



5 december 2024

Kundservice
SPV

**Tjänste-
pension**
SPV

minPension



Arbetsgivarverket

**Pensions-
kostnader**
SPV

**Anställnings-
uppgifter**
SPV

**PENSIONS
MYNDIGHETEN**



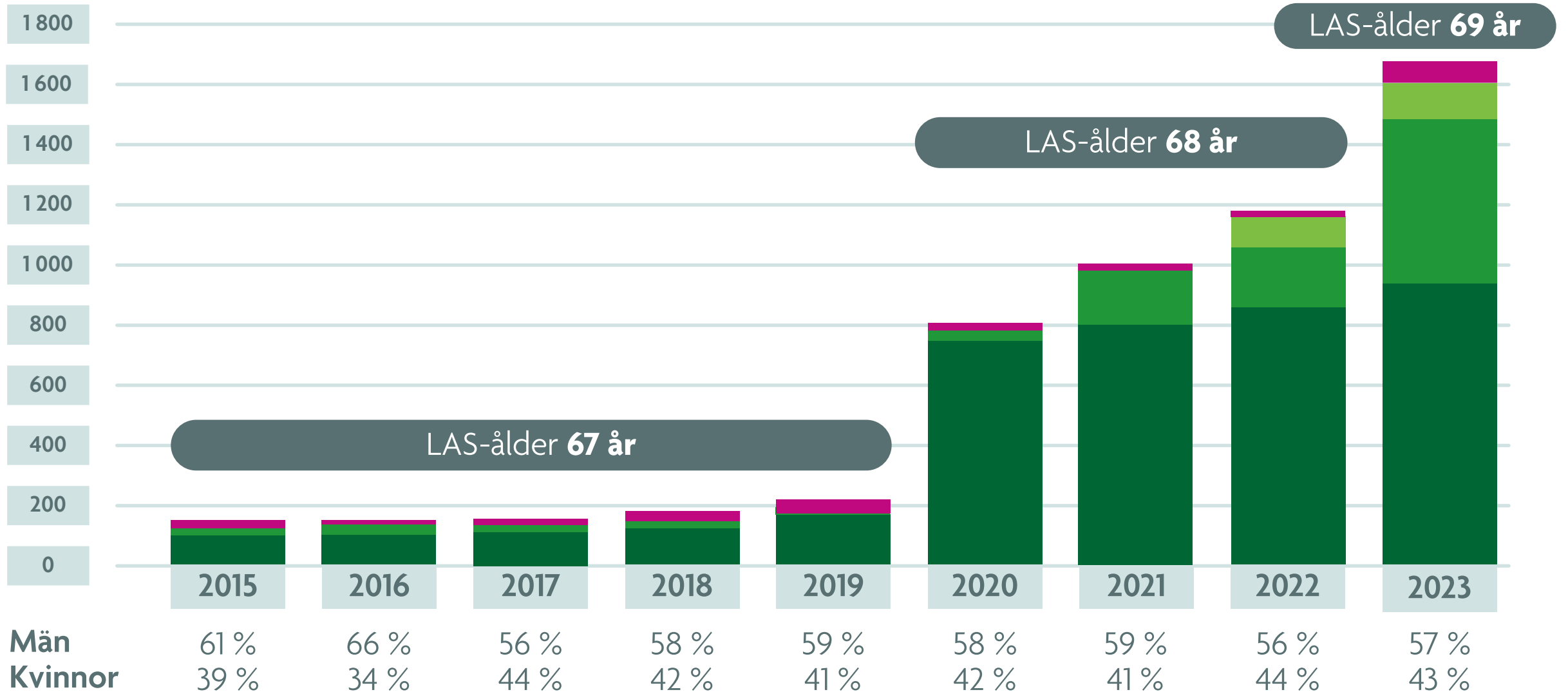
Statens
servicecenter

Marias minuter

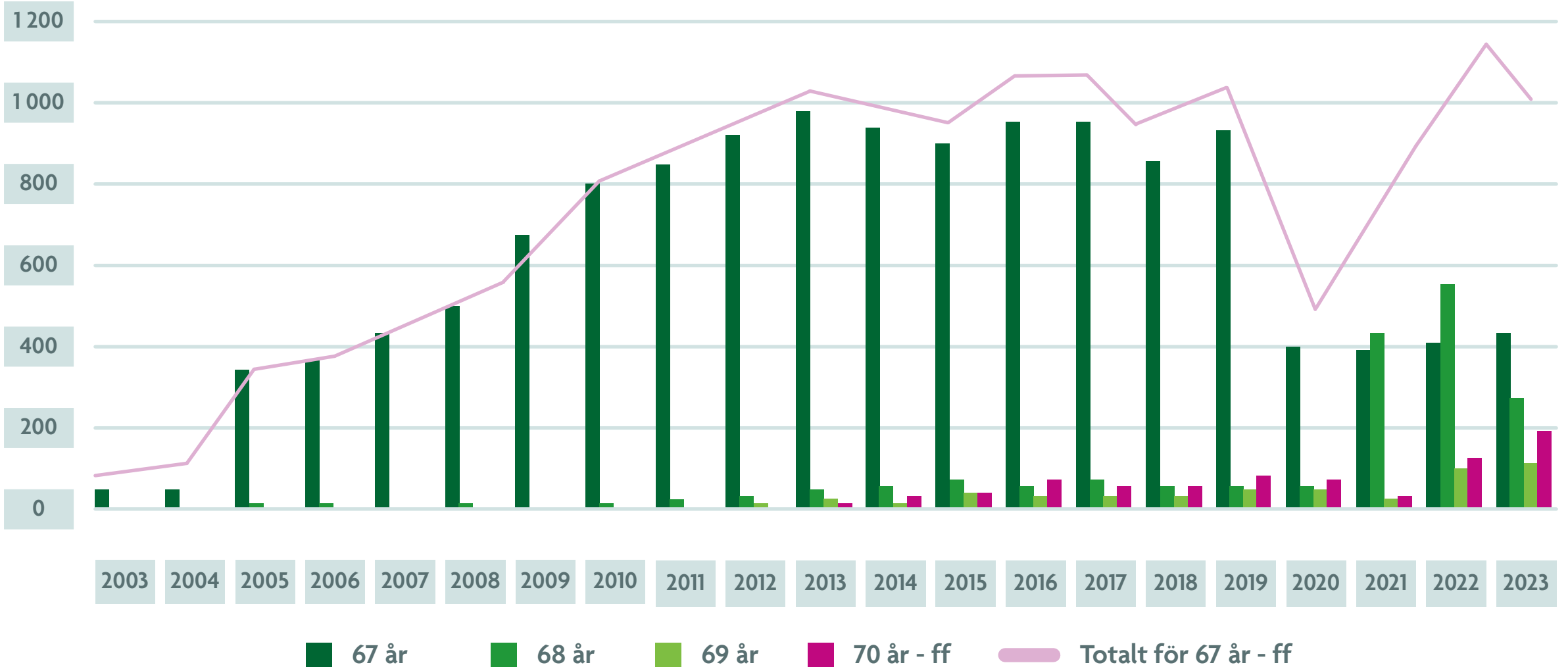
Maria
Humla

SPV

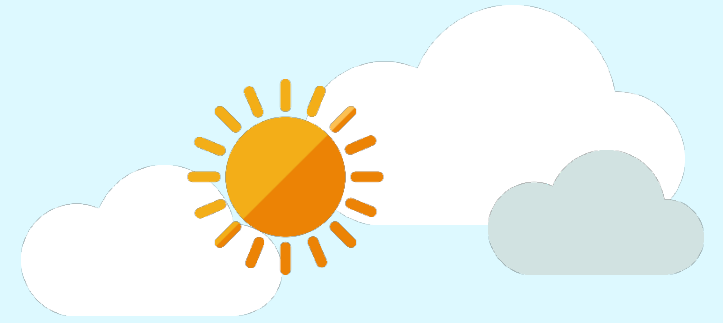
Antal statsanställda 67 år och äldre



Antal uttag av ålderspension 67 år eller senare



Nit och redlighet i rikets tjänst



Blir det fler jobbonärer?

Monica
Zetterwall

Pensionsexpert
Pensionsmyndigheten



PENSIONS

MYNDIGHETEN

Jobbonärer

Monica Zettervall, pensionsexpert, Pensionsmyndigheten

Vad är en jobbonär?

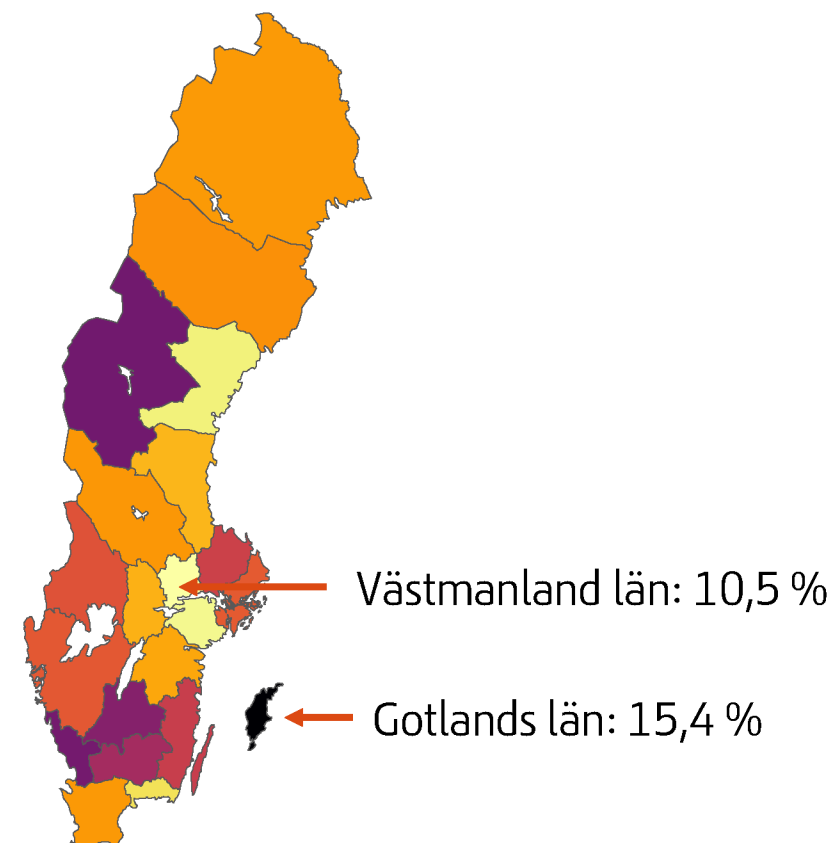
- Pensionsmyndigheten:
 - En person som tar ut svensk allmän pension under året samtidigt som denne har en pensionsgrundande inkomst. Vidare ska personen ha ett uttag av svensk allmän pension i december året innan.
- Andra:
 - **Alecta**: alla arbetsinkomster från första kronan och i de fall personen har pensionsinkomster, inkluderas alla pensionsinkomster (allmän pension, tjänstepension och privat pension) och även det år då pensionsutbetalningarna börjar.
 - **ISF**: "personer födda 1958 som började ta ut pension vid 61 års ålder under 2019, som har förvärvsinkomster som överstiger ett inkomstbasbelopp 2020"
 - **Kansliet för hållbart arbetsliv**: en person som under ett kalenderår har allmän inkomstgrundad pension, garantipension eller bostadstillägg/äldreförsörjningsstöd i kombination med en förvärvsinkomst samma kalenderår.

