom valideringskontrollerna arbetar SPV aktivt med information till arbetsgivarna dels i förebyggande syfte och dels för att stödja dem med inrapporteringen. När inkorrekta anställningsuppgifter upptäcks påbörjas utredning i dialog med arbetsgivarna.

Utöver valideringskontrollerna har finns kvalitetsrapporter där olika perspektiv på grunddatat ses över för att säkerställa kvaliteten.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att kvalitetshöja uppgifterna. Detta görs till exempel genom årliga kontroller av anställningsuppgifter, tjänstledigheter och omräkningsärenden.

Med anledning av förändringarna i pensionsavtalet PA 16, som träder i kraft 2026, har SPV under 2025 gjort uppdateringar av överföringskraven.

Kvalitetskontroll av handläggningen av tjänstematriklar

Under 2025 granskades aktualiseringen för officerspensioner. I den granskningen upptäcktes två kännbara fel som handlade om samordning av löner. Det upptäcktes också två försumbara fel som orsakats i handläggningen. Dessa fel definieras som försumbara eftersom de inte hade någon påverkan på de utbetalade beloppen till kunderna. Granskningen indikerade att kvalitetsnivån är tillfredsställande.

Under 2024 genomfördes en kvalitetskontroll av aktualisering av fribrev. Fyra handläggningsfel som handlade om samordning av löner hittades. Granskningen indikerade att kvalitetsnivån var tillfredsställande.

2023 genomfördes en kvalitetskontroll på livräntor. Två fel identifierades där fel lön har legat till grund för beräkningen av livräntan. Kontrollen indikerade att kvaliteten var tillfredsställande.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar

Den sammanfattande bedömningen är att kvaliteten i handläggningen av tjänstematriklar är fortsatt tillfredsställande. De fel som hittats under kvalitetskontrollen 2025 rör omaktualiseringar för ärenden som tillhör pensionsavtalen PA 03 och PA 16. Felen har uppstått vid samordning med andra pensionskassor.

Eftersom felen är av samma art som förra året vidtas inte ytterligare åtgärder än de som infördes efter kvalitetskontrollen 2024 när samma typ av samordningsfel upptäcktes. Då infördes en årlig kontroll av aktualiserade ärenden där det finns samordning med andra pensionskassor.

Kvaliteten i handläggningen av intjänade pensionsrätter

God kvalitet inom handläggning av intjänade pensionsrätter innebär att kunden ska få korrekta uppgifter från SPV om sin kommande tjänstepension. SPV:s kvalitetsarbete inom området handlar om att de intjänade pensionsrätterna och finansieringen ska vara korrekta.

Kvalitetsprocess inom handläggningen av intjänade pensionsrätter

SPV arbetar löpande med att kvalitetssäkra och uppdatera den information som ges till våra kunder vad gäller intjänade pensionsrätter. De brister som upptäcks markeras i kvalitetsregistret och leder till att dessa pensionsrätter utreds och att åtgärder genomförs innan de levereras till Mina sidor på spv.se och minpension.se. Under 2025 har riktade insatser genomförts bland annat genom att förbättra informationsutbytet med andra pensionskassor. Utbytet har inneburit att SPV kunnat ge information till fler av kunderna.

Kvalitetskontroll av handläggningen av intjänade pensionsrätter

Under 2025 granskades officerspensioner på avtal PA 03/PA 16. Inga fel hittades. SPV granskade också omräknade förmåner på avtal PA 03/PA 16 där beloppet ändrats under omräkningen. Inga fel identifierades. Granskningarna indikerade att kvalitetsnivån är god.

2024 granskades grunduppgifter av efterlevandepensioner, sjukpensioner och fribrev. Inga fel identifierades och granskningen indikerade att kvalitetsnivån var god.

Under 2023 genomfördes en kvalitetskontroll av livräntor och förtida temporärt uttag av ålderspension. Inga fel identifierades vilket indikerade att kvalitetsnivån var god.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten i handläggningen av intjänade pensionsrätter

Kvaliteten i handläggningen av kontrollerade pensionsrätter är fortsatt god och att inga särskilda åtgärder behöver genomföras.

Kvaliteten i handläggningen av förmånsbeslut

God kvalitet inom handläggning av förmånsbeslut innebär korrekt hantering och rätt beslut. SPV:s kvalitetsarbete inom området syftar till att säkerställa att hanteringen och besluten är korrekta och följer gällande kollektivavtal.

Kvalitetsprocess inom handläggningen av förmånsbeslut

Viktiga inslag i kvalitetsarbetet är att upprätta och upprätthålla rutinbeskrivningar, löpande systemförvaltning, systemutveckling, samt att följa upp att bestämmelser tillämpas på det sätt som följer av dess innebörd. De flesta av förmånerna har en relativt hög automatiseringsgrad och kvaliteten beror till stor del på hur väl de kontroller som är inbyggda i it-systemen fungerar. Automatiseringen har funnits i många år och är väl genomarbetad. Det har därmed skapats förutsättningar för att SPV ska ha en likformig och korrekt tillämpning.

Kvalitetskontroll av handläggningen av förmånsbeslut

Under 2025 granskades officerspensioner på avtal PA 03/PA 16. Där identifierades inget fel.

Även omräknade förmåner på avtal PA 03/PA 16 där beloppen ändrats av omräkningen har granskats. Där identifierades ett mindre fel och ett kännbart fel. Båda felen berodde på det vid handläggningen lagts in ett månadsbelopp i fel prisbasbeloppsnivå. Ett försumbart fel upptäcktes också vid granskningen. Granskningarna indikerade att kvalitetsnivån är tillfredsställande.

Utöver de fel som nämns ovan och som definieras som fel i kvalitetskontrollen fanns vid genomgången också brister i att föra tjänsteanteckningar i två fall och ett fall där handläggaren inte skickat informationsbrev till kunden när hen fick en retroaktiv utbetalning. Eftersom dessa brister inte genererade någon påverkan på kundernas utbetalningar är inte detta upptaget som fel i kvalitetskontrollen.

Under 2024 granskades efterlevandepensioner, sjukpensioner, tjänstegrupplivärenden och fribrev. Avseende de två första förmånerna hittades vardera ett fel som båda berodde på den mänskliga faktorn. Inga fel hittades vid granskningen av tjänstegrupplivärenden och fribrev. Granskningen indikerade att kvalitetsnivån var tillfredsställande.

2023 granskades livräntor samt förtida temporärt uttag av ålderspension. Två fel identifierades inom hanteringen av livräntorna. Dessa fel rörde att bestämmelser om nordisk pensionsöverenskommelse inte hanterats korrekt. Inga fel hittades vid granskningen av förtida temporärt uttag av ålderspension. Granskningen indikerade att kvalitetsnivån var tillfredsställande.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten i handläggningen av förmånsbeslut

Bedömningen är att kvaliteten i handläggningen av förmånsbeslut är fortsatt tillfredsställande. Ett handläggningsfel inom officerspensioner och två handläggningsfel inom omräkning av PA 03/PA 16 har upptäckts. För att motverka liknande fel i framtiden ska vi säkerställa att handläggarna tillämpar rutinerna korrekt. För att undvika fel rörande tjänsteanteckningar kommer en utbildning att hållas för relevanta medarbetargrupper.

Kvaliteten i handläggningen av förmånsutbetalningar

God kvalitet inom handläggning av förmånsutbetalningar innebär att kunden ska få korrekta utbetalningar, i rätt tid med en korrekt handläggning. SPV:s kvalitetsarbete inom handläggningen av förmånsutbetalningar handlar om att säkerställa att rätt belopp betalas ut till kunderna och att SPV hanterar ändrade uppgifter som ligger till grund för utbetalningen på ett korrekt sätt.

Kvalitetsprocess inom handläggningen av förmånsutbetalningar

Utbetalningsprocessen är i stor utsträckning maskinell och rutinerna har funnits länge och är väl inarbetade. Arbetet med att ytterligare utveckla det nya utbetalnings- och beräkningssystemet pågår och systemet kommer att föra med sig ökade möjligheter till kontroller och även en mer enhetlig hantering av utbetalningar, läs mer om detta arbete på sidan 51. Under 2025 har SPV enligt en löpande rutin genomfört stickprovskontroller för vissa utbetalningar. Kontrollerna gjordes i båda utbetalningssystemen, det nya och det gamla. Inga fel har upptäckts i dessa kontroller.

Kvalitetskontroll av handläggningen av förmånsutbetalningar

Under 2025 granskades officerspensioner på avtal PA 03/PA 16. Inga fel identifierades. Även omräknade förmåner på avtal PA 03/PA 16 där beloppet ändrats under omräkningen har granskats. Inga fel identifierades. Granskningarna indikerade att kvalitetsnivån är god.

2024 granskades utbetalning av efterlevandepensioner, tjänstegrupplivärenden, sjukpensioner och fribrev och inga fel identifierades. Granskningen indikerade att kvalitetsnivån var god.

Under 2023 granskades livräntor samt förtida temporärt uttag av ålderspension. Ett mindre fel som rörde att preskriptionstid för retroaktiv utbetalning inte hanterats korrekt hittades vid granskningen av livräntorna. Inga fel hittades vid granskningen av förtida temporärt uttag av ålderspension och kvalitetsnivån bedömdes vara god.

Sammanfattande bedömning av kvaliteten i handläggningen av förmånsutbetalningar

Den sammanfattande bedömningen är att kvaliteten i förmånsutbetalningar är fortsatt god. Ingen åtgärd behöver vidtas.

Arbetet med att kvalitetssäkra utbetalningar till lokalanställda svenska medborgare påbörjades under 2024 och har fortsatt under 2025. Arbetet kommer att fortsätta under 2026 för att då avslutas.



Service och information

SPV ger information till och hanterar frågor från de som är eller har varit statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare. Därför är det viktigt att veta hur vår information och service upplevs i våra olika kanaler. Både för att möta målgruppernas behov och förväntningar men också för att redogöra för deras upplevelse enligt återrapporteringskraven. För att mäta nöjdheten och förstå vad den beror på har SPV även under 2025 genomfört undersökningar bland de som möter myndighetens olika kanaler.

SPV möter de statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare i flera kanaler och har personlig kontakt med kunderna i telefon, chatt eller mejl. Andra kontakter sker genom besök på SPV:s webbplats, i e-tjänster, i webbseminarier eller vid utskick av pensionsinformation till de olika målgrupperna.

Kort om vad som har hänt under året

Webbplatsen har en fortsatt stor betydelse för myndighetens information och service. Under 2025 har nästan 605 000 kunder besökt spv.se vilket är en liten minskning mot 2024 då cirka 610 000 kunder besökte webbplatsen.

Under 2025 besvarade kundservice drygt 90 000 samtal, mejl och chattar vilket är en ökning jämfört med 2024.

En viktig informationskanal, till framför allt de statligt och tidigare statligt anställda, är utskick. Majoriteten av mottagarna av de olika utskicken som myndigheten gör är anslutna till digitala brevlådor. Totalt gick 67 procent av utskicken under året till en digital brevlåda, vilket är en ökning jämfört med året innan.

Utöver löpande information och service i olika kanaler genomförs andra aktiviteter för att öka medvetenheten om tjänstepensionen. Precis som tidigare år har meddelande om att de årliga uppgifterna för tjänstepensionen är uppdaterade på Mina sidor skickats ut. SPV erbjuder också webbseminarier för att berätta om värdet av tjänstepensionen och hur den fungerar.

I december 2024 började myndigheten att skicka ut påminnelser varje månad till tidigare statligt anställda som fyller 67 år eller mer och som inte tagit ut den förmånsbestämda delen av sin tjänstepension. Under 2025 har det skickats ut drygt 15 500 sådana påminnelser. Det har bidragit till att ansökningarna om att ta ut den förmånsbestämda delen från den målgruppen har ökat med 190 procent under 2025 jämfört med 2024.

Samarbetet med minPension fortsätter för att tillhandahålla uppgifter om tjänstepensionen från statlig anställning till de kunder som loggar in där. På så vis kan SPV möta dem som har behov att förstå hur tjänstepensionen fungerar även i helheten. De statligt och tidigare statligt anställda kan även få en prognos för hela pensionen på Mina sidor genom att SPV använder minPensions tjänst för digitala prognoser.

Under året har kunderna tittat på prognoser på Mina sidor vid nästan 72 000 inloggade besök på spv.se. Detta är i nivå med antalet 2024 och framför allt nyttjas denna möjlighet tiden efter utskicket av den årliga pensionsinformationen.

Upplevd nöjdhet bland kunder och arbetsgivare

Den upplevda nöjdheten i myndighetens olika kanaler följs löpande. De statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärerna och arbetsgivarna får efter kontakt med SPV möjlighet att svara på hur nöjda de är. De får svara på hur nöjda de är med helheten kring mötet i respektive kanal utifrån en skala 1–5, där ett är mycket missnöjd och fem är mycket nöjd.

I tabell 6.1–6.4 redovisas den övergripande nöjdheten³ i de olika kanalerna uppdelat på statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare. För statligt anställda, tidigare statligt anställda och pensionärer redovisas även resultatet uppdelat på män och kvinnor. Resultaten i de olika kanalerna slås sedan ihop till ett nöjdhetsvärde⁴ per grupp. En kanals bidrag till nöjdhetsvärdet är proportionellt till det antal kontakter som sker i kanalen.

De kunder som kontaktar eller använder SPV:s tjänster är på det stora hela nöjda eller mycket nöjda⁵. I de kanaler där det är en personlig kontakt är nöjdheten generellt högre än den är i de kanaler som främst förmedlar information.

Nöjdhet bland de statligt anställda

De statligt anställda är som helhet fortsatt nöjda och det är inte några stora skillnader mellan män och kvinnor. I tabell 6.1 visas den övergripande nöjdheten per kanal bland de statligt anställda.

Tabell 6.1 – Övergripande nöjdhet – Statligt anställda

Övergripande nöjdhet	2025			2024			2023		
Nöjdhetsundersökningar	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Telefon	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	4,8
Chatt	4,7	4,6	4,7	4,7	4,8	4,6	4,8	5,0	4,6
E-post	4,2	4,1	4,4	4,5	4,5	4,5	4,3	4,3	4,4
E-tjänst Mina sidor	3,4	3,5	3,3	3,3	3,6	3,1	3,2	3,2	3,2
E-tjänst Gör ett val	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,3	4,3	4,3	4,2
E-tjänst Flytta dina pengar	4,4	4,3	4,5	4,3	4,8	4,1	4,0	4,0	4,1
Webbseminarium, statligt anställda	4,4	4,5	4,4	4,3	4,4	4,2	4,3	4,4	4,2
Utskick, årlig pensionsinformation, digitalt	3,9	3,7	4,0	4,0	4,0	4,0	3,9	3,8	4,0
Utskick, årlig pensionsinformation, papper	3,6	3,8	3,5	3,8	3,8	3,7	3,8	3,8	3,8
Nöjdhetsvärde	3,7			3,8			3,7		

Det finns ett fortsatt och återkommande behov hos de statligt anställda att förstå helheten rörande pensionen. De har ofta fler och mer komplexa frågor än de övriga grupperna.

