



5 december 2024

Hållbart arbetsliv

**Anna
Tenje**

**Äldre- och
socialförsäkringsminister**

Ett flexibelt och hållbart arbetsliv

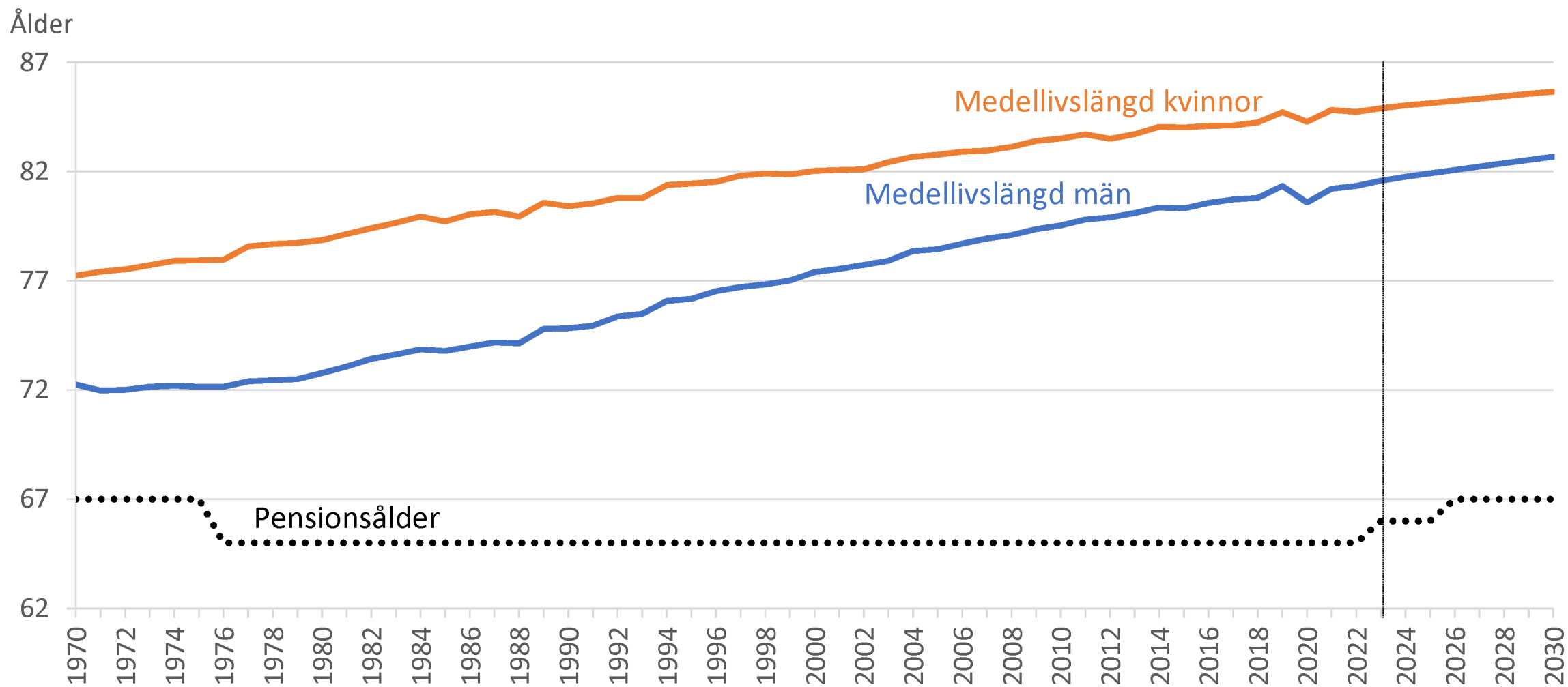
Anna Tenje, Äldre- och socialförsäkringsminister
Statliga arbetsgivare, 5 december 2024