Några sammanfattande punkter om jobbonärerna

- Det finns 263 000 jobbonärer i åldrarna 62 - 84.
- Antalet jobbonärer har ökat mellan 2012 och 2022 och de blir allt äldre. Ökningen har dock inte varit stor.
- Flest jobbonärer är i åldersklasserna 66, 67 och 68 år
- Fler män än kvinnor är jobbonärer
- Jobbonärerna har i snitt en förvärvsinkomst på 173 000 kronor och en allmän pension på 195 000 kronor
- Jobbonärerna utgör 4,2 procent av Sveriges förvärvsarbetande befolkning
- Jobbonärernas förvärvsinkomst: 46 miljarder kronor
 - Utgör cirka 2 procent av Sveriges totala förvärvsinkomster

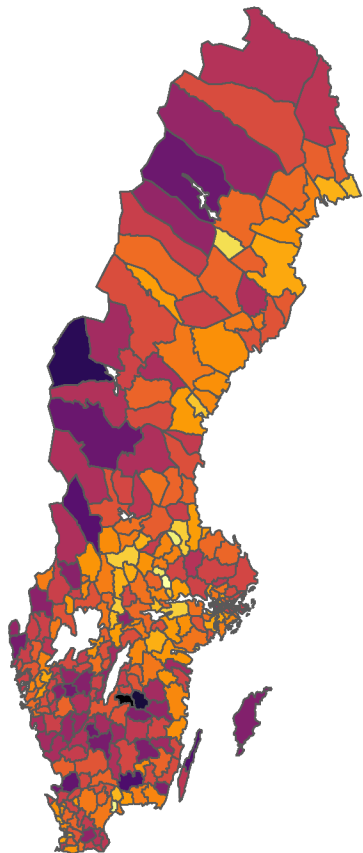
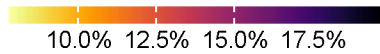
Andel och antal jobbonärer samt antal totalt per län

Län	Andel Jobbonärer	Antal Jobbonärer	Antal totalt
Gotlands län	15,4 %	2 570	16 620
Jämtlands län	13,9 %	4 480	32 250
Hallands län	13,8 %	10 750	77 660
Jönköpings län	13,6 %	10 670	78 250
Kronobergs län	13,2 %	5 720	43 190
Kalmar län	12,8 %	8 080	63 210
Uppsala län	12,7 %	9 810	77 140
Värmlands län	12,4 %	8 550	68 740
Stockholms län	12,3 %	51 320	416 640
Västra Götalands län	12,3 %	43 890	355 650
Västerbottens län	11,7 %	7 110	60 980
Dalarnas län	11,6 %	8 590	74 030
Norrbottnens län	11,6 %	7 300	63 160
Skåne län	11,6 %	32 600	281 730
Östergötlands län	11,4 %	11 400	99 750
Gävleborgs län	11,3 %	8 120	72 000
Örebro län	11,3 %	7 710	68 070
Blekinge län	10,8 %	4 140	38 240
Västernorrlands län	10,7 %	6 530	61 220
Södermanlands län	10,6 %	7 460	70 590
Västmanlands län	10,5 %	6 480	61 940



Andel jobbonärer per län, avser 2022, 62 - 84 år.

Andel jobbonärer per kommun



Avser 2022, 62 - 84 år.

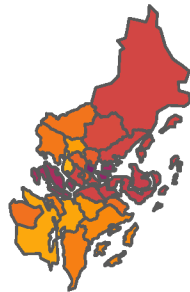
Högst andel

- Aneby kommun: 20 %
- Ydre kommun: 18 %

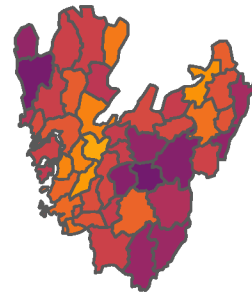
Lägst andel

- Surahammar kommun: 8 %
- Bromölla kommun: 8 %
- Hofors kommun: 8 %

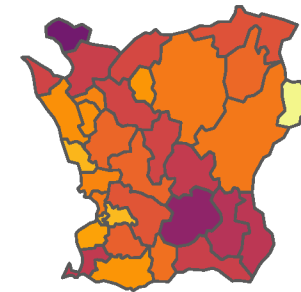
Stockholm



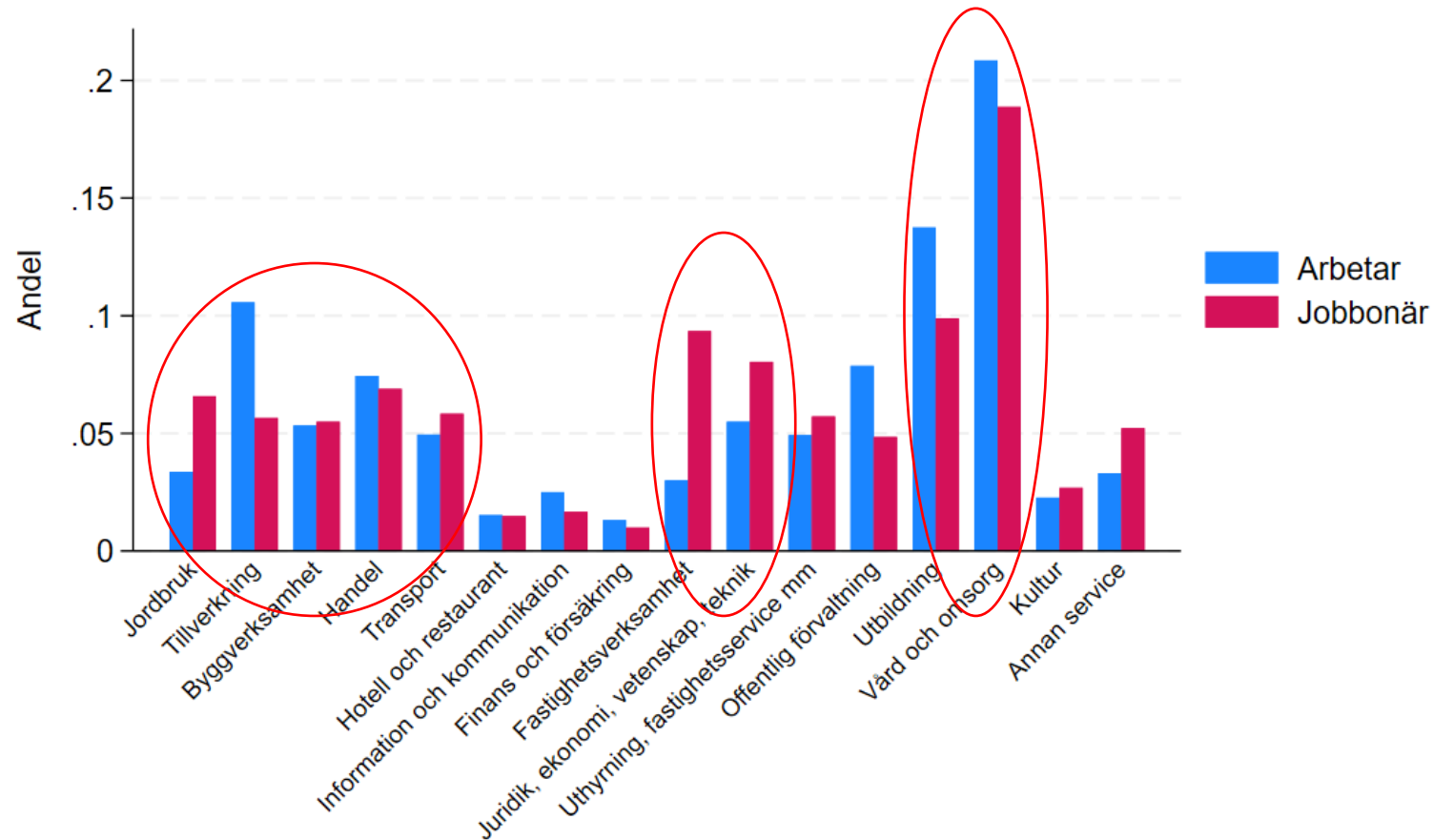
Västra Götaland



Skåne



Inom vilka branscher arbetar jobbonärerna?



- Vissa branscher sticker ut
- Mer än var femte jobbonär är egenföretagare

Urval: jobbonärer i åldrarna 62-72 år, tog ut sin allmänna pension mellan 2012-2020.

Senast observerade branschkod.

Källa: Johannes Hagen, Jönköpings Universitet, egna beräkningar baserat på LISA-databasen.

Är jobbonärsfenomenet viktigt i ett ekonomiskt perspektiv?