Många av mötena med de statligt anställda sker genom besök på Mina sidor och genom det årliga utskicket av pensionsinformation. Nöjdheten för Mina sidor är fortsatt lägre än i de andra kanalerna. De anställda är överlag nöjda med den information de får på Mina sidor men de vill fortsatt kunna göra mer än de kan idag när de är inloggade

3. Nöjdheten bedöms baserat på svaren i undersökningar genomförda 1 januari–31 oktober varje år. Skillnader i nöjdheten i kanalerna mellan de statligt anställda, tidigare statligt anställda och pensionärerna som helhet och de kvinnor och män som svarat i respektive grupp kan förekomma. Det kan till exempel bero på att det för hela gruppen även funnits respondenter som valt att inte ange kön.

4. Nöjdhetsvärdet är ett viktat medelvärde för respondenterna i respektive grupp (statligt anställda, tidigare statliga anställda och pensionärer) som helhet. Nöjdhetsvärdet kan inte beräknas separat för kvinnor och män på grund av begränsningar i tillgänglig information.

5. Nöjdheten bedöms på en skala 1–5. Betyg mellan 1,0–1,9 bedöms som mycket missnöjd, 2,0–2,9 som missnöjd, 3,0–3,9 som nöjd och betyg 4,0 eller mer som mycket nöjd.

Nöjdhet bland de tidigare statligt anställda

Bland de tidigare statligt anställda är nöjdhetsvärdet marginellt lägre 2025 jämfört med närmast föregående år. I tabell 6.2 visas den övergripande nöjdheten per kanal bland tidigare statligt anställda.

Tabell 6.2 – Övergripande nöjdhet – Tidigare statligt anställda

Övergripande nöjdhet	2025			2024			2023		
Nöjdhetsundersökningar	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Telefon	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,8	4,7	4,8
Chatt ¹	4,6	-	4,5	4,8	5,0	4,6	4,8	4,8	4,8
E-post	4,3	4,3	4,4	4,3	4,3	4,3	4,4	4,3	4,5
E-tjänst Mina sidor	3,3	3,3	3,5	3,5	3,5	3,5	3,4	3,4	3,4
E-tjänst Gör ett val ¹	3,7	-	-	4,0	3,8	4,3	3,8	-	-
E-tjänst Flytta dina pengar ¹	3,7	3,6	-	4,8	-	-	5,0	-	-
E-tjänst Din ansökan ¹	4,5	4,6	4,3	4,6	-	4,6	4,7	4,7	4,8
Utskick, årlig pensionsinformation, digitalt	3,9	3,9	3,8	3,7	3,7	3,7	4,3	4,2	4,3
Utskick, årlig pensionsinformation, papper	3,6	3,7	3,5	3,6	3,6	3,7	4,2	4,3	4,2
Nöjdhetsvärde	3,6			3,7			4,0		

1. I de fall det är färre än tio svar att basera nöjdheten på väljer SPV att inte redovisa något värde.

Fortsatt vanliga frågor från målgruppen handlar om att ansöka om tjänstepensionen från sin tidigare statliga anställning och att förstå kommande utbetalningar av tjänstepensionen. De tidigare statligt anställda är fortsatt mycket nöjda i de kanaler där det är en personlig kontakt.

Precis som för de statligt anställda sker många möten genom besök på Mina sidor och i samband med utskicket av den årliga pensionsinformationen.

Även de tidigare statligt anställda är mindre nöjda med Mina sidor än övriga kanaler. Här finns också en fortsatt förväntan på att både se och kunna göra mer på Mina sidor än vad som är möjligt idag.

Nöjdheten bland de tidigare statligt anställda är på det hela god och det är inga större skillnader mellan kvinnor och män.

Nöjdhet bland pensionärerna

Nöjdheten bland pensionärerna är god och nöjdhetsvärdet är något lägre än tidigare år. I tabell 6.3 presenteras den övergripande nöjdheten per kanal bland pensionärerna.

Tabell 6.3 – Övergripande nöjdhet – pensionärer

Övergripande nöjdhet	2025			2024			2023		
Nöjdhetsundersökningar	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män	Alla	Kvinnor	Män
Telefon	4,7	4,8	4,7	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
Chatt	4,8	4,8	4,8	5,0	4,9	5,0	4,7	4,8	4,6
E-post	4,3	4,3	4,3	4,5	4,6	4,4	4,4	4,3	4,5
E-tjänst Mina sidor	3,8	3,8	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,1	4,2
E-tjänst Dina utbetalningar	4,0	4,0	3,9	4,2	4,3	4,2	4,3	4,2	4,3
Nöjdhetsvärde	3,9			4,1			4,2		

En av de vanligaste frågorna som pensionärerna har är att de vill veta mer om sin utbetalning och då framför allt om hur länge den betalas ut. Den informationen kan de endast få via SPV:s kundservice.

Precis som för de statligt och tidigare statligt anställda är pensionärerna mest nöjda i de kanaler där det är en personlig kontakt. Pensionärerna är den grupp som är mest nöjd med e-tjänsterna. Nöjdheten med Mina sidor är lägre än tidigare år men nöjdheten med kanalen är högre än bland anställda och tidigare anställda. För tjänsten Dina utbetalningar fortsätter nöjdheten att vara mycket god men mest nöjda är pensionärerna med chatt och telefon.

Inte heller bland pensionärerna finns några stora skillnader i nöjdhet mellan kvinnor och män.

Nöjdhet bland arbetsgivarna

Arbetsgivarna är fortsatt mycket nöjda som helhet och alla kanaler får höga betyg. De tar oftast kontakt med SPV för att få stöd och hjälp, så att de i sin tur kan ge besked till sina anställda.

Tabell 6.4 – Övergripande nöjdhet – arbetsgivare

Övergripande nöjdhet	2025	2024	2023
Nöjdhetsundersökningar	Arbetsgivare	Arbetsgivare	Arbetsgivare
Telefon	4,1	4,3	3,8
E-post	4,6	4,7	4,6
E-tjänst Visa anställning	4,1	4,1	4,2
E-tjänst Rapport direkt	3,8	3,9	4,0
E-tjänst Pensionskostnader ¹	4,1	4,2	4,3
E-tjänst Rapporter	3,8	4,1	4,3
E-tjänst Hantera behörigheter	4,4	4,5	4,3
Webbseminarium, arbetsgivare	4,6	4,5	4,6
Nöjdhetsvärde	4,1	4,2	4,1

1. E-tjänsten Pensionskostnader har under 2025 bytt namn från Fakturaspecifikationer till Pensionskostnader.

Arbetsgivarna är överlag fortsatt nöjda eller mycket nöjda med de e-tjänster de använder och mest nöjd är man med tjänsten Hantera behörigheter. Det arbetsgivarna saknar i SPV:s e-tjänster är möjligheten att beräkna tjänstetid för såväl NOR (För nit och redlighet i rikets tjänst) som för TurA-S (Avtal om turordning för arbetstagare hos staten).

Arbetsgivarna har också möjlighet att regelbundet delta i de webbseminarier SPV anordnar, och då främst Arbetsgivarkvarten. Där informerar SPV om relevanta och aktuella händelser som påverkar dem. Nöjdheten med webbseminarierna är mycket god.

Nöjdhet i våra kanaler

I tabell 6.5 redovisas hur nöjdheten utvecklats över tid⁶ i några av de kanaler där SPV erbjuder service och information till statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare. Sammanfattningsvis är det en mycket god nöjdhet i majoriteten av våra kanaler.

Tabell 6.5 – Nöjdhet över tid

Jämförelse nöjdhet per kanal	Medelvärde betyg 2025	Medelvärde betyg 2024	Medelvärde betyg 2023
Telefon	4,7	4,7	4,7
Chatt	4,7	4,8	4,7
E-post	4,3	4,5	4,5
E-tjänst Mina sidor	3,5	3,6	3,5
E-tjänst Dina utbetalningar	4,0	4,2	4,4
E-tjänst Gör ett val	4,2	4,2	4,2
E-tjänst Flytta dina pengar	4,2	4,4	4,3
Webbseminarium Anställda	4,4	4,3	4,3
Webbseminarium arbetsgivare	4,6	4,5	4,6

Nöjdheten i de kanaler där det är en personlig kontakt som telefon, chatt och mejl är fortsatt mycket god. Nöjdheten för mejl har minskat något sedan föregående år och det beror till viss del på att SPV av säkerhetsskäl inte har möjlighet att skicka personuppgifter via mejl utan behöver skicka fysiska brev till många kunder.

Nöjdheten med våra e-tjänster är mycket god. För e-tjänsten Mina sidor har nöjdheten sjunkit marginellt från föregående år. Det beror på att våra besökare fortsätter vilja kunna göra mer när de är inloggade. Nöjdheten för Dina utbetalningar har återigen minskat något sedan föregående år. Dina utbetalningar är en tjänst som pensionärerna använder främst för att få veta mer om sina utbetalningar. Ett av deras önskemål är de vill kunna se sina kommande utbetalningar vilket de inte kan idag. Även betyget för Flytta dina pengar minskade något 2025.

För webbseminarierna är det en fortsatt mycket hög nöjdhet och en marginell ökning jämfört med 2024.

Precis som för många andra verksamheter så påverkas SPV av den utveckling som sker hos andra aktörer och i samhället i stort. Det kan påverka nöjdheten genom att förväntningarna som finns på SPV:s information, service och kanaler ökar. SPV arbetar därför löpande med att fortsätta förstå vilka behov och förväntningar som finns, bland annat på Mina sidor.

6. Nöjdheten baseras på svaren i undersökningar bland de statligt anställda, tidigare statligt anställda, pensionärer och arbetsgivare som använt kanalerna 1 januari-31 oktober 2025. De olika kanalerna vänder sig till samtliga grupper, till delar av grupperna eller till en enskild grupp.



Medarbetare

Medarbetarna på SPV är en grundläggande resurs för att myndigheten ska kunna fullgöra uppdraget med hög kvalitet, rättssäkerhet och effektivitet. I det här avsnittet redovisas hur SPV arbetat med strategiska frågor som kompetensförsörjning, systematiskt arbetsmiljöarbete och medarbetarrelaterade nyckeltal. Allt arbete har skett inom ramen för den arbetsgivarpolitiska delegeringen och myndigheten har även varit aktiv och engagerad i utvecklingen av den övergripande statliga arbetsgivarpolitiken tillsammans med andra myndigheter.

Statistik om SPV:s anställda

I tabell 7.1 till 7.3 redovisas uppgifter om SPV:s anställda.

Tabell 7.1 – Anställda och årsarbetskraft, antal

	2025	2024	2023
Antal anställda den 31 december	239	242	237
Visstidsanställda den 31 december	3	2	4
Årsarbetskrafter	222	220	219

SPV hade vid utgången av 2025 tre färre anställda än ett år tidigare. Antalet årsarbetskrafter var däremot något fler än de två senaste åren.

Tabell 7.2 – Personalerörlighet under året, antal

	2025	2024	2023
Anställda personer externt rekryterade	21	31	24
Antal personer som lämnat SPV	27	26	21

Under 2025 var det färre externt rekryterade men fler tjänster tillsattes genom interna sökande. Flera tjänster annonserades under hösten, och de rekryterade medarbetarna kommer att påbörja sina anställningar under första delen av 2026.

Tabell 7.3 – Köns- och åldersfördelning, procent

	2025	2024	2023
Kvinnor	59	59	61
Män	41	41	39
Under 35 år	7	8	7
35 – 54 år	61	59	60
55 år eller äldre	32	33	32

Köns- och åldersfördelningen är relativt oförändrad jämfört med tidigare år. Medelåldern är 49 år.

Kompetensförsörjning

Under 2025 har myndigheten fortsatt att utveckla arbetet med en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning för att säkerställa att rätt kompetens finns tillgänglig för att möta verksamhetens mål och framtida inriktning. Ett centralt arbete under året har varit framtagandet av myndighetens nya kompetensförsörjningsplan. Planen utgör ett stöd för myndighetens chefer i kort- och långsiktig kompetensplanering och pekar också ut de aktiviteter som behöver genomföras för att ställa om kompetens i takt med förändrade behov.

Utifrån verksamhetens behov av förnyelse och utveckling har arbete i syfte att stärka och ställa om befintliga medarbetare fortsatt genom ett medarbetarprogram. Målet med medarbetarprogrammet är att ge ökade förutsättningar att utveckla varje medarbetare enskilt och i teamdeltagandet. Medarbetarprogrammets utgångspunkt är att ett aktivt medarbetarskap innebär att medarbetarna tar ansvar för sitt arbete och bidrar till verksamhetens utveckling, i enlighet med statens arbetsgivarpolitiska strategi. Medarbetarprogrammet består av två block – medarbetarskap samt teamutveckling/samarbete. SPV:s samtliga medarbetare har under 2025 genomfört medarbetarskapsdelen i programmet. Gällande teamutvecklingsdelen är majoriteten av alla team klara men några fortsätter under 2026.

Beslut om kompetensförsörjningsinsatser har, i likhet med tidigare år, beretts i myndighetens kompetensråd med representation från samtliga enhetschefer samt HR- och ekonomikompetens. Under hösten har rådet vidareutvecklats och omformerats till en mer strategiskt inriktad kompetensledning, i syfte att stärka förmågan att samordna och styra insatser kopplade till kompetensförsörjningen.

Myndigheten har överlag lyckats väl med sin kompetensförsörjning under året och fortsatt attraherat många kvalificerade sökande till de lediga tjänsterna. Utmaningar vid rekrytering har funnits gällande viss specialiserad it- och säkerhetskompetens där konkurrensen är hög. I ett partgemensamt arbete har omställningsmedel möjliggjort riktade insatser på både organisations- och individnivå samt med både kort och långt kompetensbehov i åtanke. Flera insatser har genomförts under året för att främja den interna rörligheten då det är en viktig del i kompetensförsörjningsarbetet. Årets summering visar goda resultat i form av fler tillsättningar av interna sökande på utlysta tjänster.