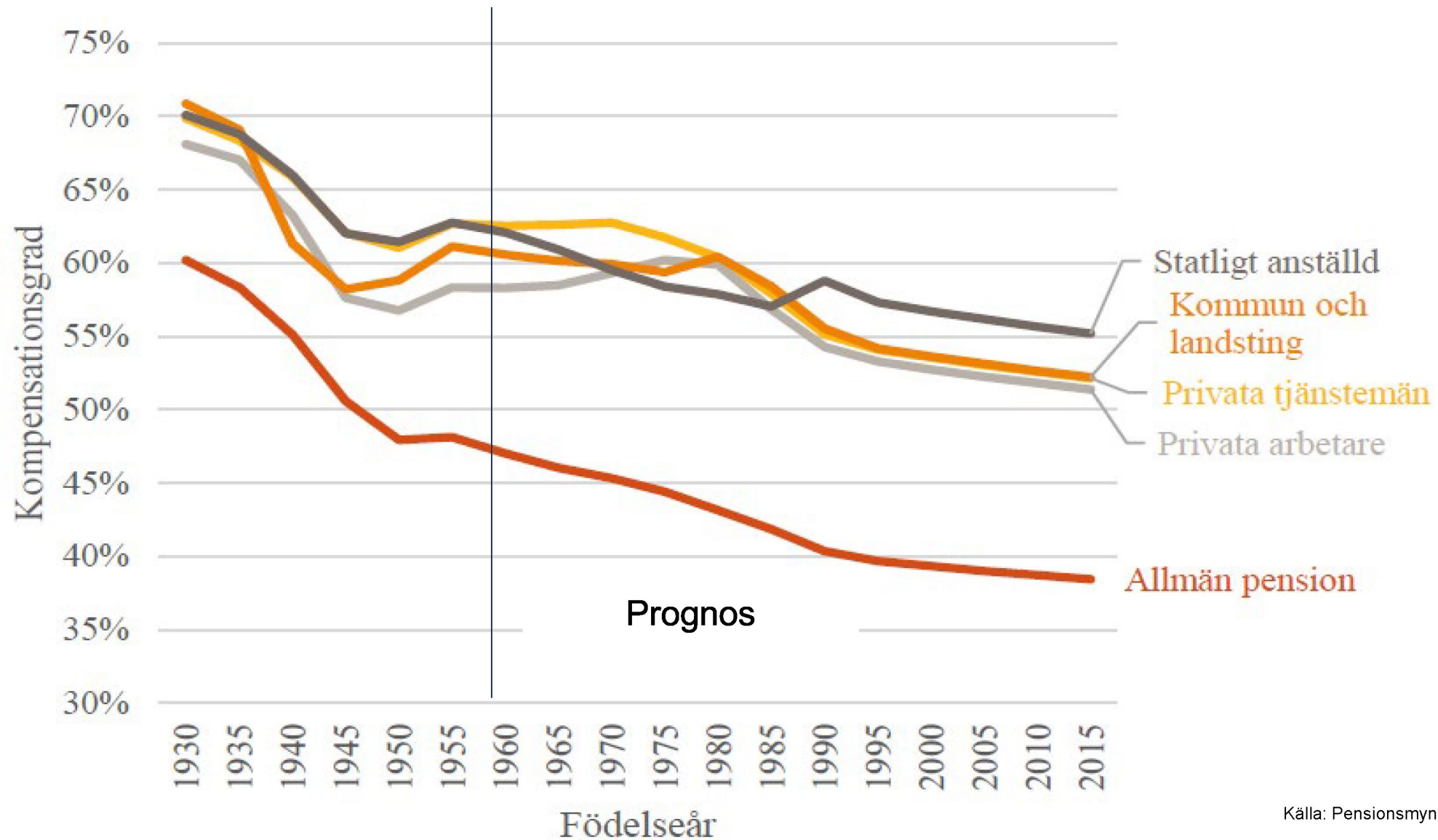
Långsiktiga utmaningar

- En allt längre livslängd kräver längre arbetsliv för rimliga pensioner. Fokus på hållbart arbetsliv och mindre ålderism är viktigt
- Vårda och värna respektavståndet. Det måste alltid löna sig att arbeta och att ha arbetat.