- Grundfrågan: vilka är alternativen?
 1. Vänta med uttag av pension och jobba på
 2. Ta ut pension och sluta jobba helt
 3. Ta ut pension vid riktålder och jobba vidare
 4. Tidigarelägga uttag av pension och jobba vidare
 5. Fortsätta arbeta deltid parallellt med deltidsuttag av pension istället för att helt gå i pension.

För samhällsekonomin är åldern för när förvärvsarbete upphör det mest avgörande!

Lönar det sig att vara jobbonär ur ett individperspektiv?

- Deltidsarbete i kombination med att ta ut pension kommer att ge en högre pension jämfört med om alternativet är att gå helt i pension.
- Den största ekonomiska vinsten för den som är jobbonär är oftast den lön man får under de år arbetet fortsätter och inte ökningen i inkomstgrundad pension.
- Om personen istället hade fortsatt att arbeta heltid och skjutit upp pensionsuttaget ett år hade det lett till en högre pension på cirka 6-8 procent.
- Om en individs pension till stor del består av garantipension får hen inte alltid mer i pension av att förlänga sitt arbetsliv.

Skatt på lön och pension

- Du får ett högre jobbskatteavdrag och grundavdrag från januari det år du fyller 67 (gäller om du är född 1957-1959, är du född 1960 är det från januari det år du ska fylla 68 år).
- Detta innebär att du betalar högre skatt på pension som tas ut tidigt och högre skatt på din lön före det år du ska fylla 67.

Tips för arbetsgivare om jobbonärer

- Ett sätt att behålla kompetens kan vara att tillåta deltidarbete vid högre åldrar.
- Det blir billigare att anställa personer från januari det år de ska fylla 67 (gäller personer födda 1957-1959, födda 1960 är det från januari det år de ska fylla 68).
- Vill du veta mer om att bli en jobbonär och även få möjlighet att ställa frågor? Välkommen att lyssna på något av Pensionsmyndighetens informationsmöten om jobbonärer.

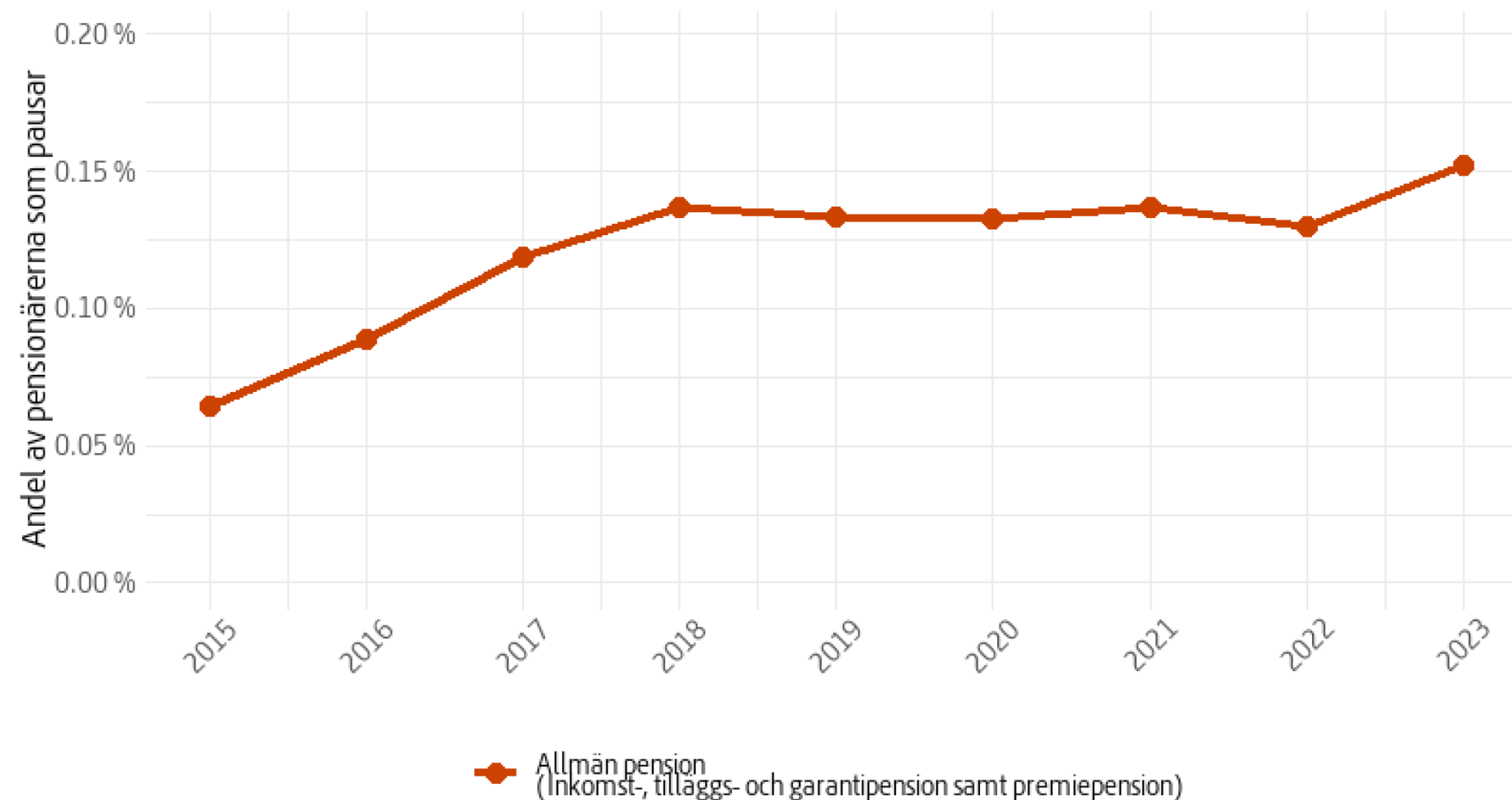
Ta ut allmän pension – flexibilitet

- Allmän pension kan tas ut till 25, 50, 75 eller 100 procent
- Inkomstpensionen och premiepensionen kan tas ut var för sig
- Det går att ändra storleken på uttaget
- Det går att kombinera arbete med pension i vilken utsträckning som helst
- Det går att pausa uttaget



Mycket få pausar den allmänna pensionen

Födda 1938 eller senare



Jobbonär tjänstepension

- Reglerna skiljer sig åt mellan att ta ut allmän pension och tjänstepension i kombination med arbete.
- För dig som har en lön som överstiger 47 625 kronor per månad (2024), 50 375 konor per månad (2025), kan deltidsarbete få en större negativ effekt på tjänstepensionen.
- Det är viktigt att du tar kontakt med ditt tjänstepensionsbolag för att få veta hur deltiden påverkar dig och vilka regler som gäller vid uttag av tjänstepension i kombination med arbete.

Blir det fler jobbonärer framöver?

- Höjda pensionsåldrar/riktålder
- Skatteregler
- Tjänstepensionerna
- Kommande lagstiftning?

Blir det fler jobbonärer framöver?

- **Höjda pensionsåldrar/riktålder**
- Skatteregler
- Tjänstepensionerna
- Kommande lagstiftning?

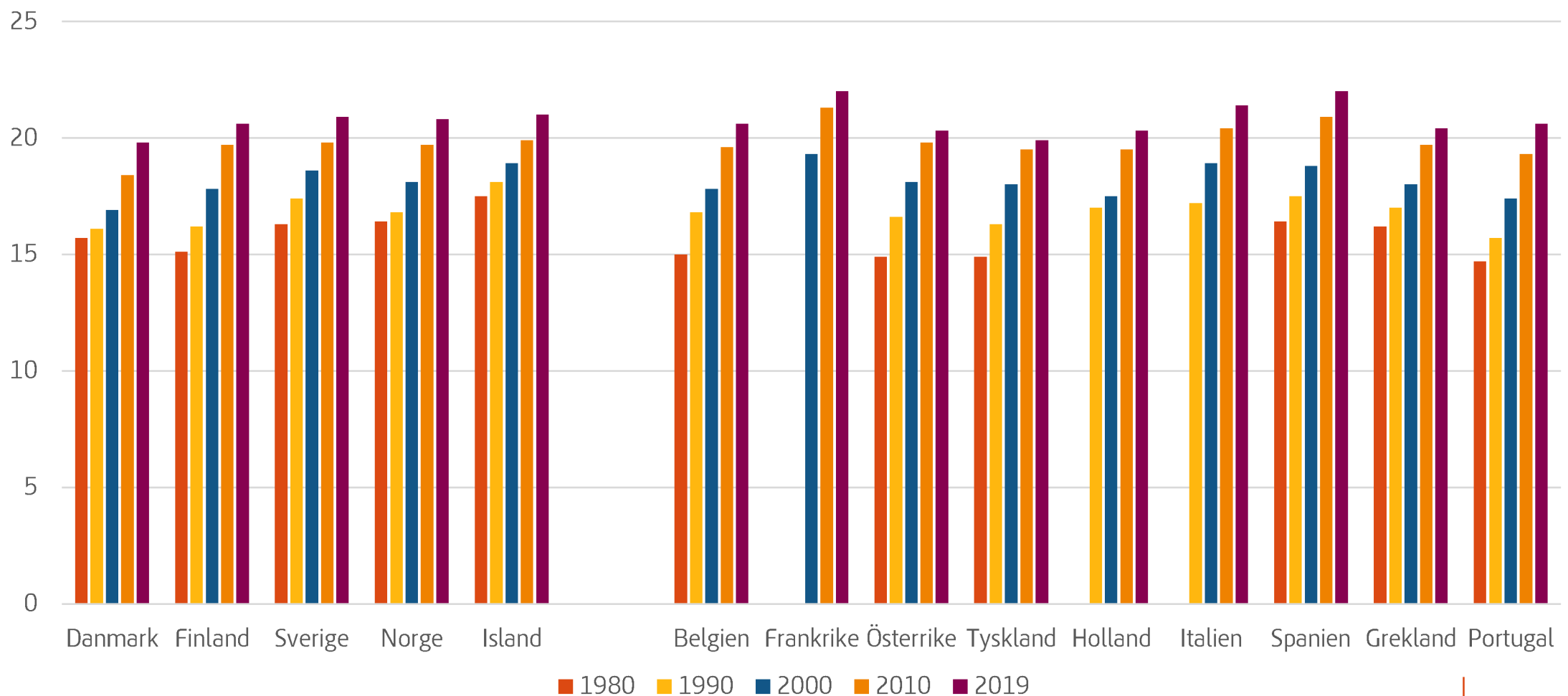
Varför höjs pensionsåldrarna?