Samverkan med andra aktörer har även fortsatt att vara en viktig del av arbetet med kompetensförsörjning. SPV har fortsatt engagemang i Mittuniversitetets forsknings- och samverkansmiljö Centrum för forskning om ekonomiska relationer (CER). Genom deltagande i nätverkets styrande organ och aktiviteter har SPV bidragit till och tagit del av gemensamma insatser för att utveckla kompetensförsörjningen inom medlemsorganisationerna.

Även inom myndighetsnätverket i Västernorrland har SPV tagit del av kompetensstärkande utbildningar samt haft utbyte inom flera områden, exempelvis inom rekrytering, AI och arbetsgivarpolitiska frågor.

Under året har myndigheten också anslutit sig till Sundsvalls kommuns samverkansmodell som går under namnet Modern arbetslivsorientering (MOA). Där har SPV rollen som mentorsorganisation för en grundskola. Genom deltagandet bidrar SPV både till samhällsnytta och till att stärka positionen som lokal arbetsgivare. Under 2025 har SPV även fortsatt att ta emot studenter för prao, praktik och examensarbete.

Arbetsmiljöarbete

Det systematiska arbetsmiljöarbetet tar sin utgångspunkt i gällande regelverk och interna styrdokument inom arbetsmiljöområdet. En god arbetsmiljö skapas genom att arbetsmiljöfrågorna integreras i hela verksamheten och genom att ett gott medarbetar- och ledarskap uppmuntras. Vi tar ett gemensamt ansvar för en fungerande samverkan mellan chefer, arbetsmiljöombud och medarbetare.

Efterlevnad av kraven enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete följs årligen upp. Slutsatserna från den senaste uppföljningen är att SPV har ett väl fungerande arbetsmiljöarbete. De brister som finns upptäcks tidigt och åtgärder vidtas. Risk- och konsekvensbedömningar görs löpande och identifierade åtgärder följs upp i arbetsmiljökommittén. Årligen tas en handlingsplan fram och chefer och medarbetare tar ett gemensamt ansvar för de kontinuerliga dialogerna om arbetsmiljön. Den fysiska arbetsmiljön bedöms vara god och inga allvarliga risker har rapporterats under året från de återkommande arbetsmiljörounderna. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön har följts upp löpande och återrapportering samt dialog har skett vid varje möte i arbetsmiljökommittén.

Under året har flera utbildningsinsatser för chefer, arbetsmiljöombud och vår samordningsansvarig genomförts, med fokus på rollspecifik kompetens i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Myndigheten har även fortsatt deltagandet i satsningen Ett jämställt Västernorrland. Vidare har arbetsmiljöombuden tillsammans med enhetschefer fortsatt med temadialoger vid samtliga enheter. Teman för 2025 har beslutats gemensamt av arbetsmiljökommittén och omfattar: hot och våld, kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering, ohälsosam arbetsbelastning samt kvalitativ återhämtning i vardagen.

Myndighetens arbetsmiljöarbete är i huvudsak förebyggande. Ungefär 80 procent av kostnaderna för företagshälsovården avser förebyggande insatser, såsom återkommande ergonomigenomgångar. SPV fortsätter att erbjuda friskvårdsbidrag och en friskvårdstimme per vecka. Med interna friskvårdsledare har myndigheten erbjudit flera olika motionspass varje vecka, öppna för samtliga medarbetare på SPV men även för medarbetarna från Myndigheten för digital förvaltning.

Sjukfrånvaro

I tabell 7.4 och 7.5 redovisas uppgifter om sjukfrånvaron på myndigheten.

Tabell 7.4 – Sjukfrånvaro, antal dagar

	2025	2024	2023
Genomsnittligt antal sjukdagar per anställd	6	5	5
Varav från sjukfall över 60 dagar	3	3	2

Den genomsnittliga sjukfrånvaron var sex dagar per anställd vilket är en ökning jämfört med föregående år. Ökningen beror på att den korta sjukfrånvaron ökat.

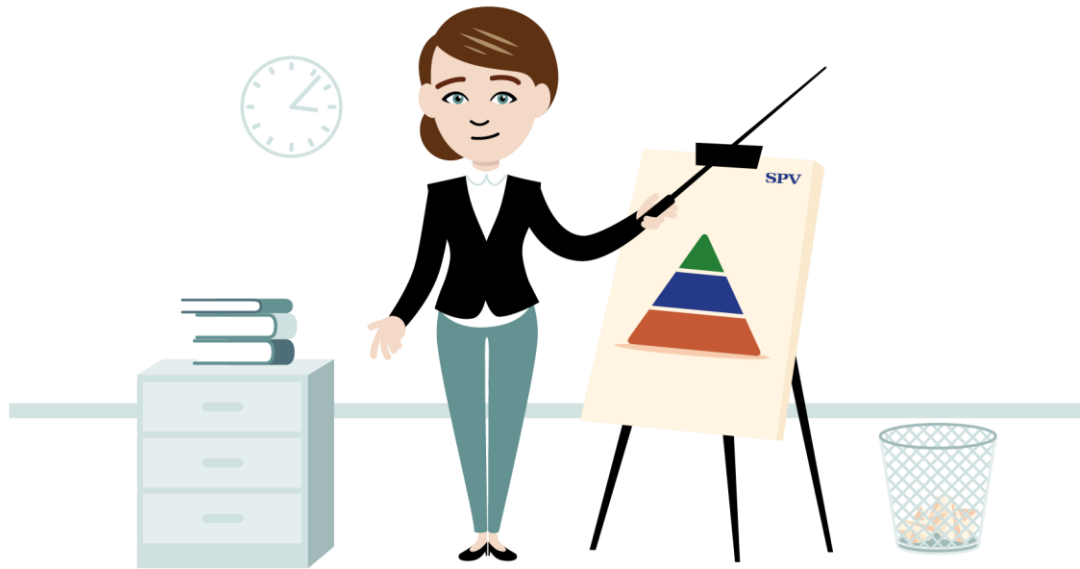
Tabell 7.5 – Sjukfrånvaro, procent¹

	2025	2024	2023
Kvinnor	3,4	3,2	2,7
Män	2,2	1,6	1,5
Totalt	2,9	2,5	2,2
30–49 år	1,9	2,9	2,9
50 år och äldre	3,7	2,3	1,7
Andel av sjukfrånvaro som är långvarig ²	49,4	53,5	41,2

1. I tabellen redovisas inte sjukfrånvaro för gruppen 29 år eller yngre. Detta eftersom antalet personer i gruppen inte överstiger tio.

2. Andel av sjukfrånvaro som är långvarig visar hur stor andel av de totala sjukdagarna som kommer från sjukfall som är 60 dagar eller längre. Även dag 1–59 i ett sjukfall på 60 dagar eller mer bidrar till att höja andelen långvarig sjukfrånvaro.

Sjukfrånvaron ökade 2025 från 2,5 till 2,9 procent. Det är främst bland män som ökningen har skett. Ökningen är till följd av högre sjukfrånvaro under inledningen av 2025. Från maj och resterande del av året har sjukfrånvaron minskat i stadig takt. Andelen långvarig sjukfrånvaro har minskat med 4,3 procent.



Övrig återrapportering

I det här avsnittet återrapporteras några av de insatser som SPV har arbetat med under 2025 utöver det som beskrivits tidigare.

Säkerhet

SPV:s systematiska säkerhetsarbete utgår från säkerhetsskyddslag och säkerhetsskyddsförordning, Säkerhetspolisens föreskrifter, Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps författningssamlingar, samt NIS2-direktivet, EU-direktivet CER och informationssäkerhetsstandarden ISO27001. Målet med det långsiktiga säkerhetsarbetet på SPV är att ha en hög säkerhet vid varje givet tillfälle och samtidigt att ständigt utveckla arbetet inom säkerhetsområdet. SPV arbetar löpande med att systematisera och stärka säkerhetsarbetet inom samtliga delar; informationssäkerhet, fysisk säkerhet, samt personalsäkerhet. Inom informationssäkerhetsområdet har det under året särskilt fokuserats på externa leverantörer och utveckling och produktionssättning av en säker lösning för informationsdelning.

Det systematiska säkerhetsarbetet har under året fokuserat på att ta fram en myndighetsgemensam kriteriemodell för bedömning av kritiska händelser och dess konsekvenser. Arbetet har också inkluderat framtagande av kontinuitets- och avbrottsplaner för SPV:s verksamhet. SPV:s krisledning har fått utbildning i stabsmetodik som är en metod för att kunna hantera kriser och större samhällsstörningar. Detta för att höja myndighetens beredskapsförmåga utifrån rådande världsläge. Även redundanstester har genomförts under året för att säkerställa och verifiera driften av SPV:s verksamhet.

SPV har under året satsat på kompetenshöjande insatser inom dataskyddsområdet främst för informationsägare, jurister och säkerhetsspecialister. Detta för att framåt kunna vidareutbilda och stötta övrig personal på myndigheten i dataskyddsfrågor.

Regeringsuppdrag

I regleringsbrevet för 2025 har myndigheten i uppdrag att redovisa hur ett stöd till andra myndigheter för handläggning av "För nit och redlighet i rikets tjänst" (NOR) skulle kunna se ut och att redovisa kostnaderna för informations- och kommunikationsverksamheten och hur den verksamheten bidragit till att uppfylla myndighetens kärnuppgifter. Därutöver ska myndigheten redovisa hur personuppgifter behandlas i verksamheten samt utreda värdesäkring av livränta för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning.

Uppdrag om stöd av handläggningen vid NOR

I juni 2025 redovisade SPV uppdraget om hur ett stöd till andra myndigheter kan utformas när det gäller beräkningen av arbetstagarens sammanlagda anställningstid hos staten vid handläggningen av utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst". I uppdraget analyserades konsekvenserna av införandet av ett sådant stöd, bland annat de ekonomiska konsekvenserna och nyttan för statsförvaltningen på en övergripande nivå. I uppdraget ingick även att genomföra en förstudie om hur stödet kan tillhandahållas.

SPV har lämnat in en hemställan till regeringen med en begäran om att få uppdraget. Hemställan innehåller även föreslagna nödvändiga författningsändringar samt förslag på lämplig ändring i SPV:s regleringsbrev rörande år 2027

Uppdrag rörande informations- och kommunikationsverksamhet

SPV:s externa kommunikation består i huvudsak av tre olika delar.

- Kommunikation i samband med kompetensförsörjningsaktiviteter och rekrytering av medarbetare.
- Kommunikation med press och övrig media.
- Kundkommunikation.

SPV arbetar inte med extern profilering eller varumärkesbyggande aktiviteter i form av annonskampanjer, varken digitala eller print, och ger inte ut några tidningar eller andra publikationer.

Kostnader Kompetensförsörjningsaktiviteter

Publicering av jobbbannonser sker i huvudsak genom kostnadsfria egna kanaler som LinkedIn samt på egen webbplats och hos Arbetsförmedlingen. Vid rekrytering av tjänster där det är svårt att hitta kvalificerade sökande används i undantagsfall andra tjänster. Totalt uppgår kostnaderna för dessa tjänster till 29 tkr för 2025. Bedömningen är att SPV under året har använt lämpliga kanaler för att säkerställa att kompetenta nya medarbetare ska kunna rekryteras till verksamheten.

Kostnader för kommunikation med press och media samt mediabevakning

Totalt uppgår kostnaderna på detta område till 364 tkr varav arbetskostnader 251 tkr samt kostnader för mediabevakningsverktyg 113 tkr. Detta arbete bedöms dels bidra till att SPV kan ge medier och andra relevant information om den statliga tjänstepensionen, dels bidra till att SPV kan följa med i pensionslandskapets utveckling och på så sätt kan fatta bra beslut om hur myndigheten fortsatt ska jobba med den statliga tjänstepensionen som dess administratör. Detta är SPV:s kärnuppdrag.

Kostnader för kundkommunikation

Kostnaden för kundkommunikation var under 2025 5 554 tkr. I den summan ingår inte kostnader för SPV:s handläggande verksamhet eller kundservice, vilka definieras som delar i SPV:s grundläggande förutsättningar att utföra uppdraget. Kundkommunikationen bedöms bidra till att kunder kan göra upplysta val rörande sin statliga tjänstepension och hur den kan kombineras med andra förmåner. För mer information kring hur kunderna upplever SPV:s kundmöte se avsnittet Service och information i denna årsredovisning på sidan 39.

Kostnaderna för detta område fördelas på arbetskostnader 4 971 tkr samt systemkostnader för webbplats, kundundersökningar, verktyg för webbsändningar och liknande på 583 tkr.

Intern kommunikation

De interna kommunikationskostnaderna uppgick 2025 till totalt 3 298 tkr och fördelas på arbetskostnader 3 100 tkr, systemkostnader för intranät 191 tkr samt profilprodukter 7 tkr. Profilprodukterna som avses är vattenflaskor som köpts in i syfte att främja myndighetens friskvårdsarbete.

Uppdrag kring behandling av personuppgifter

Ett regleringsuppdrag har under året varit att redovisa hur myndigheten behandlar personuppgifter i verksamheten. I uppdraget ingår även att utreda om befintligt regelverk ger tillräckligt skydd för de uppgifter som vi behandlar och lämna nödvändiga författningsförslag. Denna utredning har pågått under 2025 och kommer att fortsätta en bit in på 2026. Uppdraget ska redovisas senast den 31 maj 2026.

Uppdrag kring värdesäkring av livränta för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning

I slutet av året fick SPV ytterligare ett uppdrag. Det handlar om att utreda och lämna förslag om värdesäkring av livränta för vissa med icke-statlig anställning med rätt till statlig livränta enligt förordning. Arbetet med utredningen fortsätter under första delen av 2026 och ska redovisas senast den 31 mars 2026.

Verksamhetsförnyelse

Under 2025 har arbetet med att generellt stärka förmågan att möta myndighetens framtid fortsatt. De pensionsavtal som SPV administrerar har förändrats och med det följer minskade volymer. Detta ställer krav på fortsatt omställningsförmåga, både tekniskt, organisatoriskt och kompetensmässigt. Några större insatser som genomförts under året beskrivs nedan.

Organisationen har justerats något under året och nya strukturer för ledning och styrning har kommit på plats. Därutöver har en satsning för att bredda kompetens genomförts i ett medarbetarprogram och kompetensförsörjningen styrs i gemensam ledningsstruktur.