Pensionsåldern hänger inte med ökningen i medellivslängd



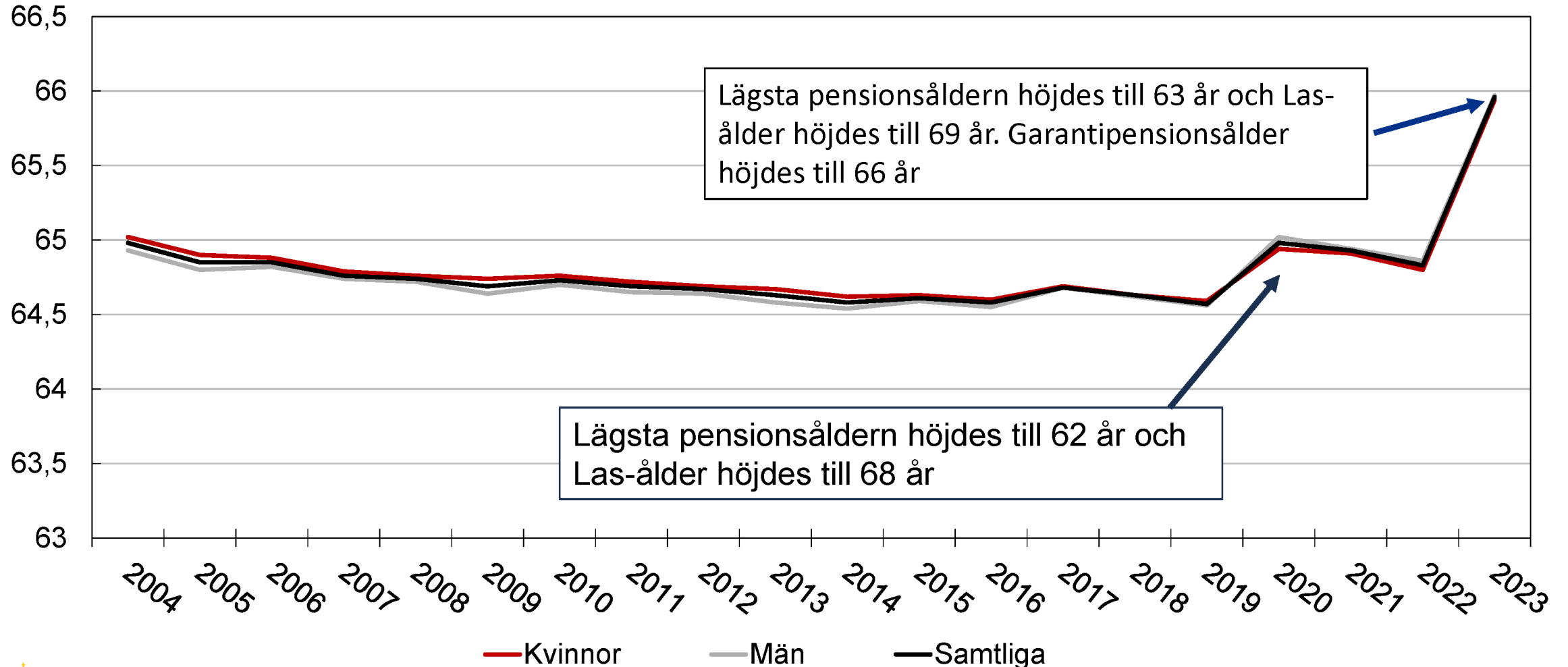
Kompensationsgrad pension vid 65 års ålder