- Den genomsnittliga livslängden ökar med cirka 3,5 timmar per dygn
- Sveriges 80-plussare beräknas ha fördubblats inom 40 år
- Sveriges 90-plussare är den åldersgrupp som ökar allra mest procentuellt sett
- Pensionspengarna behöver räcka längre



Medellivslängd i Norden och västeuropeiska länder vid 65 års ålder 1980-2019

Antal år
efter 65



Källa: [Eurostat](#)

Flera åldrar kopplat till pension har höjts – och kommer att fortsätta höjas

- Tidigaste ålder för att ta ut allmän pension
 - 62 → 63
- Tidigaste ålder för att få rätt till grundskydden inom det allmänna pensionssystemet, riktålder
 - 65 → 66
- LAS-ålder (lagen om anställningsskydd), den ålder då anställningsskyddet upphör
 - 68 → 69

Vad är riktålder?

- Riktåldern beräknas av Pensionsmyndigheten varje år och fastställs av regeringen och gäller sex år senare.
- År 2020 beräknades riktåldern för 2026 till 67 år.
- När det gäller garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg kan dessa fås tidigast från den för varje årskull gällande riktålder.
- Den lägsta åldern för att ta ut allmän pension är tre år före riktåldern.

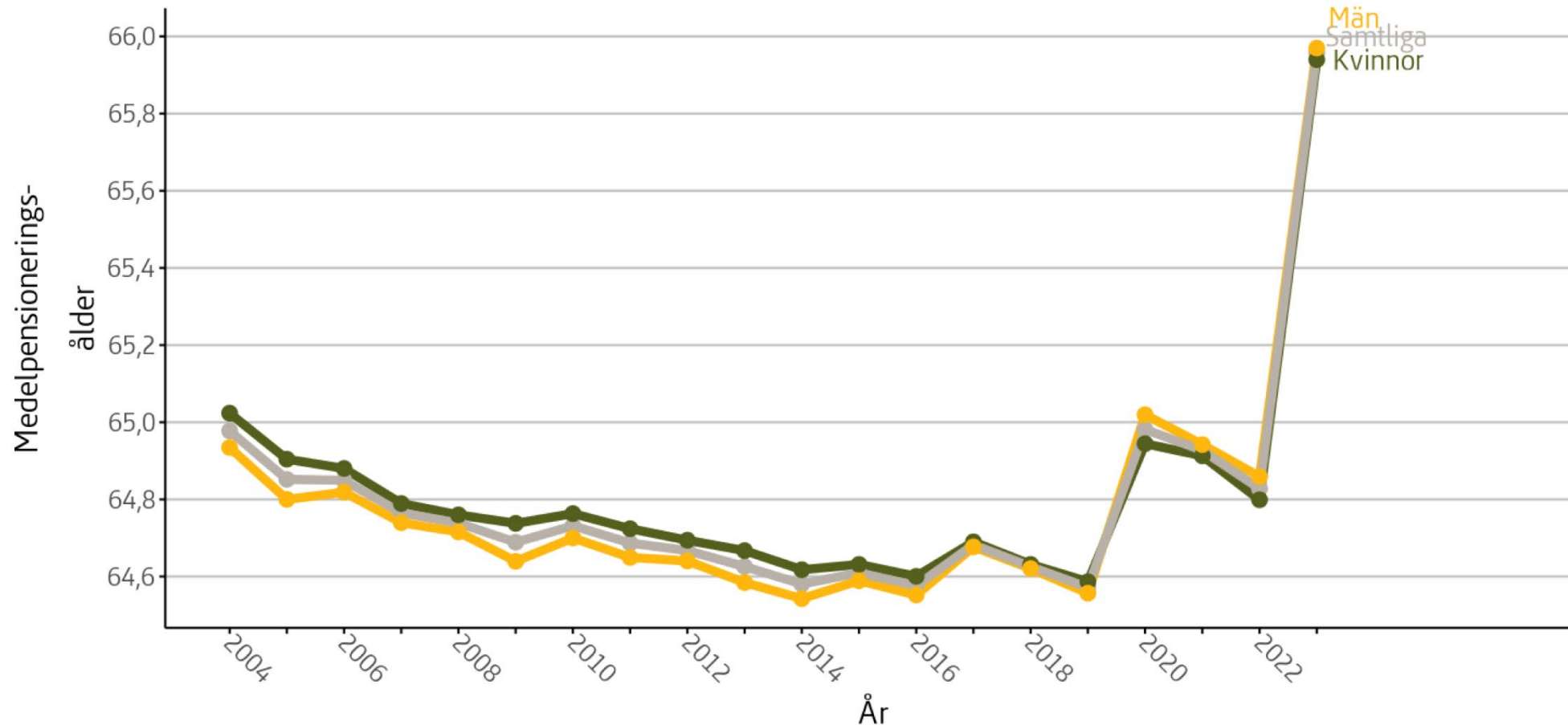
Riktåldrar för olika årskullar

- 66 år = födda 1958-1959
- 67 år = födda 1960-1966
- 68 år = födda 1967-1980
- 69 år = födda 1981-1996
- OBS! Födda 1964 och framåt har endast en prognostiserad riktålder (dvs den är inte fastställd/beslutad)



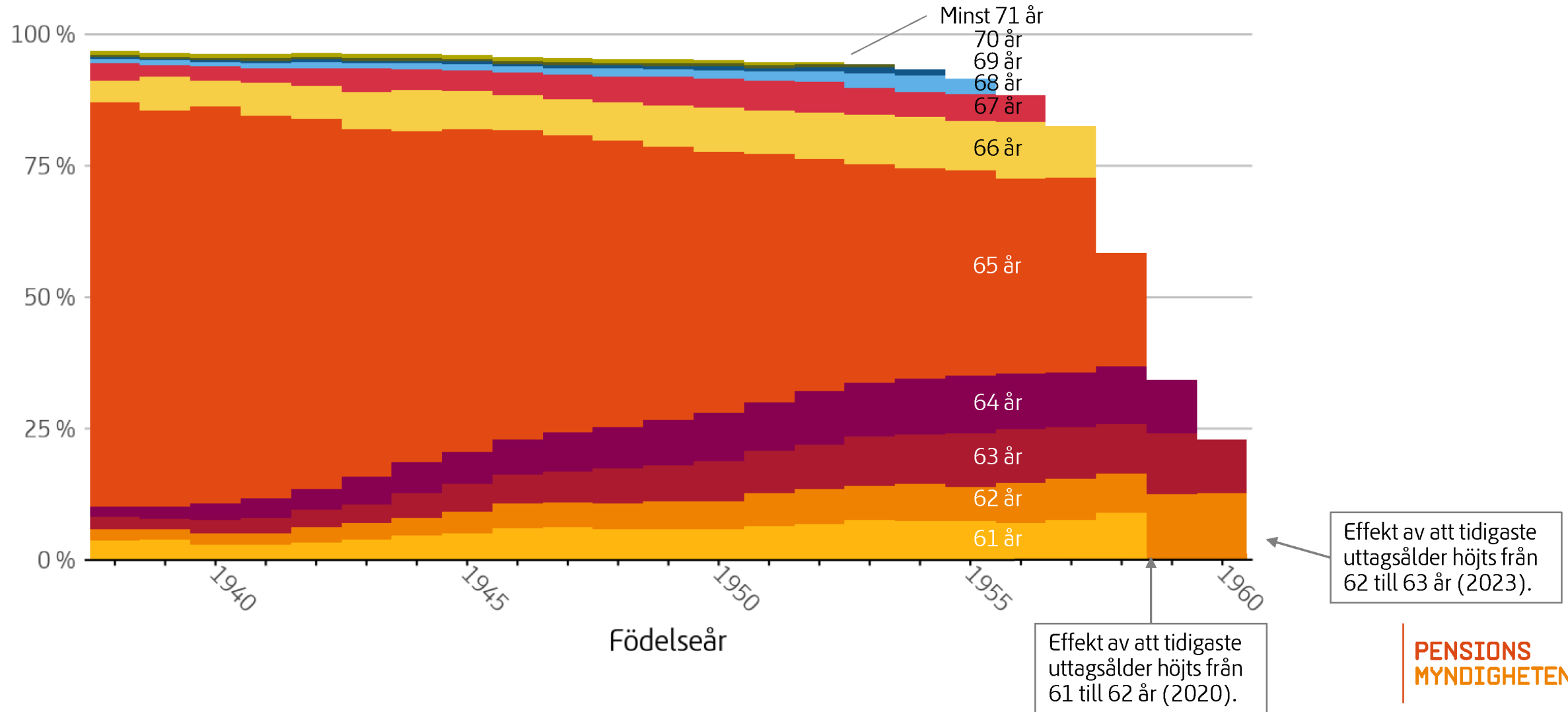
Medelpensioneringsåldern

Genomsnittsåldern för de personer som börjar ta ut allmän pension under ett givet år. Ökar med 1,2 år från 64,8 till 66,0 år.



Spridning i uttag av pension

Andel nyblivna pensionärer per ålder och årskull.