Under året har SPV arbetat med implementering av reglerna för att kunna göra uppehåll av utbetalning av tjänstepension. Tjänsten att ansöka om uppehåll öppnade den 1 november och från och med årsskiftet kan SPV bevilja och göra uppehåll av utbetalning.

SPV har även fortsatt arbetet med systemförnyelse inom kärnverksamheten vilket handlar om nytt nettoberäknings-, nytt utbetalnings- samt nytt finansieringssystem. Finansieringssystemet produktionssattes under året och det under året utvecklade nya utbetalningssystemet produktionssattes vid årsskiftet 2025/2026. Där påbörjas utbetalningar för riksdagsledamöter i januari 2026. Parallellt med utvecklingen av nettoberäkningssystemet förbereds utbetalningssystemet för att hantera de övriga utbetalningarna. Inom ramen för detta arbete har under 2025 utvecklingen av det nya nettoberäkningssystemet påbörjats. Utvecklingen för nettoberäkning är mycket omfattande och komplex och förväntas pågå under hela 2026 och stora delar av 2027.

AI-teknik kan bidra till effektivisering av verksamheten och förnyelse. Under 2025 har arbete genomförts i syfte att skapa förutsättningar för att på ett ansvarsfullt, säkert och korrekt sätt kunna utforska och nyttja AI-verktyg, både som enskild individ och systematiskt i organisationen. De satsningar som gjorts under året har mestadels fokuserats på att testa koncept för specialiserade AI-assistenter via myndighetsgemensamma plattformar och verktyg med exempelvis Försäkringskassan och eSam.

SPV har även investerat i att höja grundnivån avseende förståelse, kunskap, potential och riskmedvetenhet i organisationen kring AI. Det har skett genom att delta i myndighetsgemensamma utbildningar, men också genom att chefer, experter inom juridik och säkerhet har fortbildat sig inom området. Därutöver har myndigheten arbetat fram ett koncept för målgruppsanpassad intern kunskapshöjning för hela organisationen. För att möta den redan pågående användningen av öppna och tillgängliga generativa AI-verktyg, och den stora efterfrågan av tydlighet kring hur information får och inte får nyttjas, har myndigheten fastställt interna regler för användning av allmänt tillgängliga AI-verktyg.

Förstärkningsbelopp

I början av 2025 märkte SPV att de senaste årens höga indexeringar med prisbasbeloppet haft en oväntat stor påverkan på pensionsbeloppen och att de i många fall blivit högre än vad som tidigare prognosticerats. Detta beror på en särskild beräkningsregel som gör att pensionsbeloppet under vissa förutsättningar kan tillföras ett så kallat förstärkningsbelopp. Denna påverkan innebär att de premieprognoser som SPV under 2024 beräknat avseende premiekostnaderna för 2025 på totalnivå var för låga. Under våren 2025 genomfördes därför ett omfattande arbete för att beräkna nya prognoser som tog hänsyn till denna effekt. I mars 2025 fick alla arbetsgivare nya uppdaterade premieprognoser och även prognoserna till Finansdepartementet och andra mottagare uppdaterades under våren. I de prognoser som SPV under året har beräknat avseende kommande års premiekostnader ingår effekten av förstärkningsbeloppen.

Hållbarhet

SPV ska bidra till Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, det vill säga ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Arbetet med ekonomisk och social hållbarhet är integrerat med övrig verksamhet, bland annat inom arbetsgivarpolitiken. Under 2025 har SPV fortsatt deltagit i det regionala samarbetet ”Ett jämställt Västernorrland”, som leds av Länsstyrelsen i Västernorrland.

SPV har arbetat länge med miljömässig hållbarhet. SPV ska vara en miljömedveten myndighet som aktivt arbetar för att uppfylla de globala och nationella miljö- och hållbarhetsmålen. Sett över en längre tidsperiod har SPV väl uppfyllt de miljömål som vi har ställt upp. Inför 2025 sattes följande miljömål:

- Att utsläpp av koldioxid från arbetsresor maximalt ska vara 2,2 ton.
- Att vikten av papper som förbrukas maximalt ska vara 8 ton.
- Att förbrukningen av energi maximalt ska vara 1 060 000 kWh.

- Att andelen upphandlingar och avrop med miljökrav ska vara 100 procent.
- Att koldioxidbelastningen från alla transporter maximalt ska vara 2,6 ton.
- Att andelen digitala utskick ska vara minst 70 procent.
- Att mängden avfall maximalt ska vara 4,5 ton
- Begränsa SPV:s klimatpåverkan

År 2025 uppgick myndighetens energiförbrukning till 874 000 kWh. Koldioxidbelastningen från transporter uppgick till 1,7 ton och mängden avfall hamnade på 3,2 ton. Utfallen på dessa områden uppnår målsättningen och är lägre än föregående år. Minskningen kommer av en effektivare användning av våra lokaler i och med att myndighetens lokalytor minskades genom både avyttring och andrahandsuthyrning under 2024. Därutöver delas gemensamma ytor med andrahandshyresgästen, Myndigheten för digital förvaltning, vilket har en positiv effekt ur både ekonomisk- och miljömässigt hållbarhetsperspektiv.

Utsläppen av koldioxid från arbetsresor uppgick till 1,4 ton vilket är en minskning från föregående år och beror främst på minskat antal flygresor. Vidare var andelen upphandlingar och avrop med miljökrav 100 procent. På Utfallen på dessa områden uppnår målsättningen.

SPV nådde inte uppställt miljömål inom två områden, andelen digitala utskick och pappersförbrukning. Andelen digitala utskick var 67 procent och därmed högre än 2024 och närmar sig målet på 70 procent. Pappersförbrukningen har fortsatt att minska och ligger strax över målet.

Det sammanlagda koldioxidutsläppet minskade med 36 ton till 169 ton. Att Upphandlingsmyndigheten (UHM) uppdaterat de så kallade miljöspendvärdena under 2025 förklarar en betydande del av minskningen 2025 jämfört med föregående år.



SPV:s finansiella redovisning

SPV:s finansiella redovisning är indelad i två delar. Den ena delen är SPV:s egen administration. Den andra delen är statens totala åtagande för statliga tjänstepensioner med mera enligt försäkringsmodellen inom statliga avtalsförsäkringar. Den här redovisningen är unik i statsförvaltningen. Därför ger vi nedan en översiktlig förklaring till de olika delarna i redovisningen enligt försäkringsmodellen.

Pensionsrörelsen omfattar grenarna försäkringsrörelsen, äldre förmåner, övriga förmåner och särskild löneskatt. SPV hanterar även pensioner som arbetsgivarna tryggar genom skuldföring och vissa pensioner där utbetalningen belastar anslaget.

Försäkringsrörelsen omfattar förmånsbestämda pensioner och ersättningar till personer som haft pensionsgrundande anställning efter utgången av 1997. Försäkringsrörelsen består av följande delrörelser:

- Sparrörelsen
- Riskrörelsen
- TA-rörelsen
- TGL-rörelsen
- PSA-rörelsen

Arbetsgivarna betalar premier som är försäkringstekniskt fastställda till SPV. SPV betalar löpande ut pensioner. På de tillgångar som tillhör försäkringsrörelsen beräknas en avkastning och SPV redovisar en försäkringsteknisk avsättning, det vill säga en beräkning av nuvärdet av garanterade åtaganden.

Äldre förmåner omfattar förmånsbestämda pensioner och ersättningar till personer som slutat sin anställning innan försäkringsmodellen infördes (den 1 januari 1998). För dessa pensioner beräknas en försäkringsteknisk avsättning och pensionerna betalas ut löpande. Pensionerna finansierades genom en tidigare modell med lönekostnadspålägg, vilket innebär att inga premier betalas inom äldre förmåner.

Övriga förmåner omfattar förordnande- och chefs pensioner, pensioner till lokalanställda i utlandet, reservpensioner och pensioner i särskild ordning. I de fall det betalas premier är dessa inte försäkringstekniskt beräknade. Det beror på att SPV inte har tillgång till anställningsuppgifter under den tid då personerna är aktiva i tjänst. Vi gör därför ingen försäkringsteknisk avsättning innan det har skapats ett pensionsärende.

Statliga arbetsgivare betalar avgifter på de premier som de har betalat in till SPV. Avgifterna motsvarar särskild löneskatt på pensionskostnader och premieskatt för tjänstegrupplivförsäkring. I samband med att SPV betalar ut pensionen, betalar SPV särskild löneskatt till Försäkringskassan respektive premieskatt till Skatteverket. Dessa

förmåner bildar en egen gren i SPV:s pensionsrörelse och en del av den försäkringstekniska avsättningen i balansräkningen gäller grenen särskild löneskatt.

Arbetsgivarnas åtaganden är pensioner, pensionsersättningar och delpensioner som arbetsgivarna själva finansierar. SPV beräknar försäkringstekniska avsättningar för dessa pensioner, men avsättningarna redovisas inte i SPV:s redovisning utan hos varje enskild arbetsgivare.

Sammanställning över väsentliga uppgifter

Administration, tkr

	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram i Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet	130 000	129 000	130 000	130 000	130 000
Utnyttjad vid räkenskapsårets slut	102 932	106 587	101 362	109 712	114 671
Kontokredit hos Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000
Maximalt utnyttjad	-	-	-	-	-
Övrig kredit hos Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet ¹	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
Maximalt utnyttjad	55 154	51 531	44 419	41 365	45 811
Räntekonto hos Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	5 126	8 998	7 176	1 471	-
Räntekostnader	2 277	3 833	3 746	870	-
Avgiftsintäkter som disponeras av SPV²					
Budget i regleringsbrevet	319 700	302 300	296 300	288 600	286 800
Utfall ³	321 999	305 491	305 963	295 709	291 675
Antal årsarbetskrafter och medeltal anställda					
Årsarbetskrafter	222	220	219	227	230
Anställda i medeltal	239	237	236	242	246
Driftkostnad					
Per årsarbetskrafter	1 284	1 182	1 225	1 140	1 201
Kapitalförändring administration					
Balanserad kapitalförändring	16 953	34 875	25 987	10 884	12 812
Inleverans till statsverket	-36 473	-	-	-	-
Inleverans till statsverket (digitala infrastrukturen)	-393	-393	-640	-892	-694
Årets kapitalförändring ³	11 355	18 944	9 281	15 743	-1 037

1. Detta gäller kredit för att dels tillgodose likviditetsbehov i samband med förmedling av premiebestämda förmåner och dels tillgodose likviditetsbehov i samband med pensionsutbetalningar för uppdragsgivares räkning.

2. Beloppet gäller verksamhetens totala intäkter även om dessa inte klassificerats som avgiftsintäkter. Detta är gjort för att det ska gå att jämföra med regleringsbrevet. För uppföljning av regleringsbrevets tabell 6.1, se tabell 4.1, 4.3 och 4.5 i avsnittet Ekonomisk sammanfattning.

3. Uppgifterna för år 2024 och 2023 har teckensjusterats, då de varit angivna med felaktigt tecken tidigare.

Övrigt, tkr

	2025	2024	2023	2022	2021
Avgiftsintäkter som inte disponeras av SPV					
Budget enligt Regleringsbrevet	23 537 000	21 503 000	19 661 000	18 030 000	17 652 000
Utfall ¹	25 189 244	22 149 279	20 134 415	18 002 943	18 003 245
Anslagskredit totalt					
Beviljad i regleringsbrevet	864 750	835 600	760 345	704 700	705 350
Utnyttjad	-	-	-	-	-
Anslagssparande totalt					
Summa anslagssparande	229 188	141 361	72 605	274 704	395 845
Balanserad kapitalförändring återbäringsfond					
Återbäringsfond	-14 529 557	-16 423 176	-3 055 114	11 928 110	-365 274
Årets avsättning	-1 893 619	13 368 062	14 983 225	-12 293 385	-4 231 242

1. Utfallet gäller intäkter för premier, räntor i pensionsrörelsen och räntor i uppbördsavsnittet, eftersom SPV inte disponerar några av dessa intäkter.

Resultaträkning, tkr

		2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		433	1 063
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 1	315 592	294 505
Intäkter av bidrag		303	314
Finansiella intäkter	Not 2	5 671	9 609
Summa		321 999	305 491
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 3	-190 917	-177 290
Kostnader för lokaler		-17 960	-17 626
Övriga driftkostnader		-76 246	-64 676
Finansiella kostnader	Not 4	-7 051	-9 723
Avskrivningar och nedskrivningar		-18 470	-17 232
Summa		-310 644	-286 547
Verksamhetsutfall		11 355	18 944
Pensionsrörelsen			
Premieintäkter	Not 5	25 183 767	22 143 946
Kapitalavkastning inkl. underskottstäckning	Not 6	-6 266 500	-101 580 737
Försäkringsersättningar		-13 819 775	-13 424 041
Förändring av försäkringstekniska avsättningar	Not 20	243 441	82 824 563
Driftkostnader		-216 684	-196 167
Särskild löneskatt på pensionskostnader		-3 230 630	-3 135 626
Summa		1 893 619	-13 368 062
Disposition mot Återbäringsfond pensionsrörelsen		-1 893 619	13 368 062
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras		331	278
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		-331	-278
Saldo		0	0

Transfereringar	Not 7		
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		-77	-38
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		537 070	407 919
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag		35 704	77 421
Lämnade bidrag		-572 697	-485 302
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring	Not 8	11 355	18 944

Balansräkning, tkr

Tillgångar

		2025-12-31	2024-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	Not 9		
Balanserade utgifter för utveckling		99 216	103 437
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		1 902	1 862
Summa immateriella anläggningstillgångar		101 118	105 299
Materiella anläggningstillgångar	Not 10		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		1 681	809
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		691	371
Summa materiella anläggningstillgångar		2 372	1 180
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		54 265	52 248
Fordringar hos andra myndigheter		1 897 201	1 653 918
Övriga kortfristiga fordringar	Not 11	552	1 136
Summa fordringar		1 952 018	1 707 302
Periodavgränsningsposter	Not 12		
Förutbetalda kostnader		7 423	6 389
Upplupna bidragsintäkter		-	13
Övriga upplupna intäkter		94 209	112 004
Summa periodavgränsningsposter		101 632	118 406
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	Not 13	-1 013 661	-821 746
Pensionsfordran på statsverket	Not 14	352 717 586	351 078 163
Summa avräkning med statsverket		351 703 925	350 256 417
Kassa och bank	Not 15		
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		78 310	98 410
Övriga tillgodohavanden i Riksgäldskontoret		51 989	43 327
Kassa och bank		14 025	12 821
Summa kassa och bank		144 325	154 558
Summa tillgångar		354 005 389	352 343 162