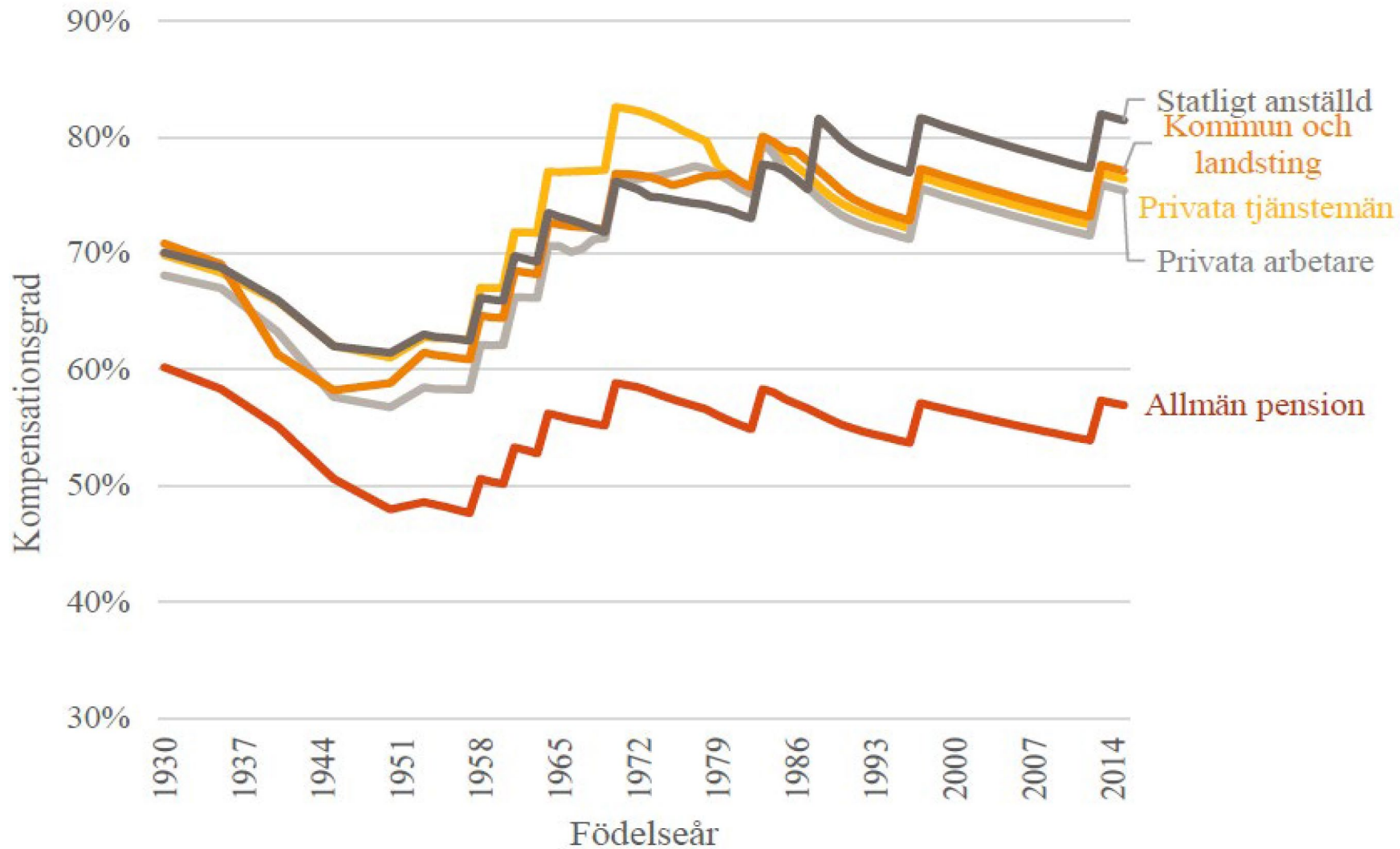
Ett flexibelt och hållbart arbetsliv

- Bättre ekonomi
- Högre pension
- Motverka kompetensbrist
- Fortsätta bidra till den allmänna välfärden och svenska samhället
- Friskfaktorer

Höjd pensionsålder – effekter direkt?



Kompensationsgrad med höjd pensionsålder (riktålder)



Senior arbetskraft & ålderism

- Sveriges åldersfixering utgör ett av Sveriges största resursslöseri
- Omställning och attityder avgörande

Mer lönsamt att arbeta och att ha arbetat

- Sänkt skatt på arbete och pension
- Pausad tjänstepension
- Fler jobbonärer
- Ökad kunskap för att motverka ålderism

Aktuella frågor inom PG

- Är pensionsavgiften på rätt nivå?
- När är överskottet i systemet utdelningsbart och hur ska det fördelas?
- Kan AP-fonderna bli mer effektiva?
- Hur når vi mer jämställda pensioner?

Ett flexibelt och hållbart arbetsliv

Anna Tenje, Äldre- och socialförsäkringsminister
Statliga arbetsgivare, 5 december 2024



Arbetslivsresan

– så här främjar vi i staten ett längre arbetsliv

Viktor
Marklund

Ulrika
Engström

Partsrådet





PARTSRÅDET

Arbetslivsresan – så här främjar vi ett längre arbetsliv i staten

SPV-dagen, 5 december 2024



Vad är Partsrådet?