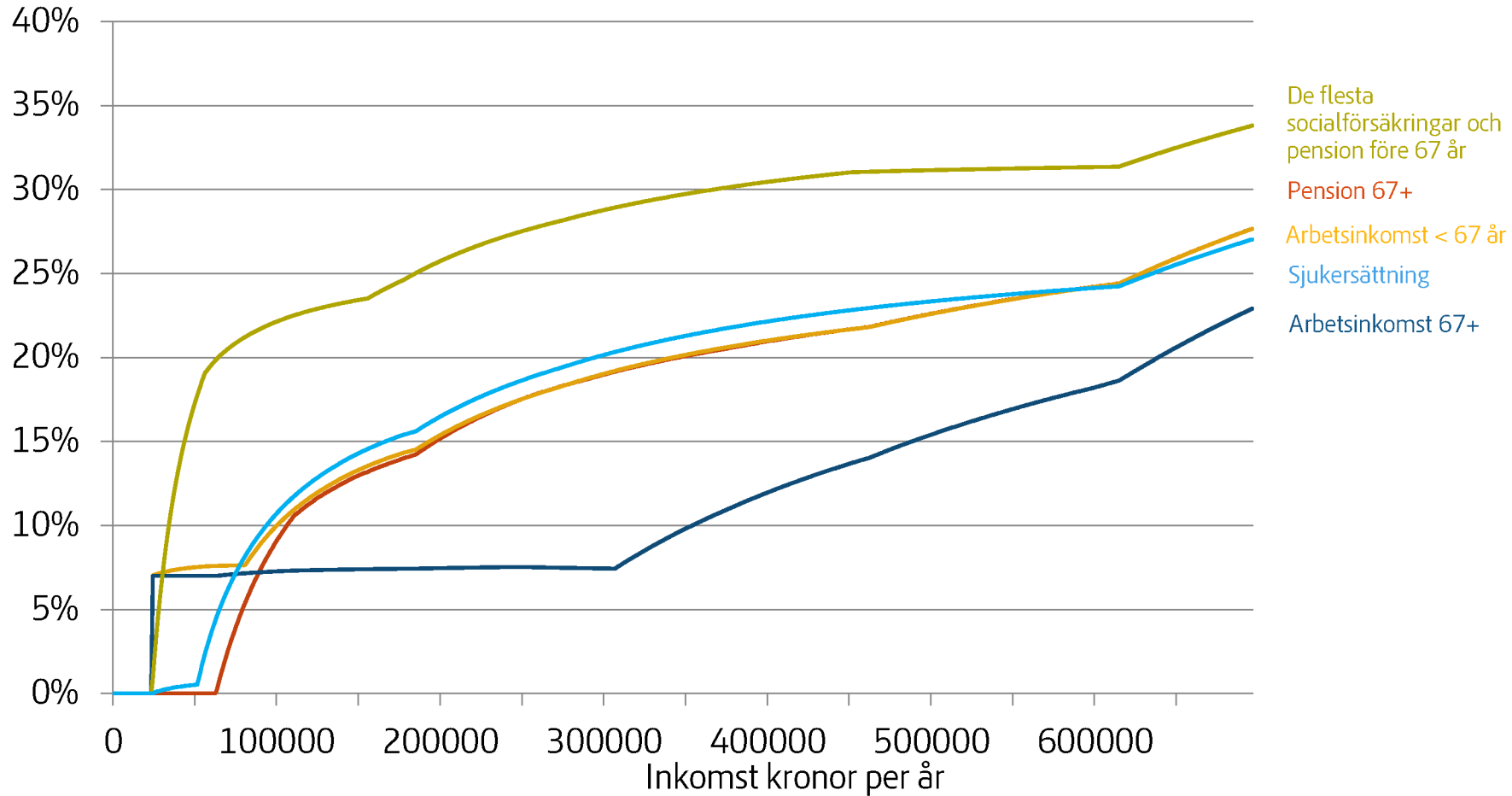


Blir det fler jobbonärer framöver?

- Höjda pensionsåldrar/riktålder
- **Skatteregler**
- Tjänstepensionerna
- Kommande lagstiftning?

Skatt under 2024 vid given årsinkomst

Genomsnittlig skatt



Blir det fler jobbonärer framöver?

- Höjda pensionsåldrar/riktålder
- Skatteregler
- **Tjänstepensionerna**
- Kommande lagstiftning?

Förändringar av tjänstepensionerna

- Höjda åldersgränser
- Högre avsättningar
- Flexiblare uttagsregler och möjlighet att pausa uttag

Blir det fler jobbonärer framöver?

- Höjda pensionsåldrar/riktålder
- Skatteregler
- Tjänstepensionerna
- **Kommande lagstiftning?**

Ny lagstiftning – hur påverkar det beteenden?

- Förändrade regler inom sjukförsäkringen – så kallad "trygghetspension"
- Utdelning av överskott inom inkomstpensionssystemet, den s.k. "gasen"?
- Höjd avgift inom allmän pension från 17,21 -> 18,5 procent?

Tack!

Nyheterna i PA 16 som kom i år

Nicklas
Dyrén

SPV

PA 16

Avdelning 2

Födda före 1988

Nya åldersgrupper

Födda 1966 – 1987

37 – 58 år i år

Födda före 1966

59 år eller äldre i år

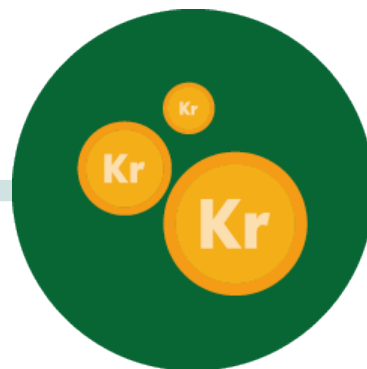
Tjäna in till tjänstepensionen

69 år

Förmåns-
bestämda
delen – 65 år

Mer inbetalt till tjänstepensionen

1,5 % till
Kåpan Flex



0,5 % till
Kåpan Flex
– eller inget



Delpensions- avtalet

**Jobba mindre
och ta ut delar av
tjänstepensionen**

Förmåns-
bestämda delen
sluta nuvarande
anställning



**Att få gå ner i arbetstid kan vara
ett sätt att förlänga arbetslivet**



Längre inbetalning av extra premier vid Enskilda överenskommelser och Lokala kollektivavtal



Se över era avtal!

Avtal och författningar

+ Webbseminarier

SPV-dagen

- Information till era anställda

- **Information till ert intranät**

Om pensioner

Om skydd som ingår i
anställningen

Information in English

Nyhetsbrev

Information till ert intranät

Abc Dölj ordförklaringar

Här hittar du information om tjänstepensionen och skydd som ingår i anställningen. Det kan du använda på ert intranät för att informera dina anställda.

Texten innehåller länkar till information om tjänstepensionen och hur den fungerar samt information om skydd som ingår i anställningen. De anställda får också veta var de vänder sig med frågor och hur de ansöker om sin tjänstepension. Du som arbetsgivare kan komplettera informationen med exempelvis egna rutiner och material kring vad som gäller hos just er.

Pension

En viktig förmån i din anställning hos oss är att vi betalar in till din tjänstepension. Tjänstepensionen är en viktig del av hela din pension.

När vi betalar in skatt för dig betalar vi också in till din allmänna

Information
till era
intranät

**Kom och
fråga oss mer
i monter!**



Få koll på pensionskostnaderna

Jenny
Kling

Suzana
Dzila

SPV

Vad är det som kostar?



Förmånsbestämd pension

Premiebestämd pension

Efterlevandepension

Ersättning vid personskada

Sjukpension

Delpension

Premiebefrielse

Ersättning vid uppsägning

Engångsbelopp vid dödsfall

Slutbetalningar

**Förmånsbestämd
pension**

**Premiebestämd
pension**

Premier för tjänstepensionsavtalet PA 16

PA 16 avdelning 1

Födda 1988 och senare

- Premiebestämd pension
 - Den valbara delen
 - Kåpan Tjänste
 - Kåpan Flex
- Kollektiva premier
 - Procent av pensionsunderlaget

PA 16 avdelning 2

Födda före 1988

- Premiebestämd pension
 - Den valbara delen
 - Kåpan Tjänste
 - Kåpan Flex **NYTT**
- Kollektiva premier
- Förmånsbestämd pension
 - Sparpremie

Premiebestämd pension



- Ni räknar själva ut premien
- Procent av utbetald lön
- Avdelning 2
 - 6 % av lönen (från i år även premie för Kåpan Flex)
- Avdelning 1
 - 6 % upp till 47 625 kr
 - 31,5 % för lön över 47 625 kr
- Betalas som längst till 69 år

Förmånsbestämd pension



**Sparpremien
finansierar den
förmånsbestämda
pensionen**

Vem betalar du sparpremie för?