Balansräkning fortsättning, tkr

Kapital och skulder

		2025-12-31	2024-12-31
Myndighetskapital			
Statskapital	Not 16	90	90
Balanserad kapitalförändring	Not 16	16 953	34 875
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	Not 8	11 355	18 944
Summa myndighetskapital		28 398	53 909
Fonder			
Återbäringsfond försäkringsrörelsen	Not 17	-14 529 557	-16 423 176
Summa fonder		-14 529 557	-16 423 176
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 18	499	902
Övriga avsättningar	Not 19	2 376	2 498
Försäkringstekniska avsättningar	Not 20	367 202 640	367 446 081
Summa avsättningar		367 205 515	367 449 481
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	Not 21	102 932	106 587
Övriga krediter i Riksgäldskontoret	Not 21	37 275	39 198
Kortfristiga skulder till andra myndigheter		19 681	20 125
Leverantörsskulder		20 524	12 698
Övriga kortfristiga skulder	Not 22	456 348	439 855
Depositioner		1 105	1 894
Summa skulder m.m.		637 865	620 357
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	Not 23	663 168	642 591
Summa periodavgränsningsposter		663 168	642 591
Summa kapital och skulder		354 005 389	352 343 162

Anslagsredovisning (not 24)

Anslagsredovisning för Utgiftsområde 2 – 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. (ramanslag), tkr

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regl.brev	Om-disponerade anslagsbelopp	In-dragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överförings-belopp
1:5 ap. 7 Statliga tjänstepensioner m.m. (ramanslag)	141 361	17 295 000	-	-141 361	17 295 000	-17 065 812	229 188
Totalt anslag 1:5	141 361	17 295 000	-	-141 361	17 295 000	-17 065 812	229 188
Summa totalt	141 361	17 295 000	-	-141 361	17 295 000	-17 065 812	229 188

Redovisning mot inkomsttitel, tkr

	Beräknat belopp	Inkomster
5211 Statliga pensionsavgifter		
001 Statlig tjänstepensionering		20 221 163
002 Särskild löneskatt på pensionskostnader		4 776 534
003 Statlig grupplivförsäkring		40 405
004 Premieskatt, grupplivförsäkring		31 426
005 Statlig personskadeförsäkring		114 239
006 Administrationskostnader avseende undertitlarna 001 och 003		-203 200
007 Administrationskostnad avseende undertitel 005		-16 948
Summa inkomsttitel 5211	23 537 000	24 963 619
Övriga inkomster i statens verksamhet		
2394 Ränteinkomster från räntekonto m.m.		5 477
2811 Övriga inkomster		36 866
Summa Övriga inkomster i statens verksamhet		42 343
Totalt inkomsttitlar		25 005 962

Det beräknade beloppet 23 537 000 tkr återfinns i regleringsbrevets avgiftstabell 6.2. Enligt regleringsbrevet får SPV från undertitel 006 disponera högst 203 200 tkr för administrationskostnader till den del ersättningen avser förmåner som administreras av SPV, och från undertiteln 007 utbetala motsvarande administrationsersättning.

Finansieringsanalys, tkr

	2025	2024
Drift		
Kostnader Not 25	-282 557	-269 910
Finansiering av drift		
Intäkter av anslag	433	1 063
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	315 502	294 493
Intäkter av bidrag	303	314
Övriga intäkter	5 671	9 609
Summa medel som tillförts för finansiering av drift	321 909	305 479
Ökning av kortfristiga fordringar	-1 379	98
Ökning av kortfristiga skulder	8 792	-2 409
Kassaflöde till drift	46 765	33 258
Investeringar		
Investeringar i materiella tillgångar	-1 637	-569
Investeringar i immateriella tillgångar	-23 865	-21 781
Summa investeringsutgifter	-25 502	-22 350
Finansiering av investeringar		
Lån från Riksgäldskontoret	24 836	22 458
- Amorteringar	-28 492	-17 232
Försäljning av anläggningstillgångar	91	12
Summa medel som tillförts för finansiering av investeringar	-3 565	5 238
Förändring av kortfristiga fordringar och skulder		0
Kassaflöde från investeringar	-29 067	-17 112
Pensionsrörelsen		
Försäkringsersättningar	-13 819 775	-13 424 041
Driftkostnader	-216 684	-196 167
Särskild löneskatt på pensionskostnader	-3 230 630	-3 135 625
Förändring pensionsfordran Not 25	-1 639 424	96 199 234
Kapitalavkastning	-6 266 500	-101 580 738
Premieintäkter	25 183 767	22 144 058
Förändring av fordringar	-256 672	-16 088
Förändring av skulder	17 083	52 051
Kassaflöde till pensionsrörelsen	-228 835	42 684

Finansieringsanalys fortsättning, tkr

	2025	2024
Uppbördsverksamhet		
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	331	278
Inbetalningar i uppbördsverksamhet	331	278
Medel som tillförts statsbudgeten från uppbördsverksamhet	-331	-278
Kassaflöde till uppbördsverksamheten	0	0
Transfereringsverksamhet		
Lämnade bidrag	-572 698	-485 302
Förändring av kortfristiga fordringar och skulder	45 853	-138 769
Utbetalningar i transfereringsverksamhet	-526 845	-624 071
Finansiering av transfereringsverksamhet¹		
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag	-77	-37
Medel som erhållits från andra myndigheter för finansiering av bidrag	537 070	407 918
Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	35 705	77 421
Summa medel som tillförts för finansiering av transfereringsverksamhet	572 698	485 302
Kassaflöde från transfereringsverksamhet	45 853	-138 169
Inleverans av balanserade överskott	-36 473	-
Inleverans av finansiering för Nationella digitala infrastrukturen	-393	-393
Tillskott till Statskapital		-
Förändring av likvida medel	-202 150	-80 332
Specifikation av förändring av likvida medel		
Likvida medel vid årets början	-667 187	-586 855
Minskning av kassa och bank	1 204	-78 556
Ökning av tillgodohavande Riksgäldskontoret	-11 439	9 007
Ökning av avräkning med statsverket	-191 915	-10 783
Summa förändring av likvida medel	-202 150	-80 332
Likvida medel vid årets slut	-869 337	-667 187

Tilläggsupplysningar

Allmänt

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. SPV:s redovisning regleras i Ekonomistyrningsverkets, ESV:s, beslut dnr 75-86/2000 och regeringsbeslut 2000-03-23 (dnr 2000-312-118) samt regeringsbeslut 2004-10-14 (dnr 2004-30-430).

Avrundningar i tabeller kan ge smärre differenser vid en manuell summering.

Förändrade redovisningsprinciper m.m.

Redovisningsprinciperna är oförändrade från med föregående år.

Fördelning av vissa intäkter och kostnader i försäkringsrörelsen

För tjänstepensionsavtalen PA 03 och PA 16 finns samtliga intäkter och kostnader fördelade med hjälp av våra system. Samtliga försäkringsersättningar, oavsett avtal, är också fördelade i redovisningen med hjälp av dessa system.

Premieintäkter

I försäkringsrörelsen betalas premier för tjänstepensionsavtalen PA-91 och PA 16. Premierna redovisas löpande under året i samband med att de faktureras.

I premieintäkterna ingår även tillgodoförda engångspremier. I grenen särskild löneskatt redovisas den del av premien som gäller avgifter för särskild löneskatt. I grenen övriga förmåner gäller premieintäkterna årets inbetalda premier.

Kapitalavkastning inklusive underskottstäckning

Enligt regeringsbeslut Fi2003/5167 ska SPV från och med den 1 januari 2005 beräkna avkastning med utgångspunkt i marknadsräntan för tioåriga statsobligationer. Enligt regeringsbeslut S2011/10756/ESA ska posten pensionsfordran på statsverket från och med den 1 januari 2012 justeras procentuellt lika mycket som pensionsskuldens förändras vid ändring av bruttoräntan i skuldgrunderna. Denna avkastning på kapitalet beräknas i grenen försäkringsrörelsen.

Underskottstäckning finns i grenarna äldre förmåner, övriga förmåner och särskild löneskatt. Den försäkringstekniska avsättning som redovisas i dessa grenar minskas med pensioner som har betalats ut eller med skatt som har betalats ut. Det resultat som uppstår efter belastning för driftkostnader regleras med en underskottstäckning.

Försäkringsersättningar

Under denna rubrik redovisar vi försäkringsersättningar som har betalats ut kassamässigt.

Försäkringslösning i Skandia Liv

Enligt regeringsbeslut S2012/7443/ESA övertog SPV den 1 december 2012 utfästelser för tjänstepensioner med mera från affärsverket Statens järnvägar. De övertagna utfästelserna redovisas av SPV inom grenen äldre förmåner.

En del av de övertagna utfästelserna är försäkrade i en försäkringslösning i Skandia Liv. Till försäkringslösningen hör en överskottsfond vars medel kan användas för framtida betalningar av premier inom försäkringslösningen.

Värdet av förväntade, framtida premier från SPV till försäkringslösningen redovisas som försäkringsteknisk avsättning inom äldre förmåner. Överskottsfondens värde lämnas som upplysning.

Särskild löneskatt på pensionskostnader

Här redovisas utbetalningar för särskild löneskatt och särskild premieskatt.

Värdering av anläggningstillgångar

Tillgångar med ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och med en beräknad ekonomisk livslängd på minst tre år redovisas som anläggningstillgång. Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan. Avskrivning sker linjärt månadsvis över den bedömda ekonomiska livslängden.

Tillämpade avskrivningstider

3 år ¹	Licenser och rättigheter
5 år ²	Egenutvecklade system
3 år	Datorer med mera
4 år	Nätverk Kabelsystem Möbler och inredning
5 år	Förbättringsutgifter på annans fastighet
6 år	Bilar

1. En licens inköpt 2023 skrivs av på fem istället för tre år då dess livslängd är fem år.
2. Vissa egenutvecklade system har bedömts ha en avskrivningstid om 10 istället för 5 år. Utveckling på grund av förändringar i lagar och pensionsavtal samt förflyttning av systemparken till windowsmiljö är några förklaringar till avstegen från tillämpad avskrivningstid.

Värdering av fordringar och skulder

Fordringar upptas till det värde med vilket de beräknas flyta in. Skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat skrivs i not. I de fall en faktura eller motsvarande kommit in efter fastställd brytdag eller om beloppet för fordring eller skuld inte är exakt när bokslutet upprättas, redovisas beloppen som periodavgränsningspost. Beloppsgränsen för periodavgränsningsposter är 100 000 kronor.

Avräkning med statsverket

SPV debiterar varje månad pensionspremier och tillhörande skatt enligt tjänstepensionsavtalen PA 03/PA 16 och PA-91 till arbetsgivare. Detta bokförs inkomstnässigt mot inkomsttitel 5211 Statliga pensionsavgifter.

De utbetalningar av pension som vi gör varje månad till försäkrade bokförs mot anslag 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. kassamässigt när de betalas ut. Skatt för pensionspremier bokförs mot anslag 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. kassamässigt när de betalas ut.

Pensionsfordran på statsverket

Försäkringsrörelsens tillgångar består av en fordran på statsverket.

Återbäringsfond

Hela den återbäringsfond som redovisas i balansräkningen tillhör försäkringsrörelsen och består av ackumulerade överskott och kapitaltillskott beslutade av regeringen. Till detta kommer ingående kapital som beslutats av regeringen. Återbäringsfonden, tillsammans med den försäkringstekniska avsättningen och upplupna kostnader, balanseras i balansräkningen på tillgångssidan av upplupna premieintäkter samt pensionsfordran på statsverket.

Försäkringstekniska avsättningar

De försäkringstekniska avsättningarna består av avsättning för livförsäkringar och avsättning för oreglerade skador.

Livförsäkringarnas avsättning består av kapitalvärdet av förväntade framtida utgifter för intjänade och fastställda pensioner. Kapitalvärdet beräknas med hänsyn till försäkringstekniska antaganden om ränta, driftkostnader, dödlighet och andra riskmått samt skatter.

Avsättning för oreglerade skador görs för ersättning enligt statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S, och för ersättning vid personskada, PSA.

Avsättningar för tjänstegrupplivförsäkringen gäller oreglerade skador och skador som ännu inte har rapporterats. Avsättningar för ersättning vid personskada gäller dels kända skadefall som ännu inte har slutreglerats, dels skadefall som ännu inte har rapporterats och därför inte är kända. Livförsäkringarnas avsättning och avsättningar för tjänstegrupplivförsäkringen beräknas av SPV. Avsättningar för ersättning vid personskada beräknas av Afa Försäkring.

Dispenser

Som nämnts tidigare har SPV en speciell form för uppställning av resultaträkningen. Detta får konsekvenser även för finansieringsanalysen. ESV har gett SPV dispens från den generella formen för uppställning, se ESV dnr 75-285/2002.

Uppgifter om ledande befattningshavare

Nedan finns uppgifter om vilken skattepliktig ersättning som har betalats ut till våra ledande befattningshavare, information om framtida åtaganden som har avtalats för dessa samt information om befattningshavarnas övriga uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter, aktiebolag eller andra organisationer.

Styrelsens ledamöter, tkr

Ledamot	Övriga styrelseuppdrag	2025	2024
Lena Erixon, ordförande	– Saab Group AB – Hector Rail AB – Akademiska hus – Utbetalningsmyndigheten	86	86
Pär Karlsson	–	32	
Maria Humla, generaldirektör	– Min Pension i Sverige AB	1 576	1 534
Andreas Nyström	–	32	
Ellinor Samuelsson	–	32	
Marcus Matteby	–	32	
Thomas Eisensee	–	43	43

Ledamöter som avgått, tkr

Ledamot ¹	Övriga styrelseuppdrag	2025	2024
Anna Falck	– Kåpan tjänstepensionsförening	11	43
Birgitta Hjelmberg	–	11	43
Peder Sjölander	– Jordbruksverket	11	43
Per Johansson	– Läkemedelsverket	43	43

1. Anna Falck, Birgitta Hjelmberg och Peder Sjölander entledigades den 31 mars 2025. Per Johansson entledigades den 22 januari 2026.

Framtida åtaganden som avtalats för var och en av styrelseledamöterna

Inga framtida åtaganden har avtalats för styrelseledamöter.