- Rådet för partsgemensamt stöd på det statliga avtalsområdet.
- Partsrådet drivs av Arbetsgivarverket, Saco-S, Seko och OFR/S,P,O.
- De kommer överens om vissa angelägna områden där Partsrådet ska erbjuda stöd till lokala parter.
- Ideell förening.



Vill du arbeta i din nuvarande organisation tills du är 69 år?



Längre arbetsliv på organisationsnivå?



Goda förutsättningar för

- Meningsfullhet.
- Social gemenskap, delaktighet och socialt stöd.
- Utvecklingsmöjligheter och lärande.
- System som främjar återhämtning.



Längre arbetsliv på gruppnivå

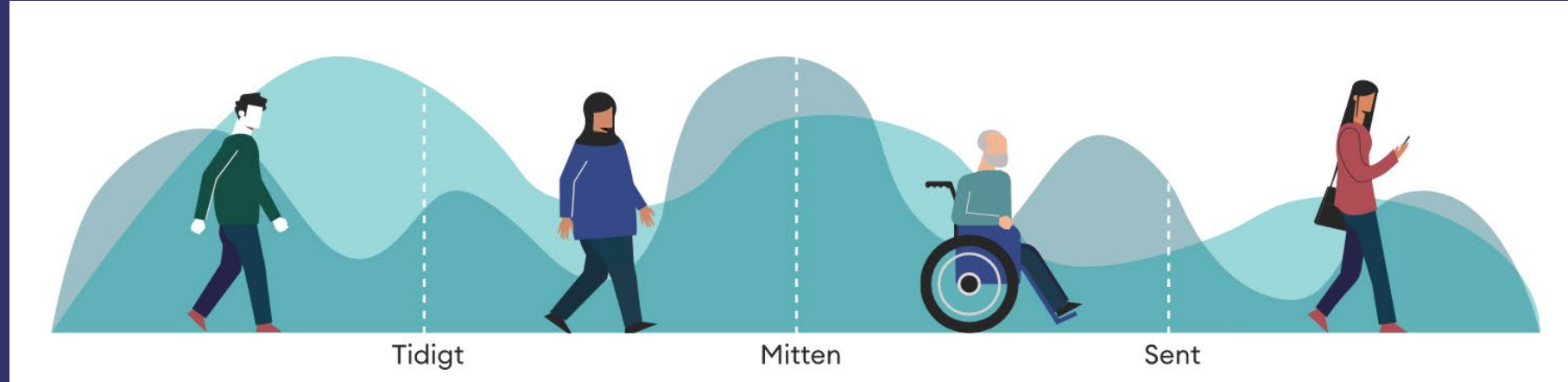


- Psykologisk trygghet/säkerhet
- Utveckla tydliga och gemensamma förväntningar
- Tålighet/resiliens
- Gemensamma reflektioner



Ett hållbart arbetsliv för alla åldrar

- Tjänsten stöttar lokala parter att gemensamt verka för ett hållbart arbetsliv för alla åldrar, på just er arbetsplats.



- Arbetslivsresan blir ett verktyg i analysarbetet.
- Människors förutsättningar förändras över tid. Det behöver organisationens åtgärder beakta.
- Vi genomför tjänsten med en metod i fem steg.



En hälsofrämjande arbetsmiljö

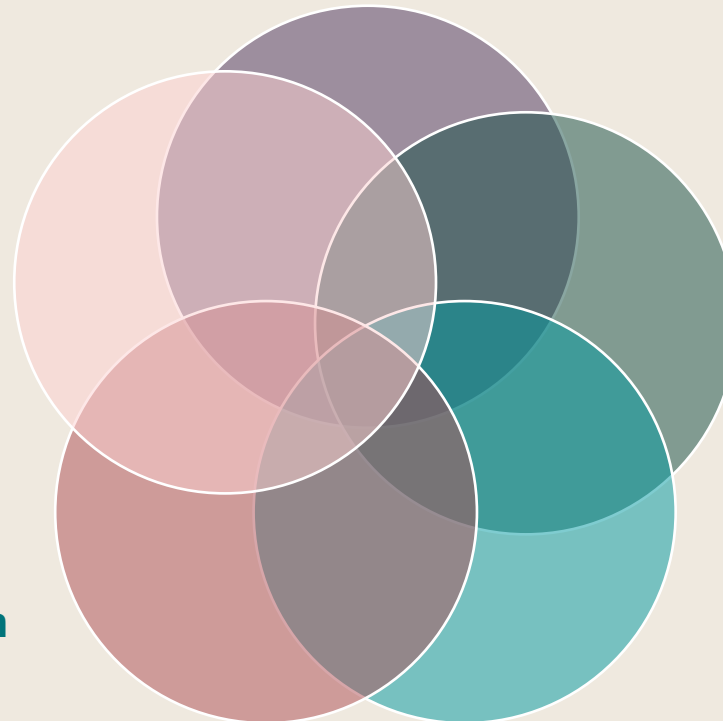
Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Främja kunskap, kreativitet och kompetensutveckling