Född före 1973

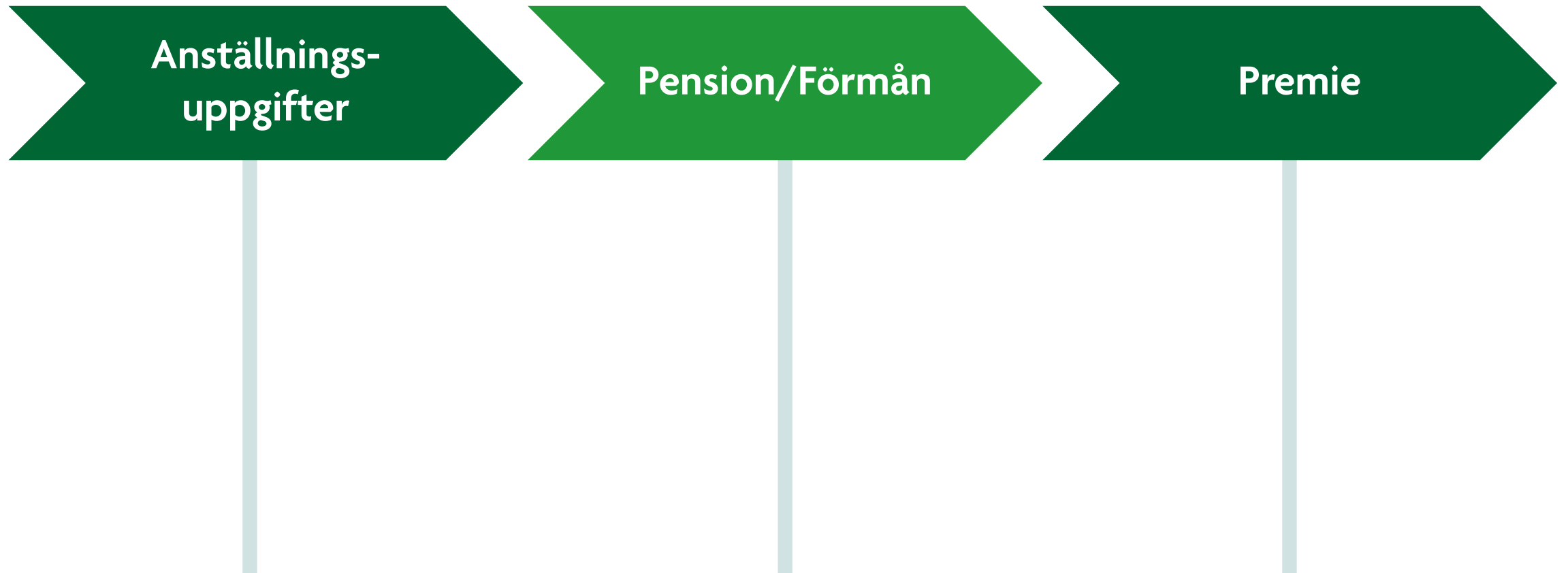
Oavsett lön



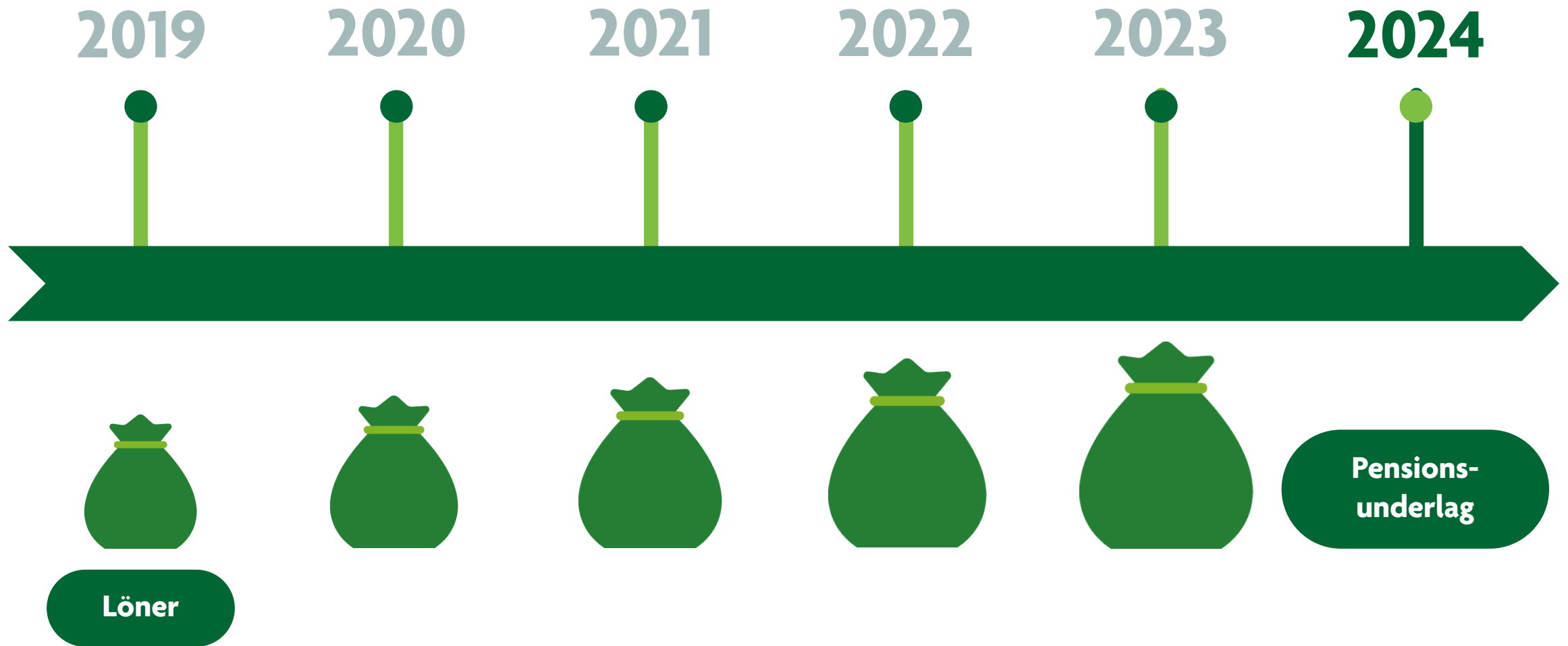
Född 1973 – 1987

Pensionsunderlag över 557 250 kr

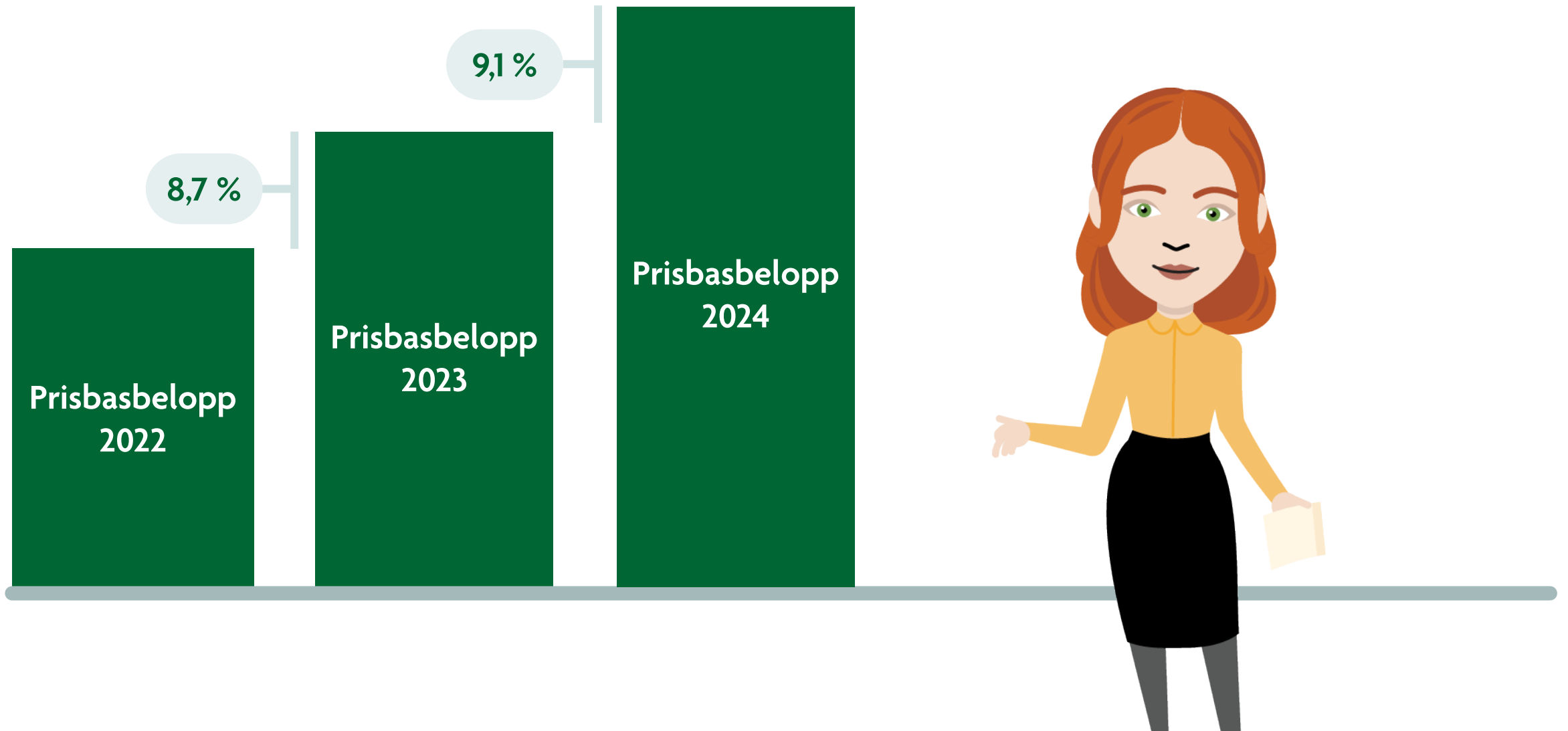
Viktigt för rätt premie



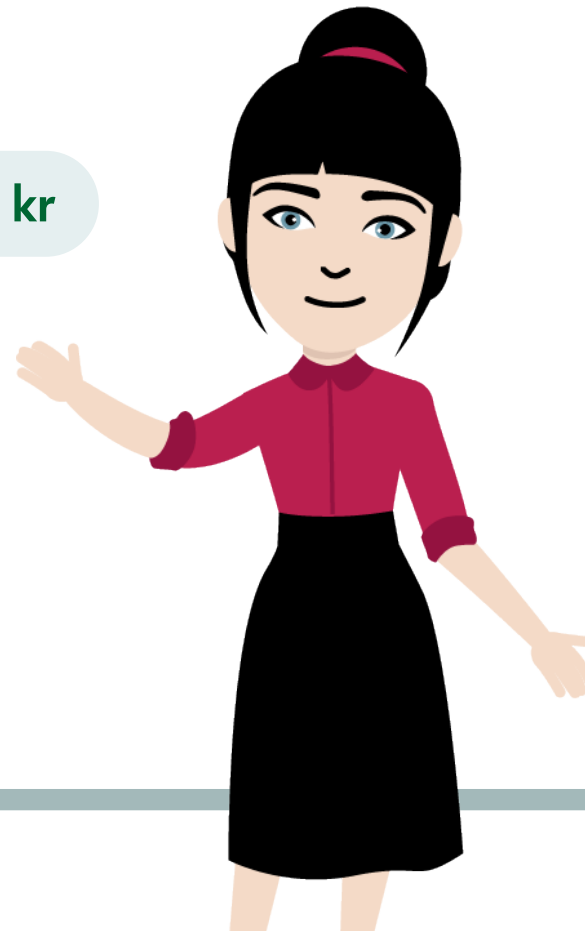
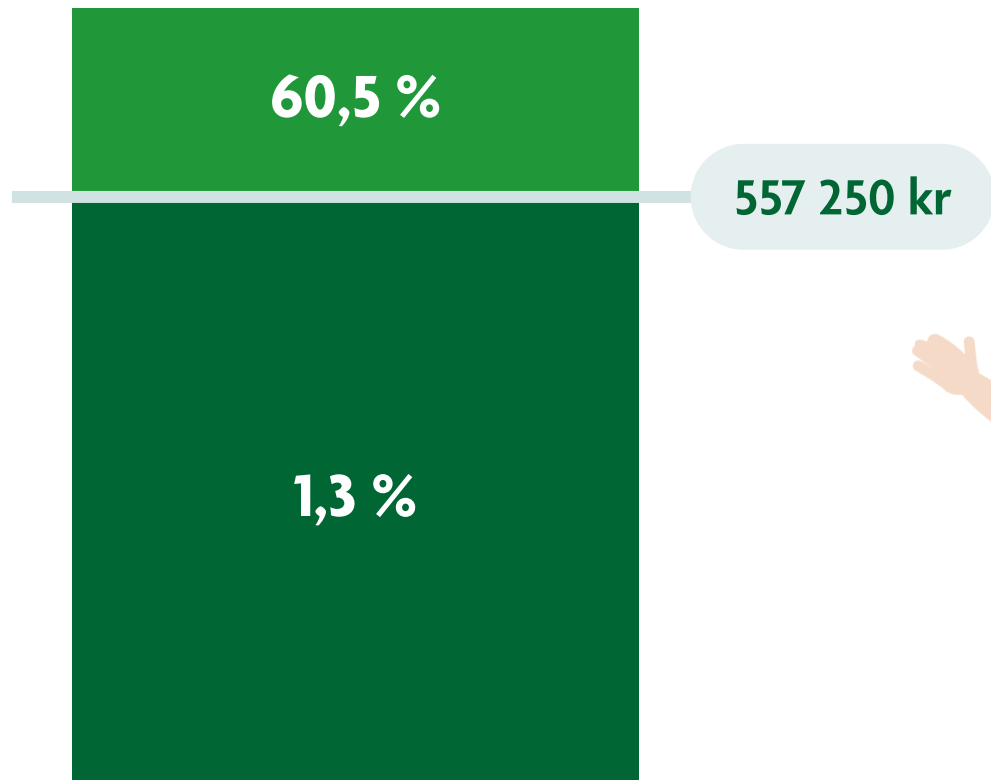
Så här fastställs pensionsunderlaget



Pensionsunderlag och prisbasbelopp



Pensionsunderlag och inkomstbasbelopp



Delar över 7,5
inkomstbasbelopp ger
betydligt högre sparpremie

Målpension och fribrev



Målpension

- Förväntad framtida pension om personen jobbar kvar till pensionsålder

Födelseår

Pensionsunderlag

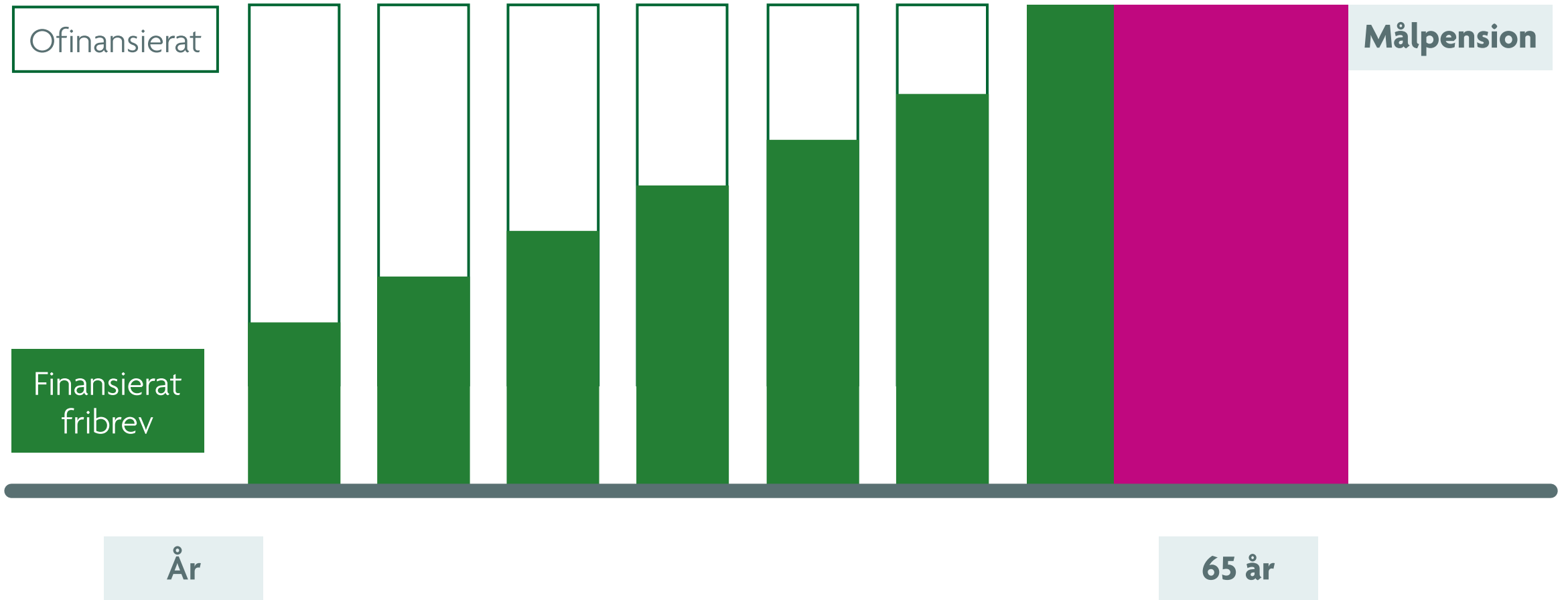
Tjänstetid



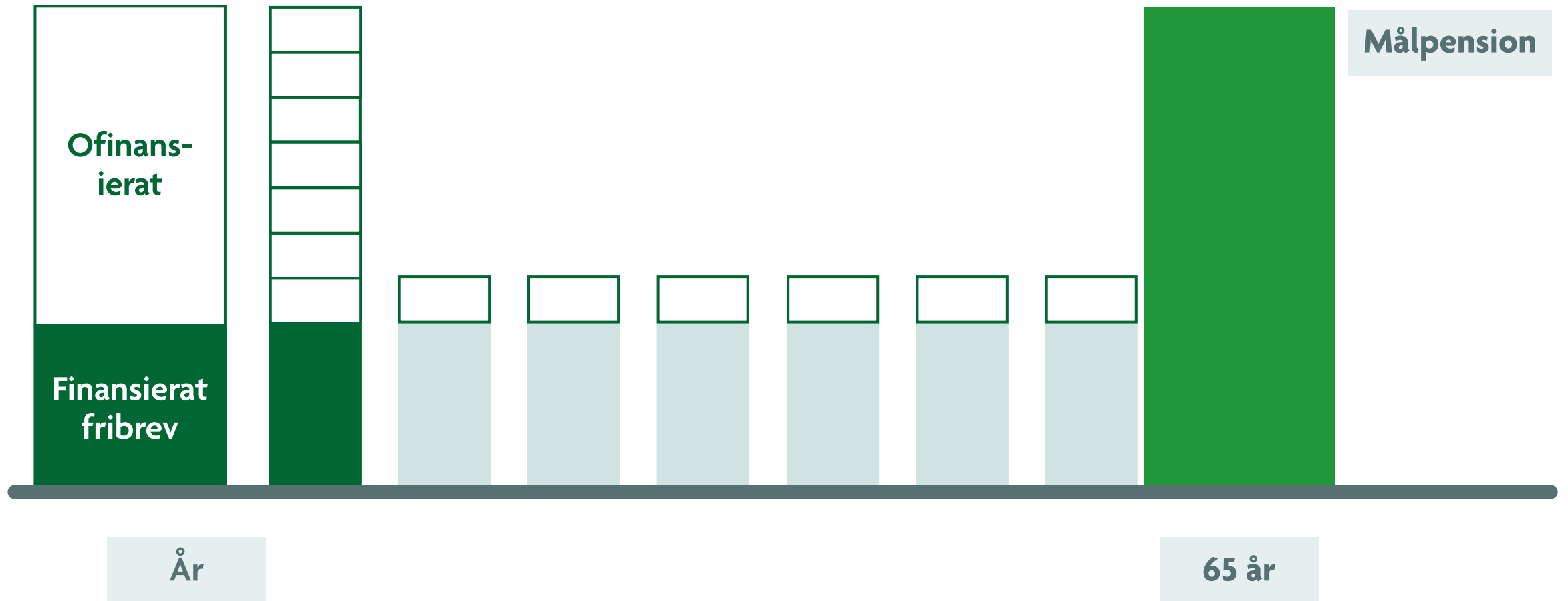
Fribrev

- Den del av pensionen som redan är finansierad

Målpension och fribrev



Målpension och fribrev