Noter

Not 1 – Intäkter av avgifter och andra ersättningar, tkr

	2025	2024 ¹
Avgifter och ersättningar enligt 4 § avgiftsförordningen	6 031	2 906
Ersättning från Inkomsttitel 5211 undertitel 001 och 003	203 200	183 200
Ersättning från Inkomsttitel 5211 undertitel 005 ²	-	-
Avgifter avseende skuldförda åtaganden med mera	4 265	4 063
Avgifter och ersättningar från pensionsverksamhet på uppdrag	102 072	102 866
Avgifter för utlåning av personal m.m.	25	1 469
Summa intäkter av avgifter och andra ersättningar	315 592	294 505

1. Fördelningen av 2024 års summa har ändrats jämfört med hur den redovisades i årsredovisning 2024. Detta för att följa föreskrifter och allmänna råd för statliga myndigheters årsredovisning och budgetunderlag ESVFA 2022:1.

2. Redovisas i pensionsrörelsen med 16 948 tkr (17 573 tkr).

Not 2 – Finansiella intäkter, tkr

	2025	2024
Ränteintäkter på räntekonto hos Riksgäldskontoret	5 487	8 998
Dröjsmålsräntor med mera	184	611
Summa finansiella intäkter	5 671	9 609

Not 3 – Kostnader för personal, tkr

	2025	2024
Lönekostnader för personal (exklusive arbetsgivaravgifter m.m.)	125 758	120 297
Varav arvoden till styrelse, kommittéer och uppdragstagare	407	380

Not 4 – Finansiella kostnader, tkr

	2025	2024
Räntekostnader avseende lån hos Riksgäldskontoret	2 277	-3 833
Övriga räntekostnader	9	
Dröjsmålsräntor	-	-1
Räntekostnader, Valbara delen ¹	273	-262
Övriga bankkostnader	4 492	-5 627
Summa finansiella kostnader	7 051	-9 723

Räntekostnader för den valbara delen består av räntekostnader som SPV har för belopp som betalats in för förstagångsväljare. Beloppen ränteberäknas vid den tidpunkt då de betalats ut till försäkringsgivaren.

Not 5 – Premieintäkter, tkr

2025			2024		
PA 16	PA-91	Totalt	PA 16	PA-91	Totalt
Löpande premier 20 186 933	114 986	20 301 919	17 762 618	113 706	17 876 324
Slutreglering -	-3	-3	0	-164	-164
Engångspremier 73 891	0	73 891	45 704	0	45 704
Periodisering 0	0	0	0	0	0
Löneskatt 4 774 755	1 779	4 776 534	4 189 590	1 995	4 191 585
Premieskatt 31 381	45	31 426	30 525	-28	30 497
Summa 25 066 960	116 807	25 183 767	22 028 437	115 509	22 143 946

För PA 16 var de löpande premierna högre 2025 än under föregående år vilket medförde att försäkringsrörelsens premieintäkter ökade. Højningen av räntan i beräkningsgrunderna för premier från -0,6 till -0,1 procent den 1 januari 2025 medförde lägre premieintäkter, så gjorde även sänknningen av värdesäkringspremien från 2,8 till 2,0 procent av pensionsunderlaget. Højningen av prisbasbeloppet 2025 och effekterna av detta på premierna, samt effekterna av de tidigare årens mycket stora öknningar av prisbasbeloppet, vilket medförde höga förstärkningsbelopp innebar att premieintäkterna totalt sett ökade under året. En del av öknningen beror också på den årseffekt som inträffar då pensionsunderlagen uppdateras med hänsyn till nya löner och basbelopp.

Premier som redovisas under posten PA-91 ökade något under 2025. Till PA-91 räknas premier för lokalanställda.

Även årets intäkter för engångspremier ökade jämfört med 2024.

Löneskatten följer utvecklingen av löpande premier och engångspremier. Intäkterna för löneskatt ökade således under 2025. Premieskatten är beroende av utvecklingen av intäkterna av premier för tjänstegrupplivförmåner. Årets intäkter för premieskatt var något högre än föregående år.

Not 6 – Kapitalavkastning inklusive underskottstäckning, tkr

	2025	2024
Kapitalavkastning, 10-årig statsobligation	2,47 % 6 548 210	2,21 % 5 814 310
Kapitalavkastning, värdeförändring på pensionsfordran	-10 531 585	-88 989 429
Avkastningsskatt	-831 919	-959 027
Finansiella intäkter	5 146	5 056
Finansiella kostnader	-4 297	-3 338
Underskottstäckning äldre förmåner	175 009	-42 007
Underskottstäckning övriga förmåner	-1 829	-148 193
Underskottstäckning löneskatt	-1 625 236	-17 258 109
Summa kapitalavkastning inklusive underskottstäckning	-6 266 500	-101 580 737

Not 7 – Transfereringar, tkr

I detta avsnitt i resultaträkningen redovisar vi pensioner där premier inte betalas och där skuld inte redovisas. En del av dessa pensioner finansieras genom anslag. I detta avsnitt finns också pensioner som myndigheter och andra arbetsgivare finansierar direkt, till exempel riksdagsmannapensioner och grupplivförmåner. Eventuella avsättningar som hör till dessa pensioner redovisas hos berörd myndighet. Försäkringsersättningar för reservpensioner och pensioner i särskild ordning ingår från och med 2018 i övriga förmåner.

Övriga erhållna medel för finansiering av bidrag, tkr

	2025	2024
Utomstatliga arbetsgivare, avser pensionsersättningar PA-91	3 531	4 579
Utomstatliga arbetsgivare, avser pensionsersättning PA 03	0	-
Affärsverk med flera, avser PA 03 och avd. 2 PA 16 ¹	6 925	46 321
Utomstatliga arbetsgivare, avser Andra pensionsåtaganden	25 248	26 521
Summa övriga erhållna medel för finansiering av bidrag	35 704	77 421

Lämnade bidrag, tkr

	2025	2024
Riksdagsmannapensioner	-32 575	-34 119
Grupplivförmåner inklusive särskild premieskatt	-66 386	-51 533
Pensionsersättning	-113 147	-118 340
Pensionsförmåner Affärsverk ²	-335 394	-254 769
Övriga	-25 195	-26 541
Summa lämnade bidrag	-572 697	-485 302

1. Skillnaden mellan föregående år och innevarande år beror till stor del på omklassificering av finansieringen av vissa förmåner.

2. Ökningen av förmåner för affärsverk beror på att finansieringen av vissa förmåner med delad finansiering från och med 2025 hanteras maskinellt.

Not 8 – Årets kapitalförändring, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Resultat Statlig pensionsverksamhet m.m. ¹	4 991	4 648
Resultat Pensionsverksamhet på uppdrag ²	6 364	14 296
Summa årets kapitalförändring	11 355	18 944

1. Se tabell 4.3 Utfall Statlig pensionsverksamhet m.m.

2. Se tabell 4.5 Utfall Pensionsverksamhet på uppdrag.

Not 9 – Immateriella anläggningstillgångar, tkr

Balanserade utgifter för utvecklingsverksamhet¹

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans anskaffningsvärde	408 996	389 803
Årets anskaffningsutgifter	23 107	19 193
Utrangering/försäljning	-27 345	-
Utgående balans anskaffningsvärde	404 758	408 996
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-305 558	-289 603
Årets avskrivningar	-17 307	-15 955
Minskning av ackumulerade avskrivningar vid utrangering/försäljning	17 323	-
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-305 542	-305 558
Bokfört värde balanserade utgifter för utvecklingsverksamhet	99 216	103 438

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar

Ingående balans anskaffningsvärde	5 053	8 186
Årets inköp	759	780
Årets utrangering/försäljning	-25	-3 913
Utgående balans anskaffningsvärde	5 787	5 053
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-3 192	-6 194
Årets avskrivningar	-718	-910
Årets utrangering/försäljning	25	3 912
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-3 885	-3 192
Bokfört värde rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	1 902	1 862
Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar	101 118	105 299

Not 10 – Materiella anläggningstillgångar, tkr

Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans anskaffningsvärde	8 313	8 028
Årets inköp	1 209	285
Utgående balans anskaffningsvärde	9 522	8 313
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-7 505	-7 357
Årets avskrivningar	-336	-148
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-7 841	-7 505
Bokfört värde förbättringsutgifter på annans fastighet	1 681	808

Maskiner, inventarier, installationer med mera

Ingående balans anskaffningsvärde	13 186	13 312
Årets inköp	427	284
Årets utrangering/försäljning	-303	-410
Utgående balans anskaffningsvärde	13 310	13 186
Ingående balans ackumulerade avskrivningar	-12 814	-13 004
Årets avskrivningar	-108	-220
Årets utrangering/försäljning	303	410
Utgående balans ackumulerade avskrivningar	-12 619	-12 814
Bokfört värde maskiner, inventarier, installationer med mera	691	372
Bokfört värde materiella anläggningstillgångar	2 372	1 180

Not 11 – Övriga kortfristiga fordringar, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar, återkrav av pensioner	466	1 013
Ännu ej fakturerade återkrav	86	123
Summa övriga kortfristiga fordringar	552	1 136

Not 12 – Periodavgränsningsposter, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalad hyra	3 742	3 736
Övriga förutbetalda kostnader (licenser m.m.)	3 680	2 653
Summa förutbetalda kostnader	7 422	6 389
Upplupet lönebidrag/anställningsstöd	-	13
Summa upplupna bidragsintäkter	-	13
Upplupna intäkter Kostnadsbidrag	42 500	72 560
Slutavräkning administrationsersättning Afa	155	-
Övrig upplupen intäkt	0	2 876
Fordran "Särskild löneskatt" enligt avräkning	48 855	36 568
Summa övriga upplupna intäkter	94 210	112 004
Summa periodavgränsningsposter	101 632	118 406

Not 13 – Avräkning med statsverket, tkr

Uppbörd, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-1 781 206	-1 690 969
Redovisat mot inkomsttitel	-25 005 962	-21 948 900
Uppbördsmedel som betalats till icke räntebärande flöde	24 790 588	21 858 663
Summa skulder avseende uppbörd	-1 996 580	-1 781 206

Anslag i icke räntebärande flöde

Ingående balans	943 071	864 386
Redovisat mot anslag	17 065 812	16 570 639
Medel hänförliga till transfereringar med mera som betalats till icke räntebärande flöde	-17 041 899	-16 491 954
Summa fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	966 984	943 071

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto

Ingående balans	16 389	15 621
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	27 093 439	24 169 625
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-19 345 205	-18 802 148
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	-7 748 689	-5 366 709
Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	15 934	16 389
Summa avräkning med statsverket	-1 013 661	-821 746

Not 14 – Pensionsfordran pensionsrörelsen, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	351 078 163	447 277 397
Fakturerade premier	25 185 299	22 150 512
Utbetalda försäkringsersättningar	-13 832 062	-13 437 216
Löneskatt på utbetald försäkringsersättning	-3 230 630	-3 135 626
Utbetald administrationsavgift	-	-196 167
Kapitalavkastning inklusive underskottstäckning	-6 266 500	-101 580 737
Summa pensionsfordran	352 717 586	351 078 163

Not 15 – Räntekonto och övriga tillgodohavanden i Riksgäldskontoret, tkr

Beviljad kreditram för

	2025	2024
Räntekonto	9 000	9 000
Övriga tillgodohavanden	100 000	100 000

Not 16 – Förändring av myndighetskapitalet, tkr

	Statskapital	Balanserad kapitalförändring, avgiftsfinansierad verksamhet	Kapitalförändring enligt resultaträkning	Summa
Utgående balans 2024	90	34 875	18 944	53 909
A Ingående balans 2025	90	34 875	18 944	53 909
Föregående års kapitalförändring	-	18 944	-18 944	-
Inleverans till inkomsttitel 2811	-	-36 473	-	-36 473
Redovisning mot inkomsttitel för finansiering av den nationella digitala infrastrukturen		-393		-393
Årets kapitalförändring			11 355	11 355
B Summa årets förändring	-	17 922	-7 589	-25 511
C Utgående balans 2025	90	16 953	11 355	28 398

Not 17 – Återbäringsfond försäkringsrörelsen, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-16 423 176	-3 055 114
Årets disposition ¹	1 893 619	-13 368 062
Utgående balans	-14 529 557	-16 423 176

1. Siffran avseende 2024-12-31 är ändrad jämfört med årsredovisning 2024.

Not 18 – Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser, tkr

SPV har en pensionsskuld som består av avsättningar för anställdas delpension.

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättning	902	1 498
Årets utbetalningar	-315	-841
Årets pensionskostnad	-88	245
Utgående balans	499	902

Not 19 – Övriga avsättningar, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättning	2 498	3 707
Årets avsättning omställningsmedel	346	359
Årets användning omställningsmedel	-468	-1 568
Utgående balans	2 376	2 498

Beräknad användning av SPV:s omställningsmedel under 2026 är 700 tkr.

Not 20 – Försäkringstekniska avsättningar, tkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2025	Totalt 2024
Aktiva/fribrevshavare	140 970 691	-	-	140 970 691	141 142 993
Livräntehavare	1 191 006	555 506	-	1 746 512	2 212 974
Förmånstagare	143 067 090	8 027 137	1 155 560	152 249 787	151 814 526
Summa	285 228 787	8 582 642	1 155 560	294 966 989	295 170 493
TGL	9 908	-	-	9 908	7 912
PSA	607 608	51 521	-	659 129	653 325
Summa	285 846 303	8 634 163	1 155 560	295 636 026	295 831 730
Löneskatt				71 558 506	71 607 876
Premieskatt				8 107	6 474
Summa avsättningar				367 202 640	367 446 081

Kommentarer och antaganden för beräkningarna

Grunder för beräkningarna fastställs av SPV:s styrelse. Försäkringstekniska antaganden ska vara aktsamma och bestämmas på ett sådant sätt att de säkerställer att försäkringsrörelsen ska kunna fullgöra sina åtaganden. Med aktsamma menar SPV att säkerhetsbelastningar endast ska förekomma då de kan motiveras ur risksynpunkt. Samma antaganden används för försäkringsrörelsen, äldre förmåner och övriga förmåner.