Främja en god kultur för kunskap, kreativitet och utveckling.

Främja motivation, stimulans och tillfredsställelse

Arbetsuppgiftens innehåll och betydelsen för motivation till arbetet.



Främja återhämtning och flexibilitet

Återhämtning, balans i arbetstakt och flexibilitet samt individ- och arbetsanpassning.

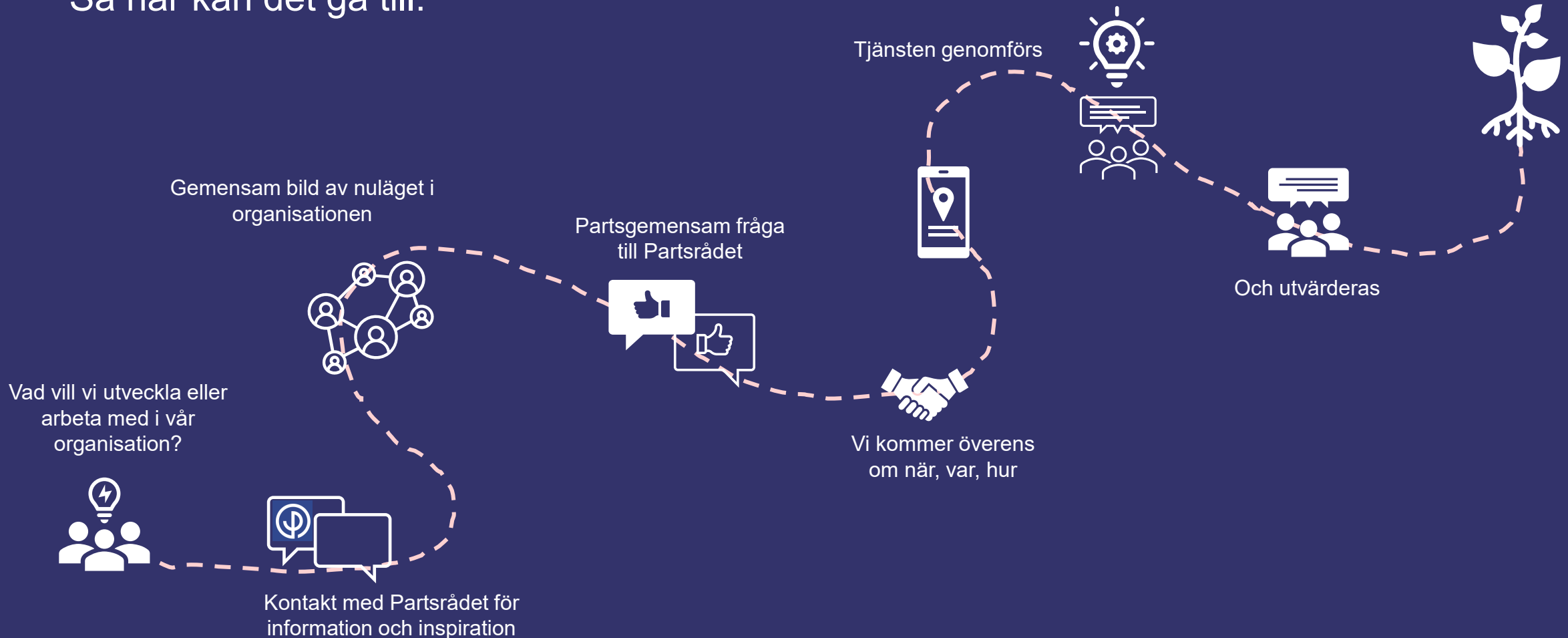
Främja socialt stöd och delaktighet

Delaktighet, stödjande och trygga sociala situationer.