- Nytt år
- Nytt pensionsunderlag
- Ny målpension

Nytt år



År



År + 1



År + 2



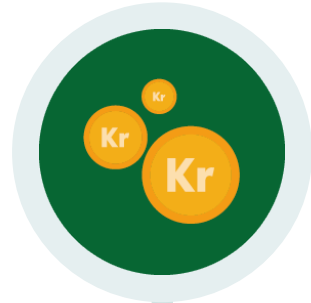
Slutlig mållinje
65 år



Viktigt för premien



Pensions-
underlag



Pensionens
storlek



Livslängd



Ränta



Tid till
pension

Viktigaste orsakerna till förändrad sparpremie



Löneökningar



Personalomsättning



Ränteförändringar



Basbelopp

Kollektiva premier 2024

Ersättning vid
personskada

PSA

0,07 %

Avgång p.g.a
arbetsbrist

TA

0 %

Värdesäkrar
pensionen

VS

2,8 %

Begravningshjälp

TGL

240 kr/år

Sjukpension
Efterlevande-
pension

Risk

0,50 %

Prognos över pensionskostnaderna

Varje höst får du en prognos över nästa års pensionskostnader. Här är prognosen för 2025. Det här är inte ett underlag för betalning. De faktiska kostnaderna betalar du månadsvis enligt faktura.