Livförsäkringsavsättningarna har beräknats med följande antaganden:

- **Antagande om ränta** - Den årliga räntan används för diskontering av framtida, förväntade betalningsflöden. Hänsyn ska tas till Finansinspektionens trygghandgrunder⁷. Per den 31 december 2025 är bruttoräntan +0,80 procent (+0,50 procent).
- **Antagande om driftkostnad** - För de flesta åtaganden används ett antagande om driftkostnad på cirka 0,01 procent (0,01 procent) av kapitalet. Därutöver belastas kapitalet med 0,40 procent (0,40 procent) för att täcka kostnader för framtida utbetalningar.
- **Avkastningsskatt** - Inget avdrag för avkastningsskatt görs vid beräkning av de försäkringstekniska avsättningarna.
- **Antagande om livslängd** - Olika antaganden om livslängd används för olika generationer och för olika kön. De skilda antagandena om livslängd ska spegla skillnader i förväntad livslängd. En 65-årig man respektive kvinna som är födda på 1950-talet antas leva i ytterligare 23,0 år (23,0 år) respektive 24,3 år (24,3 år).
- **Räntekänslighet** - En sänkning av ränteantagandet med en procentenhet ökar livförsäkringsavsättningarna före skatt med 42 806 946 tkr (14,5 procent) varav 41 965 441 tkr (14,8 procent) inom försäkringsrörelsens sparrörelse. En höjning av ränteantagandet med en procentenhet minskar avsättningarna med 34 590 070 tkr (11,7 procent) varav 33 850 922 tkr (12,0 procent) inom försäkringsrörelsens sparrörelse.

7. Finansinspektionens föreskrifter (2007:24) om försäkringstekniska grunder, senast ändrade genom FFFS 2020:05. Finansinspektionen publicerar antaganden om räntefot och avdrag för avkastningsskatt på Finansinspektionens webbplats efter utgången av september varje år, senast den 3 oktober 2025.

Försäkringstekniska avsättningar uppdelade på avtal, tkr

	PA 03/PA 16	PA-91 m.fl.	Totalt 2025
Aktiva/fribrevshavare	140 835 560	135 130	140 970 691
Livräntehavare	0	1 746 512	1 746 512
Förmånstagare	118 368 440	33 881 347	152 249 787
Summa	259 204 001	35 762 989	294 966 989

Underlag och kommentarer till beräkning och analys av de försäkringstekniska avsättningarna

Förändringen av de försäkringstekniska avsättningarna för 2025 uppgår till -243 441 tkr (-82 824 564 tkr) inklusive särskild löne- och premieskatt. Av förändringen beror -14 219 849 tkr (-114 227 062 tkr) på att avsättningen omvärderats med nya beräkningsgrunder.

Omvärderingen beror på att skuldgrundernas antaganden om ränta ändras från den 1 januari 2025. Räntan för 2025 är +0,80 procent (+0,50 procent) vilket är en ökning med tre tiondels procentenheter från 2024. En högre ränta gör att de försäkringstekniska avsättningarna minskar. Höjningen från 2024 ger en minskning av de försäkringstekniska avsättningarna för 2025.

SPV har beräknat och analyserat de försäkringstekniska avsättningarna, pensionsskulden, per 31 december 2025. Analysen visar skuldens förändring under året fördelad på olika poster. I analysen ingår inte avsättningar för TGL, PSA och skatter.

För pensionärer är beräkningarna baserade på pensionsbeloppen i december 2025. För aktiva inom PA 16 är beräkningarna gjorda utifrån inrapporterade anställningsuppgifter samma månad. Beräkningarna för de 81 (102) aktiva som finns kvar inom PA-91 är gjorda utifrån uppgifter i SPV:s matrikelregister per 31 december 2024. Det innebär att vi inte har kunnat ta hänsyn till personer som slutat utan pension under 2025.

Aktualisering innebär att vi fastställer en persons historiska tjänstetid och intjänade pensionsrätt. För personer som inte är aktualiserade beräknar SPV pensionsskulden enligt en schablon. SPV:s bedömning är att schablonens konstruktion är sådan att pensionsskulden inte underskattas.

Förutom nämnda schablon, som används för aktiva personer och fribrevshavare, finns en schabloniserad avsättning för livräntor inom försäkringsrörelsen och äldre förmåner. Denna schablon innebär att skulden för livräntor som inte är fastställda antas motsvara fem procent av skulden för fastställda livräntor inom försäkringsrörelsen respektive 50 procent av skulden för fastställda livräntor inom äldre förmåner.

Total förändring av försäkringsteknisk avsättning, tkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2025	Totalt 2024
Pensioner	1 024 891	-1 201 046	-27 349	-203 504	-66 654 121
TGL	1 996	-	-	1 996	-1 273
PSA	14 079	-8 275	-	5 804	2 161
Summa	1 040 966	-1 209 321	-27 349	-195 704	-66 653 233
Löneskatt				-49 370	-16 170 290
Premieskatt				1 633	-1 041
Summa förändring				-243 441	-82 824 564

Del av förändring av försäkringsteknisk avsättning som beror på omvärdering¹, tkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2025	Totalt 2024
Pensioner	-11 205 947	-193 676	-32 746	-11 432 369	-91 911 355
TGL	0			0	0
PSA	-12 901	-1 094		-13 995	-18 012
Summa	-11 218 848	-194 770	-32 746	-11 446 364	-91 929 367
Löneskatt				-2 773 485	-22 297 695
Premieskatt				0	0
Summa förändring				-14 219 849	-114 227 062

1. Förändring som beror på Ändrade beräkningsgrunder, bruttoränta och Ändrade beräkningsgrunder, övrigt.
Se tabellerna ovan, nedan och rubrikerna på nästa sida.

Förändring av försäkringsteknisk avsättning – skuldanalys, tkr

	Försäkringsrörelsen	Äldre förmåner	Övriga förmåner	Totalt 2025	Totalt 2024
Ingående skuld	284 203 896	9 783 688	1 182 909	295 170 493	361 824 614
Justering av ingående skuld	27 661	-4	0	27 657	423
Ändrade beräkningsgrunder, bruttoränta	-11 205 947	-193 676	-32 746	-11 432 369	-91 899 042
Ändrade beräkningsgrunder, övrigt	0	0	0	0	-12 313
Grundränta, brutto	2 253 258	73 455	9 343	2 336 056	1 474 047
Grundränta, frigjorda driftkostnader	-34 116	-949	-117	-35 182	-35 458
Indexering	7 066 199	241 378	30 109	7 337 686	24 347 684
Utfall av antaganden om livslängd	368 443	-21 894	-4 039	342 510	225 764
Nya sjukpensioner	88 452	2 100	0	90 552	95 839
Nya tillfälliga sjukpensioner	44 679	0	0	44 679	73 024
Förändrad avsättning för premiebefrielse med mera	58 345	0	0	58 345	99 830
Nya icke aktuella, temporära efterlevandepensioner	60 132	0	0	60 132	47 847
Nyintjänande	14 573 308	0	0	14 573 308	11 213 444
Förändring av antastbar förmån	-59 397	0	0	-59 397	-94 873
Nya temporära efterlevandepensioner	102 559	94	0	102 653	84 848
Utbetald pension	-12 015 055	-1 199 212	-134 540	-13 348 807	-12 973 725
Utbetalning, frigjorda driftkostnader	-51 341	-4 750	-538	-56 629	-55 306
Aktualisering	-142 517	-834	0	-143 351	-185 809
Övrigt	-109 772	-96 754	105 179	-101 347	939 655
Utgående skuld	285 228 787	8 582 642	1 155 560	294 966 989	295 170 493

Förklaringar av analysposterna och kommentarer till utfallet

Ingående skuld

Utgångspunkten för skuldanalysen är pensionsskulden per den 31 december 2024.

Ingående skuld för 2025 är 295 170 493 tkr (361 824 614 tkr).

Justering av ingående skuld

Den justering som görs av ingående skuld på grund av exempelvis retroaktiva förändringar av pensioner som gjorts efter beräkningen av den ingående skulden.

För 2025 uppgår justeringen till +27 657 tkr (+423 tkr).

Ändrade beräkningsgrunder, bruttoränta

Den skuldeffekt som uppstår när bruttoräntan i beräkningsgrunderna förändras.

Under 2025 är räntan +0,80 procent (+0,50 procent). Höjningen av räntan från 2024 med tre tiondels procentenheter medför att skulden minskar med 11 432 369 tkr (-91 899 042 tkr).

Från 2023 till 2024 höjdes räntan med två procentenheter vilket medförde att skulden minskade med 91 899 042 tkr

Ändrade beräkningsgrunder, övrigt

Den skuldeffekt som uppstår när annat än bruttoräntan i beräkningsgrunderna förändras.

För 2025 har inget annat än bruttoräntan förändrats vilket gör att posten är 0 tkr (-12 313 tkr).

Förändringen under 2024 bestod av ändrade antaganden om nyttjandegrad av särskild pensionsersättning.

Grundränta, brutto

Den framräkning av skulden som görs med antagen bruttoränta. Räntan uppgick under 2025 till +0,8 procent (+0,5 procent). Räntan +0,8 procent har gjort att skulden ökade med 2 336 056 tkr (+1 474 047 tkr).

Grundränta, frigjorda driftkostnader

Den antagna bruttoräntan belastas för att frigöra medel för driftkostnader. Denna post beskriver de frigjorda medlen.

För 2025 har de frigjorda medlen minskat skulden med 35 182 tkr (-35 458 tkr).

Indexering

Pensioner som betalas ut och fribrev enligt PA 16 är värdesäkrade. Det innebär att de räknats om med förändringen av prisbasbeloppet från 2024 (57 300 kronor) till 2025 (58 800 kronor).

Höjningen med 2,62 procent (9,14 procent) gav en ökning av skulden under 2025 med 7 337 686 tkr (+24 347 684 tkr).

Utfall av antaganden om livslängd

Utfallet är ett resultat av skillnader mellan verkliga kostnader och intäkter vid dödsfall och de antaganden som finns i beräkningsgrunderna.

För övriga förmåner är utfallet -4 039 tkr (-3 610 tkr) medan det för äldre förmåner är -21 894 tkr (+48 015 tkr) och för försäkringsrörelsen +368 443 tkr (+181 359 tkr). Utfallet för hela pensionsrörelsen är +342 510 tkr (+225 764 tkr) vilket betyder att pensionsrörelsens förlust har ökat för 2025 jämfört med 2024 för antaganden om livslängd. Förlusten för 2025 förklaras främst av en lägre dödlighet än förväntat för personer födda på 1930-, 1940- och 1950-talet.

De försäkrade inom äldre förmåner är äldre än de försäkrade inom försäkringsrörelsen. Vid utgången av 2025 är medelåldern inom äldre förmåner 80,0 år (79,7 år) medan medelåldern inom försäkringsrörelsen är 63,2 år (62,9 år). Inom övriga förmåner är medelåldern 76,5 år (76,2 år) vid utgången av 2025.

Nya sjukpensioner

Kostnaden för nya sjukpensioner. Under 2025 ökar skulden med 90 552 tkr (+95 839 tkr) till följd av nya sjukpensioner.

För 2025 avser 11 786 tkr en ökning av skulden för att försäkrade inom äldre tjänstepensionsavtal från och med 2026 kan få sjukpension utbetald till 67 år enligt information från parterna inom det statliga avtalsområdet (förhandlingsprotokoll daterat 2026-01-13, SPV diarienummer MD 2026/53). För de senare avtalen, PA 03 och PA 16, ökades skulden redan 2023 för utbetalning till 67 år från och med 2026.

Nya tillfälliga sjukpensioner

Kostnaden för nya tillfälliga sjukpensioner. Under 2025 ökar skulden med 44 679 tkr (+73 024 tkr) till följd av nya tillfälliga sjukpensioner.

För 2025 avser 4 129 tkr en ökning av skulden för att försäkrade inom äldre tjänstepensionsavtal från och med 2026 kan få tillfällig sjukpension utbetald till 67 år enligt information från parterna inom det statliga avtalsområdet. För de senare avtalen, PA 03 och PA 16, ökades skulden redan 2023 för utbetalning till 67 år från och med 2026.

Förändrad avsättning för premiefrielse med mera

Avsättningen görs för löpande premiefrielse för personer som har tillfällig sjukpension, sjukpension, delpension eller som har fått sjukpenning i mer än 90 dagar. Avsättning görs också för inträffade men inte rapporterade försäkringsfall som gäller tillfällig sjukpension, sjukpension och premiefrielse.

För 2025 uppgår posten till +58 345 tkr (+99 830 tkr).

Nya icke aktuella, temporära efterlevandepensioner

När personer får pension enligt PA 16, reserveras medel för den sexåriga efterlevandepensionen. Reserveringen görs för att täcka eventuella utbetalningar av efterlevandepension till följd av dödsfall som kan ske fram till att personen fyller 75 år. Posten gäller nya sådana så kallade icke aktuella, temporära efterlevandepensioner.

För 2025 uppgår posten till +60 132 tkr (+47 847 tkr).

Nyintjänande

En förändring av skulden som beror på att de aktiva har tjänat in ytterligare rätt till ålderspension och kompletterande efterlevandepension eller familjepension under året. Nyintjänande som ger rätt till ålderspension före 65 år till följd av övergångsbestämmelser ingår inte i denna post.

För 2025 uppgår posten till +14 573 308 tkr (+11 213 444 tkr).

Kostnaden för nyintjänad ålderspension har ökat mycket för 2025 jämfört med 2024. Ökningen beror på de senaste årens höga indexeringar vilka lett till höga pensionsbelopp för de försäkrades ålderspension. Högre pensionsbelopp medför att kostnaden för nyintjänad pension ökar.

Förändring av antastbar förmån

Eventuell rätt till ålderspension före 65 år är antastbar om pensionsrätten beror på övergångsbestämmelser eller lägre pensionsålder. Det innebär att pensionsrätten kan gå förlorad när en person byter anställning. Posten gäller både när en person byter anställning och då åldern uppnåtts men pensionsrätten inte har nyttjats. Även nyintjänad pensionsrätt som ger rätt till ålderspension före 65 år till följd av övergångsbestämmelser ingår i denna post.

För 2025 uppgår posten till -59 397 tkr (-94 873 tkr).

Nya temporära efterlevandepensioner

Pensionsskulden för nya temporära efterlevandepensioner.

För 2025 uppgår posten till +102 653 tkr (+84 848 tkr).

Utbetald pension

Värdet för analysposten är beräknat utifrån de uppgifter om utbetalningar som funnits tillgängliga för analysen. Posten motsvarar den minskning av skulden som utbetalningarna har lett till. Det kan finnas avvikelser mellan postens värde och ekonomisystemets bokförda utbetalningar på grund av exempelvis retroaktiva utbetalningar.

För 2025 uppgår posten till -13 348 807 tkr (-12 973 725 tkr).

Utbetalning, frigjorda driftkostnader

Vid utbetalning av pension minskar skulden med mer än med utbetalningsbeloppet. Det beror på att avsättning har gjorts för kostnader i samband med utbetalningen.