Hur kan lokala parter ta del av en tjänst?

Så här kan det gå till:





Vill du veta mer om tjänsten?
Anmäl dig till en digital informationsträff.



Delta gärna partsgemensamt!



Partsgemensamt arbete är viktigt!

- När fack och arbetsgivare arbetar tillsammans och bidrar med sina perspektiv kan inspiration och lärdomar tas tillvara och användas för att utveckla organisation och verksamhet.
- Det skapar förutsättningar för välmående och effektiva statliga arbetsplatser, vilket i sin tur bidrar till en välfungerande statlig sektor.
- Centrala parter i staten har kommit överens om att vissa områden är angelägna att arbeta med och utveckla partsgemensamt.
- Därför finns Partsrådets utbud tillgängligt för lokala parter att ta del av.



Lycka till med ett längre arbetsliv
på er arbetsplats!



Hur kan ett stöd för NOR utformas?

Hans
Åhrman

Erika
Othzén

SPV

Behov har funnits länge



Vad innebär NOR-uppdraget?



Utreda hur ett stöd till **andra myndigheter** kan **utformas**.



Analysera och **redovisa konsekvenserna** av **införandet** av ett sådant stöd.



Genomföra en **förstudie** om hur stödet kan **tillhandahållas**.



Redovisa uppdraget till **Finansdepartementet** senast den **30 juni 2025**.

Förstudien

Piloter



- Det finns en del utmaningar i att räkna NOR
 - Svårt att tolka **regelverket** med olika anställningstyper och ledigheter
 - Det räknas ju inte som pensionen...
 - Vad är statlig anställningstid?

Hur skulle det framtida stödet fungera?

- Tid från uppgifter i SPV:s system
- Beräknas varje månad
- Anställd kan komplettera tid som saknas

Hantera NOR

I den här tjänsten ser du vilka av era anställda som är aktuella för att få utmärkelsen För Nit och Redlighet i rikets tjänst, NOR. När ni delat ut NOR markerar du i tjänsten att den anställda har fått utmärkelsen. Om en anställd inte ska få NOR på grund av att den tackat nej eller av annan orsak kan du välja att dölja den.

Aktuella för NOR

Har fått NOR

Sök anställd

Anställda som är aktuella för att få NOR

Beräknat på anställningar fram till **30 november 2024**

Visa anställda som har mer än 29 år för NOR

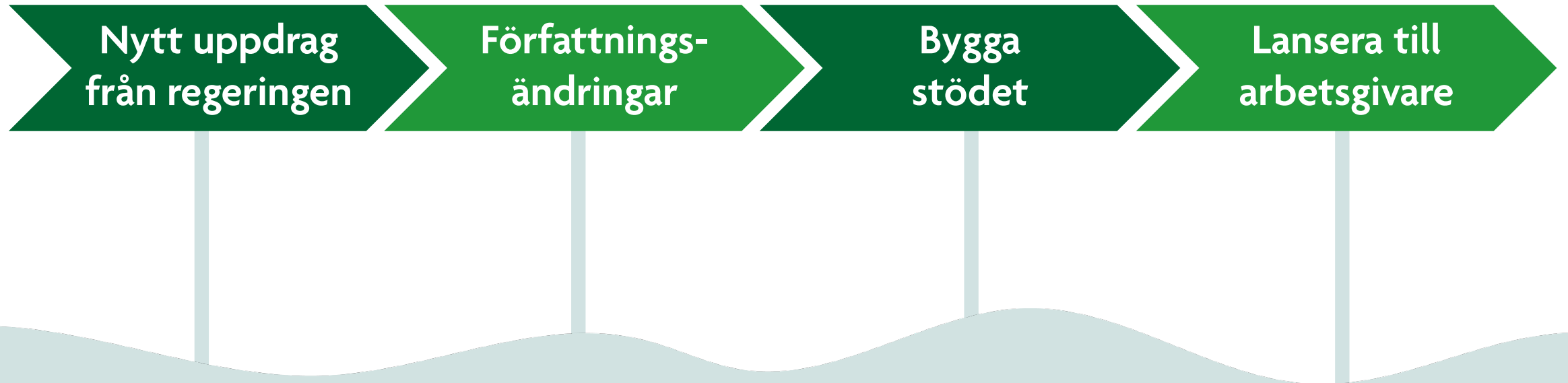
Visa dolda (4 stycken)

Markera att valda fått NOR...