Som underlag för beräkningarna har vi använt de anställningsuppgifter du som arbetsgivare rapporterat till oss för tid till och med maj 2024. Prognoserna beräknas alltså specifikt för varje arbetsgivare.

Prognos 2025	Årsbelopp
Förmånsbestämd pension och kollektiva premier inklusive särskild löneskatt på pensionskostnader	0 000 000 000 kr
Premiebestämd pension exklusive särskild löneskatt på pensionskostnader	0 000 000 000 kr

Prognosmodell



Beräknas med **samma regelverk** som de verkliga premierna

Beräknas på **anställda** hos respektive **arbetsgivare**

Vi gör **antaganden** i en **prognos** – därför stämmer **inte** prognosen **exakt** med utfallet



Delpensioner

Delpension



Avtal om delpension

Skuldförande

Pensionskund i Balansräkning

Nyheter



V.52

Skuldbesked
i tjänsten
Pensionskostnader

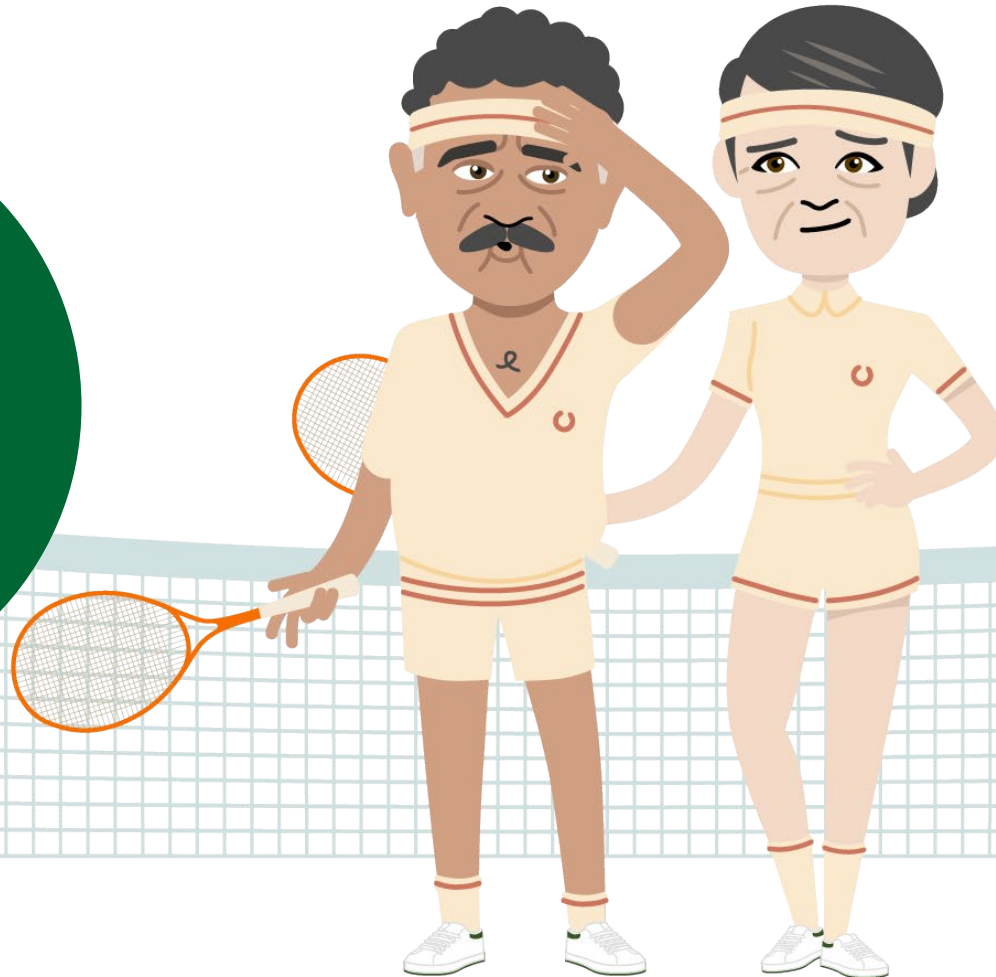
Ny webbsida

Samma
behörighet

Faktura-
specifikationer
byter namn till
Pensionskostnader

Vem kan få delpension?

Arbetsgivaren
betalar



Födda 1965
eller tidigare

SPV

Lämnar **besked** om **pensionsskuld**
två gånger per år



Arbetsgivaren

Räknar **preliminär** skuld

Beräkna delpensionsbelopp

- Månadslön
- Delpensionsomfattning
- Kompensationsfaktor **60 %**

Texterna är omskrivna för att matcha det som står på det utskrivna kortet

Delpension per månad

$$40\ 000\ \text{kr} \times 20\ \% \times 60\ \% = 4\ 800\ \text{kr}$$

Beräkna pensionsskulden

- Delpension per månad
- Antal månader kvar av utbetalning = **36**

Texterna är omskrivna för att matcha det som står på det utskrivna kortet

Pensionsskuld

4 800 kr **x** 36 mån **=** 172 800 kr

Administrationsavgift



Separat
faktura

En gång per år
i december

Priset
fastställs av
regeringen

Premiebefrielse



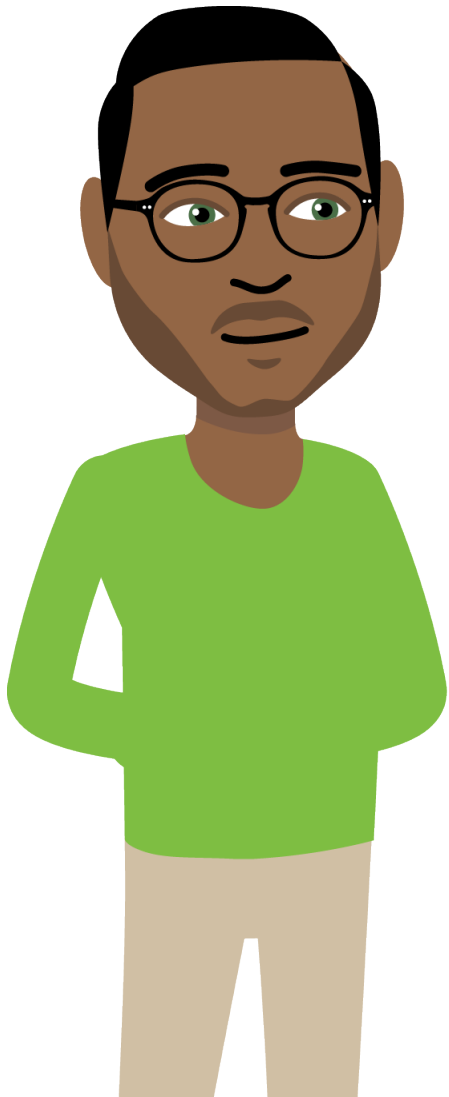
Premiebefriad utifrån **omfattningen** på delpensionen

Förmånsbestämda delen **sker löpande**

Premiebestämda delen **en gång per år**

Ingen Kåpan Flex

Särskild pensionsersättning



Avtal om omställning

Uppsagd på grund av

Arbetsbrist

Sjukdom

Skada

Finansieras genom en **engångspremie**

Olika krav beroende på när uppsägning skett

Uppsagd 2017 – 2023

- Ha varit anställd hos er sju år i följd
- Fyllt 57 år sista anställningsdagen...
- ...men inte hunnit fylla 63 år och 7 mån

Uppsagd från och med 2024

- Varit anställd hos er sju år i följd
- Fyllt 57 år sista anställningsdagen...
- ...men inte hunnit fylla 65 år och 7 mån

Engångspremie betalar ni för de som vid sista anställningsdagen är **57 – 63 år 6 månader**

Anmälan om engångspremie

Fyll i blanket
SPV0095

1(1)

SPV
Kundservice 060-18 75 03
www.spv.se

Skicka blanketten till:
Statens tjänstepensionsverk, SPV
851 90 Sundsvall

Anmälan om engångspremie
– särskild pensionsersättning

Att tänka på innan du fyller i blanketten
När du som arbetsgivare säger upp en anställd som senare kan få rätt till särskild pensionsersättning, ska du betala en engångspremie till oss. Premien ska du betala oavsett om den anställda senare får särskild pensionsersättning eller inte.
Skicka in anmälan om engångspremie så fort som möjligt, men senast samma dag som anställningen upphör.
Läs mer på spv.se vad som gäller för dig som arbetsgivare när en anställd blir uppsagd.

1. Uppgifter om personen

Förnamn och efternamn	Personnummer (ååååmmdd-nnnn)
-----------------------	------------------------------

2. Uppgifter om uppsägningen

Den anställda är uppsagd på grund av <input type="checkbox"/> arbetsbrist <input type="checkbox"/> sjukdom eller skada	Datum för sista anställningsdag
Datum när den anställda fick besked om uppsägning	

3. Om ny anställning efter uppsägning

Har den anställda direkt efter att hen slutat fått en annan anställning och omfattas av Avtal om omställning eller Trygghetsavtalet? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej
Om ja, fyll i vilken arbetsgivare
Om du som arbetsgivaren

Bra att veta



Avslutsorsak SA (avgång på grund av arbetsbrist)

Arbetsgivare skickar anmälningsblankett

SPV beräknar och fakturerar engångspremie

Den anställde ansöker om särskild pensionsersättning

Omställningsnämnden beslutar

SPV betalar ut särskild pensionsersättning

**Kom och prata
med oss i monter
Pensionskostnader!**