För 2025 uppgår posten till -56 629 tkr (-55 306 tkr).

Aktualisering

Enligt gällande försäkringstekniska riktlinjer används schabloniserade antaganden för personer som inte har fastställda uppgifter, det vill säga inte är aktualiserade. Dessa antaganden upphör när uppgifterna har fastställts, vilket senast inträffar när en person avgår med pension. Posten avser skuldeffekter som uppstår när vi uppdaterar uppgifterna för personer som omfattas av de båda tjänstepensionsavtalen PA 16 och PA-91.

För 2025 uppgår posten till -143 351 tkr (-185 809 tkr).

Övrigt

Denna post avser de effekter som uppstår i skulden när förmånsbelopp förändras under perioden då utbetalningar görs, till exempel på grund av samordning med allmän pension. Posten innehåller också nytillkomna pensioner för vilka reservering inte har gjorts tidigare. Det gäller speciellt äldre förmåner och övriga förmåner. Även övriga förändringar som vi inte har kunnat föra till någon av de tidigare posterna redovisas här.

Posten Övrigt redovisar nettot av både positiva och negativa förändringar av skulden. För 2025 uppgår posten till -101 347 tkr (+939 655 tkr).

Den totala förändringen fördelar sig på -109 772 tkr (+440 337 tkr) för försäkringsrörelsen, -96 754 tkr (+390 399 tkr) för äldre förmåner och +105 179 tkr (+108 919 tkr) för övriga förmåner.

Under 2025 har samordningen med allmän pension, för förmåner inom försäkringsrörelsen och äldre förmåner, medfört lägre pensionsskuld jämfört med under 2024.

Utgående skuld

Utgående skuld är summan av ingående skuld och mellanliggande poster enligt ovan och gäller skulden per den 31 december 2025.

Utgående skuld för 2025 är 294 966 989 tkr (295 170 493 tkr).

Not 21 – Lån i Riksgäldskontoret, tkr**Lån i Riksgäldskontoret**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående skuld	106 587	101 362
Upptagna lån	24 836	22 458
Amorteringar	-28 491	-17 233
Utgående skuld för lån till anläggningstillgångar	102 932	106 587
Beviljad låneram anläggningstillgångar	130 000	129 000

Övriga krediter i Riksgäldskontoret

Ingående skuld	39 198	38 873
Årets förändring	-1 923	325
Utgående skuld för övriga krediter i Riksgäldskontoret	37 275	39 198
Total skuld hos Riksgäldskontoret	140 207	145 785

Not 22 – Övriga kortfristiga skulder, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Innehållen preliminärskatt pensioner	418 134	404 676
Skuld till försäkringsgivare	13 476	11 650
Flytträtt PA 16	13 663	12 407
Återbetalningar pensioner	2 252	2 439
Innehållen skatt för egen personal	3 202	2 811
Innehållen skatt m.m. för riksdagsledamöter	3 481	3 648
Övriga skulder	2 140	2 224
Summa övriga kortfristiga skulder	456 348	439 855

Not 23 – Upplupna kostnader, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Semesterskuld	9 102	9 686
Upplupen lön	456	203
Arbetsgivaravgift m.m. för semesterskuld och upplupen lön	5 194	5 372
Upplupen kostnad premiefrielse inomstatlig leverantör	92 026	90 479
Upplupen kostnad löneskatt till Försäkringskassan	551 450	534 843
Övriga upplupna kostnader inomstatliga leverantörer	50	56
Upplupna kostnader avseende utomstatliga leverantörer	3 557	456
Upplupen kostnad Premiefrielse utomstatlig leverantör	1 333	1 496
Summa upplupna kostnader	663 168	642 591

Not 24 – Kommentar till anslagsutfall, tkr

Anslag 1:5 Statliga tjänstepensioner m.m. hade 2025 en ram för anslagspost 7 som angavs i regleringsbrevet och baserades på prognoser från SPV. Tilldelningen enligt regleringsbrevet för 2025 var 17 295 000 tkr. Utfallet 2025 var 17 065 503 tkr, vilket gör att det utgående överföringsbeloppet blev 229 188 tkr eller motsvarande 1,3 procent lägre än tilldelningen. En viktig orsak till att utfallet blev lägre än tilldelningen bedöms vara att tendensen att ta ut pension senare går i snabbare takt än förutsett i prognosen. Även att belastningen för premiefrielse förväntades vara tydligt högre i prognosen som nivån i regleringsbrevet baserades på förklarar en stor del av skillnaden.

Inkomsttitel 5211 Statliga pensionsavgifter hade en beräknad budget på 23 537 000 tkr som angavs i regleringsbrevet 2025 och den nivån baserades på prognoser från SPV. Utfallet 2025 blev 24 963 619 tkr och således 1 426 619 tkr eller 6,1 procent högre än den beräknade budgeten. Att utfallet blev högre än budget beror till mycket stor del på att en särskild beräkningsregel gör att pensionsbeloppet under vissa förutsättningar kan tillföras ett så kallat förstärkningsbelopp. Denna effekt fanns inte med i den prognos som regleringsbrevet baserades på. Beräkningsregeln innebär att anställda som tappar mycket pensionsrätt från ett år till ett annat inte ska tappa fullt så mycket i pensionsrätt. Under vissa förutsättningar kan de då få ett förstärkningsbelopp för att mildra tappet. Reglerna kring hur ett förstärkningsbelopp bestäms medförde att de senaste årens extremt höga ökning av prisbasbeloppet gjorde att många blev beviljade höga förstärkningsbelopp och att detta behövde finansieras med stora pensionspremier.

Not 25 – Finansieringsanalys, tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Verksamhetens kostnader	-310 644	-286 547
Avgår:		
Utrangering	10 021	-1
Avskrivningar och nedskrivningar	18 470	17 232
Avsättningar egna pensioner	-404	-596
Kostnader enligt finansieringsanalysen	-282 557	-269 912
Förändring pensionsfordran enligt balansräkningen	1 639 424	-96 199 234



Intern styrning och kontroll

Ansaret för en väl fungerande process för intern styrning och kontroll formuleras dels genom förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll, dels genom SPV:s arbetsordning och beslutsordning. Processen för intern styrning och kontroll ska, enligt förordningen, med rimlig säkerhet säkerställa att SPV fullgör sina uppgifter och uppnår verksamhetens mål, utifrån instruktion, regleringsbrev, författningar och regeringsbeslut, samt uppfyller kraven i 3 § myndighetsförordningen (2007:515).

Arbetet med SPV:s interna styrning och kontroll organiseras i tre ansvarslinjer:

- I den första ansvarslinjen har cheferna ett övergripande ansvar för att upprätthålla en god intern kontroll. De ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande lag och rätt, att fastställda styrdokument och rutiner följs samt att medarbetarna har de kunskaper som krävs för arbetet.
- Andra ansvarslinjen består av myndighetens egna uppföljning av den operativa verksamheten. Leveransområdet Intern styrning och kontroll bidrar till myndighetens riskhantering och upprätthåller en opartisk hållning i förhållande till första ansvarslinjen och följer upp riskhanteringen i första ansvarslinjen.
- Den tredje linjen består av internrevisionen som i sin oberoende funktion granskar första och andra ansvarslinjens verksamheter och rapporterar till styrelsen.

Under året har arbetsordningen och beslutsordningen setts över. Såväl arbetsordningen som beslutsordningen ses över årligen, men den senare uppdateras oftare om behov finns. Vidare har en genomlysning av beslutsdelegationer genomförts, där vi konstaterat att nödvändiga beslutsdelegationer upprättats. Utöver dessa finns tillfälliga delegationer, exempelvis när chefer inte är i tjänst, som upprättas löpande och diarieförs, enligt särskild rutin.

Ett verktyg för att säkerställa att beslutsordningen efterlevs är de så kallade FISK-kartorna. Kartorna beskriver på en övergripande nivå arbetsprocessen och de kontroller som finns inom respektive leveransområde och är ett sätt att säkerställa den interna styrningen och kontrollen. Arbetet med att revidera FISK-kartorna har fortsatt under 2025.

SPV har under året sett över och uppdaterat de styrdokument som finns inom myndigheten. Vissa har också upphävts och nya har upprättats.

Risikanalyser har genomförts med samtliga chefer. Analysen ger dels underlag för att identifiera väsentliga risker för SPV, dels underlag för det fortsatta arbetet med verksamhetsrisker för respektive leveransområde. Risker inom utvecklingsprojekt hanteras av respektive projekt. Risker för utvecklingsprojekt och deras åtgärder hanteras genom en systematisk och transparent process.

I arbetet med att minska risk för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter finns en intern utbildning för samtliga medarbetare att ta del av på den interna hemsidan, SOL. SPV har därutöver

information på SOL om hur vi förhåller oss till oegentligheter. Medarbetare kan också rapportera oegentligheter antingen genom incidentrapporteringssystemet eller genom visselblåsarfunktionen.

Varje år tar SPV fram en intern granskningsplan. Granskning har gjorts inom styrning av projekt, initiativ och utveckling samt inom rättslig kvalitet i ärendehandläggningen, i detta fall tjänstegruppliv. Under året har även en granskning av myndighetens rutiner och kontroller vad gäller risk för korruption och otillbörlig påverkan genomförts avseende inhyrd personal. Därutöver har granskningar av uppföljning av urval av styrdokument samt några säkerhetsrelaterade granskningar påbörjats.

SPV är representerade i Statskontorets nätverk mot korruption samt Ekonomistyrningsverkets nätverk för intern styrning och kontroll. Syftet med deltagandet i dessa nätverk är att främja och stödja lärande och erfarenhetsutbyte mellan statliga myndigheter samt stärka SPV:s förmåga att förebygga och hantera risker för korruption i den egna verksamheten.

Underlag för bedömning

Underlag till styrelsens bedömning av den interna styrningen och kontrollen har bestått av årets löpande redovisning och uppföljning av verksamheten, internrevisionens och dataskyddsombudets iakttagelser och åtgärder kopplade till dessa samt information om hur arbetet med intern styrning och kontroll har bedrivits under året.

Beslut om årsredovisningen

Årsredovisningen har fastställts genom styrelsens beslut den 18 februari 2026.

Vi bedömer att den interna styrningen och kontrollen vid myndigheten har varit betryggande under den period som årsredovisningen avser.

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Datum: 2026-02-18

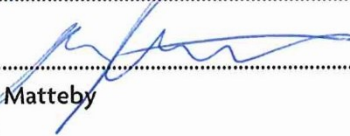
Lena Erixon
Ordförande

Datum: 2026-02-18

Pär Karlsson
Vice ordförande

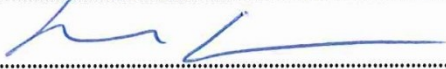
Datum: 2026-02-18

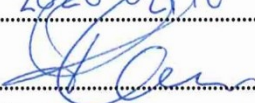
Maria Humla
Generaldirektör och ledamot

Datum: 2026-02-18

Marcus Matteby
Ledamot

Datum: 2026-02-18

Andreas Nyström
Ledamot

Datum: 2026-02-18

Ellinor Samuelsson
Ledamot

Datum: 2026-02-18

Thomas Eisensee
Ledamot

Avtal och författningar

Tjänstepensioner och andra förmåner som SPV administrerar regleras i kollektivavtal som slutits mellan parterna inom det statliga avtalsområdet eller i författningar. Avtalen och författningarna redovisas i huvudsak nedan.

Kollektivavtal

Statlig pensionsverksamhet

- PA-SPR
- PA-91
- PA 03
- PA 16
- Trygghetsavtalet (TA)
- Avtal om omställning
- Avtal om delpension för arbetstagare hos staten
- Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)
- Pensionsavtal för svenska medborgare som är lokalanställda vid svenska utlandsmyndigheter
- Avtal om avgångsförmåner för lokalanställda svenska medborgare
- Avtal om ersättning vid personskada (PSA)

Pensionsverksamhet på uppdrag

- ITP-P
- ITP-S
- PA-91 F
- PA-91 T

Författningar

- Kungörelse (1959:290) med bestämmelser om vissa pensionsförmåner enligt föreskrifter meddelade före utfärdandet av statens allmänna tjänstepensionsreglemente
- Förordning (1962:661) om samordning av reservpension med tilläggspension enligt lagen (1998:674) om inkomstgrundad ålderspension
- Kungörelse (1971:526) om efterlevande makes pensionsrätt enligt äldre statliga familjepensionsbestämmelser
- Kungörelse (1974:6) om ikraftträdande av en överenskommelse mellan Sverige, Danmark, Finland och Norge om samordning av pensionsrätt enligt statliga pensionsordningar
- Förordning (1976:836) om upphävande av personlig pensionsrätt enligt statliga tjänstepensionsbestämmelser
- Förordning (1976:837) om ersättning för kostnader för vissa pensioner och livräntor
- Förordning (1978:963) om ändring av livräntor enligt äldre statliga tjänstepensionsbestämmelser

- Förordning (1984:1042) om pensionsvillkor för icke-svenska medborgare som är lokalanställda vid svenska utlandsmyndigheter
- Förordning (1987:74) om förändring av statliga personalpensioner under åren 1960–1975
- Förordning (1988:243) om grupplivförsäkring för vissa lokalanställda arbetstagare vid svenska utlandsmyndigheter
- Förordning (1988:244) om grupplivförsäkring för deltagare i vissa arbetsmarknadspolitiska program
- Förordning (1995:268) om samordning av statlig tjänstepension med vissa pensioner till riksdagens ledamöter och företrädare i Europaparlamentet
- Förordning (1997:908) om premier för statens avtalsförsäkringar
- Förordning (1997:909) om handläggning av ärenden om statliga tjänstepensionsförmåner
- Tillkännagivande (2002:124) om ikraftträdande av en överenskommelse mellan Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige om samordning av pensionsrätt enligt statliga pensionsordningar
- Lag (2002:125) om överföring av värdet av pensionsrättigheter till och från Europeiska gemenskaperna
- Förordning (2002:869) om utbetalning av statliga tjänstepensions- och grupplivförmåner
- Förordning (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning
- Förordning (2007:832) med instruktion för Statens tjänstepensionsverk
- Förordning (2016:411) om tjänstepension, inkomstgaranti och avgångsvederlag till myndighetschefer
- Förordning (2016:1022) om inkomstgaranti, tjänstepension och vissa försäkringsförmåner för statsråd
- Lag (2016:1108) om ersättning till riksdagens ledamöter