Exportera lista till Excel

Namn	Personnummer	Anställningstid för NOR ▼	Prognos uppnår NOR
<input type="checkbox"/> Arvid Albatross	19670524-0123	30 år 6 månader	Uppnådd ▼
<input type="checkbox"/> Hanna Häger	19590216-0123	30 år 5 månader	Uppnådd ▼
<input type="checkbox"/> Pelle Pilfink	19690305-0123	30 år 3 månader	Uppnådd ▼
<input type="checkbox"/> Stig Steglits	19520403-0123	30 år 3 månader	Uppnådd ▼
<input type="checkbox"/> Gisella Gråsparv	19620528-0123	30 år 2 månader	Uppnådd ▼
<input type="checkbox"/> Erik Entita	19581117-0123	30 år 2 månader	Uppnådd ▼

Vad händer sen?



Pausa utbetalning av tjänstepension

Caroline
Ytterström

SPV

Owe
Jordan

**Plikt- och
prövningsverket**

Ändring i inkomstskattelagen från 2025

Gör det möjligt att förhandla om **paus i utbetalning**

Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko förhandlar

Bland annat

Ett eller flera uppehåll med utbetalningar

Kunna förlänga utbetalningstid

Tjänstepension som betalas ut under minst 5 år





Möjlighet eller
inte för er som
arbetsgivare?

Tjänstepensionsguiden för statliga arbetsgivare

Kicki
Lindh

Petra
Sahlén

Åsa
Pyka

Karin
Åslund

Cecilia
Ekström



Tjänstepensionsguiden för statliga arbetsgivare

Ett samarbete mellan Arbetsgivarverket, Statens tjänstepensionsverk och Statens servicecenter



Tjänstepensionen är en
mycket värdefull förmån.

Kommunicera det som en
del i den strategiska
kompetensförsörjningen!



Intervjuer med medlemmar och fokus på behoven

Skulle vara bra med budskap om hur bra förmåner vi har – gamla sanningar lever kvar!

Man skulle vilja våga säga: På svensk arbetsmarknad finns det tre stora avtal och det statliga står sig bra!”

Det blir ju sällanfrågor, och då blir man lite tveksam och vill ju inte säga fel ...

Vi pratar inte så mycket pension... Vi har information på intranätet som de anställda kan läsa

Jättebra att ni gör det här! Det finns ett behov, även om vi inte märker det så tydligt!

Attrahera och rekrytera

Utveckla och behålla

Avsluta och pensionera

Här hittar du som statlig arbetsgivare allt du behöver för att enkelt berätta om tjänstepensionen och de kollektivavtalade försäkringarna som värdefulla förmåner

Har ni bra pensionsvillkor?

Det statliga tjänstepensionsavtalet är mycket bra i jämförelse med övriga avtal på svensk arbetsmarknad.

Tjänstepensionsguiden hjälper dig som statlig arbetsgivare att bland annat hitta hur du kan informera på intranätet. Få tips på hur du berättar om förmånerna på arbetsmarknaden.

Låt oss presentera:
www.tjanstepensionsguiden.se

Attrahera och rekrytera

Här hittar du budskap och underlag som stöd för information på webb och vid rekrytering.



Utveckla och behålla

Här hittar du stöd vid introduktion av nya medarbetare, underlag till intranätet och tips på webbseminarier.



Avsluta och pensionera

Här hittar du information som du kan behöva när en anställning avslutas och tips på hur du kan svara på frågor.



Sammanfattning

Kicki
Lindh

SPV

Ålderism är
inte bra för
den pension
vi vill ha

Stöd för
NOR i
framtiden
bor

Ropen nu
glatt skalla:
intjänade
till 69 år för
alla!

Kostnader vill
ingen ha, men
att veta vad
är, är bra

Jobbonär – är
både arbetare
och pensionär

En paus i
tjänstepension
en kan, eller
inte, gynna HR-
funktionen

Arbets-
livsresan – ett
stöttande sätt
som inte
kräver någon
biljett

Tjänste-
pensionsguiden
är en ny grej,
som ska stötta
dig!